



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ И ЗАРПЛАТА

С 13 по 16 апреля 2016 года в Санкт-Петербурге состоялся семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Северо-Западного федерального округа и членов Координационного совета председателей (КСП) первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования. КСП Томской области представляет председатель ПО НИ ТГУ Олег Мерзляков.



Участники семинара-совещания рассмотрели и обсудили актуальные проблемы модернизации профессионального образования, вопросы повышения эффективности коллективного договора и Соглашения по охране труда в образовательных организациях высшего образования, особенности перехода на эффективный контракт, а также актуальные направления деятельности первичных профсоюзных организаций работников вузов по вопросам охраны труда.

Кроме того, представители высшей школы затронули вопросы развития научного потенциала вузов регионов, совершенствования системы оплаты труда, повышения качества профессиональной деятельности.

Практическая часть была представлена работой круглых столов:

«Внедрение эффективного контракта в вузах», «Механизмы оптимизации численности работников вузов. Соотношение численности различных категорий работников», «Взаимодействие регионального КСП Профсоюза с Советом ректоров и региональными органами законодательной и исполнительной власти», «Объединение вузов. Возникающие проблемы и пути решения», «Оценка эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций работников вузов».

В ходе обсуждения вопросов семинара-совещания были определены приоритетные направления работы первичных профсоюзных организаций работников в образовательных организациях высшего образования и основные задачи и направления деятельности Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования на современном этапе развития системы профессионального образования.

За три дня плодотворной работы сформулированы требования и предложения, которые будут направлены в Министерство образования и науки РФ.

НАШИ ПРАВА В НАШИХ РУКАХ!

1 мая 2016 года представители профсоюзной организации ТГУ приняли участие в митинге в честь Праздника весны и труда. Лозунг акции, объединившей несколько тысяч томичей, – «Нет – росту налогов и тарифов, да – росту зарплат и пенсий».

Открыл первомайский митинг председатель областной федерации профсоюзов Петр Брекотнин, который отметил, что в 2015 году реальная зарплата уменьшилась за год на 9,5 процента, а за три месяца этого года – уже на 3,5 процента.

– Такого еще не бывало, чтобы 15 месяцев подряд снижалась реальная зарплата. Людям труда, чьи жизненные интересы поставлены под угрозу, пришло время решительно потребовать от властимущих изменить проводимую политику, – сказал Брекотнин.

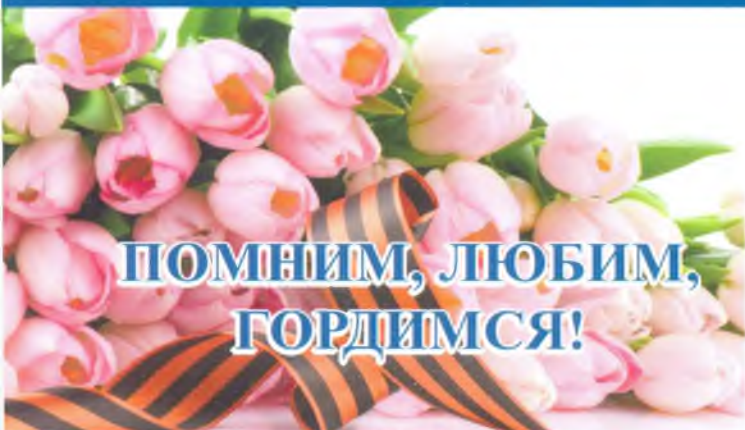
Председатель профсоюзной организации сотрудников ТГУ Олег Мерзляков зачитал резолюцию митинга: «Участники акции считают, что сложившаяся экономическая, бюджетная и финансовая ситуации в стране не должны быть оправданием для срыва выполнения задач, поставленных Президентом РФ Путиным.

По итогам прошлого года сократились реальная зарплата, покупательная способность населения, снижается и не индексируется фонд оплаты труда работников бюджетной сферы. Продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, не повышаются размеры пособия по безработице, индексация пенсий, соцвыплат и пособий производится на уровне ниже инфляции, отменена индексация пенсий работающим пенсионерам.

Необходимо обеспечить реальную поддержку отечественных производителей, установить МРОТ на уровне прожиточного минимума, восстановить обязательное страхование от безработицы, повысить размер пособия безработным до величины прожиточного минимума».

Наряду с этим участники акции отметили необходимость ужесточения ответственности за нарушение трудового законодательства, потребовали обеспечить реализацию пенсионной реформы в интересах трудящихся, прекратить ухудшение положения работающих пенсионеров.





Война всегда начинается внезапно, хотя, спустя поколение, для историков она кажется неизбежной. В 1941 году началась самая страшная, кровопролитная Великая Отечественная война. Говорят, без таких огромных потерь нацистов нельзя было остановить...

День Победы Советского Союза над фашистской Германией в Великой Отечественной войне был, есть и будет одним из самых почитаемых праздников как в России, так и в странах СНГ.

Посильный вклад в победу внесла и университетская профсоюзная организация, которую в годы войны возглавляли доцент физико-математического факультета Е.Н. Аравийская, а затем зав. кафедрой физвоспитания Л.Г. Выдрин. В Издательстве ТГУ была опубликована книга документов и воспоминаний «С верой в Победу», в которой подробно освещена деятельность профсоюзной организации ТГУ военных лет. Приведем лишь несколько примеров: профсоюз шефствовал над госпиталями, организовывал сбор и пошив теплых вещей для армии, помогал семьям фронтовиков, снабжал университет углем.

По славной традиции последних лет профсоюзная организация сотрудников НИ ТГУ, Совет ветеранов ТГУ при поддержке администрации университета провели ряд мероприятий, приуроченных к очередной годовщине празднования Дня Победы.

6 мая в теплой и по-настоящему домашней обстановке в ЦК ТГУ прошел прием ветеранов войны, вдов участников ВОВ и тружеников тыла. На встрече с руководством университета и общественностью звучали не только слова благодарности и поздравления со всенародным праздником, но и песни



военных лет, которые исполнили творческие коллективы ТГУ и приглашенные артисты Губернаторского колледжа социально-культурных технологий и инноваций. В мероприятии также приняли участие воспитанники детских садов № 49 и № 113. Сценарий мероприятия подготовили председатель культурно-массовой комиссии Светлана Горцева и ее заместитель Наталья Рудикова.

9 мая 2016 года перед традиционным митингом и возложением цветов к памятнику погибшим в годы Великой Отечественной войны сотрудникам и студентам наши дошколята уже во второй раз пробежали «Детскую Милу Мира».



В 2016 году в профком поступило 48 заявок от родителей. При поддержке спортклуба ТГУ и ее председателя Анатолия Моисеенко всем ребятишкам были вручены фирменные футболки, медали, сертификаты участника и сладкие подарки.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ



Проходили профосмотр в поликлинике. Врач после осмотра стал расписываться в медицинской карте. Сказал, что нужно пролечиться, сдать кровь. Я отказался. Меня отстранили от работы. Почти 5 месяцев я не работал. Больничный лист за это время тоже не оплачен. Хочется узнать, насколько правомерно отстранение от работы на такой длительный срок и должны ли оплатить мне простой.

На основании ст. 76 ТК РФ, если в медицинском заключении, выданном в поликлинике, при Вашем заболевании имеются противопоказания для выполнения работ, обусловленных трудовым договором, то работодатель обязан отстранить Вас от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы. В период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Согласно ст. 73 ТК РФ, если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то последний обязан отстранить его от работы с сохранением места работы (должности) на весь указанный в медицинском заключении срок. Если же у Вашего заболевания нет медицинских противопоказаний для выполнения работ, предусмотренных трудовым договором, то работодатель не может отстранить Вас от выполнения трудовых функций.

При неправомерном отстранении от работы, в соответствии со ст. 234 ТК РФ, работодатель обязан возместить неполученный заработок.