



МИЛЫЕ, ДОРОГИЕ, ПРЕКРАСНЫЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!



*В день, когда вступает в свои права новая весна, звенит капель и солнце снова радуется сердцу, мы поздравляем вас с замечательным праздником – **Международным женским днем 8 марта!** Это чудесное время, когда оживает природа, становятся теплее взаимоотношения людей, рождаются грандиозные планы и новые мечты. Желаем вам всегда быть энергичными умницами, какими мы привыкли видеть вас в стенах нашего университета.*

Пусть в вашей душе всегда цветет весна, а счастье, любовь и удача будут вашими неизменными спутниками!

ПРОБЛЕМЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ – ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ



Председатель профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ принял участие в расширенном заседании президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Профсоюза работников народного образования и науки РФ (КСП Профсоюза), которое состоялось 19 февраля 2016 года в Москве.

На заседании обсуждались актуальные проблемы высшей школы и позиция Профсоюза в сложившейся ситуации. Представители Центрального Совета ознакомили членов КСП с результатами мониторинга заработной платы ППС в вузах, проведенного Профсоюзом совместно с Минобрнауки России. По СФО эти цифры значительно отличаются от данных Росстата.

ОБЩЕПРОФСОЮЗНАЯ ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАБОТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



1 марта стартовала общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверка проводится с 1 марта по 1 апреля 2016 года в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Исполкома Профсоюза № 3-2 от 9 декабря 2015 года.

Основная цель проверки – выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

Итоги проверки будут рассмотрены на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования.

Категории работников

Средняя з.п., тыс. руб.

Средний должностной оклад, тыс. руб.

ППС	46,8	23,3
Декан	96,8	37,7
Профессор	64,6	33,0
Доцент	45,7	23,5
Ст. преподаватель	30,5	14,6
Ассистент	28,2	12,2

По результатам мониторинга и анализа структуры заработной платы за первое полугодие 2015 года Министерство образования и науки Российской Федерации направило руководителям вузов, находящихся в ведении Минобрнауки России, **письмо от 27 августа 2015 года № АП-1488/02** о необходимости приведения локальной нормативной правовой базы, регулирующей оплату труда, в соответствие с пунктом 5.2.2 Отраслевого соглашения и пунктом 38 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, которыми утверждено, что **размеры должностных окладов должны быть не ниже 60% в структуре заработной платы.**

На заседании президиума КСП обсуждались результаты внедрения эффективного контракта. Принято решение создать рабочую группу по мониторингу внедрения эффективного контракта в вузах (разработка анкет и проведение анкетирования).

Членам Президиума КСП Профсоюза поручено изучить документы рабочей группы трехсторонней комиссии по вопросу установления базовых окладов и ставок для работников образования (история вопроса, причины затягивания решения данного вопроса и состояние дел на сегодняшний день).



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НАШИ ПОБЕДЫ

– Заместитель губернатора Томской области по социальной политике Чингис Акатаев поздравил проректора по СВ ТГУ Сергея Кулижского с победой в региональном туре конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

– Общероссийский Профсоюз образования РФ совместно с Минобрнауки России в конкурсе на лучший Коллективный договор отметили ректора НИ ТГУ и председателя ПО ТГУ за высокую степень отражения в Коллективном договоре решения вопросов социального характера.

– В рамках областного смотра-конкурса на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» ПО ТГУ заняла первое место среди организаций непроизводственной сферы численностью сотрудников более 500 человек.

Во всех трех конкурсах особое внимание обращалось на содержание Коллективного договора, в том числе на расширение прав и льгот работников по сравнению с законодательством (своевременность выплаты заработной платы, вопросы условий и охраны труда, наличие положения об оплате труда, премиального положения, положения об оказании материальной помощи, других дополнительных льгот и гарантий и т.д.).

МЛАДШИЕ НЕ ОТСТАЮТ!

Детский сад № 49 НИ ТГУ стал лауреатом национальной премии «Элита Российского образования», победив в конкурсе инноваций «Качественное образование – будущее России».

В конкурсе участвовали коллективы и педагоги со всей России, всего было подано 120 заявок. Детский сад № 49 выступил с инновационным проектом по патриотическому воспитанию дошкольников, обобщив в заявке свой многолетний опыт работы.



Педагоги детского сада идут от простого к сложному.

Малыши размышляют о любви к своей семье, своим родителям.

Дети среднего дошкольного возраста знакомятся с городом, университетом, учатся гордиться их достижениями.

А будущие первоклассники узнают о том, что есть понятия «наш край», «наша страна», что существуют они в огромном мире, где занимают свое особое место.



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Ко Дню Победы в Великой Отечественной войне Совет ветеранов совместно с профсоюзной организацией сотрудников и студентов ТГУ, редакцией газеты «Алма Матер» объявляют творческий конкурс «Мы их помним!».

Конкурс проходит с 1 марта по 30 апреля 2016 года и ориентирован на студентов, аспирантов, молодых преподавателей, сотрудников ТГУ.

Основная цель конкурса – привлечение внимания к истории своей Родины, истории ТГУ, факультета (института), воспитание уважительного отношения к старшему поколению и его заслугам.

Предмет конкурса: поздравительные открытки, стихи, эссе и сочинения на тему «Письмо в 1941-й год». Стихи, проза, рисунки со словом «Спасибо!».

Победители и лауреаты конкурса будут награждены призами и благодарственными письмами, а также приглашены на встречу с ветеранами. Традиционно каждому участнику конкурса будет направлено благодарственное письмо за присланную работу.

Победителям и лауреатам будут вручены денежные премии, учрежденные Советом ветеранов и профсоюзной организацией сотрудников и студентов ТГУ.

В жанре «Поэзия»

* Первая премия – 1 500 рублей.

* Вторая премия – 1 000 рублей.

* Две третьих премии – по 500 рублей каждая.

В жанре «Проза»

* Первая премия – 1 500 рублей

* Вторая премия – 1 000 рублей.

* Две третьих премии – по 500 рублей каждая.

В жанре «Изобразительное искусство»

* Первая премия – 1 500 рублей.

* Вторая премия – 1 000 рублей.

* Две третьих премии – по 500 рублей каждая.



КАК ПО ЗАКОНУ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОФОРМЛЕН ПЕРЕВОД РАБОТНИКА?

Прошу разъяснения. Меня хотят перевести из одного структурного подразделения в другое. Это должно быть как-то по закону оформлено, через приказ или как-то иначе? Или достаточно распоряжения в устной форме?

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы у того же работодателя. **Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника**, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 3 статьи 72.2.