



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

*От всей души поздравляю вас
с наступающим Новым годом
и Рождеством!*

Уходящий год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое.

Мы с вами старались работать так, чтобы на каждом уровне члены нашего профессионального союза всегда и во всём ощущали внимание, поддержку и защиту.

Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу изо дня в день доказывал, что коллектив Томский государственный университет способен решить любые задачи.

Уверен, что новый год станет для нашей организации годом новых, заслуженных побед и свершений.

Успехи в работе невозможны без главного – крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, свои силы, которая вдохновляет на благие устремления и добрые дела.

Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

Олег МЕРЗЛЯКОВ,
председатель
ПО ТГУ



ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В своей деятельности профком использует два подхода – широкий, охватывающий фактически всю сферу жизнедеятельности работников ТГУ в процессе труда, и узкий, включающий социальное страхование и социальную помощь.

В доктрине «качества жизни с твоим профсоюзом» и программе по улучшению условий труда используется широкая трактовка социальной защиты работников (рабочее время, организация и содержание труда, безопасные условия труда, заработная плата и т.д.).



В рамках реализации этих подходов в ноябре 2016 года на конференции работников ТГУ был принят новый Коллективный договор, который регулирует трудовые, социальные и иные, не-посредственно связанные с ними отношения в целях большей, по сравнению с действующим законодательством, защиты прав и законных интересов работников и обучающихся ТГУ.



В 2016 году в профком поступило **8** обращений работников ТГУ о защите их прав, большая часть которых связана с непростыми взаимоотношениями внутри структурных подразделений. Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и совместных комиссиях с представителями работодателя. Большая часть решений оказалась в пользу работников университета.

Кроме этого, в отчетном году поступило **12** письменных и более **20** устных обращений с требованиями улучшения условий труда работников. Большинство вопросов решалось совместно с представителями работодателя в оперативном порядке.

Сложные ситуации были решены в рамках выполнения «Соглашения по охране труда», которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. Объем средств выделенных для выполнения пунктов Соглашения, составил **1 900 000** рублей. Хочется отметить слаженную работу комиссии по охране труда и ответственных исполнителей администрации-хозяйственного управления ТГУ в обеспечении полного и своевременного выполнения пунктов Соглашения.

ОХВАТИТЬ ВСЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ

В непростых современных экономических условиях социальная поддержка становится все более важной и насущной.

В начале 2016 года ректор ТГУ Э.В. Галажинский и проректор по социальным вопросам С.П. Кулижский утвердили консолидированную смету расходов на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в 2016 году. Общий объем средств работодателя и профсоюзной организации составил **8 147 000** рублей.

Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза ТГУ, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. В течение года за материальной помощью в профком обратились **400** человек. Из средств консолидированной сметы было выделено **3 300 000** рублей.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению «беспроцентной

ссуды», выделяемой на один год, для решения бытовых проблем работников, а также поддержка молодежи в приобретении жилья и расходы молодых ученых при защите диссертаций. В 2016 году сумма, выделенная на реализацию данной программы, составила **2 000 000** рублей.

Потеря в 2016 году санатория-профилактория ТГУ в результате ЧС в здании, где размещался оздоровительный центр, сказалась на возможности сотрудников проходить санаторно-курортное лечение (ежегодно эту возможность использовали более 300 человек). Этот вопрос был решен в оперативном порядке совместно с администрацией вуза. Всем, кто проходил лечение и оздоровление за свой счет, была выплачена компенсация из средств ТГУ **488 000** рублей из средств профсоюзной организации **400 000** рублей.



Неизменно важным для нас остается вопрос поддержки небывающих пенсионеров, ветеранов и заслуженных ветеранов ТГУ.

Спектр возможностей поддержки людей, судьба которых связана с ТГУ, удалось расширить. В 2016 году на работу Совета ветеранов и комиссии по работе с ветеранами профсоюзной организации было выделено **920 000** рублей. Это позволило провести целый цикл мероприятий, в том числе праздничные торжества, посвященные Дню победы и Дню старшего поколения. Наряду с этим в канун 9 мая ветераны, вдовы и «дети войны» получили денежные компенсации. Часть денег потрачена на помощь в ремонте квартир для бывших сотрудников ТГУ.

НАМ ДОРОГО ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Проблема личного здоровья для человека всегда является одной из самых значимых.

По результатам опроса, проведенного профкомом в апреле 2016 года среди сотрудников ТГУ, только **38%** не отмечают у себя наличие заболеваний, приобретенных в результате профессиональной деятельности. Более половины от общего числа опрошенных страдают от таких недугов, как остеохондроз, ухудшение зрения, артериальное давление, хроническая усталость, сбои в работе иммунной системы и т.д.

Повышающиеся не только физические, но и эмоциональные нагрузки на работе, нехватка времени на посещение врачей, а также высокая стоимость медицинских услуг – это весомые аргументы для того, чтобы усилить поддержку этого направления.

Профсоюзная организация взяла инициативу в свои руки и занялась полным обеспечением организационной части: от под-

писания договора на альтернативные услуги курортно-санаторного лечения, курирования всех этапов процесса до контроля получения результатов.

В рамках программы «Будь здоров», реализуемой совместно с администрацией университета, профком постарался охватить все ключевые направления оздоровления сотрудников: это организация оздоровительного досуга и отдыха, профилактика, диагностика, лечение и медицинское страхование.

Прежде всего это доступность и бесплатное посещение спортивных залов и бассейна в Доме спорта ТГУ. Несмотря на то что основную часть времени спортивные сооружения и залы представлены для занятий и тренировок студентов, достигнута договоренность с администрацией о выделении бесплатных часов (два раза в неделю).

Второй год ПО ТГУ успешно реализует программу «Тур выходного дня». Это двухдневный отдых в санатории «Синий Утес», который находится в 20 километрах от Томска. Номинация повышенной комфортности и заказное меню оплачиваются в размере 20% от стоимости тура. Доплата для членов их семьи составляет 50% от стоимости. В 2016 году **141** человек воспользовался этим предложением.

ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ И СПОРТИВНЫЕ ПРАЗДНИКИ

Большая работа в текущем году проделана комиссией по спортивно-массовой работе профкома. Сформированы 12 групп по различным спортивным направлениям.

Для реализации этого направления выделено **238 000** рублей из средств работодателя и **180 000** рублей из средств профсоюзной организации. Для сотрудников, защищающих честь ТГУ в межвузовской и городской межотраслевой спартакиадах по волейболу, баскетболу, футболу, плаванию предоставляются площадки для тренировок и дорожки в бассейне.

Традиционным семейным мероприятием стал ежегодный праздник здоровья «семейные старты» с активным участием воспитанников университетских детских садов с родителями. В 2016 году в мероприятии участвовали **72** семьи. Все участники награждены памятными и сладкими подарками. Также активными спортивными семейными забавами сотрудники ежегодно встречают Масленицу. В этом году в масленичных гуляниях приняли участие около **200** сотрудников с детьми.

Такие массовые мероприятия требуют консолидированных организационных усилий детской, спортивной, молодежной, культурно-массовой комиссий профкома и педагогических работников детских садов ТГУ.



РАБОТАЛИ С МЕДИКАМИ ОДНОЙ КОМАНДОЙ

В 2016 году сотрудники ТГУ получили возможность пройти комплексное обследование в Томском НИИ онкологии. Это диагностика на основные онкологические маркеры по анализу крови, УЗИ и консультации у профильных специалистов.

Программа осуществлялась на условиях софинансирования: 50% стоимости обследования из собственных средств сотрудников, 50% – из средств университета.

Профсоюзная организация являлась «координационно-организационным штабом» до полного завершения процесса вплоть до получения последним клиентом результатов анализов и подписания акта об оказании медицинских услуг по договору в полном объеме. Были приняты заявки от всех желающих, обследование прошли 142 человека.

По инициативе профкома осенью 2016 года маммографическое обследование прошли 293 сотрудницы ТГУ.

Этот опыт получил большой положительный отклик у членов профсоюза, и мы, безусловно, планируем долгосрочное сотрудничество с администрацией ТГУ и профильными медицинскими учреждениями по финансированию подобных программ в сфере диагностики заболеваний. В 2017 году планируется заключение договора об оказании услуг с Томским кардиологическим центром.

Добавим, что в 2016 году немало сотрудников ТГУ смогли поправить здоровье в санаториях Алтайского края «Рассветы над Бией» и «Родник Алтая».

В этом году впервые была достигнута договоренность между профсоюзной организацией и работодателем о заключении для сотрудников договора добровольного медицинского страхования на условиях софинансирования: 50% – из собственных средств сотрудников, 50% – из средств университета.

Также в 2016 году Профсоюзная организация выступила с инициативой бесплатного страхования некоторых категорий работников от клещевого энцефалита. Во многих подразделениях есть сотрудники, профессиональная деятельность которых связана с этим фактором риска: прохождение производственных полевых практик (географы, геологи, почвоведы, археологи и др.), обеспечение деятельности баз отдыха в летний период, благоустройство прилегающей к университетским корпусам территории (служба Университетской рощи), работа в университете Ботаническом саду. Бесплатными страховыми медицинскими полисами были обеспечены более 250 человек.

КРЕАТИВНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

В целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению проблем жилищного обеспечения, финансового характера и других не менее актуальных вопросов на базе профкома создана комиссия по работе с молодежью, возглавляемая А.Г. Мясниковым.

В 2016 году на работу с молодежью профсоюз выделил 384 000 рублей. Комиссия активно сотрудничает с подразделениями ТГУ и профсоюзной организацией сотрудников ТГУ, совместно организует гражданско-патриотические, культурно-масковые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

В рамках празднования Дня Победы в ВОВ совместно с Советом ветеранов ТГУ реализуется социальный проект «Мы этой памяти верны» и ежегодно проводится акция «Бессмертный

ный полк ТГУ». Совместно со спортивно-массовой комиссией ежегодно проводится спартакиада среди молодых сотрудников университета до 35 лет и создана молодежная футбольная команда ТГУ, которая успешно выступает и занимает призовые места на областных соревнованиях. Ведется работа по информированию сотрудников университета по ипотечным программам на льготных условиях («Жилье для российской семьи», «Ипотека с государственной поддержкой», «Социальная ипотека» и т.п.).

В рамках празднования Дня рождения Университета проводится региональный конкурс русского танца «Сибирская матрешка». В 2016 году его участниками стали более 600 человек из муниципальных и ведомственных детских садов, коллективы из школ искусств, Центра сибирского фольклора, гимназий, школ и лицеев г. Томска, Томской и Кемеровской областей.

ДЕТСТВО – ЛУЧШАЯ ПОРА!

Особое внимание профсоюз ТГУ всегда уделяет детям сотрудников – организации их отдыха, праздников и дополнительному образованию. В 2016 году комиссия по работе с детьми (председатель — М.Б. Аренкина) работала весьма продуктивно.

На работу комиссии было выделено 180 000 рублей. В весенне-летний период профком ТГУ помог организовать отдыих более 80 детей.

В течение всего года продолжалась работа по постановке на учет детей дошкольного возраста в ДДУ. Согласно заявлению в списках очередности на получение места в ДДУ Университета были зарегистрированы 102 человека (родители, опекуны, дедушки, бабушки, аспиранты, студенты). Большая часть из них получила путевки для устройства дошколья в детские сады.

В дни весенних и осенних школьных каникул детской комиссией профкома был организован ряд уже ставших традиционными экскурсий для детей сотрудников. Все музеи ТГУ и Сибирский Богородицкий сад были открыты для посещения.

В рамках сотрудничества профкома с ООО «Томсктуррист» дети смогли еще лучше узнать родной город, совершив две автобусные обзорные экскурсии «Томск исторический» и «Сибирские скакуны» с посещением конюшни в п. Восточном. На экскурсиях побывали более 230 детей.

В преддверии Нового года 1 500 детей в возрасте от 1 до 14 лет получили подарки на сумму 635 000 рублей.



УСЛЫШАТЬ И ОТВЕТИТЬ КАЖДОМУ

Залогом успешной реализации любой программы является информационная кампания – эффективное информирование членов профсоюза о ее содержании, сроках, условиях, возможностях и формах участия

Информация только тогда может быть эффективной, если она достигает адресата и есть обратная связь. Должны использоваться все общедоступные информационные каналы и потоки для большего охвата аудитории: это председатели профбюро и профактивы подразделений, информационные памятки, доски, стенды и уголки, сайт профсоюзной организации с обязательной опцией обратной связи, стабильно работающая официальная электронная почта профсоюзной организации.

Налажено качественное сотрудничество с управлением информационной политики и пресс-службой ТГУ. Запланировано формирование профсоюзной информационной базы для оперативной адресной рассылки информации членам профкома.

С 3 марта 2015 года ежемесячно (кроме периода летних отпусков) ПО ТГУ выпускает периодическое информационное издание «ВМЕСТЕ», из которого сотрудники университета могут узнать о самых важных делах профсоюзного комитета по реше-

нию социальных и правовых вопросов, о наиболее интересных событиях, происходящих в жизни нашего коллектива и за его пределами. Есть колонка юридической консультации по вопросам зарплаты и труда, информация об изменениях в трудовом законодательстве, пенсионной реформе и др.



Электронный архив издания доступен на сайте ПО ТГУ profcom.tsu.ru, печатная версия тиражом в 400 экземпляров распространяется в подразделениях университета.

РАБОТА ПРИНОСИТ ПЛОДЫ

Профсоюз ТГУ ведет активную работу как на региональном, так и на федеральном уровне.

В феврале 2016 года председатель ПО Олег Мерзляков принял участие в работе президиума КСП Общероссийского Профсоюза образования (г. Москва). В апреле актуальные проблемы обсуждались на координационном совете председателей первичных профсоюзных организаций вузов в Санкт-Петербурге. Профком ТГУ принял участие в рабочем совещании.

Осенью 2016 года в Дивноморске состоялся Всероссийский семинар-совещание «Основные тенденции развития высшего и среднего профессионального образования». Председатель профкома сотрудников ТГУ выступил с докладом, посвященным практикам внедрения эффективного контракта в вузах Томска.

В этот же период ПО приняла участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» с проектно-целевой программой «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ».

Наряду с этим профсоюз ТГУ активно участвует в региональных смотрах-конкурсах Федераций профсоюзных организаций Томской области на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов тружеников. Результаты этих конкурсов наглядно свидетельствуют об уровне работы профкома ТГУ. В 2016 году он неоднократно становился победителем в разных номинациях:



1. «Сильная первичка – сильный профсоюз» – **I место** с присвоением звания «Профлидер года» председателю ПО ТГУ О.Э. Мерзлякову.

2. «Кто лучший в Интернете?» (на лучший сайт ПО) – **I место**.

3. «Лучшее освещение деятельности профсоюзов» (журналистский конкурс) – памятный диплом и поощрительная премия редактору газеты ПО ТГУ «ВМЕСТЕ».

4. «Лучший уполномоченный по охране труда» – **I место** (уполномоченный по ОТ химического факультета НИ ТГУ).

5. Региональный тур Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» – **I место**.

На всероссийском конкурсе на лучший Коллективный договор образовательной организации высшего образования в номинации «Степень отражения в коллективном договоре решения вопросов социального характера» отмечены председатель ПО ТГУ О.Э. Мерзляков и ректор НИ ТГУ Э.В. Галажинский. Ректор награжден нагрудным знаком «За социальное партнерство».

ПРАЗДНИК, КОТОРОГО ЖДЕШЬ

Приближается Новый год – самый любимый праздник детей и взрослых. Профком ТГУ позаботился о том, чтобы он прошел весело.

Кроме традиционного детского утренника, который состоится 28 декабря, и праздничного вечера для сотрудников, в дни зимних каникул 4 января 2017 года в ТЮЗе запланировано театрализованное представление для детей сотрудников ТГУ «Елка–2017» (с Дедом Морозом и Снегурочкой, хороводами вокруг елки и замечательным музыкальным детским спектаклем «Малыш и Карлсон»). Профсоюзная организация выкупила все билеты, и для наших детей это мероприятие будет бесплатным.

