

Утверждаю

Председатель ПО ТГУ

О.Э. Мерзляков



Протокол №16 от 25.11.2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о смотре-конкурсе на лучшую постановку работы профсоюзных групп по защите социально-экономических интересов членов профсоюза.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс проводится в профсоюзных группах и профбюро подразделений Томского государственного университета.

1.2. Смотр-конкурс проводится 1 раз в два года.

1.3. Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса осуществляется организационно-массовой комиссией профсоюзной организации сотрудников ТГУ.

#### **2. Цель смотра-конкурса**

2.1. Целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности профбюро подразделений по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюзов в обществе.

#### **3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Конкурс проводится профсоюзной организацией сотрудников ТГУ.

Участники смотра-конкурса представляют, не позднее 10 декабря текущего года, в профком материалы о профсоюзной работе:

- сведения о работе профсоюзной группы (Приложение 1);
- сведения о структуре профбюро подразделения (Приложение 2);
- фотографии, презентации, отчеты, отзывы от руководителей структурных подразделений, и пр.

3.2. Материалы представляются на бумажном и/или электронном носителях.

3.3. Материалы, поступившие от претендентов, рассматриваются на заседании организационно-массовой комиссии. Комиссия определяет лауреатов и победителей конкурса.

3.4. Итоги смотра-конкурса оглашаются на заключительном в текущем году заседании профкома. Победителю конкурса присваивается звание «Лучшее профбюро ТГУ».

3.5. Победителям смотра-конкурса вручаются Дипломы и денежные премии.

#### **4. Критерии оценивания претендентов**

При подведении итогов смотра-конкурса и определении победителей учитываются следующие критерии:

- наличие плана работы;
- участие в коллективных акциях различного уровня;
- охват профсоюзным членством;
- количество обращений членов коллектива, по вопросам нарушения ТК РФ и решения по ним;

- протоколы заседаний профбюро;
- данные об участии по направлениям работы профсоюзного комитета.

### **5. Поощрение победителей конкурса**

Победители смотра-конкурса награждаются:

I место - Дипломом 1 степени и денежной премией в размере 15 000 рублей.

II место – Дипломом 2 степени и денежной премией в размере 10 000 рублей.

III место – Дипломом 3 степени и денежной премией в размере 7 000 рублей.

Остальные участники награждаются Почетными грамотами и памятными подарками.

## Сведения о работе профсоюзной группы

Наименование профгруппы \_\_\_\_\_  
 Фамилия, имя, отчество председателя профбюро \_\_\_\_\_  
 Численность работников подразделения, \_\_\_\_\_  
 в том числе членов профсоюза: \_\_\_\_\_ пенсионеров \_\_\_\_\_, ветеранов ВОВ  
 тружеников тыла в ВОВ \_\_\_\_\_, ветеранов ТГУ \_\_\_\_\_, заслуженных ветеранов ТГУ

<b>Данные о социально-экономическом положении коллектива за 2 года (текущий и предшествующий текущему)</b>	
Количество мероприятий, акций и т.д., проведенных в подразделении при инициативе профбюро	
Количество работников, получивших путевки: в санаторий-профилакторий ТГУ, на б/о «Киреевское», СФТИ, и др., в том числе: ветераны ВОВ, труженики тыла, неработающие пенсионеры,.	
Количество детей работников подразделения, в том числе получивших путевки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• место в детских садах ТГУ;</li> <li>• в ДОЛ;</li> <li>• новогодние подарки;</li> <li>• участвующих в выставках детского творчества;</li> <li>• другие мероприятия.</li> </ul>	
Количество молодых работников (до 35 лет) из них членов профсоюза:	
Количество работников, получивших материальную помощь: <ul style="list-style-type: none"> <li>• профсоюзную;</li> <li>• ректора.</li> </ul>	
Количество работников, улучшивших жилищные условия за счет жилого фонда университета.	
Работники, получившие меры поощрения (грамоты, премии, дипломы, благодарственные письма, ценные подарки) по представлению председателя профбюро.	
В каких коллективных акциях профсоюза участвовала профгруппа, количество участников	
Количество работников, пострадавших от несчастных случаев? Какие приняты меры?	
Информационная работа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие корпоративной почты;</li> <li>• информационного стенда/уголка;</li> <li>• интернет-странички.</li> </ul>	
Другие данные на усмотрение профбюро	

Председатель профбюро подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

Дата \_\_\_\_\_

### Сведения о структуре профбюро подразделения

Наименование профгруппы \_\_\_\_\_  
 Фамилия, имя, отчество председателя профбюро \_\_\_\_\_  
 Численность работников подразделения, \_\_\_\_\_  
 в том числе членов профсоюза: \_\_\_\_\_ пенсионеров \_\_\_\_\_, ветеранов ВОВ  
 тружеников тыла в ВОВ \_\_\_\_\_, ветеранов ТГУ \_\_\_\_\_, заслуженных ветеранов ТГУ

Направление работы	Фамилия, имя Отчество (полностью)	Занимаемая Должность	кафедра (отдел)	телефон
Организационно-массовая работа.				
Информационная работа				
Социального страхования, охраны здоровья				
Работе с детьми сотрудников				
Культурно-массовая работа				
Работа с ветеранами и пенсионерами				
Жилищно-бытовые вопросы				
Уполномоченный по охране труда				
Спортивно-массовая работа				
Вопросы по труду и заработной плате				
Работа с молодежью				

Председатель профбюро подразделения \_\_\_\_\_

(подпись)

Дата \_\_\_\_\_

Ваши предложения об улучшении профсоюзной работы в ТГУ по защите социально-экономических интересов работников ТГУ: