**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**I. OБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и Общим Положением о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации .

1.2. Первичная профсоюзная организация сотрудников Томского государственного университета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих и обучающихся в Томском государственном университете.

Первичная профсоюзная организация ТГУ является организационным структурным звеном Профсоюза и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Полное наименование – **Первичная профсоюзная организация сотрудников Томского государственного университета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

Сокращенное наименование – **Профсоюзная организация ТГУ.**

1.3. Профсоюзная организация ТГУ действует на основании Уста­ва Профсоюза, Общего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности зако­нодательством Российской Федерации, Томской области, решениями руководящих органов Томской территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.4. Профсоюзная организация ТГУ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Профсоюзная организация ТГУ, на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в свою деятельность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Профсоюзная организация ТГУ свободно распространя­ет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митин­гов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация ТГУ является юридическим лицом. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум и председатель Профсоюзной организации ТГУ, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим Положением и настоящим Положением.

Профсоюзная организация ТГУ имеет счет в банке, печать с наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.7.  По решению выборного постоянно действующего руководящего органапрофсоюзной организации ТГУ на кафедрах, в отделах, лабораториях могут создаваться профсоюзные группы, а на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях ТГУ – профсоюзные организации.

**II.** **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – физическое лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Профсоюзной организации ТГУ.

**Работник** – физическое лицо, работающее в ТГУ на основании трудового договора.

**Обучающийся** – физическое лицо, обучающееся в ТГУ (аспирант, докторант).

**Томская Территориальная организация Профсоюза** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Томской области

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим Положением об организации Профсоюза*.*

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив *–*** члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный комитет (профком)** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган профсоюзной организации.

**Вышестоящие профсоюзные органы -** выборные органы Томской территориальной организации Профсоюза.

**Структурные подразделения Профсоюзной организации ТГУ** – создаваемые по решению профсоюзного комитета профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях ТГУ.

**Профгруппа** – первичное звено профсоюзной организации структурного подразделения, создаваемое на кафедре, в отделе, в лаборатории, в другом структурном подразделении.

**Профбюро** – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения.

**Председатель профсоюзной организации структурного подразделения, Профгрупорг** – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профгрупорг, председатель профсоюзной организации структурного подразделения, председатель Профсоюзной организации ТГУ или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Положением о профсоюзной организации ТГУ или решением Профсоюзного комитета (профкома) Профсоюзной организации ТГУ.

**Работодатель** – юридическое лицо (ТГУ)

**Представители работодателя** – ректор ТГУ или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами ТГУ и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов профсоюзной организации, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим Положением об организации Профсоюза.

**III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основные цели и задачи Профсоюзной организации ТГУ:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления ТГУ и его структурных подразделений;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности Профсоюзной организации ТГУ являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

- добровольность вступления в Профсоюз ивыхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзной организации перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе профсоюзной организации и её выборных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность профсоюзной организации и её выборных профсоюзных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

- соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажаза членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в ТГУ.

**IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ ТГУ**

**4.1. Права Профсоюзной организации ТГУ:**

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и обучающихся (аспирантов, докторантов);

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении ТГУ, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности Томской территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатуре руководителя Томской территориальной организации Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности Томской территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзной организацией ТГУ;

- обращаться в Томскую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

- устанавливать ль­готный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипен­дии;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

**4.2. Обязанности Профсоюзной организации ТГУ:**

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- оказывать юридическую, консультационную, материальную помощь членам Профсоюза;

- представлять интересы членов Профсоюза при рассмотрении трудовых споров;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Томской территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза;

- осуществлять другие виды деятельности, не противоречащие законодательству РФ и Уставу Профсоюза.

**V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

**5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник и обучающийся в ТГУ, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

- работники, осуществляющие трудовую деятельность в ТГУ;

- обучающиеся в ТГУ (аспиранты, докторанты);

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность в ТГУ, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройс­тва, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в ТГУ после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

**5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по лично­му заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюзную организацию ТГУ.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3.  Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в ТГУ, сохраняется профсоюзный стаж.

Работники, уволенные по сокращению штата, и прекратившие работу пенсионеры сохраняют профсоюзное членство при условии подачи заявления в Профсоюзную организацию ТГУ о сохранении за ними профсоюзного членства.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

- прекращения трудовых отношений с ТГУ;

- отчисления обучающегося из ТГУ;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- исключения из Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

5.2.5 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в Профсоюзную организацию ТГУ.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком для последующего уничтожения по акту.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### 5.3. Учет членов Профсоюза:

### 5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Профсоюзной организации ТГУ.

5.3.2.Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Профсоюзной организации ТГУ в форме журнала или учетной карточки в бумажном или электронном виде.

**VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**6.1. Член Профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии реше­ний, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конфе­ренции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных услови­ях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

**6.2. Член Профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза,выполнятьрешения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договорам, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Профсоюзной организации ТГУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в Профсоюзной организации ТГУ;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собраниях профгруппы, профсоюзной организации структурного подразделения, в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза, в случае избрания членом выборного коллегиального органа – в работе этого органа;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и Профсоюзной организации ТГУ.

**6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

### 6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

### - объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

### 6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

**6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом и настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или Профсоюзной организации ТГУ.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) профсоюзной организации структурного подразделения ТГУ с последующим утверждением профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета при наличии кворума.

**VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,**

**ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Первичная Профсоюзная организация ТГУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюзной организации ТГУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже одного раза в 5 лет;

- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения с численностью более 80 членов Профсоюза – не реже одного раза в 5 лет;

- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения с численностью 80 и менее членов Профсоюза и профгрупорга один раз в 2-3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

- собрания (конференции) в профсоюзной организации структурного подразделения, - не позднее, чем за 15 дней;

- конференции в Профсоюзной организации ТГУ - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии и председателя Профсоюзной организации ТГУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а выборы председателей профсоюзных организаций структурных подразделений и профгрупоргов – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Профсоюзная организация ТГУ строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников и профсоюзного актива.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются Президиумом Томской территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых исполнительным комитетом Профсоюза.

**VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТГУ**

**8.1. Органами Профсоюзной организации ТГУ являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель Профсоюзной организации ТГУ** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

**8.2. Конференция**

Конференция является высшим руководящим органом Профсоюзной организации ТГУ.

8.2.1. Полномочия конференции:

- определяет первоочередные задачи Профсоюзной организации ТГУ по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

- утверждает Положение о Профсоюзной организации ТГУ, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет основные направления работы Профсоюзной организации ТГУ;

- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Профсоюзной организации ТГУ;

- избирает мандатную комиссию конференции;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Профсоюзной организации ТГУ;

- избирает делегатов на конференцию Томской территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в областной комитет и контрольно-ревизионную комиссию согласно норме представительства;

- вносит предложение по кандидатуре председателя Томской территориальной организации Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюзной организации ТГУ по согласованию с областным комитетом Томской территориальной организации Профсоюза;

- решает другие вопросы деятельности Профсоюзной организации ТГУ;

- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Профсоюзной организации ТГУ, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет. Протокол (стенограмма) подписывается председательствующим на конференции и лицами, входящими в состав секретариата (секретарем).

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзной организации ТГУ;

- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.В случае невыполнения требования в указанный срок, инициаторы принимают решение о проведении конференции и устанавливают дату, время и место ее проведения, а также устанавливают норму представительства делегатов.

**8.3. Профсоюзный комитет:**

Для осуществления руководства деятельностью Профсоюзной организации ТГУ в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении ТГУ и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет ректору или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками ТГУ;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, наблюдательные советы, иные представительные и другие органы управления ТГУ;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

- по предложению президиума или председателя Профсоюзной организации ТГУ устанавливает норму представительства делегатов;

- вносит на конференцию предложения по количественному и персональному составу рабочих органов конференции: мандатной комиссии конференции, президиума конференции (председателя конференции), секретариата (секретаря), редакционной комиссии, счетной комиссии;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- утверждает структуру профсоюзной организации;

- по предложению председателя Профсоюзной организации ТГУ утверждает количественный и избирает персональный состав президиума из числа членов профсоюзного комитета, принимает решение о ротации членов президиума;

- избирает и освобождает по предложению председателя профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

- в период между отчетно-выборными конференциями делегирует своих представителей в областной комитет взамен отозванных;

- обращается в профсоюзную организацию структурного подразделения, в профсоюзную группу о досрочном прекращении полномочий председателя профбюро профсоюзной организации структурного подразделения, профгрупорга в случае неоднократного нарушения ими Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

- заключает от имени Профсоюзной организации ТГУ срочный трудовой договор с председателем Профсоюзной организации ТГУ;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации ТГУ по собственному желанию;

- утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

- утверждает состав комиссий (отделов) профкома;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

- утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические, финансовые и иные отчеты, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, определяет порядок текущего и архивного хранения документов Профсоюзной организации ТГУ;

- определяет меры социальной поддержки освобожденным профсоюзным работникам и пенсионерам из их числа в Профсоюзной организации ТГУ в соответствии с установленным порядком;

- рассматривает заявления работников, не являющихся членами Профсоюза, с просьбой представительствовать от их имени в области коллективных прав и интересов, предусмотренных коллективным договором, заключенным профсоюзной организацией;

- вносит предложения по кандидатурам председателей профбюро профсоюзной организации структурных подразделений, профгрупоргов;

- дает предварительное согласие на увольнение по любым основаниям не освобожденных от основной работы председателей профбюро профсоюзных организаций структурных подразделений и их заместителей;

- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюзной организации ТГУ;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- избирает постоянно действующую мандатную комиссию профсоюзного комитета;

- по предложению президиума или председателя первичной профсоюзной организации устанавливает норму представительства для прямого делегирования в состав профсоюзного комитета;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю Профсоюзной организации ТГУ.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет, за исключением случая, когда следующая отчетно-выборная конференция в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе проводится ранее или позднее дня проведения отчетно-выборной конференции, на которой был избран профсоюзный комитет. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

Полномочия прежнего состава профсоюзного комитета прекращаются после избрания нового состава профсоюзного комитета.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума профсоюзного комитета.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет. Постановления и протоколы заседаний профсоюзного комитета подписываются председателем профсоюзной организации.

##### 8.4. Президиум:

## В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью Профсоюзной организации ТГУ, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

## 8.4.1. Полномочия президиума:

- принимает решения от имени Профсоюзной организации ТГУ по вопросам, касающимся трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов и прав членов Профсоюза;

- созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

- организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей профсоюзных организаций структурных или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

- осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым профсоюзным комитетом;

- утверждает структуру и штаты аппарата профсоюзной организации;

- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, наградами ТГУ, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- проводит информационную работу по освещению деятельности профсоюзной организации;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

- делегирует отдельные полномочия председателю Профсоюзной организации ТГУ.

- может делегировать отдельные полномочия профсоюзным организациям структурных подразделений.

8.4.2.Срок полномочий президиума – пять лет, за исключением случая, когда заседание профкома по вопросу об избрании нового состава президиума в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе проводится ранее или позднее дня проведения заседания профкома, на котором был избран президиум. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

Полномочия прежнего состава президиума прекращаются после избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума.

8.4.3.Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.4.4.Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5.Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума профсоюзного комитета.

8.4.6.Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.4.7.Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет. Постановления и протоколы заседаний президиума подписываются председателем Профсоюзной организации ТГУ.

**8.5. Председатель Профсоюзной организации ТГУ:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюзной организации ТГУ избирается председатель Профсоюзной организации ТГУ, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя - пять лет, за исключением случая, когда следующая отчетно-выборная конференция в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе проводится ранее или позднее дня проведения отчетно-выборной конференции, на которой был избран председатель. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

В случае избрания председателем первичной профсоюзной организации нового лица, полномочия прежнего председателя прекращаются после голосования.

Председатель Профсоюзной организации ТГУ, его заместитель (заместители) входит в состав профсоюзного комитета и президиума по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

- организует проведение отчетно-выборной или внеочередной конференции;

- организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания, ведет заседания конференций, кроме отчетно-выборной;

- организует выполнение решений конференций, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления и суде, перед руководством ТГУ, общественными и иными органами и организациями;

- проводит согласование нормативно-правовых актов ТГУ с последующим утверждением их на заседании профкома (президиума);

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт Профсоюзной организации ТГУ и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени Профсоюзной организации ТГУ;

- организует учет членов Профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические, финансовые отчеты и другие отчеты;

- утверждает учетную политику Профсоюзной организации ТГУ, а также изменения и дополнения в нее;

- формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

- издает распоряжения, касающиеся деятельности Профсоюзной организации ТГУ, в том числе по оказанию материальной помощи и поощрению членов Профсоюза;

- определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюзной организации ТГУ, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством, Уставом и настоящим Положением;

- определяет обязанности председателей профсоюзных организаций структурных подразделений;

- организует учёт и обеспечивает сохранность документов Профсоюзной организации ТГУ, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

- самостоятельно решает оперативные вопросы;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профкомом и президиумом.

8.5.2. В отсутствие председателя профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя (один из заместителей).

8.5.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации ТГУ по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной Профсоюзной организации ТГУ, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции Профсоюзной организации ТГУ, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации ТГУ по собственному желанию или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей по независящим от него обстоятельствам принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюзной организации ТГУ в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя (одного из заместителей) председателя, а при отсутствии заместителей или их отказе от исполнения обязанностей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.5. С председателем первичной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума (в случае, если президиум не образован - один из членов профсоюзного комитета) Профсоюзной организации ТГУ в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза. Отсутствие подписи от имени Профсоюзной организации ТГУ не является основанием для оспаривания права и обязанностей председателя , избранного в установленном порядке.

8.5.6. С освобожденным заместителем председателя после избрания заключается срочный трудовой договор.

Срок полномочий заместителя председателя профсоюзной организации, как правило, – пять лет, за исключением случая, когда заседание профсоюзного комитета по вопросу об избрании заместителя проводится ранее или позднее дня проведения заседания профсоюзного комитета, на котором были избран заместитель. Срок полномочий исчисляется со дня, следующего после дня избрания.

В случае избрания заместителем председателя нового лица, полномочия прежнего заместителя председателя прекращаются после голосования.

8.5.7. Решения председателя Профсоюзной организации ТГУ принимаются в форме распоряжений. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.8. По окончании срока избрания члены профсоюзного комитета, председатель Профсоюзной организации ТГУ исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты проведения отчетно-выборной конференции включительно. В случае избрания на конференции нового состава профсоюзного комитета, полномочия прежнего состава профсоюзного комитета прекращаются после голосования. В случае не избрания на отчетно-выборной конференции председателя Профсоюзной организации ТГУ, нового состава профсоюзного комитета, прежние председатель и члены профсоюзного комитета сохраняют свои полномочия (исполняют свои обязанности) вплоть до конференции, на которой будет избран новый состав профсоюзного комитета, председатель Профсоюзной организации ТГУ.

По окончании срока избрания члены президиума, члены мандатной комиссии профсоюзного комитета исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты заседания профсоюзного комитета включительно, на котором будут избраны новый состав президиума. В случае избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума, полномочия прежнего состава президиума прекращаются после голосования. В случае не избрания на заседании профсоюзного комитета нового состава президиума, прежние члены президиума сохраняют свои полномочия (исполняют свои обязанности) вплоть до заседания профсоюзного комитета, на котором будет избран новый состав президиума.

8.5.9. Члены нового состава профсоюзного комитета и вновь избранный председатель первичной профсоюзной организации приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения конференции. Члены нового состава президиума, вновь избранные заместители председателя приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения заседания профсоюзного комитета, на котором они были избраны.

**IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТГУ**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюзной организации ТГУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку деятельности профсоюзной организации ТГУ не реже одного раза в год.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на отчетно-выборной конференции Профсоюзной организации ТГУ. Срок полномочий – 5 лет. По окончании срока избрания прежние члены контрольно-ревизионной комиссии исполняют свои обязанности (сохраняют полномочия) до даты проведения отчетно-выборной конференции включительно.

Полномочия прежнего состава контрольно-ревизионной комиссии прекращаются на конференции после голосования по вопросу об избрании нового состава контрольно-ревизионной комиссии.

Члены нового состава контрольно-ревизионной комиссии приобретают соответствующие полномочия со дня, следующего за днем проведения конференции.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации ТГУ избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами профкома Профсоюзной организации ТГУ.

9.6. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом Профсоюзной организации ТГУ рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.7. В случае невыполнения Профсоюзной организацией ТГУ, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Томской территориальной организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией Профсоюзной организации ТГУ проводят анализ ее финансовой деятельности и вносят предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

**X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ ТГУ**

#### 10.1. Права первичной организации Профсоюза как юридического лица.

10.1.1. Правоспособность Профсоюзной организации ТГУ как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Профсоюзная организация ТГУ имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Профсоюзная организация ТГУ имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

## 10.2. Имущество Профсоюзной организации ТГУ и его формирование:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства Профсоюзной организации ТГУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Профсоюзная организация ТГУ может иметь в собственности транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, спортивные, оздоровительные и иные сооружения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

**10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

- вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза;

- поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом;

- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- поступления от проводимых лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

- доходы от гражданско-правовых сделок;

- добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- иные, не запрещенные законом, поступления.

**10.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом.**

## 10.4.1. Профсоюзная организация ТГУ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

Профсоюзная организация ТГУ распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами Профсоюзной организации ТГУ.

10.4.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

Профсоюзная организация ТГУ имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении профсоюзной организации.

Профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипен­дии.

10.4.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

10.4.4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в областной комитет принимается на конференции или заседании областного комитета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является обязательным для Профсоюзной организации ТГУ.

10.5. Профсоюзная организация ТГУ вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации своих целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе, в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью.

10.6. Профсоюзная организация ТГУ может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.7. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюзной организации ТГУ, а Профсоюзная организация ТГУ не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

**XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТГУ**

11.1. Ликвидация и реорганизация Профсоюзной организации ТГУ в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о ликвидации (или реорганизации) профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией Профсоюзной организации ТГУ по согласованию с президиумом Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации профсоюзной организации профсоюзный комитет обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Профсоюзная организация ТГУ находится в процессе ликвидации.

11.3. В состав ликвидационной комиссии включается представитель областного комитета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюзной организации ТГУ. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой профсоюзной организации выступает в суде.

11.4. Ликвидация Профсоюзной организации ТГУ считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.5. Иму­щество Профсоюзной организации ТГУ, оставшееся после прове­дения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

**XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Профсоюзная организация ТГУ обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Профсоюзной организации ТГУ: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, Центр культуры, ауд. 23.