



СОГЛАСОВАНО
 председатель ПК ТГУ
 Н.А.Пучкова
 2002 года

УТВЕРЖДАЮ



ректор университета
 Г.В.Майер
 2002 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
 сотрудникам Томского государственного университета**

1. Оказание материальной помощи производится сотрудникам университета, проработавшим не менее одного года, на основании личного заявления, ходатайства руководителя и профгруппорга подразделения.
2. Материальная помощь может быть оказана сотрудникам университета в случаях:
 - при длительном заболевании сотрудника, бюллетень которого оплачивается менее 100%;
 - в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа, жены, детей);
 - пострадавшим от стихийного бедствия (пожар, наводнение и др.);
 - многодетным семьям и матерям-одиночкам при низком заработке (ниже прожиточного минимума);
 - семьям, в которых мать находится в отпуске по уходу за ребенком без сохранения содержания;
 - при возникновении материальных затруднений, связанных с оперативным лечением и решением жилищных проблем (проработавшим не менее 3-х лет).
3. При выделении материальной помощи необходимо учитывать:
 - материальное положение семьи;
 - состояние здоровья сотрудника и его детей;
 - стаж работы в университете;
 - участие в общественной жизни;
 - жилищные условия семьи.
4. Размер материальной помощи определяется в каждом конкретном случае. Материальная помощь может быть оказана не более одного раза в год, в исключительных случаях – 2 раза в год.
5. Материальная помощь может быть выдана на безвозвратной и возвратной основе.
6. Заявления об оказании материальной помощи принимаются и регистрируются в профкоме университета.
7. Решение об оказании материальной помощи принимает ректор университета по согласованию с профсоюзным комитетом.