Профсоюзная организация сотрудников Томского государственного университета

ВМЕСТЕ

Национальный исследовательский Томский государственный университет

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 19 от 25 апреля 2017 г.

«ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!»

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим праздником 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся – и приглашаю поддержать всемирную акцию и призыв Международной конфедерации профсоюзов!

Председатель профкома сотрудников ТГУ
Олег Мерзляков

Представитель профсоюзной организации сотрудников ТГУ принял участие в селекторном совещании, посвящённом подготовке и проведению Первомайской акции профсоюзов в 2017 г. Трансляция прошла во всех республиканских, краевых и областных центрах страны.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков, открыв совещание, подчеркнул особенности Первомая-2017, сконцентрировал внимание на социально-политической обстановке в стране, которой в полной мере отвечает девиз акции профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!». В России в первомайских шествиях и митингах примут участие более 2,5 миллионов человек, в том числе свыше 870 тысяч студентов и работающей молодёжи.

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства РФ, направлена прежде всего на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту.

Задача профсоюзов – добиваться эффективной занятости, достойной зарплаты и жизни. «Молодёжный совет ФНПР проведет агитационную интернет-акцию в социальных сетях под названием «За достойную работу, зарплату, жизнь!» с хештегами #1МАЯЯЗА, #ЯИДУНАПЕРВОМАЙ, #ЯНАПЕРВОМАЙ, #ПЕРВОМАЙ.

Сбор участников демонстрации состоится 1 мая в 9:30 возле Научной библиотеки НИ ТГУ.

ХВАТИТ ОБМАНЫВАТЬ ПРЕЗИДЕНТА!

Профсоюзы считают, что Росстат приукрашивает действительность.

Состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии 24 марта 2017 г. Профсоюзы возмущались тем, что правительство с помощью разных ухищрений – статистических, терминологических – искажает реальную картину жизни и качества работы россиян. Это касается в первую очередь выполнения майских указов президента о повышении зарплат бюджетникам. А теперь добавилась и тема производительности труда.

Человеку, не знакомому с позицией профсоюзов, может показаться странным, что один из самых больших споров между правительством и профсоюзами – из-за статистики. Но ничего удивительного в этом нет. Ведь ведомства отчитываются, используя статистические показатели, и махинации с ними позволяют повысить среднюю зарплату на бумаге, не затрачивая ни копейки из бюджетных средств. Более того, зарплаты россиян могут реально падать, а с точки зрения статистики – расти.

Подробнее эти вопросы и проблемы с детскими оздоровительными лагерями и конкурсными управляющими освещены в свежем выпуске газеты «Солидарность» (http://www.solidarnost.org/articles/_Hvatit_obmanyvat__prezidenta__.html)

«СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ»

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области утвердил итоги областного смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» за 2016 г. Главный критерий оценки – постановка работы первичной организации по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Союз организаций профсоюзов
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

профсоюзная организация
сотрудников Томского государственного университета
(О.Э.Мерзляков),

занявшая I место
в областном смотре-конкурсе на лучшую постановку
работы первичных профсоюзных организаций по защите
социально-экономических интересов трудящихся
«Сильная первичка – сильный профсоюз».

Председатель ФПО ТО Н.З.Кремнева

г.Томск 23 марта 2017 г. № 4 М.П.

Представленные материалы выполнены на высоком уровне, охватывают практически все основные направления работы профсоюзных организаций. Особое внимание уделено защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, привлечению работников к активной работе в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, контролю за состоянием условий и охраны труда, а также повышению уровня информационной деятельности в профсоюзных организациях.

По результатам конкурса 1-е место заняла профсоюзная организация НИ ТГУ!

УСЛЫШАТЬ ДРУГ ДРУГА

В профком ТГУ поступило обращение от сотрудников Института экономики и менеджмента (ИЭМ). Члены трудового коллектива высказали беспокойство по поводу сокращения ставок и численности профессорско-преподавательского состава, выразили недовольство системой управления институтом, отсутствием диалога со стороны руководства ИЭМ.

Чтобы обсудить наболевшие вопросы, была организована встреча ректора и коллектива института, которая прошла 11 апреля 2017 г.

Главной проблемой настоящего времени, по словам сотрудников ИЭМ, является навязывание сменяющих друг друга схем и стратегий развития, которые внедряются без диалога с препо-

ВМЕСТЕ

№ 19 от 25 апреля 2017 г.

давательским составом. Это касается в том числе закрытия одних и запуска других образовательных программ. Сложившуюся ситуацию сотрудники института связывают с влиянием внешних партнеров ИЭМ.

– Менеджеризация должна соотноситься с грамотным методологическим сопровождением, – настаивает коллектив. – Решать всё должен Учёный совет. Мы готовы меняться, рассматривать разные варианты, комбинировать программы и т.д. Но это должно решаться вместе с коллективом, а сейчас это попросту насаждается сверху.

Наряду с вопросами управления активную дискуссию вызвала недавно прошедшая аккредитация. Из-за отсутствия чётких инструкций и меняющихся требований сверху этот процесс дался всему университету очень тяжело.

– Со многими вещами, прозвучавшими сегодня, я согласен, – сказал Эдуард Галажинский. – В рамках аккредитации многие вещи оказались неожиданными. Это мероприятие приняло вообще какой-то новый формат. Давайте все сегодняшние замечания и заключения соберём в нашей учебной части и проанализируем.

Что касается системы управления ИЭМ, давайте вместе над этим подумаем, как наладить эти процессы внутри института? Кто готов принять ответственность и имеет чёткое представление о планах и задачах университета? Я готов обсуждать. Но прошу не забывать, что мы должны получить рынок подготовки специалистов в области менеджмента, это очень важный сегмент, на него уже много других стоят в очереди, стоит нам только упустить момент.

– Состоялся хороший конструктивный диалог, – подытоживает председатель профкома сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Люди получили возможность обсудить с ректором волнующую их ситуацию, в результате часть болезненных вопросов удалось снять, для решения остальных намечены вполне конкретные пути. Это ещё раз подтверждает, что все проблемы преодолимы, главное – услышать друг друга.

ХОЧУ ДРУЖИТЬ С ПРИРОДОЙ

В марте 1017 г. в ТГУ прошла одноимённая выставка детского творчества, организатором которой традиционно выступил профком сотрудников. На этот раз количество участников было рекордным: 163 ребенка с помощью родных приготовили более 300 работ.

Все экспонаты выставки выполнены в различных жанрах и в разной технике: от поделок из пластилина до картин, написанных маслом.

– Очень порадовала активность ребятишек и то, что, готовя свои экспонаты, они думали, как лучше выразить необходимость бережного отношения к природе, – говорит председатель профкома сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Подрастающее поколение должно с малых лет привыкнуть к мысли, что окружающий их мир очень хрупок

и нуждается в защите, ведь именно в этом мире им предстоит жить.

Выбор призеров выставки осуществлялся комиссией профсоюзной организации с участием преподавателя кафедры дизайна ИИК Вячеслава Александровича Шведова и директора Биологического института Данилы Сергеевича Воробьёва. Тридцать призовых мест разделены между представителями следующих факультетов и подразделений: ФсФ, ГГФ, ФФ, РФФ, УИС НТТ, ЦК, НУ, ИВО, ВШБ, ИФ, ЭФ, 49 д/с, ФИТ, НБ, ФИЯ, ФП, НИИ ПММ.

В торжественной обстановке призёрам и их родителям были вручены дипломы и ценные призы. Остальным участникам достались сертификаты и подарки.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ

Вопрос:

Здравствуй, дорогой профсоюз!

Существует ли порядок изменения учебной нагрузки ППС структурного подразделения ТГУ в сторону её снижения на следующий учебный год и порядок установления дополнительной оплаты ППС структурного подразделения ТГУ за превышение объёма учебной нагрузки сверх установленных норм?

Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 в соответствии со статьей 333 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ) утверждён порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания её изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

В соответствии с пунктом 1.7. приложения 2 к приказу № 1601 временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Об изменении объёма учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.

За педагогическую или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определённому объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.