



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Очередной выпуск информационного листка нашего профсоюза выходит накануне важнейшего события – **ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ**.



ЦИК России

Помним:

- именно от нашего выбора зависит то, как мы будем жить дальше, какими будут наше государство, наша экономика, наша политика;
- мы вправе предъявлять претензии той власти, в формировании которой принимали участие;
- равнодушие к собственному будущему – это завет старшего поколения молодому: необходимо решать самим, а не позволять другим решать за нас.

Уважаемые коллеги, сегодня я призываю вас проявить гражданскую зрелость и ответственность не только в вопросах внутренней жизни университета, но и в масштабе всей страны.

С уважением, председатель ПО ТГУ
О.Э. МЕРЗЛЯКОВ

ДОЛЖЕН ЗНАТЬ НАРОД ПРО НОВЫЙ МРОТ

1 января произошли изменения, которые касаются каждого работающего человека. Согласно ФЗ № 421 от 28.12.2017 с 1 января 2018 г. МРОТ в России повышен до 9 489 рублей, то есть вырос на 21,7% и составляет теперь 85% от прожиточного минимума.

Платить работникам меньше 9 489 рублей организации не вправе. Однако для нас остаётся актуальным вопрос о районном коэффициенте. Северные районные коэффициенты и надбавки, полагающиеся трудящимся в районах Крайнего Севера или на территориях, имеющих подобный юридический статус, не должны браться в учёт при анализе на соответствие уровня оплаты труда названных лиц требованиям законодательства.

Данное правило находит подтверждение в сложившейся судебной практике. Так, Конституционный суд РФ в декабре вынес решение по делу о применении так называемых северных надбавок. Отныне запрещено включать их в минимальный размер оплаты труда. Размер минимальной ставки штат-

ного расписания Конституционный суд рекомендовал приравнять к минимальному размеру оплаты труда.



Резюмируем: зарплата сотрудника (подразумеваются все её составные части в сумме: оклад, тарифная ставка, премии, доплаты и т.д. – см. ст. 129 Трудового кодекса РФ), отработавшего полное рабочее время, устанавливается в размере не менее МРОТ. И только потом на неё начисляются районные коэффициенты.

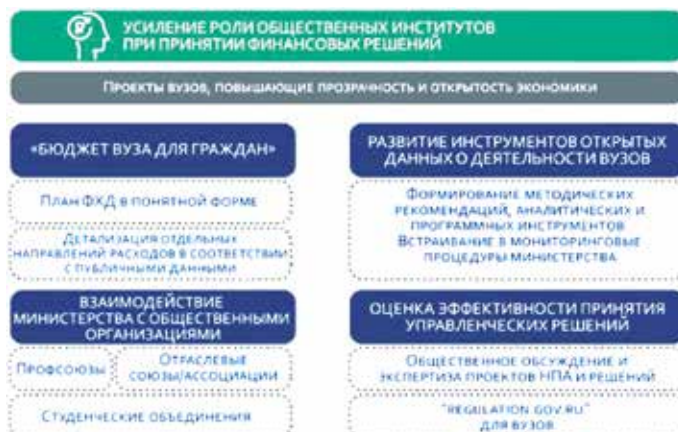
КСП ПРОФСОЮЗА И ПРЕДСТАВИТЕЛИ МИНОБРНАУКИ ОБСУДИЛИ МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

С 31 января по 3 февраля в Москве прошло собрание Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП). В его работе принял участие председатель профкома ТГУ Олег Мерзляков.

В рамках плана мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения на 2018–2020 гг. выступил заместитель директора Департамента финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки Минобрнауки России Андрей Омельчук.

Андрей Владимирович поделился информацией о финансовой политике Минобрнауки России, сделав акцент на создание открытой системы «Бюджет вуза для граждан». Система направлена на усиление роли общественных институтов при принятии финансовых решений.

Участники собрания вместе с представителем Минобрнауки России активно обсуждали вопросы повышения заработной платы и открытости системы оплаты труда в образовательных организациях высшего образования.



По итогам встречи был принят ряд решений:

- проводить совместный мониторинг заработной платы в вузах РФ и механизмов её повышения в течение года;
- включить в показатели, влияющие на установление надбавки ректорам вузов, наличие и качество коллективно-договорных отношений.

В заключение стороны договорились о продолжении совместных совещаний в рамках плана выполнения Отраслевого соглашения.

ВСТУПИЛО В СИЛУ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2018–2020 ГГ.

22 декабря 2017 г. Федеральная служба по труду и занятости зарегистрировала Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки РФ, на 2018–2020 гг., подписанное 6 декабря 2017 г. в Москве министром образования и науки РФ Ольгой Васильевой и Председателем Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Галиной Меркуловой.

Напомним, что профсоюзная организация ТГУ принимала активное участие в разработке проекта.

В связи с тем, что в профком поступают обращения работников по поводу нарушения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений, мы будем, начиная с этого номера, публиковать наиболее актуальные пункты Соглашения, а также комментарии Профсоюза образования к ним.

В пункте 4.1.2. Соглашения указано, что содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Обязательными для включения в трудовой договор и в дополнительное соглашение к трудовому договору являются следующие условия:

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации);

- конкретный вид поручаемой работнику работы;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ч. 1 ст. 67 ТК РФ).

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

ПРОФКОМ БУДЕТ ВЛИЯТЬ НА ФОРМИРОВАНИЕ СОЦПАКЕТА РАБОТНИКА ТГУ

Некоторые работодатели предоставляют своим работникам так называемый социальный пакет.

Это набор компенсаций и льгот социального характера, который не предусмотрен ТК РФ и иными нормативными актами, поэтому предоставление работодателем соцпакета не является его обязанностью и зависит исключительно от желания самого работодателя и его финансовых возможностей.

24 января Учёный совет университета заслушал сообщение проректора по социальным вопросам С.П. Кулижского и председателя профсоюзного комитета сотрудников О.Э. Мерзлякова о реализации в университете социальной политики в профессиональной деятельности.





Важно отметить, что в повестке Учёного совета этот вопрос рассматривался впервые. Учитывая то, что сегодня в университете отсутствует модель социальной политики, важным механизмом системного взаимодействия в рамках социального партнерства является реализация совместных программ администрации и профкома, таких как:

- льготное санаторно-курортное лечение;
- добровольное медицинское страхование;
- летний оздоровительный отдых работников и членов их семей на базах ТГУ;
- бесплатные занятия в спортивных залах ТГУ;
- материальная помощь;
- туры выходного дня;
- ранняя диагностика профзаболеваний;
- раннее развитие детей;
- беспроцентная ссуда и др.;
- социальные гарантии по Коллективному договору.

Только за 2017 г. более 2 500 работников воспользовались различными возможностями социального пакета.

Важным решением Учёного совета стало поручение администрации и профкому разработать концептуальную модель социальной политики в университете до конца учебного года.

МАСЛЕНИЦА: САМ ПРИШЁЛ И ДРУЗЕЙ ПРИВЁЛ!

«Чудо-масленица» в этом году традиционно получилась массовой и собрала около 200 человек. Несмотря на минус 17 с ветром, на Масленице было жарко.

Мороз не помешал организаторам провести развлекательную программу в полном объёме: конкурсы, хороводы, частушки, катание на плюшках и др. Любители активного семейного отдыха боролись за победу в соревнованиях по перетягиванию каната, битвах подушками и снежном дартсе. После этого участники проявили свою удаль ещё раз – съели 500 блинов с чаем, огромное количество выпечки и сладостей, а также 20 литров горячей вкусной каши «Дружба», приготовленной поварами детского сада № 49.

В этом году Масленица получилась особенно яркой благодаря новым декорациям, изготовленным для праздничной площадки при участии работников университетской столярной мастерской. В дополнение к этому художник-декоратор из д/с № 49 Ирина Хомякова оформила специальную фотозону, главным украшением которой стало чучело, сделанное сотрудниками и воспитанниками д/сада № 113.

По результатам конкурса масленичных чучел детские сады ТГУ получили грамоты в номинациях: «Чудо-Масленица» – д/с № 113, «Университетская Мисс» – д/с № 49.

Огромная благодарность спортивной, детской, молодежной и культурно-массовой комиссиям профкома за организацию и проведение праздника!

ПОЛВЕКА С ПРОФСОЮЗОМ

5 февраля отметила свой юбилей **Людмила Лукинична Берцун**. В 2018 г. она отмечает также полвека своей профессиональной и общественной деятельности в Томском государственном университете.



Поступив на работу в Научную библиотеку в 1968 г., она сразу включилась и в профсоюзную жизнь – её избрали профгруппоргом отдела книгохранения.

Подъём по ступенькам профессиональной карьеры – от младшего библиотекаря до заведующего отделом основного фонда – неизменно сопровождался и ростом её общественной активности. Неоднократно – с 1975 по 1981, с 1987 по 1989, с 1992 по 1996 гг. – она избиралась председателем профбюро библиотеки. Почти 20 лет – с 1999 г. по настоящее время – Людмила Лукинична является членом профкома. В 2009 г. она стала председателем Совета ветеранов ТГУ.

Работа с ветеранами и пенсионерами – главная забота Л.Л. Берцун на протяжении многих десятилетий её профсоюзной деятельности. Здесь нет мелочей, важно всё: от точного учёта всех категорий ветеранов, знания обстоятельств и нужд одиноких неработающих пенсионеров до организации массовых мероприятий университетского и городского масштаба, в которых ветеранам отведена почётная и активная роль. В будни

и в праздники помощь, забота, поддержка, вовлечение ветеранов в культурную, спортивную и общественную деятельность – таковы главные принципы работы Совета ветеранов ТГУ.

И ещё один немаловажный момент: получив образование на историческом факультете, полвека работая с книгой, Людмила Лукинична понимает, как важно сохранить в памяти потомков опыт предыдущих поколений. Она один из составителей биографического словаря «Профессора Томского университета» (Томск, Т. 1–6), соредатор изданий «Не забыть нам дорог фронтовых» (Томск, 2004), «С верой в Победу» (Томск, 2005), «От пушек к науке» (Томск, 2008), «Подвиг их бесценен» (2010), «Выдающиеся выпускники Томского государственного университета» (Томск, 2013), автор-составитель изданий «Университет – моя судьба» (2010), «Научная библиотека ТГУ в биографиях сотрудников» (Томск, 2015) и др.

*Поздравляем юбиляра и желаем здоровья,
энергии, успехов!*

С праздником весны!

Начало весны отмечено одним из самых радостных праздников: 8 Марта, Международный женский день, уже давно связывается в нашем сознании с красотой, любовью, заботой и мудростью женщины.

Идея празднования Международного женского дня впервые возникла в начале XX века, но предыстория его восходит к 8 марта 1857 г., когда в США женщины, работавшие на фабриках по выпуску одежды и текстиля, вышли на улицы Манхэттена на акцию протеста против бесчеловечных условий труда и низкой зарплаты. Два года спустя, снова в марте, эти женщины сформировали свой первый профсоюз, чтобы попытаться защитить себя и добиться соблюдения на рабочих местах некоторых основных прав. Со временем борьба женщин всего мира за равенство дала свои результаты.

Женщины ТГУ тоже влияют на мир. Они делают его совершеннее, светлее и добрее, при этом являются основой семьи и хранительницами домашнего очага.

Сердечно поздравляем всех представительниц прекрасной половины университета с весенним праздником – Международным женским днем 8 марта!

Желаем вам счастья и здоровья, тепла и согласия, успехов в работе, семейного уюта и любви ваших родных, близких и друзей.

Пусть осуществляются ваши творческие планы, а все начинания сопровождают надежда и успех. Пусть в вашей душе всегда будет весна, а счастье, любовь и удача будут вашими верными спутниками.

