Профсоюзная организация сотрудников Томского государственного университета

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

# ВМЕСТЕ

Национальный исследовательский Томский государственный университет

№ 27 от 25 октября 2018 г.

## МИНОБРНАУКИ ПОДДЕРЖАЛО ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ВУЗОВ

Своим видением будущего высшего образования и науки профильный министр поделился в ходе своей пресс-конференции, состоявшейся в Международном мультимедийном пресс-центре МИА «Россия Сегодня».

Михаил Котюков ответил на вопросы об онлайн-образовании, повышении заработных плат преподавателям и научным работникам, о планах по реализации национальных проектов «Наука» и «Образование», взаимодействии с РАН и основных направлениях законотворческой деятельности в сфере регулирования научных и образовательных организаций.

Но наиболее интересна позиция главы Министерства науки и высшего образования РФ по заработным платам преподавателям и ученым.

Во-первых, он еще раз подчеркнул, что все показатели достигнуты(!), а в будущем Минобрнауки продолжит повышать зарплаты в образовательных и научных организациях.

Кроме того, Минобрнауки не зафиксировало серьезного разрыва в зарплатах ученых в Москве и регионах, а также оттока научных кадров в столицу (что, весьма спорно!).

Вызывают сомнения и рассуждения Михаила Котюкова об онлайн-образовании, заключающиеся в том, что данный процесс поможет расширить возможности для самообучения.

Но, по всей видимости, решение в умах наших главных администраторов уже назрело и вскоре очные занятия будут для избранных.

## ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

С 1 по 7 октября 2018 года Федерация независимых профсоюзов России в одиннадцатый раз провела Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Он был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

В понятие «достойный труд» профсоюзы включают прежде всего устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты. Между тем в России, по мнению ФНПР, социально-экономическая политика правительства проводится вразрез с идеями социальной справедливости и задачами социального государства.

В Томске акция прошла в виде заседания трехсторонней комиссии, где подвели итоги исполнения сторонами обязательств Соглашения, предусмотренных разделом «обеспечение дополнительных социальных гарантий для населения г. Томска». Напомним, что ТГУ, как и другие вузы города, присоединился к этому Соглашению.

## ОБСУДИЛИ ГЛАВНЫЕ ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

С 24 по 30 сентября в Краснодарском крае на базе студенческого оздоровительно-спортивного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета проходил Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского профсоюза образования «Основные тенденции развития профессионального образования».

На семинар-совещание приехали 147 представителей первичных профсоюзных организаций работников вузов и региональных организаций профсоюза из всех федеральных округов, а также представители Министерства образования и науки.

Профсоюзные лидеры на рабочих группах обсудили и сформировали для Департамента экономической политики Минобрнауки России свои предложения по мониторингу заработной платы, финансированию вузов в части ремонта, капитального строительства и созданию здоровых и безопасных условий труда, а также по целесообразности и необходимости реализации социальных программ для работников вузов.

Модератором группы по обсуждению проблем учебно-вспомогательного персонала в вузах (заработанной платы, условий повышения квалификации и самой структуры) с последующим их рассмотрением в Министерстве высшего образования и науки выступил О.Э. Мерзляков. Председатель профкома ТГУ представил материалы рабочей группы и предложения по решению выявленных проблем на уровне Министерства. В ходе продолжительной дискуссии удалось сформировать общую позицию и принять решение о проработке актуальных вопросов мониторинга заработной платы и формирования ФОТ этой категории работников вузов.

Старт семинару-совещанию 25 сентября дала спартакиада. Команда Сибирского федерального округа, возглавляемая О.Э. Мерзляковым, заняла первое место в командном первенстве. Спортивные состязания как визитные карточки округов выполнили важную роль – сплотили представителей первичных профсоюзных организаций 52 регионов страны.

ВМЕСТЕ

№ 27 от 25 октября 2018 г.

## ВЫБЕРИ СЕБЕ ПРОГРАММУ НА ЗДОРОВЬЕ!

18 октября в профкоме сотрудников состоялось заседание Комиссии социального страхования ТГУ, в задачи которой входит принятие решений и разработка стратегий оздоровления работников университета в рамках реализации программы «Будь здоров».

На заседании определен перечень медицинских учреждений, которые будут оказывать услуги по диагностике и профилактике профзаболеваний на условиях добровольного медицинского страхования.

Кроме программ, представленных клиниками СибГМУ, профилакторием ТПУ и НИИ онкологии, теперь сотрудники университета смогут оздоравливаться и на базе поликлиники № 2 г. Томска.

Предложены два варианта 10-дневного курса лечения – дневной и круглосуточный стационар.

| Наименование услуги | Цена услуги | Кол-во | Итого стоимость лечения |
|---|---|---|---|
| Общий (клинический) анализ крови развернутый | 340 | 1 | 340,00 |
| Анализ мочи общий | 170 | 1 | 170,00 |
| Исследование уровня холестерина в крови | 70 | 1 | 70,00 |
| Исследование уровня глюкозы в крови | 70 | 1 | 70,00 |
| Регистрация электрокардиограммы | 200 | 1 | 200,00 |
| Расшифровка,описание и интерпретация электрокардиографических данных | 200 | 1 | 200,00 |
| Рентгенография легких | 550 | 1 | 550,00 |
| Описание и интерпретация рентгенографических изображений | 250 | 1 | 250,00 |
| Ежедневный осмотр врачом-неврологом с наблюдением и уходом среднего и младшего медицинского персонала в отделении дневного стационара | 1000 | 12 | 12000,00 |
| Физиотерапевтические процедуры | | 10 | |
| Массаж | | 10 | |
| Медикаментозное лечение | | 12 | |
| Паравертебральные блокады | | 1 - 3 | |
| ***ИТОГО*** | | | **13850,00** |

Комиссия социального страхования приняла решение о 70% компенсации данной услуги для работников ТГУ.

Ознакомиться с полным перечнем услуг и льгот по здоровьесберегающим программам, а также подать заявку можно в профкоме сотрудников университета.

## ПО ОСЕННЕЙ ТРОПЕ К ЗВЕЗДНОМУ КЛЮЧУ

В рамках реализации программы «Будь здоров» профсоюзная организация Томского государственного университета 14 октября проложила III туристический маршрут по особо охраняемой территории Ларинского заказника к памятнику природы – «Звездный ключ».

Маршрут проходил в рамках реализации городской программы экологического образования и воспитания «Экополюс».

Водный памятник природы, расположен на правом берегу реки Тугояковки.

В маршруте приняли участие более 60 сотрудников разных подразделений ТГУ. Общая протяженность пешего пути составила около четырех километров. Маршрут сопровождался профессиональными комментариями и занимательными рассказами сотрудника геолого-географического факультета Алексея Файнгерца и специалиста Центра дополнительного образования Дворца творчества детей и молодежи Елены Бродовой.

Ключ уникален тем, что в отверстиях ступеней находится минерал бернессит – достаточно редкий в нашей стране водный оксид марганца, а ложе ручья, место выхода источника из склона и нижние ступени водопада выложены из сцементированного известняком мелкого галечника. Вокруг «Звездного ключа» сохранились редкие и исчезающие растения.

Сотрудники и члены их семей уже традиционно ждут и готовятся к этому ежегодному осеннему мероприятию, дающему возможность больше узнать о природе родного края. С большим удовольствием они преодолевают очередной маршрут, получая массу полезной информации и положительных эмоций.

## ЮРИДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В производственную комиссию профкома поступил вопрос о порядке установления и изменения рабочего времени в структурных подразделениях НИ ТГУ.

*Вопрос. Подскажите, пожалуйста, может ли руководитель структурного подразделения единолично устанавливать режим работы учебно-вспомогательного персонала?*

Ответ. Согласно утвержденным в Университете правилам внутреннего распорядка (раздел 6) установлена шестидневная (40-часовая) рабочая неделя для учебно-вспомогательного персонала и пятидневная (40-часовая) рабочая неделя для других работников Университета.

Для профессорско-преподавательского состава установлена шестидневная (36-часовая) рабочая неделя.

Для работников Университета, работающих по шестидневной рабочей неделе, устанавливается время начала и окончания работы: 8.30–16.30, обеденный перерыв: 13.12–14.00.

В субботу продолжительность рабочего дня составляет 4 часа.

Для работников Университета, работающих по пятидневной рабочей неделе, устанавливается время начала и окончания работы: 8.30–17.30, обеденный перерыв: 13.12–14.00, в пятницу 8.30–16.30.

Накануне праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

По согласованию с профсоюзной организацией подразделениям Университета и отдельным группам работников может устанавливаться другое время начала и окончания работ. Работодатель обязан организовать учет рабочего времени работника.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника.