



## Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

*Поздравляю с Новым годом!*

Уходящий 2017 год для всех нас выдался непростым, пожалуй, одним из самых сложных за последнее время, но, благодаря усилиям и энергии коллектива, нам удалось с честью пройти этот период. По итогам защиты Дорожной карты Томский государственный университет вошёл в число лидеров проекта 5-100. Позиция университета стабильно растёт в зарубежных рейтингах, в частности, ТГУ улучшил свои позиции в рейтингах QS и THE, что является нашим общим достижением!

Канун Нового года – это время, когда каждый человек строит планы на будущее. И каким бы трудным ни был 2017 год, провожая его, мы смотрим вперёд с надеждой на исполнение наших желаний, с верой в свои силы.

Пусть же 2018 год оправдает ваши надежды, пусть он принесёт успех и радость новых свершений! Счастья вам, дорогие друзья, исполнения самых заветных желаний, здоровья и стабильности в наступающем году!

*Председатель ПО ТГУ Олег МЕРЗЛЯКОВ*

## ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Цель нашего профессионального союза – «полное раскрытие личных способностей на рабочем месте». Для формулировки же основных задач достаточно ответить на простой вопрос: что мешает этому?

И оказывается, что полному раскрытию личных способностей мешают проблемы, возникающие в трудовых, финансовых, производственных и социальных отношениях, отсутствие достойных жилищных условий и проблемы, связанные со здоровьем сотрудников. Всё это вместе и является теми задачами, которые стремится решить наш профсоюз. Он охватывает сегодня 89% работников Томского университета, в него входят и наши нера-



ботающие пенсионеры. В 2017 году к нам присоединились еще 148 человек.

Для решения вышеперечисленных проблем мы реализуем программу «Качество жизни с твоим профсоюзом» и программу по улучшению условий труда, цель которой – обеспечение безопасных условий труда, соответствия размера заработной платы и нагрузки сотрудников, обеспечение социальных гарантий и т.д.

В современных условиях реформирования системы высшего образования сотрудникам вузов приходится адаптироваться ко многим изменениям и нововведениям в различных сферах деятельности университета.

Неизбежные и постепенные, но порой достаточно болезненные перемены (например, аутсорсинг, оптимизация штатного расписания, реорганизация и др.), безусловно, отражаются на настроении людей, на эмоциональном фоне в коллективах.

Вследствие этого в 2017 году в 5 раз увеличилось количество обращений работников ТГУ по поводу защиты их прав: с **8 (в 2016 г.) до 41**. Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и на совместных комиссиях с представителями работодателя. Большая часть решений оказалась в пользу работников университета.

Кроме этого, в отчётном году поступило **10** письменных и более **40** устных обращений с требованиями улучшить условия труда работников. Большинство вопросов решалось совместно с представителями работодателя в оперативном порядке.

Острые проблемы обеспечения нормальных условий труда были решены в рамках «Соглашения по охране труда», которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. Объём средств, выделенных для выполнения пунктов «Соглашения», составил **1 900 000** руб. Хочется отметить слаженную работу комиссии по охране труда и ответственных исполнителей административно-хозяйственного управления ТГУ в обеспечении полного и своевременного выполнения **7** пунктов Соглашения.

## ПОДСТАВИТЬ ПЛЕЧО НУЖДАЮЩИМСЯ

В непростых экономических условиях расширение социальных гарантий для работников ТГУ становится всё более важной и насущной задачей.

Работодатель поддержал политику профсоюза по повышению качества жизни работников, в результате чего в начале 2017 года вместе с ректором ТГУ Э.В. Галажинским и проректором по социальным вопросам С.П. Кулижским была утверждена **консолидированная смета расходов** на финансирование социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Общий объём средств работодателя и профсоюзной организации составил **8 268 500 руб.**

Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза ТГУ, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. В течение года за материальной помощью в профком обратилось **840** человек. Из средств консолидированной сметы им было выделено **2 823 100** руб.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению выделяемой на один год беспроцентной ссуды для решения различных бытовых проблем работников, а также для содействия молодёжи в приобретении жилья, для помощи молодым учёным в период защиты диссертаций. В 2017 году этой программой воспользовались **43** работника, а сумма, выделенная на её реализацию, составила **3 300 000** рублей.

## ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ В ПРИОРИТЕТЕ

Проблема личного здоровья для человека всегда является одной из самых значимых.

Мы живем в условиях, когда повышаются не только физические, но и эмоциональные нагрузки на работе, не хватает времени на посещение врачей; высокая стоимость медицинских услуг делает их для некоторых людей недоступными – это весомые аргументы для того, чтобы активизировать усилия в расширении поддержки этого направления работы.

Поддержанная в 2016 году администрацией университета программа диагностики и оздоровления работников с 50%-ным софинансированием из средств работодателя набирает обороты и расширяет спектр медицинских услуг.

В рамках партнёрства с клиниками СибГМУ были запущены несколько программ.

Оздоровительно-диагностические мероприятия для сотрудников НИ ТГУ Ученые коллеги!

Приглашаем вас принять участие в различных оздоровительно-диагностических программах, разработанных специалистами СибГМУ. Программы предполагают 50% софинансирование.

Программа	Количество показателей	Стоимость, руб.	Платная / 50%
Гастроэнтерология	(30 показателей)	15 350	7 675
Здоровье женщины	(35 показателей)	18 210	9 105
Здоровье мужчины	(31 показатель)	13 320	6 660
Неврология ДС	(12 показателей)	8 330	4 165
Кардиология	(22 показателя)	14 226	7 113

Искренне НИ ТГУ  
Профсоюз организации

По всем вопросам обратитесь к профсоюзному комитету:  
Тел.: 8 (3822) 523-456, 523-622  
Сайт: [www.sibgm.ru](http://www.sibgm.ru)  
Email: [info@sibgm.ru](mailto:info@sibgm.ru)

Программами воспользовался **61** работник, но большая часть планируют пройти диагностику в каникулярное время уже в 2018 году. Кроме этого, в рамках стратегического сотрудничества Томский политехнический университет предложил услуги своего профлаборатория на льготных для нас условиях. Этим предложением (доплатив 30% от стоимости) воспользовались **14** работников ТГУ.

Профсоюзный комитет и комиссия социального страхования ТГУ организовали подписание договоров на услуги санаторно-курортного лечения из средств фонда социального страхования.

Добавим, что в 2017 году **33** работника ТГУ смогли поправить здоровье в санаториях Алтайского края «*Рассветы над Бией*» и «*Родник Алтая*», а также в лечебных учреждениях Томской области «*Чажемто*» и «*Ключи*».

В этом году была достигнута договорённость между профсоюзной организацией и работодателем о заключении для сотрудников договора добровольного медицинского страхования (ДМС) на условиях софинансирования: 30% – из собственных средств сотрудников, 70% – из средств университета. Работники университета смогут пройти курс оздоровительных процедур на базе дневного стационара СибГМУ.

Профсоюзная организация продолжает страховать работников, чья профессиональная деятельность связана с риском заражения клещевым энцефалитом. Речь идёт о прохождении производственных и учебных полевых практик на некоторых факультетах (специальности географов, геологов, почвоведов, археологов и др.), об обеспечении деятельности баз отдыха в летний период, благоустройстве прилегающих к университетским корпусам территорий (служба Университетской рожи), работе в Ботаническом саду ТГУ. Бесплатными страховыми медицинскими полисами были обеспечены более **250** человек.

Все, кто проходил лечение и оздоровление за свой счет, смогли получить в уходящем году компенсацию этих затрат как из средств ТГУ, так и из средств профсоюзной организации.

В рамках программы «Будь здоров», реализуемой совместно с администрацией университета, профком постарался охватить все ключевые направления оздоровления сотрудников: организацию оздоровительного досуга и отдыха, профилактику, диагностику, лечение и медицинское страхование.

Прежде всего добились доступности и бесплатного посещения спортивных залов и бассейна в Доме спорта ТГУ. Несмотря на то, что основную часть времени спортивные сооружения и залы предоставлены для занятий и тренировок студентов, достигнута договорённость с администрацией о выделении бесплатных часов.

Этот опыт получил большой положительный отклик у членов профсоюза, и мы, безусловно, планируем долгосрочное сотрудничество с администрацией ТГУ и профильными медицинскими учреждениями по финансированию подобных программ в сфере диагностики и профилактики профзаболеваний.

Третий год ПО ТГУ успешно реализует программу «Тур выходного дня». Это двухдневный отдых в санатории «Синий Утес» в 20 километрах от Томска. Номера повышенной комфортности и заказное меню оплачиваются в размере 20% от стоимости тура. Доплата для членов семьи сотрудника составляет 50% от стоимости. В 2017 году профсоюзная организация увеличила объём финансирования этой программы, и уже **181** человек воспользовался этим предложением.

## СОБЕРИ СВОЮ КОМАНДУ!

Большая работа в текущем году проделана комиссией по спортивно-массовой работе профкома. Различными видами спорта продолжают заниматься **12** групп.

Для реализации этого направления работы выделено **180 000** рублей из средств работодателя и **220 000** рублей из средств профсоюзной организации. Закуплены и предоставлены в личное пользование сотрудников университета **100** фитнес-браслетов для контроля качества отдыха и стимулирования двигательной активности.

Традиционным семейным мероприятием стал ежегодный праздник здоровья «Семейные старты», в котором активное участие принимают воспитанники университетских детских садов со своими родителями.

В 2017 году в мероприятии участвовали **62** семьи. Все участники награждены памятными и сладкими подарками. Также семьями сотрудники ежегодно встречают Масленицу активными спортивными забавами. В этом году в масленичных гуляниях приняли участие более **250** сотрудников со своими детьми.

Кроме этого, второй год профком сотрудников организует туристический маршрут по заповедным местам Томского района. В октябре наши коллеги совершили массовый (около **100** человек) поход к памятнику природы «Таловские чаши».

Впервые команда ТГУ приняла участие в отраслевом чемпионате по боулингу. Несмотря на небольшой опыт, удалось выйти в финал и занять почетное 4-е место.







Такие массовые мероприятия требуют консолидированных организационных усилий детской, спортивной, молодежной, культурно-массовой комиссий профкома и педагогических работников детских садов ТГУ.

## КРЕАТИВНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

На базе профкома в целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению проблем жилищного обеспечения, финансовых и других не менее актуальных вопросов создана комиссия по работе с молодежью.

Комиссия активно сотрудничает с подразделениями университета, профсоюзными структурами и совместно организует гражданско-патриотические, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия. В 2017 году на работу с молодежью профсоюз выделил **310 000** рублей.

Совместно с комиссией по культурно-массовой работе при содействии администрации ЦК ТГУ были проведены две необычные акции:

1) «Летняя Я!»

24, 26, 27 июня в ЦК ТГУ более **60 сотрудников** университета получили уникальную возможность при помощи команды профессионалов (визажистов и фотографа) создать свой неповторимый образ. Каждый **новый** образ был запечатлен профессиональным фотографом.

2) «Наряжаться красиво» – не столько искусство, сколько настроение!

26 сентября в актовом зале главного корпуса ТГУ при информационной и организационной поддержке профсоюзной организации состоялось мероприятие для сотрудниц университета по созданию привлекательного стильного образа, соответствующего статусу современного работника международного вуза.



В рамках празднования Дня рождения университета в ТГУ проводится региональный конкурс русского танца «Сибирская Матрешка». В 2017 году его участниками стали более **800** человек из муниципальных и ведомственных детских садов, коллективы из школ искусств, Центра сибирского фольклора, гимназий, школ и лицеев г. Томска, Томской и Кемеровской областей.

Председатель комиссии по работе с молодежью А.Г. Мясников при поддержке профсоюзной организации ТГУ принял участие в IX Всемирном фестивале молодежи и студентов, который проходил одновременно в двух российских городах – Москве и Сочи – с 14 по 22 октября.

## СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ НА ОСОБОМ СЧЕТУ



В Томском государственном университете 1 450 ветеранов, из них: 6 участников Великой Отечественной войны, 24 труженика тыла и 560 неработающих пенсионеров.

Ежегодно этой категории ветеранов уделяется особое внимание. Основной задачей комиссии по работе с ветеранами является подготовка и проведение Дня Победы.

В 2017 году в ТГУ был организован традиционный ректорский прием, на который были приглашены **60** человек – ветераны войны и труда, труженики тыла, вдовы, участники локальных войн, ветераны труда ТГУ.

В День пожилых людей состоялся ректорский прием заслуженных ветеранов ТГУ (140 человек); 20 ветеранов получили материальную помощь, роздано 400 поздравительных открыток и 200 коробок конфет.

Ежегодно члены комиссии поздравляют юбиляров университета. В отчетном году их было **173**. Для каждого подготовлен подарок, а остро нуждающимся оказана материальная помощь. Своё 90-летие отпраздновали 8 ветеранов.

По итогам работы 2017 года ветеранская организация ТГУ заняла 1-е место в областном смотре-конкурсе.

## ДЕТСТВО – ЛУЧШАЯ ПОРА!

Особое внимание профсоюз ТГУ всегда уделяет детям сотрудников – организации их отдыха, праздников и дополнительному образованию. В 2017 году комиссия по работе с детьми работала весьма продуктивно.

На работу этой комиссии выделено **125 000** рублей. В весенне-летний период профком ТГУ помог организовать отдых всем детям, которые изъявили желание поехать в загородные лагеря (42 ребенка).

В течение всего года продолжалась работа по постановке на учёт детей дошкольного возраста с целью распределения мест в университетских ДДУ. Согласно заявлениям в списках очередности было зарегистрировано **66** претендентов. Заявления подавали как сотрудники (родители, опекуны, дедушки, бабушки), так и аспиранты и студенты. Большая часть из них получили путёвки для устройства дошколят в детские сады.



В дни весенних и осенних школьных каникул были проведены уже ставшие традиционными экскурсии для детей наших сотрудников; впервые была организована экскурсия «Библиосад» в НБ ТГУ.

Также прошли выездные экскурсии в Томский планетарий и Первый музей славянской мифологии.

На экскурсиях побывали более 230 детей.

Уходящий 2017 год был годом экологии. Комиссия по работе с детьми организовала и провела выставку «Хочу дружить с природой». Выбор призёров осуществлялся жюри, в составе которого были преподаватели кафедры дизайна ИИиК Вячеслав Александрович Шведов и директор Биологического института Данил Сергеевич Воробьёв. Более 160 детей представили на выставку свои работы, несколько из которых оказались настоящими произведениями искусства.

В преддверии Нового года проведена большая и кропотливая работа по сверке списков детей сотрудников на получение новогодних подарков. В результате подарки на сумму **635 000** рублей получили около 1 500 ребят в возрасте от года до 14 лет (включительно).

## С КАЖДЫМ НА СВЯЗИ

Залогом успешной реализации любой программы является информационная кампания – эффективное информирование членов профсоюза о содержании и сроках программы, её условиях и возможностях, о формах участия.

В 2017 г. продолжалась работа по оптимизации системы информирования членов профсоюзной организации сотрудников ТГУ о деятельности ФНПР, отраслевого профсоюза и профсоюз-

ной организации ТГУ. Для этого использовались различные инструменты.

Следует отметить большой вклад в развитие работы по информированию Гулаковой Лилии Робертовны, специалиста профкома и члена комиссии по организационно-массовой работе. Ей удалось собрать свыше 600 адресов электронной почты членов профсоюзной организации ТГУ, по этим адресам она оперативно **рассылает всю важную информацию** не только профактиву, но и рядовым членам ПО ТГУ. Председатели профбюро подразделений, в свою очередь, могут транслировать через профгруппоргов эту информацию остальным. Так, например, происходит в Научной библиотеке, где информация по локальной сети доходит почти до каждого.

Следующий инструмент – **сайт профсоюзной организации сотрудников ТГУ**.

Здесь так же оперативно появляется важная информация о проблемах, связанных трудовыми отношениями в сфере образования и науки, о действиях первичных и центральных организаций отраслевого профсоюза по защите социально-экономических интересов работников; публикуются новости и объявления о предстоящих мероприятиях.

В период с 1 января по 12 декабря 2017 года, согласно статистике, на сайте было 2 060 посетителей, в том числе 1 208 человек с разных ip-адресов. Средняя посещаемость сайта – 6 человек в день. В 2016 году зафиксировано 1 605 посещений, средняя посещаемость – 4 человека в день. Можно сказать, что посещаемость в 2017 году увеличилась на 28%.

## РАБОТА ПРИНОСИТ ПЛОДЫ

**Профсоюз ТГУ ведёт активную работу как на региональном, так и на федеральном уровне.**

В феврале 2017 года председатель ПО Олег Мерзляков принял участие в работе Президиума Координационного совета председателей вузов (КСП) общероссийского Профсоюза образования (г. Москва), где профсоюзной организации ТГУ доверили курировать Профсоюз КСП СФО. И уже в мае 2017 года в Новосибирске был организован семинар председателей Профсоюза СФО, на котором были проработаны и внесены предложения в Отраслевое Соглашение на 2018–2021 годы.

Осенью 2017 года в г. Дивноморское состоялся Всероссийский семинар-совещание с участием представителей Министерства образования и науки, где были намечены дальнейшие действия по улучшению положения работников высшей школы.

## САМЫЙ ЛУЧШИЙ ПРАЗДНИК!

**Приближается Новый год – самый любимый праздник детей и взрослых. Профком ТГУ позаботился о том, чтобы он прошел весело для всех.**

**26 декабря** в 16:00 в танцевальном зале ЦК ТГУ состоится новогодняя программа для детей сотрудников «Новогодняя карусель – зимний праздник для Малышей!». Вход свободный.

**28 декабря** в 18:30 для сотрудников ТГУ пройдет традиционный новогодний вечер.

**4 января** в 12:00 в танцевальном зале ЦК ТГУ состоится новогоднее представление с участием Деда Мороза и Снегурочки. Вход свободный.

**4 января** в 12:30 в концертном зале ТГУ состоится музыкальный спектакль «Как Емеля хотел на Барби жениться». Вход свободный.

