



Прекрасные коллеги, милые женщины!

Примите самые искренние поздравления от мужской половины нашей профсоюзной организации сотрудников ТГУ и от меня лично! Вы не только добиваетесь высоких успехов в своей профессиональной деятельности, но и заслуженно являетесь образцом социальной ответственности, активно защищая права и интересы сотрудников нашего коллектива. Вы наполняете наш мир заботой о его совершенствовании, душевным теплом, обаянием и красотой. Спасибо вам за ваш труд, за ваше неравнодушие к проблемам нашей общей деятельности, за щедрость и любовь ваших сердец! Желаем вам успехов в делах, бодрости и оптимизма, достижения поставленных целей!

Пусть в вашей жизни будет много светлых и радостных дней!
Крепкого вам здоровья, неиссякаемого женского обаяния, мира и благополучия в вашей семье! Будьте счастливы и любимы!

Председатель ПО ТГУ
Олег МЕРЗЛЯКОВ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Последнее время экономисты всё больше внимания уделяют гендерному анализу, вопросам социально-экономических характеристик мужчин и женщин как субъектов рынка труда.

Женщины имеют равные с мужчинами права на труд, но требования к условиям и видам труда женщин должны корректироваться с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма. Необходимо предотвратить негативные последствия применения труда женщин в условиях производства, создать безопасные условия труда, сохранить здоровье работающих женщин на основе комплексной оценки вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Сегодня участники постоянной комиссии Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) по охране труда и экологической безопасности уделяют повышенное внимание этой категории работников.



Особенности организации труда женщин законодательно определены в ТК РФ (глава 41). В соответствии со ст. 253 ограничивается применение труда женщин на

тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утверждён постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162. Однако работодатель наделен правом принимать решение о применении труда женщин на работах (в профессиях, должностях), включённых в указанный перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. В частности, указанными нормами установлена следующая предельно допустимая масса груза:

- при подъёме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;
- при подъёме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

Кроме того, величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:

- с рабочей поверхности – 1750 кгм;
- с пола – 875 кгм. При этом в массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг. В ст. 254 ТК РФ регламентируется порядок перевода беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, на более легкую работу.

Для беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки либо нормы обслуживания. Кроме того, они могут быть переведены на другую работу, которая исключает воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя.

В соответствии со ст. 259 ТК РФ запрещается:

- направление беременных женщин в служебные командировки;
- привлечение беременных женщин к сверхурочной работе и работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.



БЮДЖЕТНИКОВ ЖДЕТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Минтруд объявил о повышении заработной платы в России в 2019 году на 6,1%.

На заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) заместитель министра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова заявила, что в 2019 году средняя заработная плата вырастет на 6,1 %. По её словам, рост реальной заработной платы за девять прошедших

месяцев 2018 года, согласно данным Росстата, составил 8,4 %, а номинальной – 11,1%.

Законодательно закреплено, что в 2019 году зарплаты тех категорий бюджетников, которые упомянуты в «майских указах» президента, вырастут на размер прогнозируемого темпа роста номинальной зарплаты в стране. Это больше, чем уровень инфляции. Поэтому график прибавки к зарплате этих сотрудников бюджетной сферы выглядит так:

- с 01.09.2019 – 6 %;
- с 01.09.2020 – 5,4 %;
- с 01.09.2021 – 6,6 %.

Индексация будет проводиться не с 1 января, а осенью. Остаётся надеяться на то, что в регионах прибавки будут более оперативными.

А что у нас?

Согласно сообщению ректора Э.В. Галажинского на Учёном совете НИ ТГУ 25.02.2019, в 2018 году объём поступлений университета составил 5911,8 млн руб., в том числе 2085,3 млн руб. за счёт субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

На оплату труда и выплату стимулирующих надбавок направлено 2439,8 млн руб., что составило 45,9% в общем объёме выплат. По данным администрации, которые передаются учредителю и в Росстат, средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава НИ ТГУ в 2018 г. составила 238% от среднемесячной по региону.

ФО	медиана	среднее	минимум	максимум
ДВФО	46042	43475	27919	59000
ПФО	32709	34113	18983	83000
СЗФО	47320	51776	23684	89798
СКФО	24265	24700	17900	33872
СФО	36385	40106	22400	96575
УФО	52150	57950	30060	107000
ЦФО	35972	45526	18000	125358
ЮФО	30020	31212	23000	39831

Справка: В рейтинге среднемесячных зарплат по Сибири по итогам 2018 года Томская область расположилась на третьем месте с показателем **40 592** рубля. <https://news.vtomske.ru/news/160351-srednyaya-zarplata-v-tomskoi-oblasti-v-2018g-sostavila-chut-bolee-40-tys-rub>.

Однако мы понимаем, что значение средней заработной платы складывается не только из средств субсидий и оказания платных образовательных услуг, но и включает доходы от грантов, хоздоговоров и других видов дополнительной работы (сверх нагрузки из расчета на 1 ст./з.п.).

В свою очередь Профсоюз работников народного образования и науки РФ привёл данные анализа заработной платы в вузах Российской Федерации с учётом такого показателя, как медиана, что, на наш взгляд, характеризует заработную плату большинства работников высшей школы.

Важными параметрами плана финансово-хозяйственной деятельности на 2019 год являются:

- сохранение уровня оплаты труда ППС в пределах нормативных значений среднемесячной заработной платы, утверждённых распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014;
- планируемая индексация оплаты труда на уровень инфляции (4,3%) всему персоналу НИ ТГУ, за исключением военнослужащих, с 1 сентября 2019 года;
- повышение МРОТ с 1 января 2019 года.

В дополнение хочется отметить, что социальная политика НИ ТГУ и профсоюзной организации ТГУ не изменяется, величина «социального пакета» остаётся на уровне прошлого года.

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ И ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

23 января в конференц-зале главного корпуса ТГУ состоялось совещание деканов, директоров учебных институтов, руководителей САЕ и автономных магистерских программ, на котором рассматривался вопрос о нормах времени на 2019–2020 учебный год.

Документ «Нормы времени для расчёта объёмов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в ТГУ» (далее – Нормы времени) является локальным нормативным актом и регламентирует объёмы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава при выполнении различных видов учебной деятельности в ТГУ, а также при определении учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре и расчёте штатного расписания.

При принятии таких документов работодатель учитывает мнение профсоюзной организации.

В процессе подготовки мотивированного мнения профсоюзной организацией были собраны предложения и замечания от структурных подразделений ТГУ. Большинство предложений были учтены и нашли своё отражение в проекте «Нормы времени на 2019 год». Однако по некоторым пунктам профсоюз и представители учебного управления не пришли к соглашению, в результате чего был составлен Протокол разногласий:

Редакция работодателя	Редакция профкома
1. По разделу 2 документа «Учебная работа». 2.5. Проведение консультаций по учебным дисциплинам (в том числе с применением ДОТ) для обучающихся по ОПОП. 5% от общего объёма аудиторной работы на изучение дисциплины (на группу).	Одновременное ухудшение для ППС и процентной ставки (с 20% до 5%), и базы для ее применения (аудиторные часы вместо самостоятельной работы студентов). Считаем недопустимыми изменение действующей редакции по пункту «Консультации» и привязку объёма консультаций к часам аудиторной работы: при увеличении доли самостоятельной работы студентов время на консультации должно увеличиваться, а не уменьшаться. Предлагаем: сохранить пункт «Консультации» в действующей редакции.
2. Вычеркнут п.1.11 в разделе «Учебная работа» действующей редакции норм: Проверка контрольных работ (2 контрольных по 0,5 часа на 1 студента по дисциплине).	Предлагаем: сохранить сам пункт для всех форм обучения (в объёме проверки 1 контрольной работы по 0,5 часа на 1 студента по дисциплине) для обеспечения качества учебной работы в ТГУ, в том числе для проведения контрольных точек.
3. Вычеркнут п.1.16 в разделе «Учебная работа» действующей редакции норм: Прием экзаменов и зачетов при ликвидации академической задолженности 1 час на группу.	Предлагаем: сохранить пункт в действующей редакции.
4. По разделу 6 «Научно-исследовательская работа»	Предлагаем: дополнить его трудоемким для ППС и престижным для ТГУ таким видом работ, как подготовка заявок на конкурсы отечественных научных фондов РФФИ, РНФ и зарубежных научных фондов (не менее 30 часов на 1 заявку РФФИ, 40 часов на заявку в РНФ и зарубежные фонды).