Профсоюзная организация сотрудников
Томского государственного университета

ВМЕСТЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 2 от 6 апреля 2015 г.

VII СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ

В Москве завершился VII съезд Общероссийского профсоюза образования, в работе которого приняли участие свыше 300 делегатов, представляющих 4 миллиона 300 тысяч членов Профсоюза образования.

Съезд подвёл итоги отчётного периода деятельности по реализации уставных задач, утвердил Программу развития и избрал руководящие органы Общероссийского профсоюза образования. Председателем была единогласно избрана Галина Меркулова.

С материалами съезда можно ознакомиться на сайте профкома сотрудников ТГУ http://www.profcom.tsu.ru и http://www.eseur.ru/

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Программа развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2020 годы, принятая VII съездом Профсоюза, включила в себя развитие инновационных форм социальной поддержки работников. Это совершенствование пенсионного обеспечения, создание кредитных союзов (кредитных потребительских кооперативов), развитие добровольного медицинского страхования, организация отдыха и оздоровления работников. Если рассматривать концептуально роль профсоюза в современном мире, то она состоит не только в защите законных трудовых прав работников, но и в создании условий для повышения качества их жизни. А в понятие «качество жизни» входит не только материальная обеспеченность в трудоспособный период, но и пенсионное обеспечение, возможность получения доступного кредита, получения квалифицированной медицинской помощи и т.д.

ПОЧЕМУ ПУТЕВКИ ВЫГОДНО ПОКУПАТЬ В ПРОФКОМЕ?

Развивая это направление, профсоюзная организация сотрудников ТГУ сегодня предлагает своим членам воспользоваться электронным профсоюзным билетом как дисконтной картой, а также значительной скидкой (до 30%) на санаторно-курортное лечение, в том числе в учреждениях, находящихся за пределами Томской области.

ОБОРОТНАЯ СТОРОНА МЕДАЛИ

26 марта 2015 г. состоялось очередное заседание профкома сотрудников ТГУ. На нем обсуждались самые разные вопросы: от Соглашения по охране труда до летнего отдыха детей. Но самое оживленное обсуждение вызвала тема перевода ТГУ на услуги клининговых организаций.

Следует заметить, что ФНПР и техническая инспекция Общероссийского профсоюза образования занимают позицию неприемлемости аутсорсинга, т.е. заемного труда. Профсоюзы выступают категорически против его использования в образовательных организациях всех уровней в части замещения штатного обслуживающего персонала (дворников, уборщиков служебных помещений, сторожей, рабочих по обслуживанию зданий, кочегаров) на людей из привлеченных организаций.

– К экономии средств это не приведет, – считают в инспекции, – так как аутсорсинговая компания в дополнение к фонду оплаты труда замещающих работников, который должен быть не менее уже имеющегося в организации, будет доначислять к счетам и затраты на содержание аппарата управления этими работниками, и свою прибыль, и прочие расходы. Ни один из работодателей-аутсорсингистов не гарантирует, что на рабочие места будут приняты именно уволенные из образовательных организаций люди и что это не будут нелегальные рабочие из ближнего зарубежья. Кроме того, в отдаленных малых населенных пунктах люди, работающие в образовательных организациях, зачастую являются единственными кормильцами, и потеря ими рабочего места существенно скажется на выживании целых семей.

Следует обратить внимание на то, что в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «все работники, занятые в организациях образования, обязаны проходить медицинские осмотры».

Затраты на их проведение организация-аутсорсингист также переложит на образовательную организацию, зачастую с солидной добавкой, что совершенно не будет способствовать предполагаемой экономии средств. Это в лучшем случае. Чаще всего, как показывает практика, ни о каком медосмотре не идет даже речи.

Издержки на спецодежду, инструмент, расходные материалы, обучение, доставку организация-аутсорсингист также будет компенсировать за счет «пользователя».

За качеством выполняемых работ контроль будет возможен только опосредованный – через руководство работающих. Выдать прямое указание, принять меры дисциплинарного взыскания за плохую работу руководитель образовательной организации будет сделать не вправе, как и поблагодарить за хорошую работу.

При обсуждении проблемы большая часть членов профкома ТГУ сошлась во мнении, что новшество может не улучшить, а усугубить положение дел.

ВМЕСТЕ

№ 2 от 6 апреля 2015 г.

РИСУЮТ МАЛЬЧИКИ ВОЙНУ

27 марта в ЦК ТГУ состоялось награждение призеров Выставки детского творчества, которую ежегодно в дни весенних школьных каникул организовывает комиссия по работе с детьми и подростками профкома сотрудников ТГУ. С 24 по 27 марта все желающие могли посмотреть работы, выставленные в холле Центра культуры.

В этом году основной тематикой выставки под лозунгом «Мы дружно скажем: нет войне! Пусть будет мир на всей планете!» стало приближающееся знаменательное событие – 70-летие Великой Победы.

– Ежегодно около 100 детишек и внуков членов профсоюзной организации сотрудников университета принимают участие в нашей выставке. За много лет она уже стала традиционной, дети и родители ждут и готовятся к ней, – рассказывает **Марина Борисовна Аренкина**, председатель детской комиссии профкома. *– В номинации, посвященной Дню Победы, ребят награждали отдельно, поэтому у нас определились целых 23 призера.* Самой юной победительницей стала **Лена Беженцева**, которой исполнилось 2 года.

– Мы всегда всей семьей принимаем участие в таких мероприятиях, у нас уже династия, и мы никогда не остаемся без призов, так как берем массовостью! – говорит с улыбкой многодетный отец и председатель профбюро факультета психологии **Павел Николаевич Савин.**

Все, кто предоставил работы для выставки, получили сертификаты участников и замечательные наборы для дальнейшего творчества, а победителям в торжественной обстановке вручили грамоты, подарки и яркие весенние букеты, которые достались мамам.

Следующая выставка детского творчества пройдет в октябре, когда профсоюзная организация сотрудников ТГУ будет праздновать свой 110-летний юбилей.

ОТСТОЯЛИ ЧЕСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

14 марта на стадионе «Кедр» состоялся финал областной XIV зимней Спартакиады трудящихся Томской области. 19 отраслевых команд состязались в лыжных гонках, плавании, семейной лыжной эстафете «Папа, мама, я», шахматах и дартсе.

По общим итогам финальных областных соревнований команда Профсоюза работников народного образования и науки заняла 2-е место. Достойный вклад в эту победу внесли участники от ТГУ, занявшие призовые места в единоличных первенствах в своих возрастных группах. **Константин Калашников (ФФК) – шахматы – I место, Светлана Дробышева (Профком) – дартс – I место, Милана Барановская (ФФК) – плавание – I место, Вера Колпашникова (ФФК) – плавание – III место, Татьяна Коробова (СКАТ) – плавание – II место.**

Так же достойно представители Томского государственного университета выступили на Спартакиаде сотрудников вузов г. Томска.

29 марта состоялся ее очередной этап – соревнования по дартсу. Команда ТГУ из 10 человек, куда вошли и деканы **Ольга Чайковская** (ФФ), **Виктор Шилько** (ФФК), **Данил Воробьев** (директор БИ), усиленная проректором **Сергеем Кулижским**, взяла «серебро». Поздравляем участников соревнований с достойным выступлением!

ЛЕТНИЙ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ – 2015

Профсоюзная организация сотрудников ТГУ получила квоту на путевки в детские летние оздоровительные лагеря. Квота составила 82 путёвки – наибольшее количество среди всех профсоюзных организаций Томской области. В 2015 году квотирование осуществлялось с учетом количества членов профсоюзной организации.

Варианты организации детского отдыха:

1. **Школьная площадка** – родительская плата 93 руб. в день, двухразовое питание. Для получения необходимо заявление на имя директора школы (не исключает возможность получения путевки в загородный лагерь).
2. Загородные профильные лагеря. Для получения необходимо заявление на имя директора учреждения, где занимается ребенок (кружок, секция).
3. **Дворец творчества детей и молодежи** зарезервировал полностью ДОЛ «*Энергетик*».
4. **Спортивный центр «Юниор»** зарезервировал ДОЛ «*Восход*» (Калтай) и «*Берёзка*».
5. Детский центр **«Созвездие»** зарезервировал ДОЛ «*Сириус*» (туристическое направление).
6. Если **работник состоит на учете в центре социальной защиты,** обращаться в центр за бесплатной путевкой (9 категорий граждан, в т.ч. малообеспеченных).
7. **Санаторно-курортное** направление курирует Департамент по вопросам семьи и детей – обращаться в **Томский областной многофункциональный центр**.
8. **«Хобби-центр»** зарезервировал ДОЛ «*Солнечный*», «*Солнечная республика*», «*Лукоморье*» (тел. 945-753).
9. Путевки по профсоюзной квоте в лагеря **«Восход»** (Б. Протопопово), **«Восход»** (с. Калтай), **«Волна»** (с. Борики), **«Зеленый мыс»** (с. Ярское), **«Лукоморье»** (с. Аникино), **«Сириус»** (палаточный лагерь, с. Киреевск), **«Солнечная республика»** (с. Некрасово), **«Юность»** (с. Аникино), **«Прометей»** (с. Калтай), **«Космонавт»** (с. Некрасово), **«Санаторно-лесная школа»** (с. Аникино), **«Солнечный»** (с. Калтай), **«Заповедное»** (с. Вершинино), **«Здоровье»** (с. Калтай), **«Костёр»** (с. Аникино) – через доверенных лиц (профком сотрудников), которые собирают заявки, получают оплату и путевки.

В профком ТГУ необходимо предоставить следующую информацию: ФИО ребенка, дата рождения, образовательное учреждение, домашний адрес (город), название лагеря, сезон, копия свидетельства о рождении или паспорт; ФИО родителя (законного представителя), его паспортные данные, место работы, телефон.

Зарезервировать путевки можно в Профкоме сотрудников ТГУ по телефону 529-466.