



## На встрече Дмитрия Ливанова с представителями Профсоюза подписано соглашение о двустороннем взаимодействии

В Москве состоялась встреча министра образования и науки Российской Федерации Дмитрия Ливанова с руководством Общероссийского Профсоюза образования и Президиумом Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования.

По сообщениям информационных источников Центрального совета, на встрече, в которой принимали участие председатель Профсоюза Галина Меркулова и заместитель председателя Вадим Дудин, были подведены итоги совместных мероприятий Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования в 2015 г., а также утверждён перечень совместных мероприятий на 2016 г.



Помимо этого, в ходе общего собрания обсуждались вопросы стипендиальных фондов образовательных организаций в 2016 г., практика правозащитной работы в образовательных организациях высшего образования, а также проведение в 2016 г. совместных мониторингов Министерства образования и науки Российской Федерации и Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования в отношении использования стипендиальных и двухмесячных фондов образовательных организаций, состояния студенческих общежитий, функционирования предприятий общественного питания и студенческих санаториев-профилакториев.

Итогом встречи стало подписание Дмитрием Ливановым и Галиной Меркуловой Соглашения о взаимодействии между Министерством образования и науки Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования на 2016–2018 гг.

## «Союз Труда» собирает профсоюзные предложения в избирательную программу

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» планирует активно участвовать в избирательной кампании 2016 г., в том числе выборах депутатов Госдумы седьмого созыва. Помимо целей, указанных в уставе «СТ», партия хочет представить в программе задачи, актуальные для профсоюзов, работающих россиян, а также пенсионеров и студентов.

– В предвыборной программе нам важно представить именно те проблемы, которые по-настоящему беспокоят работников, и предложить способы их решения, – пояснил в интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность» председатель партии Александр Шершуков. – Мы решили спросить у профсоюзных активистов, к каким целям, по их мнению, нужно стремиться и какими методами их достигать.

Свои наказы и предложения по формированию программы партии можно присылать на адрес [st@solidarnost.org](mailto:st@solidarnost.org).

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ

*У меня такая ситуация: руководитель решил понизить мне зарплату, так как:*

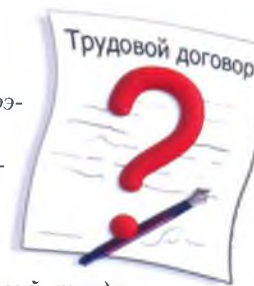
- 1) денег у него мало стало;
- 2) я много получаю, однако;
- 3) ни у кого таких надбавок нет, поэтому их надо снять.

*Дает ли законодательство ему такое право?*

– В случае, когда по причинам, связанным с изменением **организационных или технологических условий труда** (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя **за исключением изменения трудовой функции работника**.

О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом.

*Источник:* Статья 74 ТК РФ.



## БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – ВЫСОЧАЙШИЙ ПРИОРИТЕТ

В январе 2016 г. в профком начали поступать многочисленные жалобы сотрудников ТГУ на низкую температуру в учебных аудиториях. Нарекания касаются практически всех корпусов, включая главный. В отдельных аудиториях температура воздуха не превышает 15 градусов, из-за чего студенты и преподаватели вынуждены заниматься в верхней

одежде. Сложившуюся ситуацию прокомментировал проректор ТГУ по АХР Олег Михайлович Шутеев:

– Действительно, проблемы с температурным режимом в некоторых аудиториях есть. Для того чтобы их преодолеть, принимается ряд мер. Во-первых, в рамках программы энергосбережения продолжается работа по замене старых окон на пластиковые. Это дает повышение температуры воздуха на 3–4 градуса. Во-вторых, идет ремонт системы отопления: вместо старых батарей устанавливаются современные (алюминиевые). Помимо этого идет замена теплоузлов на новые – автоматизированные.

Устанавливаются вентилируемые фасады, которые помогают создавать комфортные условия внутри помещения и экономить тепло. В прошлом году такие фасады появились в общежитиях № 5, 6, 7, 8. В текущем году вентилируемые фасады появятся у корпусов № 6 и 11. Запланирован проект такого же фасада для второго корпуса.



– К сожалению, сотрудники не всегда подают заявки в письменном виде, а в устном замечания могут и не дойти, – говорит проректор Олег Шутеев. – Поэтому я хочу напомнить, что при наличии проблем с теплом или водоснабжением нужно обратиться к диспетчеру хозяйственного управления по тел. 529-551. Можно также написать о проблеме нам по адресу [ahrtgu@yandex.ru](mailto:ahrtgu@yandex.ru) или обратиться в приемную проректора по АХР, где зафиксируют вашу заявку или предложение (тел. 529-650).

## ХОРОШО РАБОТАЕМ – АКТИВНО ОТДЫХАЕМ

В рамках программы «Будь здоров» профком осуществляет организацию туров выходного дня для семейного отдыха и досуга сотрудников в выходные дни в санатории «Синий Утес».

В программу отдыха входят:

Усиленное трехразовое питание; прием врача-физиотерапевта; медицинские процедуры (1–2 шт., по назначению врача): фитобочка, инфракрасная сауна, соляная пещера, тренажерный зал, солярий. Работает прокат (лыжи, коньки). Настольные игры (теннис, бильярд, аэрохоккей и др.), посещение бассейна, концерт, конкурсная программа, танцевальный вечер.

Программа направлена на избавление от хронической усталости, накопленной в результате стрессов, умственного и мышечного напряжения – неизбежных последствий сидячей работы и интенсивного ритма жизни.

Двадцать работников НИ ТГУ и членов их семей отдохнули с 29 по 31 января на базе санатория.

Оздоровительные программы выходного дня – эффективный, быстрый и недорогой способ отдохнуть, восстановить силы, побыть с семьей и получить заряд энергии на грядущую неделю.



## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ПОМОГАЕТ НАМ ВЫПОЛНЯТЬ НАШИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Здоровье – бесценное богатство каждого человека в отдельности и всего общества в целом. При встречах и расставаниях с близкими нам людьми мы всегда желаем им хорошего здоровья, потому что оно – главное условие полноценной и счастливой жизни. В нашей стране от ОРВИ и сезонного вируса страдают более 30 миллионов человек ежегодно. Причиной этому является слабый иммунитет более чем у 80% населения. Чтобы иммунная система работала без сбоев, ее надо поддерживать ежедневно, а не только в период эпидемий гриппа! Как же зарядить свой иммунитет? Ответ прост: вести здоровый образ жизни.



Администрация университета и профсоюзная организация сотрудников реализуют серию спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на поддержание и укрепление физического состояния работников. Уже более 100 сотрудников НИ ТГУ, преодолев психологический барьер, приобщились к программе «Будь здоров».

Согласно исследованиям, люди, регулярно занимающиеся спортом, болеют простудой на 25% реже, чем те, кто не ведет здоровый образ жизни. Тем не менее не стоит слишком усердствовать без консультации опытного специалиста. Всего 30–60 минут спорта в день позволяют стать здоровее, в то время как более серьезные нагрузки сделают организм слабее. Обязательно включайтесь в нашу программу!!!