

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ИСТОРИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА
В ДОКУМЕНТАХ И МАТЕРИАЛАХ
(2006–2015 гг.)**

Под редакцией доктора исторических наук С.Ф. Фоминых

Томск
Издательский Дом Томского государственного университета
2015

УДК 331.105.44:378.4(571.16)

ББК 63:72(2P53)2

И89

Составители:

С.Ф. Фоминых (отв. редактор), Д.Е. Шандала, А.Н. Кузьмин,
В.О. Афанасенков, А.О. Степнов

Именной указатель и список сокращений – В.О. Афанасенков

Редакционная коллегия – О.Э. Мерзляков, Н.А. Пучкова, В.А. Диль

Подбор фотоматериалов – Л.Р. Гулакова, М.В. Козгова, Д.Е. Шандала

История профсоюзных организаций Томского государственного
И89 университета в документах и материалах (2006–2015 гг.) /
под ред. С.Ф. Фоминых. – Томск : Издательский Дом
Томского государственного университета, 2015. – 240 с. + 16 стр. ил.

ISBN 978-5-94621-500-8

Книга содержит документы и материалы, характеризующие деятельность профсоюзных организаций сотрудников и студентов Национального исследовательского Томского государственного университета в 2006–2015 гг.

Для широкого круга читателей, интересующихся историей Томского государственного университета и профсоюзов.

УДК 331.105.44:378.4(571.16)

ББК 63:72(2P53)2

*Книга подготовлена к изданию при участии профкомов сотрудников
и студентов Томского государственного университета*

*Издание вышло в свет при поддержке Научного фонда им. Д.И. Менделеева
Томского государственного университета*

ISBN 978-5-94621-500-8

© Томский государственный университет, 2015

К ЧИТАТЕЛЮ

Вы открываете книгу, в которой через документы и материалы прослеживается деятельность профсоюзных организаций сотрудников и студентов Национального исследовательского Томского государственного университета на протяжении последних 10 лет.

Все это время Томский университет продолжал оставаться одним из центров классического университетского образования, наук, просвещения и культуры в России. Традиции, которые были заложены в предшествующие годы его существования, продолжали укрепляться и развиваться.

Национальный исследовательский Томский государственный университет вошел в число ведущих вузов страны, чьи программы повышения международной конкурентоспособности и потенциала получили высочайшую оценку Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров. Программа повышения конкурентоспособности предусматривает вхождение ТГУ к 2020 г. в число ведущих университетов мира.

Свою лепту в выполнение этой ответственной задачи вносит и вузовский профсоюз, объединяющий многотысячный коллектив студентов, преподавателей и сотрудников.



Ректор НИ ТГУ
профессор

Э.В. Галажинский



Президент НИ ТГУ

Г.В. Майер



Председатель профсоюзной
организации сотрудников ТГУ

О.Э. Мерзляков



Председатель профсоюзной
организации студентов ТГУ

В.А. Диль

ПРЕДИСЛОВИЕ

Книга, предлагаемая Вашему вниманию, является продолжением изданной в 2005 г. публикации «История профсоюзной организации Томского университета в документах и материалах (1905–2005 гг.)» (Томск : Изд-во Том. ун-та, 2005. 218 с.). За минувшие 10 лет произошли существенные изменения как в жизни университета, так и в его профсоюзной организации.

На основании Распоряжения Правительства РФ от 09.03.2006 г. № 306-р к Томскому государственному университету были присоединены Научно-исследовательский институт прикладной математики и механики при ТГУ, Научно-исследовательский институт социально-экономических проблем Сибири, Научно-исследовательский институт биологии и биофизики при ТГУ, Сибирский физико-технический институт имени академика В.Д. Кузнецова при ТГУ. Университет перешел в форму автономного образовательного учреждения.

Заметно укрепилась его материальная база. Был построен и введен в эксплуатацию студенческий жилой комплекс «Парус» для проживания иностранных студентов и магистрантов.

В Программе развития Томского государственного университета на 2010–2019 гг. (далее – Программа развития) определены следующие приоритетные направления его дальнейшего развития. Это кадровое и научно-инновационное обеспечение в области нанотехнологий и материалов, информационно-телекоммуникационных и суперкомпьютерных технологий, рационального природопользования и биологических систем, проектирования перспективных космических и ракетно-артиллерийских систем; социально-гуманитарные знания и технологии в модернизации экономики и социальной сферы.

В 2014 г. с целью развития внешнего контура управления университетом, обеспечения проектного управления, создания системы сервисов, которые обеспечили бы эффективную деятельность научно-педагогического персонала университета, нацеленную на выполнение «Программы развития», было создано или реорганизовано свыше 20 управлений, центров и служб. Внедрена система внутренней рейтинговой оценки функционирования структурных учебно-научных подразделений.

В 2014 г. ТГУ занял 47-е место (6-е среди российских вузов) в рейтинге университетов стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и Южно-Африканская Республика), 33-е место в рейтинге университетов развивающихся стран Европы и

Центральной Азии (QS 2014/2015 г.) и входит в десятку лучших университетов по национальному рейтингу ИНТЕРФАКС (8-е место среди вузов России, 9-е – в 2013 г.), 11–12-е – в рейтинге SCIMago среди вузов России по результатам международного рейтинга университетов QS 2015/2016 ТГУ занимает позиции 481–490.

Свою лепту в выполнение «Программы развития» вносит и профсоюзная организация сотрудников ТГУ, объединяющая в своих рядах более 4,5 тыс. человек. В 2014 г. свыше 830 сотрудников приняли участие в реализации исследовательских, образовательных, организационных проектов.

Работой профсоюзной организации сотрудников ТГУ руководил профсоюзный комитет, председателем которой с 1991 г. и вплоть до ноября 2014 г. была Н.А. Пучкова. На XXXI отчетно-выборной конференции был избран новый состав профсоюзного комитета, который возглавил доцент О.Э. Мерзляков. За эти годы сформировался работоспособный профсоюзный актив в лице председателей и членов комиссий при профкоме, председателей профбюро низовых профсоюзных организаций, которых в настоящее время 43. Всего при профкоме свыше 300 активистов.

Среди наиболее активных членов профсоюзной организации ТГУ – М.Б. Аренина, Л.Л. Берцун, Т.А. Быкова, С.Ф. Горцева, Г.Е. Дунаевский, Е.Н. Жилина, Т.В. Иванова, Н.П. Кузнецова, С.П. Кулижский, А.И. Литовченко, Л.Б. Наумова, С.А. Остапенко, Л.Г. Плеханова, Л.К. Савицкая, А.Е. Сивирникова, В.С. Чувакин, К.Г. Шилько, А.Г. Юдина и др.

По инициативе профкома регулярно проводились конкурсы на лучшее подразделение профсоюзной организации ТГУ по охране труда, лучшего представителя Профсоюзной организации ТГУ по охране труда, лучшую постановку информационной работы в профбюро подразделения и др.

В рассматриваемый период в сферу деятельности профсоюзной организации входили такие направления, как решение социальных и бытовых проблем, контроль над соблюдением техники безопасности труда, разрешение трудовых конфликтов, организация здорового и культурного отдыха сотрудников и т.п.

Ее деятельность была направлена на формирование в университете благоприятного социального климата путем создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, выработки эффективной системы социальных гарантий и мотивации сотрудников. Все это призвано содействовать созданию и поддержанию особой социокультурной среды. Уверенность работников в завтрашнем дне является важнейшим условием стабильности и эффективности работы всего вуза.

Для достижения максимальных результатов важное значение имеют активная позиция всего коллектива университета, понимание и признание сотрудниками миссии ТГУ, заключающейся в сохранении и приумножении духовных ценностей человечества, в получении и распространении передовых знаний и информации, в опережающей подготовке интеллектуальной элиты общества на основе интеграции учебного процесса, фундаментальных научных исследований и инновационных подходов.

Профсоюзная организация сотрудников ТГУ все эти годы выступала не только посредником во взаимоотношениях между администрацией и коллективом, но и стремилась эффективно поддерживать их. Причем социальная защита рассматривалась и администрацией, и профсоюзной организацией как важное нравственное условие функционирования университета в целом. Она определяется в первую очередь Коллективным договором между администрацией и работниками университета. Последний регламентирует рабочее время и время отдыха, оплату труда и его охрану, льготы и социальные гарантии, компенсации, гарантии деятельности самой профсоюзной организации. Так, договор предусматривает не только выплаты обязательного и компенсационного характера, но и стимулирующие надбавки. Результаты выполнения Коллективного договора подводились на совместных заседаниях ректората и профкома, на конференциях трудового коллектива.

В Положение об оплате труда были внесены изменения, направленные на усиление мотивации сотрудников, прежде всего научно-педагогических работников. Внедрен и эффективно действует механизм корреляции размера заработной платы сотрудника с качеством и результатом его труда через систему критериев и показателей по выполнению.

Жилищно-бытовая комиссия профкома занималась работой по уточнению списков очередников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и т.д. Комиссия общественного контроля осуществляла постоянный контроль над организацией питания студентов, преподавателей и сотрудников в столовых и кафе на территории ТГУ.

Профсоюзная организация проявляет заботу о здоровье своих членов. Ежегодно в профилактории-санатории ТГУ поправляют свое здоровье до 300 сотрудников и ветеранов. Существенный вклад в дело оздоровления и организацию летнего отдыха вносят базы отдыха университета в Киреевске на Оби и «Колодезный» в поселке Шира.

Большую заботу профсоюзная организация уделяла и продолжает уделять детям сотрудников. Помимо сохранения в составе ТГУ самих детских учреждений, это предоставление мест в детских садах, организация летнего отдыха, новогодние

праздники, оплата экскурсий во время каникул и т.п. В 2014 г., например, детские сады ТГУ № 49 и № 113 посещали 280 детей.

Профсоюзная организация осуществляла не только организационную и правозащитную функцию, но и из своих средств оказывала финансовую поддержку нуждающимся членам профсоюза в форме материальной помощи (частичная оплата санаторно-курортных путевок, помощь ветеранам, помощь по случаю потери членом семьи, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, праздников, юбилеев и др.).

В рассматриваемый период ТГУ не утратил своих позиций в деле социальной защиты нынешних и бывших членов своего коллектива, особенно участников Великой Отечественной войны, вдов участников войны и тружеников тыла. За период 2009–2014 гг. она составила более 1,5 млн руб.

В эти годы интенсивно велась культурно-массовая работа, развивался культурно-образовательный туризм, проводились различного рода спортивно-массовые мероприятия. Среди социально-культурных мероприятий следует отметить празднование Дня Победы, Дня космонавтики (НИИПММ), Дня старшего поколения, Дня российской науки, 8 марта, организацию и проведение новогодних вечеров и др.

В ТГУ насчитывается до 30 различных творческих коллективов и групп. Во всех этих коллективах постоянно занимаются творческой деятельностью около 1 000 человек, в том числе и сотрудники. Творческие коллективы принимают активное участие в мероприятиях различного уровня, проводимых в г. Томске и области. Среди них хоровая капелла, джаз-оркестр «ТГУ-62», театр «В университетской роще», ансамбль скрипачей и др.

Много внимания уделялось работе с молодыми сотрудниками ТГУ. Решались вопросы их жилищно-бытового обеспечения, проведения научных исследований, повышения профессионального и общеобразовательного уровня, организации отдыха и т.п.

Работа профсоюзной организации сотрудников, в конечном счете, была нацелена на успешную деятельность университета в подготовке специалистов, в развитии научной работы и т.д.

Деятельность профсоюзной организации сотрудников ТГУ получила высокую оценку от Федерации профсоюзов Томской области. В 2005, 2010 и 2014 гг. она была признана лучшей в постановке работы первичных профсоюзных организаций Томской области.

Остановимся на анализе работы студенческой профсоюзной организации ТГУ. В настоящее время она объединяет около 8 тыс. студентов. Текущей работой руководит профсоюзный комитет, который до 19 октября 2009 г. возглавлял А.В. Золотов. В ноябре того же года на XXXI отчетно-выборной конференции председателем был

избран В.А. Диль, который возглавляет профсоюзную организацию студентов и в настоящее время. В своей работе он опирается на актив, состоящий из председателей профбюро факультетов и институтов, председателей комиссий. Среди тех, кто принимает в настоящее время деятельное участие в работе профсоюзной организации студентов, Э.А. Никифорова (зам. председателя профкома), Е.Е. Малай (председатель профбюро ГГФ), И.Л. Лапина (председатель профбюро РФФ), Ю.А. Коваленко (председатель профбюро ФилФ), А.Э. Муталимов (руководитель спортивной комиссии), И.М. Петш (руководитель клуба интеллектуальных игр), Н.В. Юркина (руководитель «Интер-YES»), Ю.В. Юданова (руководитель волонтерской организации «Инициатива»), В.А. Терехова (руководитель PR-отдела), А.В. Лемежите (комиссар ВСО) и др.

Основными принципами ее работы являются: демократичность в управлении; коллегиальность в принятии решений; отзывчивость на нужды членов организации; отстаивание прав и интересов студентов; тесное взаимодействие с администрацией вуза.

Профсоюзная организация студентов ТГУ занималась социальной и правовой защитой студентов. Наряду с контролем над соблюдением норм и правил организации учебного процесса, академической нагрузки студентов через учебные комиссии профкома, факультетов и институтов она стремилась привлекать студентов к участию в конкурсах научных работ, грантах, научных конференциях, форумах и т.д.

Большое внимание уделялось воспитанию и развитию у студентов умений работы в команде, грамотной постановки перед собой целей, быстрого и эффективно решения жизненных задач любой сложности, нестандартных подходов при реализации этих задач. В конечном счете все это направлено на подготовку специалистов, которые найдут применение полученным знаниям и навыкам.

Важную роль играл и продолжает играть институт кураторов, своего рода кузница кадров для профсоюзной работы из числа студентов-активистов. Его миссия заключается в том, чтобы оказать помощь первокурсникам в адаптации к условиям университетской жизни. Кураторы помогают первокурсникам познакомиться, сплотиться, рационально организовать свой рабочий день, раскрыть и реализовать свой творческий потенциал. Кураторы также принимают участие в организации мероприятий в рамках факультета и университета, реализуют проекты как внутри объединения, так и совместно с другими подразделениями ППОС. Регулярно устраиваются семинары и летняя школа, призванные дать навыки работы с первокурсниками.

В задачи профсоюзной организации студентов входит создание нормальных условий не только для учебы, но и организации быта и активного отдыха.

На протяжении всего периода оказывалась материальная поддержка нуждающимся студентам через стипендиальные комиссии факультетов из средств федерального бюджета (для студентов, обучающихся на бюджетной основе) и из фонда ППОС (преимущественно среди студентов, обучающихся на договорной основе). Профком студентов учредил 5 ежегодных стипендий, которые назначаются на конкурсной основе за общественную работу.

В работе профсоюзной организации важное место занимает забота о здоровье студентов. Оздоровительные комиссии профкома, факультетов и институтов распространяют путевки в профилакторий ТГУ. Профком студентов совместно с профилакторием разработал механизм получения санаторно-курортной карты.

В течение учебного года организуется до 14 сезонов. Только за последние 5 лет в профилактории за 64 сезона поправили здоровье и отдохнули 7 400 студентов. Стоимость месячной путевки составляет 4 900 рублей, а для студентов – всего 400 рублей.

Жилищно-бытовая комиссия занимается контролем качества и своевременности ремонта общежитий, подготовки их к учебному году; созданию студенческих советов в общежитиях.

Социальная комиссия профкома активизировала свою работу в области профилактики асоциального поведения, пропаганды толерантности среди молодежи.

Культурно-массовая комиссия профкома занималась организацией самых разных мероприятий. Это открытые фестивали эстрадного вокала «Золотые голоса» и танца «Университетское ПА», конкурс красоты и таланта «Краса университета», «Студенческий марафон», «Театр мод», «Татьянин День», «Посвящение в студенты», «Мистер и Мисс ТГУ», «Первый шаг», «Новогодний студенческий бал». Ежегодно профсоюзная организация принимает активное участие в мероприятиях по случаю Дня Победы, Дня рождения университета, важных в плане патриотического воспитания студентов. Особую известность в последние годы получила акция «Бессмертный полк».

Международная студенческая ассоциация «ИнтерYes» объединяет студентов – представителей различных народов и культур, осуществляет образовательную, информационную и просветительскую деятельность в сфере межкультурной коммуникации. По ее инициативе проводятся конкурсы творческих работ, международные исследования и «круглые столы» по вопросам толерантности и межкультурного диалога, фестивали национальной кухни, обрядов и другие не менее значимые проекты. Только за 2009–2014 гг. было проведено более 600 различных культурно-массовых мероприятий.

Спортивно-массовая комиссия профкома работала совместно с кафедрой физической культуры. Среди спортивных мероприятий – легкоатлетические эстафеты

и кроссы, лыжные соревнования, спортивное ориентирование. За 2014 г. было проведено 2 100 спортивных мероприятий, наиболее массовыми стали лыжные и легкоатлетические кроссы, в которых приняли участие 6 120 студентов.

Для пропаганды здорового образа жизни и профилактики вредных привычек в молодежной среде были проведен ряд акций, организованы дискуссионные площадки (ежегодная ярмарка здоровья, школа отказа от табакокурения, соревнования «Хоккей на снегу», митинг-построение «Студенческий Томск – без наркотиков» и др.)

При профкоме студентов организована и правовая служба, которая занимается оказанием консультативной и информационной помощи студентам при возникновении у них правовых вопросов (составление юридических документов, разъяснение прав и обязанностей студентов в области трудовых, финансовых, гражданских правоотношений и т.п.).

Студенческая биржа труда призвана оказывать помощь студентам в поиске временной работы в течение учебного года.

В 2010 г. возродилось студенческое отрядное движение. При студенческом профкоме действует вузовский штаб студенческих отрядов ТГУ, насчитывающий в настоящее время более 400 бойцов. Ежегодно проводится набор в стройотряды для работы в летний период. Это отряд проводников «Голубая стрела», студенческий строительный отряд, студенческий путинный отряд, студенческий отряд «Университетская роща» и др.

В последние годы набирает обороты волонтерское движение. В ТГУ этим занимается организация «Инициатива», которая проводит благотворительные ярмарки, акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни и формирование активной гражданской позиции у студентов. Члены этой организации шефствуют над детским домом № 4 в г. Томске и социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних «Друг». Студенты-волонтеры приняли участие в проведении Универсиады в Казани и зимних Олимпийских игр в Сочи.

Центр студенческого туризма объединяет студентов с целью развития молодежного туризма и помогает им хорошо и недорого отдохнуть не только в самой России, но и за ее пределами.

По инициативе профсоюзной организации возникли такие новые формы деятельности, как Дискуссионный клуб, Клуб парламентских дебатов, Клуб интеллектуальных игр, PR-служба, Вузовский штаб студенческих отрядов ТГУ и др. Установлены деловые контакты с профсоюзными коллегами не только из томских вузов, но и других регионов и стран. Это Балтийский федеральный университет, Красноярский педагогический университет, Маастрихтский университет (Нидерланды), Мюнхенский государственный университет и др.

Предисловие

В ТГУ имеется свое студенческое СМИ – медиа-центр, ведущий работу по пяти направлениям (телевидение, радио, реклама и PR, печатное издание и web-портал / технический отдел). Его цель – создание единого информационного пространства для студентов ТГУ.

В сложных социально-экономических условиях студенческой профсоюзной организации удается адаптироваться к современным требованиям. Это стало возможным, в том числе, и благодаря сотрудничеству с профсоюзной организацией сотрудников и администрацией ТГУ.

Включенные в данную книгу материалы (протоколы заседаний профкомов, отчеты и доклады, газетные заметки и статьи и др.) дают представление о самых разных сферах деятельности профсоюзной организации Национального исследовательского Томского государственного университета.

С.Ф. Фоминых, Д.Е. Шандала

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

- АМИК (Amik) – Международный союз КВН
АУП – административно-управленческий аппарат
АХР – административно-хозяйственная работа
АХУ – административно-хозяйственное управление
БИ – Биологический институт
БПФ – биолого-почвенный факультет
БРИКС – группа из пяти стран: Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южно-Африканская Республика
б/о – база отдыха
ВОВ – Великая Отечественная война
ВОХР – военизированная охрана
ВСО – всероссийские студенческие отряды
ВЦ – вычислительный центр
ВШБ – Высшая школа бизнеса
Губпрофсовет – губернский совет профессиональных союзов
г. – господин
гг. – господа
ГГФ – геолого-географический факультет
ДОЛ – детский оздоровительный лагерь
Д/с – детский сад
ЖБК – жилищно-бытовая комиссия
з/п – заработная плата
ИВО – Институт военного образования
ИД (Изд. Дом) – Издательский Дом
ИДО – Институт дистанционного образования
ИИиК – Институт искусств и культуры
ИНТЕРФАКС – независимое российское информационное агентство
ИФ – исторический факультет
КВН – клуб веселых и находчивых
КПД – клуб парламентских дебатов
КСП – конфедерация свободных профсоюзов
ЛЛО ОСП – летний лагерь отдыха обособленного структурного подразделения
ЛФК – лечебная физическая культура
ЛФМШ – летняя физико-математическая школа

Список сокращений

МДЦ – международный детский центр
Местком – местный комитет
Минздравсоцразвития – Министерство здравоохранения и социального развития
Минобразования – Министерство образования
Минобрнауки – Министерство образования и науки
ММФ – механико-математический факультет
МРОТ – минимальная оплата труда
МФСХ – международный факультет сельского хозяйства
МФУ – международный факультет управления
НБ – научная библиотека
НИИ – научно-исследовательский институт
НИИ ББ – Научно-исследовательский институт биологии и биофизики
НИИ ПММ – Научно-исследовательский институт прикладной математики и механики
НИУ ВШЭ – Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
НУ – научное управление
ОМО – отделение международных отношений
ОПОУ – отдел платных образовательных услуг
ОТ – охрана труда
ПКС – профсоюзный комитет студентов
ПНИЛАЭС – Проблемная научно-исследовательская лаборатория археологии и этнографии Сибири
ППОС – первичная профсоюзная организация студентов
ПОС – профсоюзная организация студентов
ППС – профессорско-преподавательский состав
Председ. – председатель
Профбюро – профсоюзное бюро
Профком – профсоюзный комитет
ПФУ – планово-финансовое управление
Рабпрос – профсоюз работников просвещения
РАН – Российская академия наук
РАН ТНЦ СО – Томский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук
РНОиН – работники народного образования и науки
РФФ – радиофизический факультет
РЦКД – Региональный центр консервации документов
САМИ – студенческая ассоциация молодежных инициатив
СанПиН. – санитарные нормы и правила
СБТ – студенческая биржа труда
СЖК – студенческий жилой комплекс
СибБС – Сибирский ботанический сад

СибГМУ – Сибирский государственный медицинский университет
СМИ – средства массовой информации
СПбГМТУ – Санкт-Петербургский государственный морской технический университет
СПбГУ – Санкт-Петербургский государственный университет
Студгородок – студенческий городок
СФТИ – Сибирский физико-технический институт
С.н.с. – старший научный сотрудник
ТБ – техника безопасности
ТГАСУ – Томский государственный архитектурно-строительный университет
ТПУ – Томский политехнический университет
ТУСУР – Томский университет систем управления
УК – учебная комиссия
ФВО – факультет военного обучения
ФДП – факультет довузовской подготовки
Филфак (Филф.) – филологический факультет
Ф. Инф. – факультет информатики
ФИЯ – факультет иностранных языков
ФНПР – Федерация независимых профсоюзов России
ФП – факультет психологии
ФПМК – факультет прикладной математики и кибернетики
ФПО ТО – Федерация профсоюзных организаций Томской области
ФсФ – философский факультет
ФТФ – физико-технический факультет
ФФ – физический факультет
ФФК – факультет физической культуры
ХФ – химический факультет
ЦК – центр культуры
ЦС ОПО – Центральный совет Общероссийского объединения профсоюзов
ЦСТ – центр спортивного туризма
ЭФ – экономический факультет
ЮИ – Юридический институт
АМ – Alma Mater
PR – public relations
QS – Quacquarelli Symonds (мировой рейтинг высших учебных заведений)

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОТРУДНИКОВ ТГУ В 2006–2015 гг.:
документы и материалы**

У профсоюзов ТГУ – юбилей (заметка в газете «Действие»)

В Томском госуниверситете состоялась конференция, посвященная 100-летию профсоюзов России. Столько же исполнилось и профорганизации старейшего за Уралом вуза.

Об основных этапах развития вузовской профорганизации рассказала председатель профкома ТГУ Нина Пучкова. Профсоюзных активистов с юбилейными датами тепло поздравил ректор госуниверситета Георгий Майер. Он совершенно справедливо заметил, что профсоюзы – прекрасная школа жизни. Тот, кто постоянно общается с людьми, проводит всевозможные мероприятия, учится у них житейской мудрости, учится навыкам организаторской работы, решению нелегких социальных проблем.

На конференции присутствовали ветераны профсоюзного движения университета. Им были вручены медали вуза «За заслуги перед Томским государственным университетом». Среди них: С.А. Волков, доцент, председатель профбюро физико-технического факультета, Б.С. Прилепин, член профбюро химического факультета, Т.Г. Харина, научный сотрудник, председатель профбюро Ботанического сада, Е.П. Шишкина, специалист профкома ТГУ.

С юбилейными датами сотрудников ТГУ поздравили заместитель председателя Федерации профорганизации области Борис Кардашов, управляющий Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ Валерий Хохлов (он несколько лет возглавлял профком ТГУ, а затем Федерацию профорганизации Томской области), председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Николай Глушко, коллеги по профсоюзной работе других вузов г. Томска и ряда предприятий города.

На конференции были оглашены итоги смотра-конкурса на лучшую профгруппу, приуроченного к 100-летию профорганизации вуза. Его призерами стали: профгруппа химического факультета (профгруппорг – Людмила Наумова), экономического факультета (профгруппорг – ветеран профдвижения Анна Литовченко) и санатория-профилактория ТГУ (профгруппорг – Татьяна Воеводина). Им вручены дипломы и ценные подарки.

На самой конференции и факультетских собраниях более трехсот профактивистов были награждены юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

Особую праздничную атмосферу для участников конференции создали выступления коллективов художественной самодеятельности ТГУ. Всем понравилось музыкальное представление «СТЭМА-ЭСТУСА» под руководством Романа Дашевского и эстрадного коллектива «ТГУ-62» (художественный руководитель – Аркадий Ратнер). Как всегда талантливо и профессионально исполнила произведения хоровая капелла уни-

верситета и их солистка Светлана Горцева (художественный руководитель и дирижер – заслуженный работник культуры, профессор Виталий Сотников). Запомнились проникновенное исполнение П. Шинкевичем этюда Шопена и выступление ансамбля скрипачей под руководством В. Максимова.

Надежда Королева

Действие. 2006. 1 января.

Из протокола № 14 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 16 февраля 2006 г.

Повестка дня:

[...]

2. О перспективе развития ДОЛ «Рубин». Докладчик: Казаков В.В. (проректор по социальным вопросам)

[...]

2. Казаков В.В. Работа по развитию социальной сферы ведется большая. Вы должны понимать проблему университета. Очень много баз отдыха стоит на балансе университета. Некоторые базы должны нести многофункциональную нагрузку и сами зарабатывать деньги на свое содержание. В этом году мы сохранили штат ДОЛ «Рубина», но, как показал итог отдыха детей в 2005 году, т.е. затраты на приобретение путевок детям в другие лагеря, мы сэкономили средства университета.

1. Университету выгоднее приобретать путевки в другие лагеря.

2. Не несли расходы на подготовку лагеря.

3. Не несли расходы на содержание «чужих» детей.

4. Не несли ответственность за жизнь «чужих» детей.

ДОЛ «Рубин» находится вдалеке от города. Есть база отдыха Коларово, вот туда университет деньги будет вкладывать и развивать ее, на этой базе будут оздоравливать своих детей, а не «чужих». Дорога в Коларово замечательная, близко от города. Эта база будет многофункциональной, можно сделать зимний вариант. Лагерь же в Алаево нужно сдать (отдать бесплатно) в Федеральный фонд имущества.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Из протокола № 16 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 30 марта 2006 г.

Повестка дня:

1. Отчет жилищно-бытовой комиссии профкома.
2. Утверждение списков сотрудников ТГУ, поставленных в очередь на благоустроенное жилье.

[...]

1. Кулижский С.П. (председатель жилищной комиссии профкома). Если проследить динамику, то комиссия четко работает по плану. Последние годы были очень активны. Получали комнаты в семейных общежитиях, улучшая свои жилищные условия. Получали благоустроенное жилье по федеральным программам и ипотечному кредитованию. [...] В настоящее время никаких федеральных программ нет. Единственное – строительство кооперативного дома по Московскому тр-ту. Списки на этот кооператив составлены и утверждены. Прием граждан в течение года составляет 50–60 человек. [...]

2. Кулижский С.П. Списки общей очереди на получение благоустроенного жилья составлены. Они в течение года уточнялись и корректировались. Добавилось еще одно подразделение – это международный факультет управления. Сейчас нам эти списки нужно утвердить.

Пучкова Н.А. (председатель профкома). Кто за утверждение общей очереди сотрудников на получение благоустроенного жилья – прошу голосовать.

Голосование: «за» – единогласно.

[...]

Председатель

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Из протокола № 17 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 апреля 2006 г.

Повестка дня:

1. О присоединении НИИ к университету. Докладчик: проректор по науке Дунаевский Г.Е.

Дунаевский Г.Е. Вопрос очень важный, и он уже решен. Есть приказ министерства и Постановление правительства о присоединении НИИ к университету. Сейчас идет оформление права преемственности. Вот в этом есть много проблем. СФТИ в при-

соединении теряет исторический характер. При присоединении мы не должны ухудшить условия работников науки и персонала, который обслуживает науку. Административный аппарат должен быть пересмотрен. Дифференцировать штаты.

Заработная плата (тарифные ставки) должны быть приведены в соответствие с законодательством. При присоединении полностью ликвидируется юридический статус НИИ. Это будет обособленное подразделение. Сейчас готовим декларацию, где будут изложены все документы по НИИ. Это и заработная плата, социальные гарантии, участие во всех мероприятиях университета. Если в НИИ есть своя социальная сфера, то она сохраняется. 1-й этап присоединения должен пройти до 1 июня 2006 г. Будет проведена реструктуризация, а затем аккредитация.

[...]

По первому вопросу зачитывает проект Постановления. [...]

Голосование: «за» – единогласно.

[...]

Председатель

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Из протокола № 18 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 25 мая 2006 г.

Повестка дня:

[...]

2. О подготовке к летнему отдыху сотрудников и их семей.

[...]

Афанасьев В.И. (директор базы отдыха «Киреевское» ТГУ). Дал информацию о подготовке базы отдыха к летнему сезону. Разработано «Положение о базе отдыха». Утверждена стоимость проживания в домике – 2500 рублей. Сейчас начинается подготовительный период. До открытия сезона намечен ремонт кровли крыш в 22 домиках. Списки отдыхающих утверждены. Первый сезон начинается с 4 июля. Продолжительность сезона 21 день. Штатное расписание утверждено. Есть решение Совета базы для сторонних организаций установить стоимость домика 4000 рублей [...]

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Сильная профгруппа – сильный профсоюз (заметка в газете «Действие»)

Профком университета в период празднования 100-летия Профсоюза объявил смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп ТГУ по защите социально-экономических интересов членов профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, укреплению профсоюзных позиций в организации коллективно-договорных отношений и мотивации профсоюзного членства. Смотр-конкурс вошел в традицию, и его итоги подводятся ежегодно.

Старейшей в университете является профгруппа химического факультета. На протяжении последних 6 лет ею руководит Л.Б. Наумова. Людмиле Борисовне удалось заинтересовать и привлечь к профсоюзной работе коллектив.

В работе этой профгруппы, как в зеркале, отражается профсоюзная жизнь университета. Организационный, жилищный, детский, культурно-массовый, по ОТ и ТБ, по работе с ветеранами – все секторы активно действуют, никто не обделен вниманием. Только в прошлом году сотрудники получили различные поощрения за высокие производственные показатели денежными премиями, ценными подарками, бесплатными путевками в профилакторий (22 человека), Почетными грамотами награждены 83 сотрудника.

За последний период 4 молодых работника получили благоустроенное жилье на льготных условиях, трое улучшили свои жилищные условия, получив комнату в общежитии. Много внимания профгруппа уделяет отдыху работников и их детей. В университетском профилактории, в институте курортологии, в санаториях «Чажемто» и «Ключи», на базе отдыха в Киреевске подлечились и отдохнули более 50 сотрудников, четверо детей поправили здоровье в детском санатории.

Окружены особой заботой и ветераны. Нуждающимся в медицинской помощи покупают лекарства. Для ветеранов проводятся вечера, приобретаются билеты в театр, на концерты.

В повседневной жизни факультета при участии профорга – и страхование от клещевого энцефалита, и участие в акции «Нет повышенному кровяному давлению», и выставка художественных работ сотрудников и детей.

Особое внимание уделяется охране труда. Регулярные рейды позволяют своевременно выявлять и не допускать нарушений, постоянно подавать заявки на соглашение по охране труда, отстаивать льготы за вредные условия труда и пр.

В профгруппе ведется строгий учет финансовых средств, предоставленных льгот и поощрений. Чувствуется, что здесь работает единая слаженная команда активистов – С. Галанов, Б. Прялкин, Т. Огнева, Л. Сорокина, С. Шумар, О. Сидорова. Декан факультета Юрий Геннадьевич Слизов с большим уважением относится к работе профактива и оказывает всяческую поддержку, в том числе и материальную помощь нуждающимся сотрудникам (операции, зубопротезирование и другое).

Хочется поблагодарить профсоюзных активистов факультета за равнодушие к делу, ответственность, внимание к людям и большое желание идти им на помощь.

*Нина Пучкова,
председатель профкома сотрудников ТГУ*

Действие. 2006. 13 июля.

Из протокола № 21 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 21 сентября 2006 г.

Повестка дня:

1. Итоги организации и проведения летнего отдыха сотрудников и их детей.

[...]

Афанасьева С.А. (председатель комиссии по организационно-массовой работе).

В настоящее время я курирую отдых сотрудников и их детей. О ДОЛ «Рубин» – вопрос важный, и решается он трудно, и решаться будет очень долго. Все зависит от финансирования. Дети наших сотрудников отдыхали в разных лагерях г. Томска. Многие дети поправили свое здоровье на курортах России. Большая часть детей отдохнула и поправила свое здоровье в ДОЛ «Зорька».

[...]

Аренкина М.Б. (председатель детской комиссии профкома). Большая работа была проведена детской комиссией профкома. Основная работа – связь с подразделениями. Отдых и оздоровление детей были разными. Много работали с родителями детей, которые перед заездом в лагерь отказывались от путевки по разным причинам. Нужно было срочно найти замену на эту путевку. Срочно нужна была помощь ответственных в подразделениях за детскую комиссию. В некоторых подразделениях вообще нет ответственных за детскую комиссию. В общем-то, трудности были, но дети отдохнули. Были жалобы от родителей, дети которых отдыхали в Анапе. Меры были приняты. Еще раз хочу обратиться к председателям профбюро подразделений с просьбой назначить ответственных за детскую комиссию.

[...]

Председатель
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Лидия Савицкая (заметка в газете «Действие»)

Комиссию социального страхования и охраны здоровья профсоюзного комитета сотрудников ТГУ составляют женщины. Именно в них олицетворяются понимание наших проблем и помощь в экстренных случаях, отзывчивость и теплота.

Возглавляет комиссию Лидия Савицкая, недавно отметившая юбилейный день рождения. Вся ее трудовая и общественная жизнь связана с Томским госуниверситетом. В 1959 году она окончила физический факультет, а в 1962 – аспирантуру и защитила кандидатскую диссертацию по теме «Контактное плавление материалов».

Карьера профсоюзного лидера у Лидии Константиновны складывалась так же динамично. Страхделегат, председатель комиссии соцстраха факультета, председатель комиссии соцстраха профкома, член президиума профкома.

По ее воспоминаниям можно писать историю почти пятидесятилетнего периода существования комиссии социального страхования профкома ТГУ.

Комиссия всегда искала и ищет современные формы работы. Первые новации – ультразвуковое обследование – были внедрены для сотрудников университета. Организованы занятия сотрудников в группах лечебной физкультуры. Замысел и создание ныне очень популярной группы здоровья, которой руководит неутомимая Галина Ивановна Головки, – тоже заслуга комиссии соцстраха. С вводом спорткомплекса ТГУ возможности пропаганды физической культуры расширились. Комиссия добилась 50-процентной оплаты занятий для сотрудников ТГУ.

Также комиссия по-прежнему занимается организацией и пропагандой донорства.

Сейчас новое время – новые проблемы у комиссии. Как найти возможность оздоравливать наших сотрудников в санатории-профилактории ТГУ? Как обеспечить полноценный отдых на базе отдыха университета?

Анализ заболеваемости, профшмотры, контроль за охраной здоровья сотрудников, работающих во вредных условиях труда, организация профилактических прививок от клещевого энцефалита – за всем этим стоит повседневная работа комиссии соцстраха.

В 2006 году комиссия социального страхования приобрела второе дыхание – Фонд социального страхования стал оплачивать частично стоимость путевок на санаторно-курортное лечение. Как у хороших хозяев, в комиссии сохранены все заявления сотрудников, очередность. Однако этого недостаточно, понадобилась кропотливая работа с людьми по обновлению справок, оформлению необходимых платежных документов и т.д. И вот результат: до октября 2006 года в санатории получили путевки 23 сотрудника университета. Среди них 12 ветеранов. В санатории-профилактории ТГУ оздоровлено 126 сотрудников. Как и прежде, на санаторно-курортное лечение направлялись дети.

Под руководством Лидии Константиновны работают также добрые и отзывчивые женщины – Тамара Иванова, Анна Литовченко, Галина Степанюк, Елена Шишкина. От

имени профкома через газету выражаю им признательность, а Лидию Константиновну от имени коллектива еще раз поздравляю с юбилеем!

*Нина Пучкова,
Председатель профкома сотрудников ТГУ*

Действие. 2006. 23 ноября.

Лучшим лидером среди вузовских профсоюзов Томска признан декан БПФ ТГУ С.Н. Кулижский (заметка в газете «Alma Mater»)

7 декабря в Доме ученых прошел финальный этап первого межвузовского конкурса «Профсоюзный лидер». Соревновались в двух «возрастных» категориях – лидеры среди студентов и сотрудников вузов. Организаторами конкурса стали Томская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, совет председателей профсоюзных организаций вузов Томска и совет председателей профорганизаций студентов вузов.

Победителем в «старшей группе» стал декан биолого-почвенного факультета ТГУ, председатель жилищно-бытовой комиссии профкома сотрудников университета С.П. Кулижский. Вместе с дипломом за первое место в первом межвузовском конкурсе «Профсоюзный лидер» Сергей Павлинович получил в награду ноутбук.

Среди студенческих профлидеров второе место занял студент ТГУ, профорг международного факультета управления Евгений Вагнер.

Поздравляем победителей!

Alma Mater. 2006. 12 декабря.

Победители конкурса по охране труда (заметка в газете «Alma Mater»)

В целях совершенствования форм и методов работы уполномоченных по контролю за состоянием условий и охраной труда профсоюзная организация сотрудников совместно с отделом охраны труда ТГУ в 2006 году возродили проведение смотроконкурса на звание «Лучшее подразделение по охране труда ТГУ» и «Лучший уполномоченный по охране труда ТГУ».

Лучшими подразделениями по охране труда признаны ЮИ и БПФ. Постановлением профкома дипломами и денежными премиями награждены директор ЮИ

В.А. Уткин, председатель профбюро ЮИ С.А. Татаринов, декан БПФ С.П. Кулижский, председатель профбюро БПФ И.Е. Мерзлякова.

По итогам смотра-конкурса в номинации «Лучший уполномоченный по охране труда ТГУ» грамотами и денежными премиями были отмечены О.В. Манернова, сотрудник Научной библиотеки, В.В. Ковалёв, аспирант ЮИ, А.Л. Борисенко, доцент БПФ.

От души поздравляем победителей смотра-конкурса по охране труда 2006 года. Желаем успехов в новом году!

Профком сотрудников

Alma Mater. 2006. 27 декабря.

Профсоюзная организация сотрудников ТГУ в 2006 г. (из статьи Н.А. Пучковой)

[...]

В настоящее время профсоюзная организация сотрудников Томского университета объединяет 36 профорганизаций подразделений, насчитывающих 4258 членов профсоюза.

Важнейшие вопросы жизни профсоюза выносились на заседания профкома. Всего было проведено 11 заседаний согласно плану работы, в том числе с участием представителей администрации университета. Успешно работала школа профсоюзного актива, докладчиками были ведущие специалисты города и университета. Профсоюзная организация университета участвовала в 2 акциях, проводимых профсоюзами России, во встрече с председателем ФНПР, которая состоялась накануне съезда ФНПР.

С 14 по 16 ноября состоялся VI съезд профсоюзов России. На съезде выступили Президент России Владимир Путин, Председатель Государственной Думы Борис Грызлов, заместитель Председателя Правительства, координатор трехсторонней комиссии Александр Жуков. Основным требованием, которое выдвинули профсоюзы на этом съезде, было повышение минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного. Нина Александровна Пучкова как председатель профкома ТГУ и председатель совета председателей профкомов вузов г. Томска являлась участницей VI съезда Профсоюзов России.

2006 г. для коллектива университета ознаменовался двумя важнейшими событиями. Это победа в конкурсе инновационных проектов и присоединение к университету вузовских НИИ: НИИ ББ, НИИ ПММ, СФТИ. Профсоюзная организация не осталась в стороне от решения проблем и задач, вызванных этими событиями. Так, неоднократно

на заседаниях профкома выступал проректор по науке, заместитель председателя профкома Г.Е. Дунаевский. Университет стремится решить главную проблему НИИ – повышение заработной платы научных сотрудников. Институты также должны сделать определенные шаги по улучшению своего финансового положения. Со своей стороны председатель профкома университета ставила эти проблемы перед высшим руководством профсоюза.

ДОЛ «Рубин» ТГУ (с. Алаево) передан в муниципальную собственность, а именно детской спортивной школе. Сейчас администрацией университета принято решение построить на территории базы НИИ ПММ (с. Коларово) оздоровительный комплекс, где в летнее время будут отдыхать дети сотрудников. Пока университетским детям приобретаются путевки в ДОЛ других организаций. Трудно в этом году нам удалось решение о базе отдыха «Киреевское». [...] Вопрос о статусе баз отдыха ТГУ и СФТИ в с. Киреевск требует срочного решения со стороны профкома и администрации университета.

[...]

Весь год профком работал над проектом нового коллективного договора. Процесс непростой. Изменилось законодательство. Теперь многое можно решать через коллективный договор. Важно не упустить новые возможности в решении социальных проблем работников университета. В марте – апреле 2007 г. университет будет принимать коллективный договор на конференции трудового коллектива.

[...]

*Н.А. Пучкова,
председатель профкома сотрудников*

Томский государственный университет – ежегодник-2006 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2007. С. 267–271.

Из протокола № 27 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 марта 2007 г.

Повестка дня:

[...]

2. Отчет о работе общественного клуба «Мир без границ». Докладчик: Тихонова Е.П.
3. Отчет о работе профбюро СибБС. Докладчик: Харина Т.Г.

[...]

2. Тихонова Е.П. (доцент ИИК) Направление общественного клуба «Мир без границ» ведется с 2005 года. Работа клуба – это формирование творческой личности,

которое предполагает получение культурного самообразования и художественно-эстетического развития молодежи. Одним из самых интересных направлений работы клуба является организация коллективных путешествий в целях знакомства с мировой и отечественной культурой. 21 июля 2006 года стал знаменательным днем, открывшим первую страницу собственной истории клуба. Группа из 30 человек за 15 дней лета побывали в пяти европейских странах: Германии, Испании, Италии, Польше и Франции. Поездка организовывается за свой счет. Есть скидки в кассах авиакомпаний. Приблизительная затрата на поездку около 19 тыс. рублей за 15 дней. [...]

3. Харина Т.Г. (председатель профбюро Сибирского ботанического сада). На профсоюзном учете в Ботаническом саду состоят 68 сотрудников. В профбюро работают 4 человека. Основные направления профсоюзной работы:

- охрана труда (доплата сотрудникам в связи с вредными условиями труда), страхование от клещевого энцефалита;
- работа комиссии социального страхования (оздоровление сотрудников в профилактории);
- работа детской комиссии (приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря);
- работа комиссии с пенсионерами и ветеранами – поздравление с праздниками, материальная помощь, бесплатная подписка на периодические издания.

Пучкова Н.А. [...] Есть предложение отчет о работе профбюро СибБС принять к сведению.

[...]

Председатель профкома
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из протокола № 28 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 12 апреля 2007 г.

Повестка дня:

[...]

2. Отчет главного врача профилактория. Докладчик: главный врач профилактория Юдин В.А.

[...]

Разное.

Юдин В.А. Профилакторий является структурным подразделением ТГУ, осуществляет свою деятельность по следующим направлениям: лечебно-оздоровительное,

профилактическое и хозяйственное. Наблюдается следующая статистика: на первом месте стоят заболевания желудочно-кишечного тракта; на втором – органы зрения и на третьем – ИБС и заболевания опорно-двигательного аппарата. Со статистикой оздоровления сотрудников и студентов вы можете ознакомиться в годовых отчетах и на сайте профилактория.

[...]

В ходе обсуждения отчета принимали участие – Савицкая Л.К., Юдина А.Г., Иванова Т.В., Литовченко А.И. и многие другие.

Пучкова Н.А. [...] Есть предложение информацию о работе профилактория за 2006 год принять к сведению. Есть другие предложения? Нет.

[...]

Разное.

Пучкова Н.А. Дала информацию по акции протеста, которая прошла 10 апреля 2007 года. Требования профсоюзов о повышении пенсии были приняты администрацией Томской области. Будем ждать результатов. Вторая акция протеста состоится 1 Мая 2007 года.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Облака над Обью. Базе отдыха «Киреевское» – 40 лет (из заметки в газете «Alma Mater»)

Каждое лето, собрав свой нехитрый скарб – птичек, собак, кошек, хомяков, морских свинок, кастрюли, ведра, банки, – мчимся мы со всех ног в наш любимый Киреевск. Точнее – на университетскую базу отдыха, которая отмечает в этом году свое 40-летие.

[...]

Я работала начальником базы отдыха ТГУ Киреевское с 1993 по 1999 год. После падения рубля в 1991 году дотационная часть профсоюзных денег резко сократилась. Путевки на отдых работникам вузов надо было выкупать за свой счет. Те, кто не представлял себе жизни без обского простора, старались найти выход из сложившейся ситуации. Для того, чтобы дети пели и играли на свежем воздухе, родители в прямом смысле слова творили чудеса: превращались из преподавателей в плотников, стекольщиков, грузчиков, сантехников и других рабочих.

Наши старожилы содержали базу за свой счет, на ремонт денег не было в университетской казне. Но никто не унывал! Цены на все росли каждый месяц, непортящиеся продукты приходилось закупать впрок, еще в феврале, и хранить там, где удастся найти место: на квартире у кого-нибудь или в лабораторных помещениях факультетов (чаще всего – ГГФ и ФИнф).

А лето всегда готовит сюрпризы! В 1994-м оно ознаменовалось временным отключением трансформаторной подстанции, главный инженер ТГУ помог с подключением, договорился с администрацией села, выделил сварщиков, которые сваривали водопровод в грозу – другого времени не оставалось, базу пора было открывать. Летом 1995-го, когда электричества не было совсем, отдыхающие продержались сорок дней на кострах – и никто не уехал в город! Костры на Обском побережье стали привычным делом. Часами носились по лесу в поисках пропитания и запасов на зиму, группировались кучками на ночную рыбалку с бредешком... В 1996 году пришлось отказаться от столовой. Народ решил питаться самостоятельно. Это выходило дешевле.

Но, несмотря на все эти сюрпризы, университетский народ мчится на берег Оби. Ведь здесь речной простор и воздух, которым не просто дышишь – пьешь его! Тончайшие запахи хвои и березовых листьев, источаемые соснами и березами, с примесью трав, смягченные теплым речным туманом, представляют тот самый, природный эликсир здоровья, после принятия которого уже не нужны никакие курорты. Этим воздухом горожане, очистив свои легкие от городской пыли, заряжаются до следующего лета.

*Т.В. Костюк,
отдел охраны труда ТГУ*

Alma Mater. 2007. 6 июня.

Будь здоров, университет! (заметка в газете «Действие»)

Основным итогом совместной деятельности руководства ТГУ и его профкома стало то, что университету удалось сохранить 2 детских сада, санаторий-профилакторий, 3 базы отдыха, детский оздоровительный лагерь, студенческий оздоровительный лагерь, спортивно-оздоровительный комплекс, жилищный фонд и столовые.

Основой оздоровительной программы здесь с 1961 года является санаторий-профилакторий. Он предлагает интегральную оценку уровня здоровья с разработкой индивидуальных оздоровительных программ и комплекс оздоровительных мероприятий с использованием современных методов лечения.

Здесь работают профессионалы. В 2003 году санаторий стал лауреатом Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири – ГЕММА».

Администрация ТГУ и профком организуют помощь сотрудникам и пенсионерам в приобретении льготных путевок.

Сотрудникам также платные виды услуг предоставляются со скидкой 40%.

В профкоме ТГУ организацию оздоровления и отдыха сотрудников и их семей курирует комиссия социального страхования и охраны здоровья. Ее возглавляет старейший член профкома, доцент кафедры физики твердого тела Лидия Константиновна Савицкая.

Комиссия стремится расширить формы работы. Например, здесь ввели ультразвуковое обследование для сотрудников университета, занятия в группах лечебной физкультуры. Замысел и организация ныне очень популярной группы здоровья, которой руководит неутомимая Галина Ивановна Головкина, – тоже заслуга комиссии соцстраха. С вводом спорткомплекса ТГУ возможности по пропаганде физической культуры расширились.

Комиссия добилась, чтобы оплата занятий для сотрудников ТГУ составила 50% от стоимости.

Благодаря заботе комиссии соцстраха в день сдачи крови донорам стали выдавать продукты, соки, масло, что в прежние «дефицитные» времена имело большое значение. И в настоящее время комиссия занимается организацией и пропагандой донорства.

В 2006 году комиссия социального страхования приобрела второе дыхание – Фонд социального страхования начал оплачивать частично стоимость путевок на санаторно-курортное лечение.

Как у хороших хозяев, в комиссии сохранены все заявления от сотрудников, очередность. Понадобилась кропотливая работа с людьми по обновлению справок, оформлению необходимых платежных документов и т.д. И вот результат: до октября 2006 года в санатории получили путевки 23 сотрудника университета.

Существенный вклад в программу летнего отдыха и оздоровления сотрудников и их семей вносят 3 базы отдыха университета: «Киреевское», «Киреевск-СФТИ» на Оби и «Колодезный» в поселке Шира.

На базе отдыха «Колодезный» в п. Шира, кроме хакасской экзотики – гор, степей, великолепных озер с целебной водой, к услугам отдыхающих 18 полублагоустроенных вагончиков на 4 человека, электроплита, холодильник, вода артезианская для питья, душ, сауна; отсутствие комаров и клещей.

С 2004 года детский оздоровительный лагерь «Рубин» находится на реконструкции.

Дети сотрудников ТГУ отдыхают в других оздоровительных лагерях Томска. Нынче на базах отдыха и в оздоровительных лагерях отдохнули 1031 сотрудник и 271 ребенок. Все социальные гарантии сотрудникам на обеспечение оздоровления и отдыха закреплены в коллективном договоре, который в университете заключается с 1991 года.

Действие. 2007. 20 сентября.

Отдых на «отлично»

(из информации профсоюзного комитета сотрудников ТГУ в газете «Alma Mater» об итогах организации летнего отдыха)

На одном из последних заседаний профкома сотрудников ТГУ были подведены итоги организации отдыха сотрудников и их детей прошедшим летом.

Благодаря совместной работе администрации и профкома были удовлетворены все заявления нуждающихся в предоставлении детских путевок. На отдых и оздоровление детей Фондом социального страхования в 2007 году ТГУ был выделен 1 млн руб. Из этих средств оплачено почти 90% средней цены детских путевок, так что нашим сотрудникам покупка обошлась всего в 10% стоимости. Кроме того, часть денег была компенсирована родителям за счет материальной помощи.

Летний отдых для сотрудников университета и их детей был организован по нескольким направлениям: база отдыха «Киреевское» (ТГУ), «Киреевск» (СФТИ), «Колодезное» (Шира), организация отдыха и оздоровления детей в ДОЛ Томска, организация санаторно-курортного лечения детей.

Базы отдыха в Киреевске вносят существенный вклад в программу летнего отдыха как самих сотрудников университета, так и их детей. База «Киреевское» в течение всего года находилась под особым вниманием общественности и профкома. Комиссия профкома неоднократно посещала базу отдыха для проверки деятельности и оказания организационной помощи руководству базы. В подготовительный период были проделаны работы по ремонту систем водоснабжения, электроснабжения, косметический ремонт домиков, уборка территории, противоклещевая обработка и т.п. На базе проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия и велась работа с детьми – под присмотром родителей и с помощью имеющих в штате воспитателей они получили заряд бодрости на всю зиму.

Подводя итоги, профком отмечает хорошую работу профсоюзного актива – комиссии по работе с детьми и подростками (председатель М.Б. Аренина), комиссии социального страхования и охраны здоровья (А.И. Литовченко, Т.В. Иванова), комиссии по охране труда (председатель О.Э. Мерзляков) – по организации и проведению летнего отдыха сотрудников университета в 2007 году.

Лето прошло, и мы благодарим всех, кто помог хорошо отдохнуть этим летом нам и нашим детям.

Профком сотрудников ТГУ

Alma Mater. 2007. 14 ноября.

Из протокола № 34 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 ноября 2007 г.

Повестка дня:

[...]

3. Отчет о работе культурно-массовой комиссии. Об организации празднования Нового года. Докладчик: Горцева С.Ф.

[...]

Горцева С.Ф. (председатель культурно-массовой комиссии). За отчетный период была проделана большая работа. Основные направления работы – культурно-просветительские и досуговая деятельность. Регулярно проводились массовые мероприятия в соответствии с планом работы профкома. Совместно с комиссией по работе с ветеранами и пенсионерами профкома ТГУ были подготовлены и проведены торжественные вечера, посвященные праздникам. В день Победы участвовали в культурной программе на встрече ветеранов Великой Отечественной войны. Уже приглашены музыкальные коллективы. В течение года много сотрудников побывало на спектаклях, на концертах томских и гастрольных творческих коллективов. Таким образом, за отчетный период каждый второй сотрудник университета был участником творческого процесса в ТГУ.

[...]

Председатель профкома
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Из протокола № 35 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 декабря 2007 г.

Повестка дня:

[...]

2. Подведение итогов смотра-конкурса.

Докладчик: Мерзляков О.Э.

[...]

Мерзляков О.Э. В связи с подведением заключительного этапа и подведением итогов смотра-конкурса профсоюзной организации на звания: «Лучшее подразделение профбюро по охране труда», «Лучший представитель профбюро по охране труда» наградить единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной забо-

леваемости, активное участие в смотре-конкурсе по итогам 2007 года в номинации «Лучшее подразделение профбюро по охране труда»:

Демина Виктора Валентиновича, декана РФФ – 3488 рублей;

Слижова Юрия Геннадьевича, декана ХФ – 3488 рублей;

Гураль Светлану Константиновну, декана ФИЯ – 3488 рублей.

В номинации «Лучший представитель профбюро по охране труда»:

Коротаева Александра Григорьевича, зам. декана РФФ – 3488 рублей;

Шелковникова Владимира Витальевича, доцента ХФ – 3488 рублей;

Барчугову Валентину Райнгольдовну, зам. декана ФИЯ – 3488 рублей.

[...]

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Профсоюзная организация сотрудников ТГУ в 2007 г.

(из статьи Н.А. Пучковой)

[...]

Важнейшие вопросы жизни профсоюза выносились на заседания профкома. Всего было проведено 11 заседаний профкома согласно плану работы, в том числе с участием представителей администрации университета 6 заседаний. Успешно работала школа профсоюзного актива, докладчиками были Н.А. Пучкова, ведущие специалисты города и университета. Профсоюзная организация университета участвовала в 3 акциях, проводимых Профсоюзами России, в том числе в поддержку требований о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы.

В апреле 2007 г. в Москве состоялся X съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов. В октябре 2007 г. состоялся XX съезд Ассоциации университетов.

[...]

Председатель профсоюзной организации ТГУ Н.А. Пучкова является членом Президиума Международной ассоциации профсоюзных организаций университетов, ныне это Евразийская ассоциация профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) с 1992 г. Сегодня ЕАПОУ объединяет свыше 50 классических университетов стран СНГ.

[...]

В рамках коллективного договора профком успешно сотрудничает с администрацией университета. Для выполнения обязательств перед коллективом в начале года формируется смета расходов на социальные, оздоровительные и культурно-массовые

мероприятия (из средств ТГУ, профбюджета, соцстраха). В 2007 г. финансирование составило 6990 тыс. руб. Материальную поддержку получают сотрудники, оказавшиеся в трудном материальном положении, на лечение, ветераны ТГУ, пенсионеры, родители на приобретение детских путевок и др. Всего на материальную помощь израсходовано 2100 тыс. руб. На проведение культурных, спортивных мероприятий израсходовано 510 тыс. руб., на приобретение путевок нуждающимся в лечении в санаторий-профилакторий ТГУ – 580 тыс. руб., на новогодние подарки для детей сотрудников ТГУ – 224 тыс. руб. и др.

Основная деятельность профсоюзной организации университета сосредоточена в работе комиссий профкома.

Томский государственный университет в последние годы занимает одно из лидирующих мест среди вузов России по выявлению и поддержке талантливой молодежи из числа студентов, аспирантов, докторантов, молодых специалистов в возрасте до 35 лет. В профкоме работу комиссии по работе с молодежью возглавляет В.И. Масловский. Работа комиссии ведется по трем направлениям: с молодыми учеными; с аспирантами; с рабочей молодежью. Впечатляющие результаты достигнуты в подготовке научно-педагогических кадров в 2007 г. Среди них можно выделить получение 8 премий Президента РФ, 5 медалей РАН, 55 именных стипендий различных фондов за успехи в научной работе, 12 премий на соискание званий лауреата в сфере науки и образования, более 170 победителей молодых ученых на соискание различных грантов и программ. Молодежный центр университета помогает молодежи получить ту самую «удочку», которая помогает им своим творческим трудом улучшить свое благосостояние. Правда, не все факультеты в равной степени используют такие возможности. В первых рядах по работе с молодыми учеными ФТФ, ФП, ФилФ. Отстают – ЭФ, ХФ.

[...]

*И.А. Пучкова,
председатель профсоюзной организации
сотрудников ТГУ*

Томский государственный университет – ежегодник-2007 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2008. С. 253–258.

Информация в газете «Alma Mater» о результатах анализа распределения учебной нагрузки среди ППС ТГУ, проведенного комиссией профсоюзного комитета

На заседании профкома 29 ноября 2007 года был заслушан отчет о работе комиссии по труду и заработной плате. Основными итогами его стали следующие факты.

Во-первых, на многих факультетах отсутствует сводная информация о выполнении учебной работы преподавателями, а учебная нагрузка распределяется неравномерно. Многие преподаватели имеют годовую учебную нагрузку, превышающую 900 часов, что противоречит Положению ТГУ о нормах времени расчета объема основных видов работ, выполняемых ППС. А для выполнения таких сложных учебных поручений, как чтение лекций, некоторые кафедры используют ассистентов при наличии профессоров, доцентов и старших преподавателей, не обеспеченных достаточным объемом лекционной нагрузки или вообще не имеющих лекционных часов. На некоторых факультетах ассистенты привлекаются и к руководству дипломными работами.

Сегодня мы обращаем внимание на то, что нужно совершенствовать технологию учебного процесса – сокращать аудиторную, особенно лекционную, нагрузку. Увеличивать объем консультаций и самостоятельной работы студентов. Освобождать время преподавателя для учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности, чтобы готовить специалистов на уровне современных требований, способных работать в команде, принимать самостоятельные инженерные, технологические и управленческие решения, способных после окончания университета постоянно учиться дальше и повышать свою квалификацию.

Кроме того, профком отмечает также необходимость усиления социальной защиты профессорско-преподавательского состава, особенно молодых преподавателей. Всего численность работников университета на 20 сентября 2007 года составляет 4700 человек, из них 1700 ППС. Их средний возраст 48 лет, профессоров – 61 год, доцентов – 49 лет. Самый старый по возрасту – физический факультет, средний возраст его сотрудников почти 56 лет. Самый молодой – факультет психологии, отметивший недавно 10-летний юбилей, средний возраст его сотрудников 41 год. Сегодня нужно на новом уровне закладывать основы кадровой политики, уделяя внимание сохранению ведущих школ, формированию кадрового резерва.

И главное – это оплата труда ППС. Оплата труда преподавателей производится на основе Единой тарифной сетки, включая доплаты, надбавки и другие выплаты, оговоренные в трудовом договоре. Однако среди преподавателей существует мнение о том, что сохраняется «уравниловка» в оплате труда, существующая система материального стимулирования недостаточно учитывает личный вклад преподавателя в качество образовательного процесса, не выделяет лучших лекторов, членов ученых советов, не учитывает обратной связи со студентами и т.д. Сегодня зарплата преподавателя не является высокой. Но высказывается мнение, что у преподавателя есть возможность «зарабатывать», что он и вынужден делать, чтобы жить достойно. Но не страдает ли от этого качество учебного процесса, научная деятельность?

При подведении итогов этого непростого разговора профком рекомендовал профсоюзным бюро факультетов систематически проводить работу, связанную с анализом

распределения учебной нагрузки преподавателей, и вносить предложения по ее совершенствованию.

Профком сотрудников ТГУ

Alma Mater. 2008. 6 февраля.

Из протокола № 37 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 28 февраля 2008 г.

Повестка дня:

[...]

2. Отчет о работе жилищно-бытовой комиссии. Докладчик: Кулижский С.П.

[...]

Кулижский С.П. [...]

За отчетный период на прием по вопросам жилищно-бытового характера обратились более 100 человек. Ежегодно проводится работа по уточнению списков очередности нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Несколько заседаний было посвящено вопросам предоставления льгот по оплате за коммунальные услуги для малоимущих, проживающих в студенческих общежитиях. В настоящее время вопрос обсуждается с юридическим и планово-финансовым отделами.

Постоянное участие в работе административно-жилищной комиссии под председательством ректора ТГУ, проходящей еженедельно, решались вопросы распределения комнат в семейных общежитиях, ремонта квартир.

Восемь семей поселились в общежитие № 1 по ул. Никитина. Расширение – 2 семьи.

Завершена работа по переводу Издательства ТГУ с площадей общежития сотрудников по ул. Никитина, 4.

В настоящее время нужно срочно провести сверку очередности жилья по подразделениям. В перспективе будет строительство межвузовского дома. Так что документы должны быть в порядке.

С приходом на общественную работу новых членов профкома заметно активировалась деятельность по контролю за качеством пунктов общественного питания университета, особенно центральной столовой и кафе «Минутка». Проходят регулярные проверки по качеству приготовления пищи. Эти проверки дают положительные сдвиги в сторону качества и культуры обслуживания.

За период с февраля 2007 по февраль 2008 г. комиссией общественного контроля были проведены следующие мероприятия: контроль за организацией питания студен-

тов, преподавателей и сотрудников в столовых и кафе, находящихся на территории учебных корпусов ТГУ (регулярное посещение и беседы с администрацией и работниками пунктов питания по поводу улучшения ассортимента, расширения меню, включения в меню диетических и вегетарианских блюд, поиска методов снижения и корректировки цен на блюда, повышения культуры обслуживания, обсуждение и поиск возможностей постепенной замены устаревшей техники, оборудования, посуды на более современное).

Своевременное и быстрое решение возникающих в процессе работы пунктов питания спорных вопросов (рассмотрение и принятие мер по поводу поступающих в профсоюзный комитет ТГУ письменных, устных и телефонных жалоб на организацию питания и качество блюд).

Корректировка расписания работы столовых.

Проведение обучения комиссии общественного контроля профкома студентов ТГУ методам и навыкам работы (май 2008 года).

Контроль над вновь открывшимися пунктами питания (кафе для преподавателей и сотрудников «Минутка» в главном корпусе).

[...]

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Зачем дамский клуб? (из заметки в газете «Действие»)

[...] «Одна из целей в создании такого женского клуба», – рассказывает его глава и организатор, председатель культмассовой комиссии профкома Светлана Горцева, – «была попытка объединить общим интересом разобщенных в профессиональных интересах преподавателей и сотрудников разных факультетов и разного социального статуса. Оказалось, что для философов, историков, математиков и филологов существует общая тема, простая и понятная каждому. Даже самые заядлые трудоголики были рады вспомнить простые женские увлечения. И мы убедились, что такой отдых может быть полезным и популярным. В том числе для стабилизации и развития взаимоотношений в коллективе. А ведь это важно не только для профсоюза».

В ТГУ считают, что роль профсоюзной организации можно сравнить с психологической службой, в которую люди обращаются за советом и помощью и в простых житейских вопросах труда и отдыха.

Иногда в клубной работе здесь пользуются опытом соседей, применив его в соответствии со своими реалиями.

Так вышло и на этот раз. Светлана Федоровна была, как настоящая хозяйка светского салона, стильной и обаятельной ведущей, умеющей в нужный момент подбодрить участников конкурса, показать их яркие стороны и качества. С нескрываемым восхищением она говорила о тонком вкусе педагога по вокалу Людмилы Амбарцумян, занявшей второе место после профессионала в шляпном деле Ирины Красавиной, выпускницы факультета прикладной математики в номинации «Ретро». Высоко оценила фантазию Маргариты Головеровой с философского факультета и других участников – каждого по заслугам.

В этот вечер в женском клубе университета не только демонстрировали шляпы, но и пели, охотно знакомились с талантами и увлечениями друг друга, делились опытом. В будущем, по планам профкома и Светланы Горцевой, каждая из таких встреч должна будет стать по-своему эксклюзивной. Где встреча с профессиональными артистами, интересными людьми, где концерт или вечер отдыха.

Сама Светлана Федоровна уже занимается для этого изучением опыта современной клубной работы. Ведь не секрет, что для нее как преподавателя университета подобное творчество давно стало второй профессией, за которую ей в свое время по представлению профсоюзов было присвоено звание заслуженного работника культуры России. Она много лет поет в университетской капелле и успешно участвует в вокальных конкурсах.

Профсоюзный комитет Томского университета умеет держать марку соответственно уровню своего старейшего вуза Сибири, которому скоро исполняется 130 лет.

Зинаида Куницына

Действие. 2008. 8 апреля.

Солдатская каша (заметка в газете «Действие»)

Праздничные мероприятия 9 мая на территории Томского госуниверситета были традиционными, но от этого не менее волнующими и трогательными. Заводилами в их организации и подготовке, как водится, выступили профкомы сотрудников и студентов ТГУ.

Участников войны и тружеников тыла поблагодарили за то, что помогли уберечь страну от порабощения фашистскими захватчиками. После торжественного митинга и выступления ректора университета Георгия Майера были возложены цветы к памятнику сотрудникам и студентам ТГУ, погибшим в Великой Отечественной войне. А потом возле учебного корпуса № 3 начала работать полевая кухня, которая потчевала всех желающих горячей гречневой кашей. Народа собралось много. Ветеранов усадили за столы. Студенты в гимнастерках и пилотках из театра миниатюр «Эстус» задорно отплясывали под гармонь и распевали песни военных лет. В этот момент они очень похо-

дили на наших дорогих ветеранов в их молодые годы. Солдатская каша пришлась многим по вкусу, люди просили добавку.

Светлана Захарова

Действие. 2008. 15 мая.

С юбилеем, университет! (заметка в газете «Действие»)

На прошлой неделе старейший в Сибири вуз – Томский государственный университет – отмечал 130-летие со дня основания.

Важному событию посвящались научно-практические конференции, «круглые столы», встречи с выпускниками и коллегами из других университетов, спортивные праздники, викторины, выставки картин «Мой любимый университет», фестиваль национальных культур «Этноград», шествие по главной улице города и многое другое.

Сотрудники и студенты госуниверситета продемонстрировали все свое мастерство, приняв самое активное участие в выставках фотографий и художественного творчества по случаю юбилея.

Выставленные в 119-й аудитории главного корпуса ТГУ более 200 поделок, вышивок, вязаных изделий, аппликаций, фотоэтюдов, картин, написанных преподавателями и учеными разных факультетов и кафедр, показали, как богат талантами этот замечательный вуз.

Организаторы выставки – ректорат и профком сотрудников – решили никому не присуждать призовых мест, а отметить абсолютно всех ее участников. Каждый получит памятный приз и благодарность ректора, высоко оценившего все просмотренные экспонаты.

Надежда Королева

Действие. 2008. 5 июня.

Из протокола № 43 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 сентября 2008 г.

Повестка дня:

[...]

2. Отчет председателя комиссии общественного питания профкома.

Докладчик: Жилина Е.Н.

[...]

2. Жилина Е.Н. С приходом на общественную работу новых членов профкома заметно активизировалась деятельность по контролю за качеством пунктов обществен-

ного питания в университете, особенно в столовой № 1 и кафе «Минутка». Контроль за организацией питания студентов, преподавателей и сотрудников в столовых и кафе, находящихся на территории учебных корпусов ТГУ. Регулярное посещение и беседы с администрацией и работниками пунктов питания по поводу улучшения ассортимента блюд. Поиск методов снижения и корректировки цен на блюда. Повышение культуры обслуживания. Обсуждение и поиск возможностей постепенной замены устаревшей техники (оборудования, посуды и т.д.) на более современное. Своевременное и быстрое решение возникающих в процессе работы спорных вопросов, рассмотрение и принятие мер по поводу поступающих в профком письменных, устных и телефонных жалоб, на плохую организацию питания и качество блюд. Комиссия общественного контроля работает.

[...]

Председатель

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Администрация рассказывает о будущей зарплате (заметка в газете «Alma Mater»)

С 1 декабря ТГУ вместе со всеми бюджетными учреждениями России переходит на новую систему оплаты труда.

Чтобы максимально информировать сотрудников о предстоящих изменениях и ответить на их вопросы, администрация университета использует самые разные возможности: все необходимые документы есть на сайте ТГУ, проведены встречи и консультации с профсоюзным активом. 29 сентября состоялась конференция работников университета, на которой ректор ТГУ Г.В. Майер рассказал об основных принципах Положения о системе оплаты труда в университете.

Были обсуждены и приняты дополнения и изменения в коллективный договор. Наиболее существенными в них являются следующие: заработная плата работника состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается; размеры должностных окладов устанавливаются ректором по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с Перечнем видов соответствующих выплат, утвержденных прика-

зом Минздравсоцразвития РФ на условиях и в порядке, определенном Положением «Об оплате труда работников ТГУ».

Администрация университета гарантирует: заработная плата ниже не станет.

Татьяна Вишневецкая

Alma Mater. 2008. 30 сентября.

Из протокола № 46 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 25 декабря 2008 г.

Повестка дня:

[...]

2. Итоги проведения конкурса на лучшую профгруппу.

Докладчик: Афанасьева С.А.

3. Итоги проведения конкурса по охране труда.

Докладчик: Мерзляков О.Э.

Афанасьева С.А. (председатель комиссии по организационно-массовой работе). Зачитывает итоги конкурса «Лучший председатель профбюро подразделения»: Алексеева М.И., председатель профбюро НБ, стала победителем в этом конкурсе. Ей был вручен вымпел «Лучший председатель профбюро» и премия в размере 5000 рублей. Гайдуненко З.В., председатель профбюро НИИББ стала победителем в номинации «Ветеран профсоюзного движения». Ей был вручен вымпел «Ветеран профсоюзного движения» и премия в размере 5000 рублей. Володина В.С., председатель профбюро ИДО стала победителем в номинации «Молодой председатель профбюро». Ей был вручен вымпел «Молодой председатель профбюро» и премия в размере 5000 рублей, а коллективу подразделения ценный подарок.

Пучкова Н.А. По итогам конкурса по охране труда слово предоставляется председателю комиссии по охране труда профкома.

Мерзляков О.Э. В номинации «Лучший руководитель подразделения» победили: ГГФ, СибБС, БИ. Руководителям подразделения вручена премия в размере 5000 рублей каждому. В номинации «Лучший представитель подразделения по охране труда»: ГГФ, БИ, ФФК. Каждому представителю была вручена премия в размере 5000 рублей.

[...]

Председатель

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Конкурс от профкома (заметка в газете «Alma Mater»)

По итогам ежегодного конкурса по охране труда, проведенного профсоюзной организацией в 2008 году, в номинации «Лучшее подразделение профсоюзной организации ТГУ по охране труда» признаны ГГФ, СибБС, БИ.

В номинации «Лучший представитель профсоюзной организации ТГУ по охране труда» лучшими признаны общественные инспекторы по ОТ А.Л. Архипов, А.Л. Борисенко, Т.А. Рыбка.

Приказом ректора руководители подразделений Г.М. Татьянин, Т.П. Астафурова, С.П. Кулижский, общественные инспекторы по ОТ, а также члены комиссии по организации и проведению конкурса М.Д. Абрамова, И.А. Разборщикова, Т.В. Костюк награждены денежной премией.

Alma Mater. 2008. 25 декабря.

Деятельность профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2008 г. (из статьи Н.А. Пучковой)

[...]

Мы достойно отметили замечательный юбилей – 130-летие университета. Университет вошел в эту дату сплоченным коллективом, потому что каждый из нас вложил в наше общее дело свой интеллект, свой труд, свою душу.

Вместе с этим событием свои юбилеи отметили многие подразделения университета: ЮИ – 110 лет, СФТИ – 80 лет, ФФК – 70 лет, ММФ – 60 лет, ФФ – 60 лет, РФФ – 55 лет, детсад № 113 – 55 лет, НИИПММ – 40 лет.

130-летию университета были посвящены многие мероприятия, в том числе и традиционная выставка творчества сотрудников университета и их детей.

Но сначала о главном событии года, затрагивающем каждого члена профсоюзной организации, – переходе на новую систему оплаты труда. С сентября 2008 г. в университете были проведены все необходимые мероприятия, обеспечивающие выполнение постановления Правительства. В итоге были проведены заседания профкома, президиума профкома, 2 конференции трудового коллектива по утверждению Положения об оплате труда в ТГУ.

В декабре 2008 г., когда была получена первая зарплата, стало ясно, что университет перешел на новую систему безболезненно. В целом, произошло повышение заработной платы сотрудников, определены критерии ее повышения в дальнейшем за счет стимулирующих надбавок. 18–19 декабря в Москве прошло совместное совещание федерального агентства по образованию и КСП, участником которого я была. В рамках сти-

мулирующих надбавок профком добился включения в показатели активную общественную работу: стимулирующие надбавки будут получать председатели профбюро подразделений, уполномоченные по охране труда, заслуженные ветераны труда университета.

Ситуация, сложившаяся в сфере оплаты труда, по требованию профсоюза, многократно рассматривалась на всех уровнях законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, коллегиальных органов профсоюза, трехсторонних комиссиях. В результате активных действий профсоюзных организаций с 2002 г. в бюджетной сфере Томской области нет задержки выплаты заработной платы.

В марте профсоюзная организация участвовала в акции Томской области по направлению писем от образовательных учреждений в адрес областной администрации и областной Думы с требованием индексации заработной платы всех категорий работников образовательных учреждений на 14% с 1.02.2008 г., а также телеграмм Президенту РФ В.В. Путину о неисполнении его поручения о повышении оплаты труда.

Традиционно 1 Мая сотрудники университета приняли активное участие в шествии и митинге, основным требованием которого было установление с 1.12.2008 г. МРОТ, минимального размера пенсий и стипендий не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечение стабильного роста заработной платы, пенсий, стипендий.

7 Ноября прошел Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Профсоюзный актив университета принял участие в митинге с требованием увеличения Фонда оплаты труда для бюджетников с 1.01.2009 г. на 30%.

[...]

в 2008 г. на основании консолидированной сметы расходов (из средств ТГУ, профбюджета, соцстрахования) на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий запланировано 8 164 000 руб. Материальную поддержку получили сотрудники, оказавшиеся в затруднительном материальном положении, в связи с лечением, родители на приобретение детских путевок и др. Всего из средств ТГУ на материальную помощь израсходовано 1,5 млн руб., из средств профкома – порядка 1 млн руб.; на культурные, спортивные мероприятия израсходовано 932 тыс. руб., на работу по охране труда – 601 тыс. руб.; на приобретение путевок нуждающимся в лечении в санатории-профилактории ТГУ – 700 тыс. руб.; на приобретение детских путевок в ДОЛ и санатории – 1,4 млн руб., на новогодние подарки для детей сотрудников ТГУ – 283 тыс. руб.; на работу с ветеранами ТГУ – 480 тыс. руб. [...]

В 2009 г. профкому, совместно с администрацией университета, предстоит составить социальный паспорт работника университета, куда будет включен весь спектр социальной поддержки, на которую могут рассчитывать наши сотрудники.

*Н.А. Пучкова,
председатель профкома*

Томский государственный университет – ежегодник-2008 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2009. С. 233–234.

Антикризисные меры для социальной сферы (заметка в газете «Alma Mater»)

Совещание представителей социальной сферы университета прошло в ТГУ 12 марта. На нем присутствовали руководители профсоюзных организаций сотрудников и студентов, общежитий, столовых, профилактория и детских садов ТГУ. Главной темой заседания стали пути урегулирования проблем, которые могут возникнуть в университете в связи с экономическим кризисом.

Проректор по социальным вопросам В.В. Казаков сделал несколько предложений по антикризисным мероприятиям для всех подразделений социальной сферы ТГУ. Так, он предложил ввести в столовых «антикризисное меню», принять дополнительные меры по обеспечению всех детей сотрудников и студентов местами в детских садах, организовать рабочие места для студентов в летний период и другое. К следующему собранию, которое запланировано на 19 марта, свои предложения подготовят специалисты социальных подразделений университета.

Alma Mater. 2009. 17 марта. 2009.

Праздник радости и открытий (заметка в газете «Действие»)

Профком сотрудников Томского госуниверситета ежегодно проводит выставку детского творчества. Нынче свои работы – рисунки, вышивки, разные поделки – представили 105 ребятшек.

В прошлую пятницу состоялась церемония закрытия выставки.

Проректор по учебной работе ТГУ Александр Ревушкин, председатель профкома Нина Пучкова и куратор выставки, председатель комиссии профкома по работе с детьми и подростками, сотрудник учебной части вуза Марина Аренина вручали подарки детям, чьи работы особо отметило жюри.

В их числе Горцева Даша, 10 лет. Ее картина, изображающая трогательное и грациозное животное – олененка, сразу привлекла внимание. Рудов Паша вместе с сестрами – Полиной и Элиной представили рисунки, работы по бисероплетению и бумажной пластике. Свистунова Арина, 14 лет, показала подлинное мастерство при выполнении графических работ. Самый маленький участник Лесной Рома, 6 лет, тоже удивил своими рисунками.

Посетители выставки – студенты, преподаватели и гости вуза – оставили в Книге отзывов самые лестные и восторженные слова.

«Эту выставку должен увидеть каждый, кому не хватает в жизни праздника и открытий, – написали студенты филфака, – очень красивые рисунки! Не все взрослые так умеют. Bravo! Особенно хороши работы Черновой Риты и Гарганеевой Светы».

Как сказала председатель профкома сотрудников ТГУ Нина Пучкова, скромные сувениры – цветную бумагу, альбомы для рисования, краски и карандаши – председатели профбюро факультетов вручат всем участникам выставки. Возможно, по окончании школы многие из них тоже смогут пополнить ряды студентов престижного сибирского вуза.

Надежда Королева

Действие. 2009. 2 апреля.

Идут профсоюзные перевыборы (заметка в газете «Alma Mater»)

В подразделениях Томского государственного университета идут отчетно-выборные профсоюзные собрания, на которых председатели профбюро отчитываются о своей работе за последние пять лет.

Всего в ТГУ 42 подразделения, собрания уже прошли на БИ, ИФ, ЮИ, ХФ, ЭФ, ФТФ, ФилФ, ФЖ, МФУ, ПНИЛ АЭС, НИИ ПММ, ВОХР, в профилактории, детском саду № 113, на факультете довузовской подготовки, в институте военного образования. Всего профсоюзная организация сотрудников ТГУ насчитывает 4619 человек, включая аспирантов и неработающих пенсионеров – бывших сотрудников университета.

На всех прошедших собраниях работа председателей профбюро подразделений была признана удовлетворительной, и все председатели переизбраны на очередной пятилетний срок. Кроме отчета о работе, собрание избирает новый состав профбюро и профкома и делегирует членов на отчетно-выборную конференцию Томского госуниверситета, которая состоится 29 октября 2009 года. А в декабре будет проведена областная конференция Томской территориальной профсоюзной организации.

Гермиона Сидорчук

Alma Mater. 2009. 14 апреля.

Из протокола № 49 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 23 апреля 2009 г.

Повестка дня:

1. О выполнении Соглашения по охране труда за 2008 год.

Докладчики: Гончаров В.И., проректор АХУ;

Мерзляков О.Э., пред. комиссии ПК по ОТ.

[...]

Гончаров В.И. (проректор АХУ) В настоящее время Соглашение выполнено практически полностью. Есть еще недоделки, не от нас зависящие.

Начнем с главного корпуса.

В ауд. 216 – крыша протекает. На следующей неделе будем делать ремонт крыши. В ауд. 315, 316, 322 – ремонт электропроводки будем делать в летние каникулы. Остальные пункты выполнены. Невыполненная заявка по 241 ауд. включена в план работы на 2009 год. Учебный корпус № 5. 1-й и 2-й этажи сделаны полностью. Учебный корпус № 9 выполнен на 70%.

Этот корпус передан Биологическому институту. Ремонтные работы в учебной лаборатории не производились. Тем не менее там ведется большой ремонт. Отремонтировано 6 комнат. В 2009 году будут отремонтированы помещения второго этажа. В общем, по университету отремонтировано более 60 аудиторий. Только на ремонтные работы затрачено более 16 млн рублей.

Некоторые мероприятия Соглашения на 2008 год перенесены в оглашение на 2009 год. Вообще в этом году проделана большая работа. Во многих лабораториях и аудиториях заменены старые окна на окна пластиковые. Произведена замена полов. Сделан во многих аудиториях косметический ремонт. Заменена во многих аудиториях электропроводка. Что-то было заявлено в Соглашении, а много сделано вне рамок Соглашения. Деньги есть – делаем ремонт. Не все было сделано. Есть работы, к которым мы только сейчас приступили. Трудности были технические. Нужно было все проводить через конкурсную систему. На это много уходит времени. Ремонт отопительной системы в аудиториях будет выполняться в январе. [...]

2. Мерзляков О.Э. (председатель комиссии профкома по охране труда)

Соглашение на 2009 год по охране труда составлено. [...] выставлено на сайте профкома. На сайте профкома также будет выставлена форма заявок, по которой нужно будет составить план мероприятий по ремонту.

Проходят отчетно-выборные собрания в подразделениях. На этих собраниях будут выбраны представители от подразделений по охране труда. После того как утвердятся списки уполномоченных по охране труда, будет проводиться аттестация рабочих мест в подразделениях по всему университету. [...]

Пучкова Н.А. Утвердить «Соглашение по охране труда на 2009 год». Есть другие предложения? Нет.

Прошу голосовать: «За» – единогласно. Против – нет. Воздержавшихся – нет.

[...]

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Секретарь

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

**Защита прав сотрудников университета на здоровье
и безопасные условия труда является обязательной
составляющей работы профкома ТГУ
(заметка в газете «Alma Mater»)**

В тесном сотрудничестве с проректором по хозяйственной работе, с отделом по охране труда (ООТ) комиссия по охране труда профкома добилась определенных успехов. Главное мероприятие – заключение Соглашения по ОТ, контроль за его выполнением. В Соглашение по ОТ на 2008 г. было включено и выполнено 12 мероприятий на сумму 1081 тыс. руб. В том числе выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, молоком, сделаны соответствующие доплаты к заработной плате. В 2008 году начата подготовка мероприятий по аттестации рабочих мест сотрудников.

Новым в работе комиссии является создание института уполномоченных по ОТ в университете. Прошли обучение за счет средств Фонда социального страхования РФ и выбраны уполномоченными по охране труда первые 6 человек.

В связи с проведением заключительного этапа смотра-конкурса профсоюзной организации на звание «Лучшее подразделение Профсоюзной организации ТГУ по охране труда» и «Лучший представитель Профсоюзной организации ТГУ по охране труда» подведены итоги конкурса. Руководители подразделений – победителей конкурса: Г.М. Татьянин, декан ГГФ, Т.П. Астафурова, директор СибБС, С.П. Кулижский, директор БИ. Лучшие представители профсоюзной организации по охране труда: А.Л. Архипов, ассистент ГГФ, А.Л. Борисенко, доцент БИ, Т.А. Рыбка (ФФК). Они были награждены единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Высокую оценку своей деятельности заслужил председатель комиссии по ОТ ТГУ О.Э. Мерзляков, старший преподаватель кафедры почвоведения Биологического института. Он стал победителем областного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзных организаций Томской области», конкурса уполномоченных по охране труда Томской территориальной организации Профсоюза образования, за что награжден Почетными грамотами.

*Н.А. Пучкова,
председатель профкома сотрудников ТГУ*

Alma Mater. 2009. 13 мая.

В ботаническом – новый профлидер (заметка в газете «Действие»)

На отчетно-выборном собрании цеховой профорганизации работников Ботанического сада Томского госуниверситета председателем профбюро была избрана заведующая лабораторией фитохимии, профессор, доктор химических наук Лариса Николаевна Зибарева.

Столь высокий статус профлидера цеховой профорганизации объясняется, на наш взгляд, несколькими причинами. Во-первых, как сказала Лариса Николаевна, семь лет назад к профсоюзу она имела самое непосредственное отношение, входя в состав профбюро. Во-вторых, руководство университета поставило перед сотрудниками Ботанического сада ряд довольно серьезных задач, решить которые способен только сплоченный, объединенный общей целью коллектив. И немалая роль в этом как раз отведена профбюро. В-третьих, за последнее время в Ботанический сад пришла активная, работоспособная и, как показало отчетно-выборное собрание, равнодушная к судьбе уникального учреждения молодежь. Именно она задала тон всему собранию, бурно обсуждая дела профорганизации за отчетный период и особенно процедуру выдвижения кандидатур в новый состав профбюро.

Впервые в нем будет работать молодежная комиссия и традиционные: по охране труда, социальному партнерству, труду и заработной плате, социальному страхованию и работе с ветеранами. К ним здесь отношение особое. И к тем, кто ушел на заслуженный отдых, и кто продолжает активно трудиться.

Коллектив Ботанического сада весьма неоднороден. Научные сотрудники занимаются преподавательской и исследовательской работой. Обслуживающий персонал непосредственно ухаживает за растениями, обрабатывает почву на огромных площадях. Поэтому в штате есть люди, работающие на тракторах и другой технике. В летний период для работы в полевых условиях по мере необходимости нанимают сезонных рабочих. Без их рук сложно обойтись. Ведь нужно вести прополку, поливку, ухаживать за насаждениями и так далее. И все эти нюансы в работе коллектива членам профбюро нужно учитывать.

Например, проследить, чтобы за работу в оранжереях с высокой влажностью (это вам не шуточки: весь день трудиться в настоящих тропиках и субтропиках) были выделены спецжиры и спецодежда, чтобы сотрудники всех девяти лабораторий трудились в более комфортных условиях и, что самое важное, были заинтересованы в получении весомых результатов в своей работе. А без материального стимулирования здесь не обойтись. Поэтому проблема повышения заработной платы и сотрудникам, и обслуживающему персоналу по-прежнему остается актуальной.

Рассказывая о том, каким образом профсоюзная организация может влиять на улучшение работы коллектива, создание нормального микроклимата, Лариса Никола-

евна подчеркнула, что при всей своей занятости согласилась возглавить общественную организацию, рассчитывая на поддержку инициатив профбюро со стороны сотрудников, администрации и избранного в апреле нового директора Ботанического сада Татьяны Петровны Астафуровой.

Надежда Королева

Действие. 2009. 28 мая.

Из материалов к отчетному докладу профсоюзного комитета ТГУ за период 2005–2009 гг. о работе комиссий профкома

Комиссия по организационно-массовой работе

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Афанасьева Светлана Ахмед-Рызовна

Аркадьева Галина Васильевна

Доманский Валерий Анатольевич

Дунаевский Григорий Ефимович

Ткачев Александр Ильич

Шишкина Елена Петровна

Юдина Алефтина Галактионовна

Комиссия по организационно-массовой работе занимается координацией деятельности профсоюзной организации университета.

В 2005 году профсоюзная организация университета получила высокую оценку своей деятельности. Она признана победителем смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз», который проходил под эгидой Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки. Как победителя этого конкурса нашу организацию обком профсоюза представил в Федерацию профсоюзных организаций Томской области для участия в конкурсе на лучшую постановку работы по защите социально-экономических интересов трудящихся. И там наша организация стала победителем. Председатель профкома Н.А. Пучкова признана «Профлидером года», награждена Почетной грамотой Государственной Думы Томской области, занесена в Книгу почета Федерации профсоюзных организаций Томской области, помещена на Доску почета.

[...]

2006 год для коллектива университета ознаменовался двумя важнейшими событиями. Это победа в конкурсе инновационных проектов и присоединение к университету вузовских НИИ: НИИ ББ, НИИ ПММ, СФТИ.

[...]

В 2008 году мы с достоинством отметили замечательный юбилей – 130-летие университета. Университет вошел в эту дату сплоченным коллективом, потому что каждый из нас вложил в наше общее дело свой интеллект, свой труд, свою душу.

Вместе с этим событием свои юбилеи отметили многие подразделения университета: ЮИ – 110 лет, СФТИ – 80 лет, ФФК – 70 лет, ММФ – 60 лет, ФФ – 60 лет, РФФ – 55 лет, детсад № 113 – 55 лет, НИИ ПММ – 40 лет.

Но главным событием года, затрагивающим каждого члена профсоюзной организации, является переход на новую систему оплаты труда.

С сентября 2008 г. в университете были проведены все необходимые мероприятия, обеспечивающие выполнение Постановления Правительства.

В итоге были проведены заседания профкома, президиума профкома, 2 конференции трудового коллектива по утверждению Положения об оплате труда в ТГУ. В декабре 2008 г., когда была получена первая зарплата, стало ясно, что университет перешел на новую систему безболезненно. В целом произошло повышение заработной платы сотрудников, определены критерии ее повышения в дальнейшем за счет стимулирующих надбавок. 18–19 декабря в Москве прошло совместное совещание федерального агентства по образованию и КСП. В рамках стимулирующих надбавок профком добился включения в показатели и активной общественной работы: стимулирующие надбавки будут получать председатели профбюро подразделений, уполномоченные по охране труда, заслуженные ветераны труда университета.

[...]

По итогам юбилейного года был проведен смотр-конкурс на лучшую профсоюзную группу.

Вымпел «Победителю смотра-конкурса профсоюзных групп» присудили профсоюзному бюро Научной библиотеки. В номинации «Лучший председатель профбюро» победителем стала председатель профбюро НБ Мария Ивановна Алексеева, в номинации «Ветеран профсоюзного движения» – председатель профбюро НИИББ Гайдуенко Зинаида Васильевна. Необходимо отметить, что для Зинаиды Васильевны 2008 год стал юбилейным – 30 лет назад профгруппоргу лаборатории охраны живой природы Гайдуенко Зинаиде Васильевне была вручена первая Почетная грамота местного комитета ТГУ за активную профсоюзную работу. В номинации «Молодой председатель профбюро» победила председатель профбюро ИДО Володина Виктория Сергеевна. Это самая молодая профсоюзная группа нашей организации. А ее председатель Виктория – активная спортсменка, любитель бальных танцев – очень ответственный человек, несмотря на свою молодость.

Работа профкома в 2009 году была направлена на проведение отчетов и выборов в профсоюзных группах университета.

Культурно-массовая комиссия

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Горцева Светлана Федоровна

Истомина Наталья Николаевна

Сивиринова Анжела Есаповна

Бессменным руководителем культурно-массовой комиссии является Светлана Федоровна Горцева.

В отчетный период культурно-массовая комиссия работала в большом напряжении. Празднование Дня Победы, Нового года, Дня старшего поколения – вот не полный перечень забот комиссии. Среди них организация выезда театра «В Университетской роще» в Киреевск, культурно-массовая работа на базе отдыха – организация там детских концертов и конкурсов. В 2008 году у них появилась и своя изюминка – открытие Дамского клуба.

В декабре 2005 года профком выступил соучредителем клуба «Мир без границ» (руководитель – доцент ИИК Тихонова Евгения Петровна).

Основной сферой деятельности клуба является развитие молодежной культуры, связанной с развитием культурно-образовательной базы и художественно-эстетическим развитием личности. Одним из самых интересных направлений работы клуба является организация коллективных путешествий в целях знакомства с мировой и отечественной культурой.

В 2006 году группа, объединившая 30 человек, побывали в пяти европейских странах: Германии, Испании, Италии, Польше и Франции.

Основные направления работы клуба:

- 1) проведение гуманитарного семинара по истории мирового искусства;
- 2) организация коллективных посещений выставок живописи и графики в художественном музее;
- 3) посещение театральных гостиных г. Томска;
- 4) организация коллективных путешествий студентов и преподавателей ТГУ в целях знакомства с мировой и отечественной культурой.

В работе клуба «Мир без границ» могли принимать участие все желающие. С 2008 года приоритетными сферами работы клуба «Мир без границ» являются: организация социокультурной деятельности студентов, направленной на разработку коллективных проектов помощи и проведение праздников для больных детей; приобщение молодежи к культурно-художественной жизни г. Томска; развитие культурно-образовательного туризма, направленного на совмещение отдыха с посещением знаменитых музеев мира. В период с 2008 по 2009 год в летнее время с клубом «Мир без границ» отдохнули на море и посетили самые красивые города России и Европы 65 студентов и сотрудников ТГУ.

[...]

Спортивно-массовая комиссия

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Гусева Наталья Леонидовна

[...]

В 2005 году сотрудники Томского государственного университета приняли участие в «Фестивале здоровья и спорта» сотрудников вузов г. Томска и заняли общекомандное 2-е место. Показали следующие результаты: лыжные гонки – 3-е место (25 участников); мини-футбол: ветераны – 1-е место, до 45 лет – 3-е место; баскетбол: женщины – 2-е место, мужчины – 4-е место; волейбол: женщины – 1-е место, мужчины – 3-е место; настольный теннис – 3-е место; шахматы – 1-е место; дартс – 1-е место; плавание – 1-е место.

В областной спартакиаде трудящихся Томской области (летней и зимней) в составе профсоюза работников народного образования и науки заняли 2-е место, уступив «ТНХК» (59 сотрудников).

В январе проходит традиционный рождественский турнир по волейболу на базе Томского государственного университета. Лыжники ТГУ приняли участие в 8 мероприятиях по лыжным гонкам. Шахматисты ТГУ стали обладателями Кубка Мэра г. Томска. Футболисты-ветераны приняли участие в традиционном турнире по зимнему футболу на приз ТВ-2, заняли 2-е место.

2006 год начался проведением Спартакиады университетов Сибири и Урала, в которой университет занял 2-е общекомандное место.

В 2007 году Томский госуниверситет впервые принял участие в спартакиаде сотрудников вузов Сибири и Урала «Дружба – 2007» и занял 2-е командное место. В этих состязаниях приняли участие проректоры С.Н. Кирпотин, В.В. Казаков, деканы С.П. Сущенко, С.С. Аванесов, председатель ПК Н.А. Пучкова. Наша команда была самая «остепененная» по количеству участвовавших в спартакиаде докторов и кандидатов наук, за что получила специальный кубок. В 2008 году спортсмены – сотрудники университета по-прежнему радуют своими спортивными достижениями:

1-е место в традиционном Рождественском турнире заняла наша женская команда по волейболу. В «Фестивале здоровья и спорта» первые места завоевали по плаванию, шахматам. Футбольная команда ветеранов под руководством Солдатова А.Н. традиционно выигрывает все состязания Томска и области.

[...] Клуб «СКАТ» известен, в первую очередь, своими спортивными достижениями. В текущем году команда клуба пополнила копилку спортивных наград: вторым местом на Кубке России, 6 золотыми, 5 серебряными и 9 бронзовыми медалями на Кубке Мира. Тем самым подтверждена тенденция к росту наград высшего уровня, наблюдаемая

за последние 20 лет. Есть и другая особенность клуба – он единственный в России успешно развивает наряду со спортивной деятельностью и экспедиционное направление.

Университетскому следу была посвящена и недавняя встреча скатовцев с ветеранами Великой Отечественной войны – дальневосточниками Александром Петровичем Бычковым, Геннадием Федоровичем Плехановым, Александром Ивановичем Родыгиным. Теплая дружеская беседа прерывалась только тогда, когда скатовцы демонстрировали фильмы, снятые ими по местам боевой морской славы наших соотечественников.

[...] На добровольных началах работает секция школьников – будущих подводников.

Организуется Детский клуб «СКАТ» совместно с Городской Думой и Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации Томской области.

Руководят клубом «СКАТ» ученые. Отсюда и широкая научная и международная деятельность клуба: организованы 3 Международные конференции, в которых участвовали специалисты из 8 зарубежных стран (США, Израиля, ФРГ, Швеции, Испании, Нидерландов, Украины и Казахстана), выпущены сборники трудов, опубликовано 64 научных издания, получено 5 патентов и авторских свидетельств, 3 методических пособия по обучению подводному плаванию. В настоящее время выполняется тема по экологическому мониторингу дна водоемов совместно с заповедником «Хакасский» и ГГФ ТГУ. Результаты прошлогодней работы клуба доложены на 4 конференциях, опубликованы в научных изданиях.

[...]

Решение профкома однозначно – всячески поддерживать «СКАТ» как общественную организацию, занимающуюся важнейшим патриотическим делом и поддерживающую высокий имидж нашего университета. В этом году СКАТ отмечает 50-летний юбилей.

[...]

Жилищно-бытовая комиссия

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Кулижский Сергей Павлинович

Жилина Елена Николаевна

Щурихин Виктор Евгеньевич

[...]

В связи со вступлением в действие нового жилищного кодекса проводится уточнение списка очередников на получение жилья. В 2005 году проведена экстренная работа по выдаче ордеров 10 семьям, получившим новое жилье в рамках программы для молодых ученых по ул. Р. Люксембург, 19. При постоянном участии ЖБК и комиссии по работе с молодежью решались вопросы распределения комнат в общежитиях ТГУ, в результате в 2005 г. поселены 12 семей.

[...] Жильцы общежития № 1 по ул. Никитина, 4 – сотрудники университета – справедливо отмечают грубые недостатки в работе по обеспечению нормальных условий проживания в вышеназванном общежитии, выражающиеся в отсутствии длительное время текущего ремонта, в завышенных нормативах по оплате коммунальных услуг, в отсутствии положения об общежитиях ТГУ.

[...] С целью снятия и дальнейшего предотвращения социальной напряженности в общежитиях сотрудников ТГУ профком принимает ряд решений.

Комиссия общественного контроля во главе с членом ЖБК Е.Н. Жилиной совместно с комиссией социального страхования всерьез взялась за наведение порядка в университетском общежитии.

[...]

Профком отмечает, что совместная работа комиссии общественного контроля и представителей сферы общественного питания в прошлом году наконец-то дала положительные результаты, итоги ее очевидны. Все кафе ТГУ стали любимым и посещаемым местом сотрудников и преподавателей. Здесь не только можно вкусно и достаточно дешево поесть, но и побыть в атмосфере уюта и тепла, расслабиться и выпить чашечку кофе или горячего шоколада.

[...]

Комиссия по труду и заработной плате

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Чувакин Владимир Семенович

Вайдерова Валентина Андреевна

Чаусова Елена Владимировна

[...]

Комиссия работала по заявлениям и жалобам сотрудников ТГУ, связанным с оплатой труда и обоснованностью увольнения по сокращению штатов. Кроме того, комиссия работает с устными жалобами и заявлениями и для их оперативного разрешения постоянно сотрудничает с представителями администраций разных подразделений и служб ТГУ.

Комиссия по труду и заработной плате профкома в соответствии с коллективным договором проводила анализ распределения учебной нагрузки по итогам 2005/06 учебного года (по 8 факультетам).

Основное внимание было уделено распределению учебной нагрузки между преподавателями, выполнению лекционной нагрузки преподавателями высокой квалификации.

[...]

Сегодня профком обращает внимание на то, что нужно совершенствовать технологию учебного процесса – увеличивать объем консультаций и самостоятельной рабо-

ты студентов, освобождать время преподавателя для учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности, чтобы готовить специалистов на уровне современных требований, способных работать в команде, принимать самостоятельные инженерные, технологические и управленческие решения, способных после окончания университета постоянно учиться дальше и повышать свою квалификацию.

Профком отмечает также необходимость усиления социальной защиты профессорско-преподавательского состава, особенно молодых преподавателей. Всего численность работников университета на 20 сентября 2007 года составила 4700 человек, из них 1700 ППС. Их средний возраст 48 лет, профессоров – 61 год, доцентов – 49 лет. Самый старший по возрасту – физический факультет, средний возраст его сотрудников почти 56 лет. Самый молодой – факультет психологии, отметивший недавно 10-летний юбилей, – средний возраст его сотрудников 41 год. Кадры ППС самые стабильные в университете. Проблемы, которые здесь возникают, носят чисто административную подоплеку. Например, несвоевременное оформление трудовых отношений, несвоевременное объявление конкурсов, запаздывание с формированием штатного расписания. Сегодня нужно на новом уровне закладывать основы кадровой политики, уделяя внимание сохранению ведущих школ, формированию кадрового резерва. Особое внимание необходимо уделять улучшению условий труда преподавателей.

В последнее время много сделано для этого: евроремонт аудиторий, строительство новых учебных корпусов. Однако по-прежнему ведутся занятия в подвальных помещениях, не хватает гардеробов и т.д. Преподаватели отмечают недостаток учебников и учебно-методической литературы, что не способствует эффективному ведению учебного процесса.

И главное – это оплата труда ППС. Оплата труда преподавателей производится на основе единой тарифной сетки, включая доплаты, надбавки и другие выплаты, прописанные в трудовом договоре. Однако среди преподавателей есть мнение о том, что сохраняется уравниловка в оплате труда, существующая система материального стимулирования недостаточно учитывает личный вклад преподавателя в качество образовательного процесса, не выделяет лучших лекторов, членов ученых советов, не учитывает обратной связи со студентами и т.д. Сегодня зарплата преподавателя не является высокой. Но высказывается мнение, что у преподавателя есть возможность «зарабатывать», что он и вынужден делать, чтобы жить достойно. Но не страдает ли от этого качество учебного процесса, научная деятельность?..

При подведении итогов этого непростого разговора профком рекомендует профсоюзным бюро факультетов систематически проводить работу, связанную с анализом распределения учебной нагрузки преподавателей и вносить предложения по ее совершенствованию. Учебной части и ректорату необходимо усилить контроль распределения учебной нагрузки и эффективного использования кадров ППС высокой квалификации.

Администрации совместно с профкомом организовать работу по выработке критериев установления дифференцированной системы доплат и надбавок ППС в соответствии с квалификацией, количеством и качеством труда.

Комиссия постоянно проводит консультации и разъяснения сотрудникам университета по трудовому законодательству, оплате труда и положениям законодательства о порядке принятия на работу (в том числе о порядке замещения должностей ППС на конкурсной основе и заключении контрактов), сокращения и увольнения сотрудников и по другим вопросам.

[...]

Комиссия по охране труда

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Мерзляков Олег Эдуардович

Астахова Юлия Анатольевна

Манернова Ольга Владимировна

Охрана труда под надежным общественным контролем. Участие профкома университета в обеспечении защиты прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда является обязательной составляющей работы.

[...]

За период работы комиссии с 2004 по 2009 г. было включено и выполнено более 40 мероприятий на сумму около 3500 тыс. руб. В том числе выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, молоком, сделаны соответствующие доплаты к заработной плате. В 2008 году начата подготовка мероприятий по аттестации рабочих мест сотрудников.

Новым в работе комиссии является создание института уполномоченных по ОТ в университете. Прошли обучение за счет средств Фонда социального страхования РФ и выбраны уполномоченными по охране труда первые 6 человек.

Ежегодно проводится смотр-конкурс профсоюзной организации на звание «Лучшее подразделение Профсоюзной организации ТГУ по охране труда» и «Лучший представитель Профсоюзной организации ТГУ по охране труда». Лучшие представители профсоюзной организации по охране труда были награждены единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

[...]

Комиссия социального страхования и охраны здоровья

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Савицкая Лидия Константиновна

Иванова Тамара Викторовна

Литовченко Анна Ивановна

[...]

Комиссия всегда стремилась найти современные формы работы. Первые новации – ультразвуковое обследование – были внедрены для сотрудников университета. Были организованы занятия сотрудников в группах лечебной физкультуры. [...]

Комиссия добилась, чтобы оплата занятий для сотрудников ТГУ составила 50% стоимости.

[...]

Ежегодно 1–2 раза комиссией рассматриваются вопросы об организации лечения и питания сотрудников в профилактории ТГУ. Члены комиссии посещали профилакторий, на заседаниях слушали главврача по проблемам: платные услуги, питание, лечение, количество путёвок и др. Профком отмечает, что в период 2005–2009 гг. проделана значительная работа по оздоровлению сотрудников и студентов и укреплению материально-технической базы профилактория.

Администрацией и профкомом была проделана большая работа по организации помощи сотрудникам и пенсионерам в приобретении льготных путевок в профилакторий. В профилактории проведена работа по расширению предоставляемых медуслуг. [...]

[...]

В 2006 году комиссия социального страхования приобрела второе дыхание – Фонд социального страхования начал оплачивать частично стоимость путевок на санаторно-курортное лечение. [...]

И вот результат: до октября 2006 года в санатории получили путевки 32 сотрудника университета. Среди них 12 ветеранов.

К сожалению, на этом акция оплаты путевок сотрудникам из фонда соцстраха закончилась.

Профком уделяет много внимания проведению централизованных акций по охране здоровья.

[...]

В 2006 году диспансеризацию прошли 550 сотрудников.

[...]

При содействии профкома организованы медосмотры сотрудников, занятых во вредных условиях труда. В 2009 году медосмотр прошли 1200 сотрудников, углубленный медосмотр – 504 человека.

В летний период проведение отдыха сотрудников университета и их детей было организовано по следующим направлениям: работа баз отдыха сотрудников «Киреевское» (ТГУ), ЛЛЮ «СФТИ ТГУ», б/о «Колодезное» (Шира).

[...]

Комиссия по работе с ветеранами и пенсионерами

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Плеханова Людмила Григорьевна

Бочарова Таисия Анатольевна

Остапенко Светлана Андреевна

Берцун Людмила Лукинична

Гриняева Ирина Анатольевна

Прялкин Борис Сергеевич

[...]

Работа с ветеранами проводится через ответственных по подразделениям (32 подразделения). Кроме того, в состав Совета ветеранов входят: Н.Н. Зверева, Н.П. Медведева, Л.Г. Плеханова, Т.П. Путятинна.

Под неустанной заботой членов комиссии и совета находятся участники Великой Отечественной войны, ветераны труда, пенсионеры. На 1 октября 2009 г. в ТГУ числятся 1504 пенсионера. Из них: работающих – 1069 человек, неработающих – 435 человек, участников Великой Отечественной войны – 26 человек, тружеников тыла – 80 человек, заслуженных ветеранов ТГУ – 310 человек, ветеранов ТГУ – 473 человека, ветеранов РФ – 523 человека, вдов участников Великой Отечественной войны – 21 человек, инвалидов – 47 человек, одиноких – 73 человека, старше 90 лет – 6 человек, проработавших в ТГУ более 40 лет – 157 человек, более 50 лет – 42 человека.

Главным событием в отчетный период было празднование 60-летия Победы. В эти дни 36 ветеранов Великой Отечественной войны и 107 тружеников тыла были приглашены на концерт и ректорский прием, все получили материальное вознаграждение по 1000 рублей. На стелах памятника в Университетской роще добавились 2 фамилии (Супрыгин и Лобанов). Около 60 человек приняли участие в митинге, посвященном Дню Победы 9 мая. Восстановлены на фасаде главного корпуса университета два ордена: «Трудового Красного знамени» и «Октябрьской революции». Оформлена доска Совета ветеранов ТГУ, на которой помещены 35 фотографий участников Великой Отечественной войны и список всех тружеников тыла. Прошли встречи участников Великой Отечественной войны со студентами, в музее ТГУ, в детских садах ТГУ. Выпущена книга воспоминаний тружеников тыла «Не забыты те, кто помогал в тылу Солдатам». Снято 7 фильмов-воспоминаний участников Великой Отечественной войны. Кроме проведения торжеств важно было и в будни помочь ветеранам войны и труда, людям пенсионного возраста, дать им возможность почувствовать, что они не забыты, не выброшены из жизни Университета, что у них есть куда обратиться за помощью. Не забыты и те, кого нет в живых. 22 июня в день Памяти был организован выезд на кладбище, возложены цветы и венки, а затем все собрались на поминальный обед в столовой университета.

За 2009 г. оказана матпомощь 130 ветеранам в размере от 300 до 1000 рублей на приобретение теплых вещей, лечение, похороны. Прошли лечение в профилактории ТГУ 42 ветерана, отдохнули в оздоровительном лагере «Киреевское» – 18 человек. Подписку на газеты получили 52 ветерана. С юбилейными датами были поздравлены 178 ветеранов.

Культурно-массовыми мероприятиями было охвачено 146 ветеранов.

За год было проведено 10 литературно-художественных вечеров (встречи с музыкой, писателями, юбилярами факультетов, гостями города). [...]

Вот уже более 20 лет в университете работает для ветеранов «Клуб лирики», где один раз в месяц ветераны встречаются с интересными людьми, коллективами университета. Ведет этот клуб старейший работник университета, доцент физического факультета Н.В. Кудрявцева.

Ветераны университета посещают различные музеи, регулярно ходят в театры города (от 150 до 200 человек ежегодно). Ветеранов поздравляют с юбилейными датами (55–60 лет и от 70 – через каждые 5 лет) и вручают небольшой подарок. Таких юбиляров в 2006 г. было 217 человек.

[...]

Профсоюзная организация может гордиться советом ветеранов, занявшим 2-е место в областном конкурсе ветеранских организаций.

Комиссия по работе с детьми и подростками

[...]

Состав комиссии:

Председатель – Аренкина Марина Борисовна

Степанюк Галина Яковлевна

Юркова Татьяна Викторовна

[...]

По-прежнему основными направлениями в работе комиссии остаются: организация отдыха детей сотрудников университета во время каникул, проведение выставок детского творчества, работа по составлению списков очередности на получение мест в детских дошкольных учреждениях и на получение путевок на санаторно-курортное лечение детей. В весенние каникулы традиционно для школьников были организованы экскурсии по музеям ТГУ и Сибирскому Ботсаду. В дни весенних каникул в ЦК ТГУ проводится выставка детского творчества. Всем детям после закрытия выставки были вручены памятные сувениры. На торжественное закрытие выставки были приглашены их родители, сотрудники газеты ТГУ «Alma mater», профсоюзной газеты «Действие», представители администрации университета и профкома.

Постоянно проводится работа по сверке списков очередности в детские дошкольные учреждения. В настоящее время детские сады университета посещают 264 ребенка.

Мы любим наши детские садики. С таким хорошим настроем начинает свою работу по приемке детских садов № 113 и 49 после летнего ремонта объединенная комиссия администрации и профкома.

Работа в детских садах была проделана большая. В результате они к приему детей готовы. Готовы поддерживать замечательные университетские традиции в воспитании подрастающего поколения с самого малого возраста. [...]

Одна из главных летних забот профкома – устроить детей в детские оздоровительные лагеря и лагеря санаторно-курортного типа. В 2006 году ДОЛ «Рубин» ТГУ (с. Алаево) передан в муниципальную собственность, а именно детской спортивной школе. Для детей сотрудников университета теперь приобретаются путевки в другие лагеря. Ни одно заявление родителей на детские путевки не остается невыполненным. По итогам 2009 года организованно отдохнули и поправили свое здоровье 337 ребятшек. Кроме того, усилилась работа по организации детского досуга на базах отдыха университета.

В преддверии Нового года проводится большая работа по сверке списков детей сотрудников по подразделениям для получения новогодних подарков. Новогодние подарки получают более 100 детей. На новогодних утренниках организуются игровая программа и театрализованное представление. В новогодние каникулы организуются экскурсии для детей по ледовым городкам города, на новогоднее театрализованное представление, в Ботанический сад и др.

Материалы к отчетному докладу профкома ТГУ за период 2005–2009 гг. Томск, 2009. С. 6–29.

Социальная поддержка членов профсоюза в 2005–2009 гг.

Направление работы	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	На 20.10.2009 г.
Кол-во сотрудников	4174	4249	4138	4283	4371
Кол-во членов профсоюза, в т.ч. неработающих пенсионеров	3845 504	3794 455	3665 473	3843 440	3926 435
Оздоровление сотрудников:					
– профилактории	150	175	177	202	215
– сан.-кур. – базы отдыха	840	806	849	914	763
Оздоровление детей:					
– в ДОЛ	159	130	94	119	115
– сан.-кур. лечение	21	9	30	47	55
Улучшение жилищных условий	12	9	11	6	4
Мат. помощь, руб.:					
– ректорская	419000	708000	1003000	1515500	1351000
– профсоюзная	631460	782400	8787500	1233204	758079

Материалы к отчетному докладу профкома ТГУ за период 2005–2009 гг. Томск, 2009. С. 32.

Из отчета о работе председателя профбюро химического факультета Л.Б. Наумовой

[...]

Наша профсоюзная организация в 2007 году второй раз участвовала в межвузовском областном конкурсе «Профсоюзный лидер». Второе место в этом конкурсе заняла председатель профбюро химического факультета ТГУ Людмила Борисовна Наумова. [...]

А в период празднования 100-летия профсоюз объявил смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп ТГУ по защите социально-экономических интересов членов профсоюза в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, укрепления профсоюзных позиций в организации коллективно-договорных отношений и мотивации профсоюзного членства. Победителем этого конкурса стала старейшая профсоюзная группа университета – профгруппа химического факультета. Она объединяет 82 члена профсоюза (80% от численного состава факультета).

[...]

В работе этой профгруппы, как в зеркале, отражается профсоюзная жизнь университета: оргсектор, жилищный, детский, культурно-массовый, по ОТ и ТБ, по работе с ветеранами.

Никто не обделен вниманием, и результаты работы на лицо. Многие сотрудники получили различные поощрения за высокие производственные показатели: денежные премии, ценные подарки, бесплатные путевки в профилакторий (22 человека). Почетными грамотами награждены 83 сотрудника. Так, за последний период 4 молодых работника получили благоустроенное жилье на льготных условиях, 3 улучшили свои жилищные условия, получив комнату в общежитии. Много внимания профгруппа уделяет отдыху работников и их детей (в профилактории – 31 человек, в санаториях «Чажемто», «Ключи», в институте курортологии – 9 человек, на базе отдыха «Киреевское» – 10 сотрудников, 4 детей поправили свое здоровье в детском санатории).

В год 60-летия Победы ветераны и труженики тыла были окружены особой заботой. Был проведен праздничный вечер на факультете. Нуждающимся в медицинской помощи покупали лекарства. Приобретались билеты в театр, на концерты. В повседневной жизни – и страхование от клещевого энцефалита, и участие в акции «Нет повышенному кровяному давлению», участие в выставке художественных работ сотрудников и детей. На ХФ особое внимание уделяется охране труда. Регулярные рейды позволяют своевременно выявлять и не допускать нарушений, постоянно подавать заявки в Соглашение по ОТ, отстаивать льготы за вредные условия труда и т.д. В профгруппе ведется строгий учет финансовых средств, предоставления льгот и поощрений.

Чувствуется, что на ХФ работает единая слаженная команда активистов: С.И. Галанов, Б.С. Прялкин, Т.П. Огнева, Л.А. Сорокина, С.В. Шумар, О. Сидорова. Декан фа-

культета Юрий Геннадьевич Слизов с большим уважением относится к работе профактива и оказывает всякую поддержку, в том числе и материальную помощь, нуждающимся сотрудникам (операции, зубопротезирование и др.).

Материалы к отчетному докладу профкома ТГУ за период 2005–2009 гг. Томск, 2009. С. 30–31.

Из Постановления XXX отчетно-выборной конференции профсоюзной организации ТГУ от 27 октября 2009 г.

[...]

1. Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период
УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ.

[...]

3. Считать основной задачей профсоюзной организации и профкома защиту трудовых прав и социально-экономических интересов сотрудников, создание им необходимых условий для творческой деятельности, сохранение и развитие социальной сферы университета (детских дошкольных учреждений, баз отдыха детей и сотрудников, вести учет и справедливое распределение жилья).

4. Добиться выполнения Устава профсоюза в пункте оплаты профсоюзных взносов со всех видов заработка.

5. Продолжить работу по принятию нового «Коллективного договора» – правового акта, закрепляющего социально-экономические права работников университета, добиваться обязательного выполнения Коллективного договора, не допускать снижения льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам, пенсионерам и ветеранам университета.

6. Профкому и профбюро подразделений совершенствовать формы профсоюзной работы, добиться усиления роли профорганизаций в подразделениях ТГУ. Продолжить практику ежегодного подведения итогов работы на заседаниях профсоюзного актива.

7. Профкому и профбюро подразделений усилить работу по обучению профактива, обеспечению гласности, теснее сотрудничать с газетой «Альма Матер» по освещению жизни профсоюзной организации, выпускать Бюллетень профкома ТГУ, регулярно обновлять информацию на сайте профкома.

8. Профкому учесть замечания и предложения, поступившие в ходе отчетно-выборной конференции ТГУ, проанализировать их и обобщить для включения в Коллективный договор, Соглашение по охране труда, в планы работы профкома и его комиссий.

Председатель конференции
Секретарь

И.В. Ивонин
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета в газете «Alma Mater» о работе XXX отчетно-выборной конференции профсоюзной организации сотрудников ТГУ

[...]

27 октября 2009 года состоялась юбилейная XXX отчетно-выборная конференция профсоюзной организации сотрудников. На конференции присутствовали 112 делегатов и 22 приглашенных члена профсоюза.

Сегодня профсоюзная организация ТГУ насчитывает 42 профсоюзные группы подразделений и объединяет 3926 членов профсоюза, из них 3491 – работающих.

В своем отчетном докладе председатель профкома Н.А. Пучкова рассказала о пятилетней работе профсоюза. Развитие высшего профессионального образования, а именно это является главной целью коллектива ТГУ, невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства университета и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

2005 год – год юбилеев – 60-летия Победы и 100-летия профсоюзов России. Жизнь профсоюзной организации университета в отчетном году проходила под знаком этих дат.

2006 год для коллектива университета ознаменовался двумя важнейшими событиями: это победа в конкурсе инновационных проектов и присоединение к университету вузовских НИИ: НИИ ББ, НИИ ПММ, СФТИ.

В 2007 году в Москве состоялись XX съезд Ассоциации профсоюзных организаций университетов и X съезд Евразийской ассоциации университетов. Сегодня ЕАПОУ объединяет свыше 50 классических университетов стран СНГ. В ее работе регулярно принимают участие представители профсоюзных организаций из 8 стран. У нас существуют многосторонние контакты между университетами.

[...]

В 2009 году проходили отчетно-выборные мероприятия в подразделениях университета.

В пятилетний период у профсоюзной организации было немало побед. В 2005 году профком сотрудников университета признан победителем смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз», который проходил под эгидой Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки. Н.А. Пучкова признана «Профсоюзным лидером года». В 2006 и 2007 годах этого звания удостоены председатель жилищно-бытовой комиссии С.П. Кулижский, председатель профбюро химического факультета Л.Б. Наумова. В 2008 году председатель комиссии профкома по охране труда О.Э. Мерзляков стал победителем областного смотра-

конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзных организаций Томской области».

Профсоюзная организация и руководство ТГУ уделяют большое внимание социальной сфере: 2 детских сада, санаторий-профилакторий, 3 базы отдыха, студенческий оздоровительный лагерь, спортивно-оздоровительный центр, столовые и др. Несмотря на экономический кризис, социальные гарантии остались на уровне не ниже прошлых лет. В 2009 году профком провел более 15 мероприятий.

Однако немало острых проблем еще остается, многие из которых, в том числе большой социальной важности, не могут быть решены только в рамках нашего университета. Поэтому профком активно работает в рамках Томской территориальной профсоюзной организации РНОиН. Профсоюзная организация ТГУ активно участвует в работе Евразийской ассоциации профсоюзных организаций классических университетов.

Важным элементом системы социального партнерства на федеральном уровне, представляющем интересы работников, является созданный профсоюзом в 2005 году Координационный совет председателей профсоюзных организаций работников учреждений профессионального образования (КСП). Н.А. Пучкова как председатель совета председателей профсоюзных организаций вузов г. Томска вошла в состав КСП профсоюза. Ситуация, сложившаяся в сфере оплаты труда, по требованию профсоюза многократно рассматривалась на всех уровнях законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, коллегиальных органов профсоюза, трехсторонних комиссиях, в акциях протеста и демонстрациях. Всего за отчетный период профсоюзная организация университета участвовала в 10 таких акциях различного уровня.

В обсуждении доклада выступили семь делегатов.

Все оценили работу профкома на «удовлетворительно». Ректор Г.В. Майер отметил необходимость создания новой редакции коллективного договора, возобновления работы производственной комиссии профкома.

В профком ТГУ избрано 42 человека. Это представители всех подразделений университета. Председателем профсоюзной организации на новый срок уже в пятый раз единогласно избрана Н.А. Пучкова.

Alma Mater. 2009. 10 ноября.

Из протокола № 3 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 января 2010 г.

Повестка дня:

[...]

Разное.

[...]

Пучкова Н.А. В 2009 году проходил Общероссийский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза». Председатель комиссии по охране труда профкома Мерзляков О.Э. был уполномоченным от профсоюзной организации Томского государственного университета участвовать в этом конкурсе. По решению конкурсной комиссии Мерзлякова О.Э. наградили Дипломом.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из протокола № 4 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 4 марта 2010 г.

Повестка дня:

[...]

4. О создании сайта профкома.

Мерзляков О.Э. В нашей профсоюзной организации есть новинка. Мы разработали и создали сайт профкома (независимый от университета), куда каждый член профсоюза может войти, задать вопросы. И внести свои предложения по улучшению работы профсоюзной организации университета.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Конкретная отдача радует (заметка в газете «Действие»)

Сотрудники факультета прикладной математики и кибернетики, вычислительного центра ТГУ считают, что им повезло с председателем профбюро.

Его много лет возглавляет ведущий программист ВЦ Тамара Викторовна Иванова.

Зная ее дотошный характер, умение вникать в суть дела, люди обращаются к ней по разным вопросам. Кто-то по правильности начисления зарплаты. Другому важно знать формирование цены за путевку в оздоровительный лагерь или базу отдыха. Тамара Викторовна информирует и о делах профкома вуза, поскольку входит в состав его комиссии по соцстраху. Участвуя в заседаниях профкома и комиссии, по мере необходимости решает и свои факультетские вопросы.

Отношение к профсоюзу у людей разное. Кто относится скептически. Кто, получив конкретную помощь, видит в нем защитника. Учитывая эти нюансы, Тамара Иванова несколько лет назад предложила профбюро к 23 февраля и 8 марта делать всем 80 членам профсоюза факультета и ВЦ подарки. Чтобы люди почувствовали к себе внимание и конкретную заботу. Хотя дело это хлопотное, инициатива прижилась. В том числе благодаря помощникам, членам профбюро Валентине Сибиряковой и Ирине Панкратовой.

Коллеги оценили такой шаг. Одно дело, когда видишь плакат с поздравлением. Другое – когда радуют приятным сувениром прямо на рабочем месте. Это начинание позитивно оценил и декан факультета Александр Горцев, понимая, что от микроклимата в коллективе зависит многое. Александр Михайлович делает все, чтобы людям на факультете работалось комфортно. А самая большая его заслуга в том, что сохранил коллектив, не сократил ни одного человека.

Круг забот у профсоюза широкий. В начале 90-х профком контролировал работу общепита. Как член комиссии по социальному страхованию Тамара Викторовна проверяла готовность базы отдыха ТГУ к началу летнего сезона, санатория-профилактория – лечению студентов и преподавателей. Профбюро занимается не только праздниками и подарками. Немало времени отнимают обыденные, незаметные со стороны, дела. Надо составить списки нуждающихся в жилье, собрать заявления на оказание материальной помощи, лечение в профилактории. Выяснить, кому нужны путевки в оздоровительный лагерь. Подсказать, какие собрать документы.

Рассказывая о своих делах, Тамара Викторовна призналась, что никогда бы не согласилась так долго возглавлять профбюро, если бы не поддержка коллектива. Его состав нынче пополнился новыми людьми. Это Наталья Марголис, Сергей Останин и Галина Ластнек. Они всегда откликаются на просьбы и помогают в решении вопросов по охране труда, организации досуга, детского отдыха и других. Взаимопонимание и

конкретная отдача окрыляют. Хочется основную и общественную работу делать еще лучше.

Надежда Королева

Действие. 2010. 4 марта.

Смотр юных талантов (заметка в газете «Действие»)

Традиционно в дни весенних школьных каникул профком сотрудников Томского государственного университета проводит выставку детского творчества.

В этом году ее посвятили 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, поэтому на многих рисунках отражена военная тематика.

Ребята из детского сада, например, соорудили из гофрированной бумаги «Вечный огонь» с возложенными к нему красными гвоздиками.

Число участников с каждым годом растет. Нынче на суд зрителей представили свои работы более 130 детей разных возрастных групп – от трех до 16 лет. Оценивала творчество юных дарований независимая комиссия из преподавателей и студентов института искусств и культуры ТГУ. Лучшими признаны работы 21 участника. Даже профессионалов восхитили и удивили картина маслом «Натюрморт» десятилетней Даши Горцевой, вышитая бисером икона «Святая троица» Софьи Цветковой, изумительные фотографии родного города и университета Наташи Елисеевой, кружева на коклюшках Насти Лебедевой.

Коля, Настя и даже трехлетняя Аня Савины представили на выставку поделки из дерева. Кое-что они сделали вместе, но были работы, выполненные индивидуально каждым ребенком из этой семьи. Хорошие, запоминающиеся рисунки получились у Романа Лесного и Никиты Холуянова.

Посетители выставки – студенты, преподаватели и гости вуза – оставили в Книге отзывов самые лестные и восторженные отзывы, отметив, что дети сотрудников вуза пробуют силы во всех жанрах, и это им удается.

В минувший четверг состоялось торжественное закрытие выставки, на которое пригласили представителей администрации вуза, профсоюза и родителей. Все участники получили призы. Авторам лучших работ председатель профкома Нина Пучкова вручила благодарственные письма, а их мамам – цветы.

Надежда Гоцуцура

Действие. 2010. 1 апреля.

Из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 апреля 2010 г.

Повестка дня:

[...]

3. О подготовке баз отдыха «Киреевское» к летнему отдыху сотрудников и утверждении стоимости домика (путевки) (докладчик: директор базы отдыха «Киреевское» Суков Я.В.).

[...]

Суков Я.В. С 1 мая начнется подготовительный период. В настоящее время еще много снега. Начнем с уборки территории базы. Сейчас идет закупка мягкого и жесткого инвентаря. Планируется купить оборудование для прачечной. В городские прачечные отдавать белье в настоящее время – это очень дорогое удовольствие. В этом году хотелось бы закончить ограждение базы. Заявка лежит у начальника мехмастерских. Будет продолжен капитальный ремонт домиков. Стоимость домика примерно обчислена и составляет 4 000 рублей для сотрудников университета. Для сторонних – 7 000 рублей, стоимость однодневных путевок – 200 рублей.

Пучкова Н.А. У меня есть предложение:

1. Принять информацию к сведению о подготовительной работе базы отдыха.
2. Утвердить стоимость домика на базе отдыха «Киреевское» ТГУ:
 - 4000 рублей для сотрудников университета;
 - 7000 рублей для сторонних организаций;
 - 200 рублей – стоимость однодневных путевок.
3. Утвердить стоимость путевки на базе отдыха «Киреевское» СФТИ согласно прайс-листу (прилагается).
4. Утвердить стоимость размещения палатки на территории базы в размере 50 рублей в сутки.

Кто за это предложение – прошу голосовать.

Голосование: «за» – единогласно.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Университет помогает ветеранам (заметка в газете «Alma Mater»)

День Победы – это прекрасный повод еще раз вспомнить о ветеранах. В ТГУ о них помнят не только в этот майский праздник, но и каждый день. Много лет посильную помощь и поддержку ветеранам войны и труда оказывает совет ветеранов ТГУ.

С каждым годом все меньше тех героев, кто своими руками помог нашей стране победить в Великой Отечественной войне, и сейчас на попечении совета находятся 24 ветерана ВОВ и 72 труженика тыла. Каждый праздник ветераны войны и труда ТГУ получают поздравления и подарки от университета. Один из самых больших праздников – 9 Мая. Сейчас, в год 65-летия Победы, было решено сделать ремонт в 15 квартирах ветеранов: 9 из них отремонтирует университет, остальные – через социальную защиту.

– Мы всегда готовы помогать, – отмечает председатель совета ветеранов ТГУ Л.Л. Берцун. – А запросы у наших «подопечных» не такие уж большие: путевки в профилакторий, посещение врача, элементарное человеческое внимание и общение. Ведь больше половины из наших участников ВОВ сейчас в силу возраста и болезней не могут выходить из дома. В этом году мы также планируем, как только растает снег, отправиться на кладбище и отремонтировать могилы уже ушедших ветеранов. Приглашаем студентов принять участие в нашей деятельности.

Сейчас уже завершен ремонт квартир у М.П. Якубени, З.Ф. Коротченко, В.М. Судаковой. Материальная помощь с этой же целью оказана А.К. Сухотину и М.А. Павлинской. Начаты работы в квартире В.Д. Деевой. По просьбе некоторых ветеранов ремонт перенесен на лето.

– В эти весенние предпраздничные дни хочу выразить огромную благодарность от лица всех ветеранов университета председателю профсоюзной организации ТГУ Н.А. Пучковой, ректорату и лично Г.В. Майеру за заинтересованное и доброжелательное отношение, за понимание и неоценимую помощь, которая оказывается не только по случаю праздника, но и практически ежедневно, – говорит Людмила Лукинична.

Alma Mater. 2010. 5 мая.

Лето на берегу Оби (из статьи в газете «Alma Mater»)

Университетские базы отдыха уже не один десяток лет дают возможность сотрудникам ТГУ отдохнуть вдали от городского шума. [...]

Холодное лето 2010-го не остудило желание сотрудников университета провести свой отпуск на базах отдыха ТГУ и СФТИ. Почти 700 человек в «Киреевском» и около

500 в ЛОЛ СФТИ (из которых в общей сложности было 265 детей) отдохнули на базах за два сезона.

И едут сюда не только потому, что это достаточно бюджетный отдых. Здесь настолько красивые места, что многие предпочитают их далеким морям и жарким странам. Среди соснового леса на высоком берегу Оби рассыпаны маленькие домики, в которых живут целыми семьями. Здесь все по-домашнему, люди совместно с профсоюзным комитетом сами организуют свой отдых, устраивают различные мероприятия для себя и своих детей, купаются, ловят рыбу, собирают грибы и ягоды, жарят шашлыки.

Можно только радоваться, что университету удалось сохранить эти базы отдыха, которыми может похвастать далеко не каждый вуз. Но, к сожалению, за десятилетия существования они изрядно обветшали, и бытовые условия здесь далеки от идеальных.

На базе отдыха «Киреевское» требуется обновление (а фактически замена на новые) многих домиков. Необходимо также реконструировать и спуск к реке, который сейчас без проблем могут преодолеть только молодые и здоровые. Но главной проблемой базы уже несколько лет является отсутствие столовой. Отдыхающие сами готовят себе еду – когда на плите, когда на кострах. Правда, некоторым это даже нравится, но, по мнению администрации лагеря и профкома, у людей должен быть выбор, ведь в столовую ходить никто не заставляет.

По инициативе директора базы Я.В. Сукова к сезону здесь была обновлена детская площадка, отдыхающие также помогли соорудить сцену с навесом, где вечерами проходили мероприятия для детей и взрослых, ставились спектакли, показывались кинофильмы. Но понятно, что решать вопрос благоустройства нужно все-таки не на уровне самодеятельности.

База отдыха СФТИ находится в более выгодном положении. Здесь есть столовая, «дом культуры», да и сами домики поновее. Институт всегда по мере сил старался поддерживать свою «дачу», но основательный ремонт требуется и ей.

[...]

В следующем году базе отдыха «Киреевск» исполнится 40 лет, ЛОЛ СФТИ – 35. И хочется надеяться, что с этих круглых дат начнется новый этап в существовании этих замечательных мест отдыха наших сотрудников.

Наталья Шарпова

Alma Mater. 2010. 1 сентября.

Лучшее время года – детям (из заметки в газете «Alma Mater»)

[...]

В прошлом году Минздравсоцразвития РФ разослало письмо о новом механизме проведения оздоровительной кампании детей в 2010 году. В письме сообщалось, что

оплата путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей более не является одним из видов обеспечения по обязательному социальному страхованию. С 2010 года в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации выделение денежных средств на проведение оздоровительной кампании детей планироваться не будет.

[...]

Томскому госуниверситету было выделено 38 сертификатов на оплату детских путевок в размере 85% стоимости за счет средств бюджета. Это при заявленной профкомом потребности в 130 путевок. Тогда университет пошел на беспрецедентное решение проблемы – оплатить путевки всем нуждающимся детям самостоятельно. Так, на второй сезон было приобретено 24 путевки в ДОЛ «Зорька», оплата 30 путевок в Летнюю физмат-школу прошла путем выделения материальной помощи родителям. В настоящее время городской департамент образования дополнительно выделил ТГУ еще 32 сертификата. Их еще необходимо реализовать.

Традиционно «палочкой-выручалочкой» в летнем сезоне стали университетские базы отдыха в Киреевске, которые внесли существенный вклад в программу летнего отдыха детей сотрудников ТГУ. Под присмотром родителей и с помощью воспитателей дети, несмотря на прохладное лето, получили заряд бодрости и здоровья на всю зиму. На базе ТГУ отдохнули 135 ребят, на базе СФТИ – 130. Детским сектором в лагере ТГУ руководила студентка 5-го курса ММФ Марина Мирошниченко. На базе СФТИ с детьми занимались сотрудники ИИК В.Г. Федорев и О.П. Мазепина.

[...]

Главная цель организованного отдыха детей на базе заключается в том, чтобы создать такие условия, в которых ребенок сумел бы раскрыть свои способности, научиться самостоятельно принимать решения, быть добрым, отзывчивым, выступать в команде. Любимыми и постоянными стали праздники для детей – день Ивана Купалы, Хэллоуин, конкурс «Королева Киреевска – 2010» и другие. На лесной поляне новую жизнь обретают известные сказки и герои в исполнении маленьких актеров. Каждый день ребят ждут состязания в спорте и знаниях, игры, музыкальные конкурсы. На прощание – традиционный костер, фейерверк и дискотека. Дети не хотят уезжать с базы отдыха и ждут с нетерпением следующего лета. Перед университетом и профсоюзной организацией стоит важнейшая задача – делать детский отдых все более комфортным.

Профком сотрудников ТГУ

Alma Mater. 2010. 1 сентября.

С днем рождения! (заметка в газете «Действие»)

На этой неделе председатель профкома сотрудников Томского государственного университета Нина Пучкова отметила юбилейный день рождения.

Трудовая биография выпускницы ФТФ связана только с одним вузом – любимым ею госуниверситетом.

Нина Александровна начала трудиться в качестве научного сотрудника НИИПММ. Активную девушку заметили сразу и поручили ей в профкоме НИИ возглавить детскую комиссию. Спустя некоторое время доверили всю первичную профорганизацию. А в беспокойном 1991 г. на альтернативной основе Нину Пучкову избрали председателем профкома сотрудников ТГУ.

Она начала с того, что сформировала надежный работоспособный актив. В начале и середине 90-х вузу приходилось непросто – надо было искать средства на завершение ремонта главного корпуса, думать о выплате зарплаты сотрудникам, о сохранении научного потенциала университета. Несмотря на тяжелые в финансовом отношении времена, Томский госуниверситет сохранил свою социально-культурную и оздоровительную базу. В этом есть немалая заслуга и профкома.

Сегодня в вузе действует ряд социальных программ, жилищную курирует Нина Пучкова. Профком постоянно организует художественные и фотовыставки, выставки прикладного искусства. Дети сотрудников тоже радуют своими поделками и рисунками. Не забывает профсоюзный комитет и ветеранов университета. Профлидер охотно делится опытом работы с коллегами из вузов Томска и всего Сибирского федерального округа, ведь она возглавляет советы председателей вузовских профсоюзных организаций своего региона и СФО. Кроме того, Нина Александровна входит в состав президиума Совета Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов.

Труд Н.А. Пучковой отмечен многими почетными грамотами ТГУ, ведомственными наградами, грамотами Государственной Думы Томской области и ЦК отраслевого профсоюза.

По итогам конкурса профсоюзных организаций области в 2005 г. ей присвоено звание «Профлидер года».

Имя Нины Пучковой занесено в «Книгу почета» Федерации профорганизаций Томской области.

Президиумы Федерации профсоюзных организаций Томской области и Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, коллеги по работе поздравляют Вас, Нина Александровна, с днем рождения! Крепкого здоровья, удачи в Вашей многогранной деятельности, семейного благополучия!

Действие. 2010. 9 сентября.

Из отчета председателя профкома ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2010 г.

[...]

В настоящее время профсоюзная организация ТГУ насчитывает 42 профсоюзные группы подразделений и объединяет 5604 членов профсоюза, из которых 540 – пенсионеры. Эти люди делегировали профкому защиту своих прав в сфере трудовых отношений.

Деятельность профсоюзной организации университета осуществляется по нескольким направлениям, закрепленным за комиссиями профкома, и координируется комиссией по организационно-массовой работе.

Традиционно 1 мая сотрудники университета приняли активное участие в шествии и митинге, основным требованием которого было установление минимального размера пенсий и стипендий не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечение стабильного роста заработной платы, пенсий, стипендий.

Профсоюзная организация участвовала 7 октября 2010 года во всемирном дне «За достойный труд» [...].

В связи с юбилеем Победы особая нагрузка легла на комиссию по работе с ветеранами войны и труда и Совет ветеранов университета. [...] На мероприятия, посвященные 9 Мая, израсходовано 595 тыс. руб. Была оказана адресная поддержка участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла на сумму 100 тыс. руб.

Ветераны не остаются без внимания и поддержки в повседневной жизни. Оказана помощь в ремонте жилья семи ветеранам, в квартирах двух заменены балкон и оконные рамы, для еще одного ветерана планируется установка пластикового окна. 6 человек поставлено на учет в соцзащите по поводу ремонта квартир и замены бытовой техники. 195 ветеранам оказана материальная помощь в размере от 500 до 2000 руб. на различные материально-бытовые нужды: приобретение вещей, лечение, похороны.

В профилактории ТГУ прошли курс лечения 34 ветерана, многие отдохнули на базе отдыха «Киреевское». При поддержке Кировского совета ветеранов для участника Великой Отечественной войны С.П. Темных было организовано лечение в клиниках СибГМУ. Подписку на газеты получили 52 ветерана.

Совет ветеранов университета работает в контакте со студенческим профкомом. Из числа студентов создана команда, которая участвует в ремонте и уборке квартир, чистке снега в зимнее время, помогает одиноким сотрудникам ТГУ поддерживать в порядке захоронения ветеранов войны и тружеников тыла. В преддверии праздников студенты помогают разносить по адресам поздравления и коробки с конфетами.

Совет оказал помощь студентам в сборе материалов об участниках Великой Отечественной войны, помог редакции газеты *Alma Mater* в сборе воспоминаний о родственниках, друзьях и знакомых – участниках войны 1941–1945 гг.

В настоящее время возобновляется функционирование производственной комиссии, задачей которой является содействие повышению основных показателей работы университета.

О нормальном морально-психологическом климате в университете говорит небольшое количество прецедентов, потребовавших вмешательства комиссии по труду и заработной плате. За отчетный период было рассмотрено 3 жалобы и заявления в профком.

[...]

В тесном сотрудничестве с проректором по хозяйственной работе и отделом охраны труда комиссия по охране труда профкома ТГУ добилась определенных успехов. С целью эффективного выполнения этих задач комиссия ежегодно составляет «Соглашение на выполнение мероприятий по охране труда». В Соглашение на 2010 г. было включено 10 мероприятий на сумму 1 539 тыс. руб.

В связи с проведением заключительного этапа и подведением итогов смотр-конкурса профсоюзной организации Томского университета признаны победителями:

В номинации «Лучшее подразделение ПО ТГУ по охране труда»:

Химический факультет;

Научная библиотека;

Физический факультет.

В номинации «Лучший представитель ПО ТГУ по охране труда»:

Коротаев Александр Григорьевич, зам. декана РФФ;

Манернова Ольга Владимировна, директор РЦКД.

На мероприятия по охране труда израсходовано 709 тыс. руб.

Профсоюзная организация и руководство ТГУ уделяют большое внимание социальной сфере. Она включает 2 детских сада, санаторий-профилакторий, 3 базы отдыха, студенческий оздоровительный лагерь, спортивно-оздоровительный центр, столовые и др. В этой работе мы опираемся на опыт ведущих университетов страны и СНГ, а в некоторых случаях Томский университет сам является примером сохранения и приумножения лучших традиций университетского сообщества.

Комиссией социального страхования и охраны здоровья осуществляется многосторонняя деятельность по охране здоровья, организации отдыха сотрудников университета.

В санаторий-профилакторий ТГУ получили путевки 364 чел., в том числе 34 неработающих пенсионера (на общую сумму 1000 тыс. руб.).

Среди наших сотрудников большой популярностью пользуется отдых на базе ТГУ «Киреевское». В 2010 г. было организовано 2 сезона по 21 календарному дню, первый сезон начался 4 июля. База функционировала преимущественно на средства, собранные от продажи путевок. [...] Томский университет выделил 255 тыс. руб. на приобретение оборудования, охрану и коммунальные услуги.

Всего в лагере отдыхало: в первом сезоне – 332 человека, во втором сезоне – 249 человек, всего сотрудников ТГУ и членов их семей – 450 человек.

Летний лагерь отдыха СФТИ ТГУ «Киреевск» также функционировал в основном на средства, собранные от продажи путевок. [...] ТГУ выделил 100 тыс. руб. на приобретение оборудования. Всего в лагере отдыхало: в первом сезоне – 183 человека, во втором сезоне – 132 человека, в целом сотрудников СФТИ и ТГУ и членов их семей – 153 человека.

На оздоровление и отдых работников университета в общей сложности израсходовано 1 325 тыс. руб. На приобретение оборудования для летних баз отдыха в Киреевске израсходовано 325 тыс. руб.

Для жилищно-бытовой комиссии, которой руководит С.П. Кулижский, был традиционный список забот. За отчетный период на прием по вопросам жилищно-бытового характера обратились более 60 человек. Составлены списки перспективных молодых ученых в количестве 20 человек, нуждающихся в улучшении жилищных условий [...].

С приходом на общественную работу новых членов профкома заметно активизировался контроль за организацией и качеством общественного питания в университете, особенно в центральной столовой и кафе «Минутка».

[...]

В профкоме активизировала работу комиссия по работе с молодежью. Томский государственный университет в последние годы занимает одно из лидирующих мест среди вузов России в области работы по выявлению и поддержке талантливой молодежи из числа студентов, аспирантов, докторантов, молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

[...]

Комиссия по работе с молодежью тесно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией студентов и Советом молодых учёных.

[...]

[...]

Культурно-массовая комиссия целиком была загружена работой по организации празднования 8 Марта, 9 Мая, проведением новогодних мероприятий.

Новую струю в это направление внес клуб «Мир без границ», который в этом году отмечает свой 5-летний юбилей. В 2010 году клуб организовал регулярное общение сотрудников и студентов ТГУ с актерами областного Театра драмы: наряду с коллективными выходами на премьерные спектакли студенты брали интервью у любимых актеров и проводили творческие встречи в театральной гостиной. [...]

В 2010 году с клубом «Мир без границ» путешествовали по разным городам мира 55 студентов и сотрудников ТГУ. В июле были отправлены две организованные группы

в Киев и Европу: студенты и преподаватели посетили Берлинский музей Востока, Лувр и Музей Родена в Париже, Дрезденскую галерею – для большинства это было новое открытие мира и искусства.

Отчет комиссии по спортивно-массовой работе показывает, что спорт в жизни университета занимает достойное место. [...]

Итоговый результат команды ТГУ в Спартакиаде сотрудников вузов города Томска – 3-е место.

На спортивные и культурно-массовые мероприятия израсходовано 205 тыс. руб.

Обеспечивает счастливое детство ребятишек наших сотрудников комиссия по работе с детьми и подростками. Гордость университета – наши детские сады. Ухоженные, отремонтированные, они гостеприимно распахивают свои двери.

[...]

Всего в детских оздоровительных лагерях отдохнули 95 ребят. На базе отдыха ТГУ «Киреевское» отдохнули 135 ребят. На базе ЛЛЮ СФТИ ТГУ «Киреевск» – 130 ребят.

[...]

На поддержку детей (новогодние подарки, путевки в детские оздоровительные лагеря) было израсходовано 871 134 руб.

[...]

В 2010 году расходы на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий составили 5 млн руб. Материальную поддержку на общую сумму 1 500 тыс. руб. получили 400 сотрудников, оказавшихся в затруднительном материальном положении.

[...]

Наша деятельность, как всегда, направлена на разработку эффективной системы социальных гарантий и мотивации сотрудников, на формирование в университете благоприятного социального климата, атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности. Все это способствует созданию и поддержанию в ТГУ особой социокультурной среды национального исследовательского университета.

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Профком ТГУ подвел итоги (из заметки в газете «Действие»)

Профком сотрудников Томского госуниверситета декабрьское заседание посвятил 105-летию профорганизации вуза.

[...]

Кроме этого, профком проанализировал основные этапы деятельности отраслевого профсоюза работников образования и науки страны в целом, которому исполнилось также 105 лет и 65 лет со дня создания его в Томской области.

К историческим датам профком приурочил два вузовских конкурса – на лучшее подразделение госуниверситета по охране труда и лучшего уполномоченного профбюро по охране труда.

Среди подразделений лучшими признаны химический факультет (декан Юрий Слижов), Научная библиотека ТГУ (директор Евгений Сынтин) и физический факультет (декан Владимир Кузнецов). Лучшими уполномоченными профбюро по охране труда названы Александр Коротаев, замдекана радиофизического факультета, и Ольга Манернова, старший библиотекарь Научной библиотеки университета. Им вручены дипломы и денежные премии.

Надежда Александровна

Действие. 2010. 30 декабря.

Из протокола № 18 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 сентября 2011 г.

Повестка дня:

1. Итоги организации и проведения летнего отдыха сотрудников и их детей (докладчики – С.С. Щеголь, Я.В. Суков, Н.В. Завьялова, С.А. Афанасьева).

[...]

Щеголь С.С. (директор летнего лагеря СФТИ). ЛЛО СФТИ функционировал в основном на средства, собранные за проданные путевки. База отдыха отметила свой 40-летний юбилей. Стоимость путевок варьировалась в размере от 4 800 до 9 700 рублей в зависимости от условий проживания и питания отдыхающих. Для сотрудников университета на базе отдыха СФТИ предусмотрена скидка в размере 1 150 рублей. Университет выделил на базу в связи с юбилеем на приобретение оборудования 300 000 рублей.

[...]

Всего отдохнули 253 сотрудника (из них 113 детей). 60% – сотрудники ТГУ.

[...] Работала столовая (двухразовое питание). Жалоб на качество и ассортимент блюд не было. Работали библиотека, баня, стол заказов, прокат лодок, был оборудован пляж. Систематически проводились спортивные мероприятия (волейбол, футбол, настольный теннис и т.п.). В конце каждого проводились «Кириада», заключительный концерт силами отдыхающих и большой костер.

[...]

Суков Я.В. (директор базы отдыха «Киреевское» ТГУ). Всего отдохнули на базе 350 сотрудников, том числе 83 ребенка. [...]

Летний сезон проведен согласно плану мероприятий, посвященных 45-летию базы отдыха «Киреевское». Особенно запомнились следующие мероприятия: «Киреевская спартакиада», «Король и Королева Киреевска», «Кулинарный конкурс», «Конкурс талантов», «Театральное шоу» и многое другое. На юбилей приехали знаменитые гости: выдающийся путешественник, помощник председателя президиума ТНЦ СО РАН Евгений Ковалевский, скульптор-художник Леонтий Усов, гражданин Америки и бывший заместитель мэра г. Томска Олег Попов. Закончился юбилей вручением юбилейных сувениров, праздничным костром.

Университет выделил на приобретение оборудования, охрану и оплату электроэнергии 380 000 рублей. Профком выделил 45 000 рублей на приобретение сувенирной продукции к юбилею базы отдыха. Средства, собранные от продажи путевок, составляют 936 000 рублей.

[...]

Завьялова Н.В. (председатель детской комиссии профкома). Наши детишки нынче, как и в прошлые годы, в дни школьных летних каникул посещали детские оздоровительные лагеря.

В первый сезон 18 детей посетили 7 лагерей, во второй – 35 детей – 8 лагерей и на третий сезон поехали 56 детей в 2 лагеря. Всего 109 детей, это на 14 детей больше, чем в прошлом году. В начале марта профкомом было получено в Хобби-центре 60 сертификатов. Наша комиссия по работе с детьми начала работу по подготовке детей к летнему отдыху в феврале. Были составлены и розданы по подразделениям объявления. Был организован сбор заявлений установленного образца и составлены списки детей работников, желающих отдохнуть в ДОЛе.

Проблем с путевками нынче не было. Отказы от путевок были, но на стадии сверки и опроса. [...]

Афанасьева С.А. (председатель организационной комиссии профкома). Организация летнего оздоровительного сезона для детей в 2011 году в Томской области проводилась на основании Постановления Администрации Томской области. По разработанному механизму Томскому государственному университету выделен 61 сертификат в ДОЛ, 49 сертификатов для организации Летней физико-математической школы. Всего – 110 сертификатов.

На эти сертификаты приобретены путевки в детские оздоровительные лагеря: «Космонавт» – 5 шт., «Юный Томич» – 4 шт., «Зорька» – 25 шт., «Строитель» – 7 шт., «Восход» – 3 шт., «Юность» – 7 шт., «Эколог» – 2 шт., «Дружба» – 6 шт., «Восход» ЛФМШ – 49 шт.

Таким образом, организованно провели свои каникулы в ДОЛ 110 ребят. На санаторно-курортное не было отправлено ни одного ребенка, так как такие путевки выделялись только медицинскими учреждениями.

Традиционно в этом оздоровительном сезоне наши базы отдыха в Киреевске ТГУ, СФТИ внесли существенный вклад в программу летнего отдыха детей сотрудников ТГУ. Под присмотром родителей и с помощью имеющихся в штате воспитателей дети, несмотря на прохладное лето, получили заряд бодрости и здоровья на всю зиму. На базе «Киреевское» ТГУ отдохнули 83 ребенка и 113 ребят – на базе ЛОЛ СФТИ.

[...]

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Ветераны в гармонии с природой (из заметки в газете «Alma Mater»)

Продемонстрировать дары природы и похвалиться урожаем нынешнего года собрались ветераны Кировского района на осенней выставке. Мероприятие прошло в августе, в нем приняли участие 17 первичных ветеранских организаций, среди которых – Совет ветеранов ТГУ.

[...]

Большой интерес вызвали кустики ремонтантной земляники с плодами (НИИ ББ, З.В. Гайдуенко), сеньор-помидор (Научная библиотека, Ю.В. Жаркова), лебедь из травки, бегемот из картофеля, речка из шарфика с мостиком из березовых палочек, на берегу которой паслись барашки из цветной капусты.

Один из разделов выставки Совета ветеранов ТГУ был посвящен 50-летию полета Юрия Гагарина. Из кабачка – первая ракета, полетевшая в космос, первые спутники, НЛО из патиссонов, планеты, солнце из подсолнуха.

Активное участие в оформлении выставки принимали сотрудники Научной библиотеки, СФТИ, НИИ ББ, профкома сотрудников.

Итоги конкурса «Дары природы – Урожай 2011 года» подводило жюри. Первое место заслуженно присуждено первичной ветеранской организации ТГУ (председатель – Л.Л. Берцун). Коллектив награжден Почетной грамотой, денежной премией и сувенирами.

Т.П. Пуяткина

Alma Mater. 2011. 27 сентября.

Юбилей «факультета здоровья» (заметка в газете «Alma Mater»)

Второго декабря в актовом зале главного корпуса состоялось торжественное заседание в честь 50-летия санатория-профилактория ТГУ.

Все собравшиеся поздравить коллектив профилактория с юбилеем испытывали одно чувство: искренней благодарности врачам, медсестрам и другим работникам не только за высокий уровень оказания медицинских и оздоровительных услуг, но и за душевное тепло, которое лечит порой лучше всяких лекарств и приборов.

Сегодня сложно представить себе нашу Alma Mater без «факультета здоровья». Полвека назад возникла острая потребность в такой структуре, ведь основной контингент университета – приезжие студенты. Межвузовская студенческая поликлиника в начале 1960-х еще не существовала, а медсанчасть при ТГУ не могла решить всех проблем, связанных с лечением, профилактикой и реабилитацией больных. Поэтому с 1 августа 1961 года в студенческом общежитии на пр. Ленина, 49 начал действовать профилакторий, который каждый сезон мог принимать до 25 человек.

Сегодня санаторий-профилакторий ТГУ рассчитан на оздоровление более 2000 человек в год (150–180 человек в сезон) и принимает не только студентов, но и сотрудников ТГУ. Вместо нескольких комнат на первом этаже он теперь занимает три этажа северного крыла университетского здания. В профилактории есть водолечебница, сауна, зал ЛФК, солярий, ингаляторий, кабинеты лазеротерапии, аутокинезотерапии, мануальной терапии, физиотерапевтические и другие кабинеты – все они оснащены современным оборудованием. Врачебный прием ведут разные специалисты: терапевт, физиотерапевты, гирудотерапевт, гинеколог, стоматолог, невролог и другие. Курс оздоровления включает трехразовое питание в столовой, для проживания и отдыха на время лечения предусмотрена 21 комната на 3–4 места. Таков результат целенаправленного и последовательного осуществления социальной политики руководства университета и профсоюза.

В свою очередь, коллектив профилактория постоянно мобилизован на совершенствование своей деятельности. Основные принципы, которыми мы руководствуемся сегодня, это индивидуальный подход, профессионализм и компетентность, системный биопсихосоциальный подход и создание интегральной модели здоровья, интеграция древней и современной медицины, формирование у людей чувства ответственности за свое здоровье.

Мы постоянно помним о главной цели – способствовать поддержке оптимального состояния здоровья каждого студента и сотрудника университета, а также способствовать сохранению и стимуляции их творческой активности.

*В.А. Юдин,
главный врач санатория-профилактория ТГУ*

Alma Mater. 2011. 13 декабря.

Из протокола № 21 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 15 декабря 2011 г.

Повестка дня:

1. О ходе выполнения Соглашения по охране труда (докладчик – председатель комиссии по ОТ О.Э. Мерзляков).

[...]

Мерзляков О.Э. В рамках Коллективного договора ежегодно в университете утверждается Соглашение по охране труда как правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в ТГУ. Планирование мероприятий по ОТ направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санаторно-бытового обеспечения работников. Составление и контроль выполнения Соглашения по ОТ осуществляется профсоюзной организацией сотрудников ТГУ во главе с председателем комиссии по ОТ профкома. Контроль выполнения Соглашения по ОТ осуществляется непосредственно проректором по АХР и профсоюзной организацией ТГУ.

Соглашение по охране труда выполнено не полностью. Невыполненные пункты 2-й части Соглашения перенесены в Соглашение на 2012 год. В Соглашение-2011 внесли мероприятия по пожарной безопасности, поэтому денег на выполнение Соглашения по охране труда освоено больше, чем было запланировано. Заявки в Соглашение-2012 будем принимать до конца января 2012 года. Все объявления и новости по Соглашению по охране труда есть на сайте профкома.

[...]

Председатель профкома
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета председателя профкома ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2011 г.

[...]

В настоящее время профсоюзная организация ТГУ насчитывает 42 профсоюзные группы подразделений и объединяет 5 066 членов профсоюза, из них 530 неработающих пенсионеров. Эти люди делегировали профкому защиту своих прав в сфере трудовых отношений и социальной защиты.

2011 г. отмечен рядом замечательных дат. Это, во-первых, 20 лет Федерации независимых профсоюзов Томской области; 50 лет санаторию-профилакторию Томского университета; 45 лет базе отдыха «Киреевское»; 40 лет базе отдыха СФТИ «Киреевск».

[...]

[...] В 2011 г. запланированные расходы на социальные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия составили 18 094 тыс. руб. В частности, материальную поддержку получили около 400 сотрудников, оказавшихся в затруднительном материальном положении, на общую сумму 2 097 тыс. руб. На мероприятия по охране труда израсходовано 3 015 тыс. руб. На мероприятия, посвященные 9 Мая, израсходовано 595 тыс. руб. Была оказана адресная помощь участникам Великой Отечественной войны, вдовам участников войны и труженикам тыла на сумму более 230 тыс. руб. На спортивные и культурно-массовые мероприятия из средств профсоюзной организации израсходовано 640 тыс. руб. На новогодние подарки для детей сотрудников было израсходовано 388 тыс. руб., в том числе из средств профкома 18 тыс. руб.

Работа профсоюзной организации осуществляется прежде всего через работу комиссий профкома, членами которых являются энтузиасты профсоюзного движения.

[...]

В Соглашение по охране труда на 2010 г. включено 9 мероприятий на сумму 3 015 тыс. руб. Выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, компенсацией и сделаны соответствующие доплаты к заработной плате.

В связи с подведением итогов смотра-конкурса профсоюзной организации на звание «Лучшее подразделение профсоюзной организации ТГУ по охране труда» и «Лучший уполномоченный профсоюзной организации ТГУ по охране труда» выявлены победители: ХФ, РФФ, ФЖ, а также лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации университета Наталья Ивановна Должина, главный библиотекарь НБ ТГУ. Сотрудники и подразделения ТГУ были награждены единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активное участие в смотре-конкурсе по итогам 2010 г. Уполномоченный по охране труда ТГУ А.Л. Архипов стал победителем Всероссийского конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюзной организации». Комиссия участвовала в организации аттестации рабочих мест в различных подразделениях университета.

Работа с ветеранами входит в обязанности ***комиссии по работе с ветеранами войны и труда и Совета ветеранов университета***. Председатель комиссии Л.Л. Берцун. Перед комиссией и советом стоит задача помочь людям пенсионного возраста почувствовать себя не забытыми, преодолеть чувство одиночества и беспомощность. Составлена матрица социальных потребностей. [...]

Более 500 человек из числа ветеранов получили материальную помощь [...] Особое внимание уделяем неработающим ветеранам. В течение года с юбилеем поздравили около 300 человек. Среди них Александр Карлович Штауб, которому исполнилось 100 лет, 95 лет исполнилось ветерану Великой Отечественной войны И.В. Устюгову, 90 лет – С.Я. Аникину, Н.П. Нечухрину, В.К. Сончик. Юбиляры года получили памятные подарки. За год было проведено 9 литературно-художественных вечеров, 16 заседаний клуба «Вдохновение». По заказу совета ветеранов клубом СКАТ подготовлен фильм «Уроки Победы» о профессорах ТГУ (А.П. Бычкове, В.Д. Мерзлякове, Г.Ф. Плеханове, А.И. Родыгине), участниках сражений на Дальнем Востоке (1945 г.). [...] Совет ветеранов принял участие в районной выставке «Дары природы» и занял первое место среди ветеранских первичных организаций Кировского района, за что получил Почетную грамоту и премию. По итогам работы в 2011 г. совет ветеранов ТГУ завоевал первое место среди ветеранских первичных организаций Кировского района г. Томска и был награжден почетной грамотой Областного совета ветеранов.

[...] **Комиссией социального страхования и охраны здоровья** (председатель – А.И. Литовченко) [...] велась постоянная работа по охране здоровья, организации отдыха сотрудников университета: ведется учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, организуется ежегодная диспансеризация. В 2011 г. ее прошли более 500 сотрудников университета.

Основное внимание было уделено следующим проблемам: работе санатория-профилактория ТГУ по оздоровлению сотрудников, работе баз отдыха в Киреевске.

[...]

В 2011 г. Томскому госуниверситету выделен 61 сертификат в детские оздоровительные лагеря и 70 сертификатов для организации Летней физико-математической школы под эгидой ТГУ, из них для детей сотрудников ТГУ – 49 сертификатов. На эти сертификаты приобретены путевки в детские оздоровительные лагеря: «Космонавт», «Юный томич», «Зорька», «Строитель», «Восход», «Юность», «Эколог», «Дружба».

С 23 по 26 марта проходила уже ставшая традиционной выставка детского творчества. В выставке детского творчества приняли участие более 120 детей. Все участники выставки были награждены призами. В дни весенних каникул были также организованы и проведены экскурсии по музеям ТГУ и Сибирскому ботаническому саду, которые посетили более 180 ребят. 6 экскурсий были организованы и в дни осенних каникул, их посетили более 100 детей. Более 1 200 ребят в возрасте от года до 14 лет получили новогодние подарки.

Работа **спортивной комиссии** (председатель – О.Н. Крупицкая) в 2011 г. была сосредоточена на организации спортивных мероприятий. Результаты следующие: спартакиада сотрудников вузов по волейболу: женщины – 3-е место, мужчины – 3-е место; спартакиада сотрудников по баскетболу: женщины – 2-е место, мужчины – 3-е место;

первенство вузов г. Томска по шахматам среди сотрудников – 1-е место; фестиваль здоровья и спорта сотрудников вузов по дартсу – 6-е место; спартакиада сотрудников вузов г. Томска по лыжным гонкам – 3-е место; спартакиада сотрудников вузов г. Томска по мини-футболу: до 45 лет – 4-е место, старше 45 лет – 5-е место; спартакиада сотрудников вузов по плаванию – 1-е место; спартакиада сотрудников вузов по настольному теннису: женщины – 3-е место, мужчины – 2-е место. По итогам спартакиады среди сотрудников вузов заняли общекомандное 3-е место.

Участвовали во Всероссийском дне бега «Кросс нации». Традиционно проводится Рождественский турнир городов Сибири по волейболу, где принимают активное участие наши команды ветеранов волейбола и занимают призовые места. [...]

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Профком подвел итоги смотра-конкурса (заметка в газете «Alma Mater»)

Смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп ТГУ по защите социально-экономических интересов членов профсоюза был объявлен на заседании профкома почти год назад.

Главная цель конкурса – повысить роль профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, укреплять профсоюзные позиции в коллективно-договорных отношениях и усиливать мотивацию профсоюзного членства.

На конкурс поступило четыре заявки: от Научной библиотеки (председатель профбюро Елена Сахарова), НИИ ПММ (председатель профбюро Александр Ткачев) и детских садов № 49 (председатель профбюро Ирина Бабич) и № 113 (председатель профбюро Анжела Сивиринова).

В профсоюзной группе НБ ТГУ, насчитывающей 253 члена, более 54 человек получили оздоровительные путевки и материальную помощь, более 100 детей охвачены организованным отдыхом. Большая работа проводится по охране труда. Проведен ряд культурно-массовых мероприятий внутри коллектива.

Немалую роль в победе детского сада ТГУ № 49 в областном и всероссийском конкурсах на лучший ведомственный детский сад сыграла профсоюзная группа. Садик № 113 ежегодно проводит выставки детских работ, спортивные площадки детсада не пустуют без детей и их родителей. Детский сад № 113 – бессменный победитель городского конкурса «Томский дворик».

В НИИ ПММ большое внимание уделяется ветеранам. Профгруппа не остается в стороне при решении производственных вопросов.

По итогам смотра-конкурса «Лучший председатель профбюро» победителем была признана профгруппа Научной библиотеки ТГУ. 2-е место – у НИИ ПММ ТГУ, 3-е место разделили профгруппы детских садов. Почетной грамотой победителей награждены Елена Сахарова и Александр Ткачев.

*Нина Пучкова,
председатель профкома ТГУ*

Alma Mater. 2012. 6 марта.

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Алло, мы ищем таланты! (из заметки в газете «Alma Mater»)

Профсоюзный комитет ТГУ организовал первый в университете фестиваль талантов сотрудников вуза: в такой новой форме культмассовая комиссия профкома отчиталась о работе за год.

[...]

В нем приняли участие преподаватели филологического факультета, факультета журналистики, института военного образования, факультета иностранных языков, Высшей школы бизнеса.

Таланты у всех оказались совершенно разными, были там и песни разных жанров, в том числе и русские народные песни, декламации стихотворений, как своих, так и чужих, игра на фортепиано. Каждый номер стал открытием. Самыми активными участниками были преподаватели ФИЯ. Елена Петрова исполнила «Прелюдию» Шопена, Елизавета Сорокина спела рок-композицию «Королева дождя», Елена Шульгина была неотразима с репертуаром Патрисии Каас. Лариса Куроедова, начальник отдела ФВО, порадовала эстрадным вокалом. Прекрасными чтецами оказались Наталья Гульбина (ЭФ) и Марина Аренина (АУП). Ассистент ФилФ Наталья Рудикова исполнила лирическую песню на свои стихи и музыку.

Очень интересным было «Попурри» из мелодий известных танго, которое сыграла на рояле лаборант ФЖ Ольга Бартенева. Настоящий фурор в заключении концерта произвели сотрудники ВШБ Светлана Горенкова и Евгения Сударушкина, которые вышли на сцену в русских национальных костюмах и спели казачьи песни. Все участники были награждены не только горячими аплодисментами зрителей, но и благодарственными письмами и ценными подарками. Номера были рекомендованы для концертной программы новогоднего вечера сотрудников ТГУ, который состоится 27 декабря.

[...]

*Екатерина Демчук,
факультет журналистики*

Alma Mater. 2012. 11 декабря.

Из протокола № 31 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 декабря 2012 г.

Повестка дня:

1. Итоги в смотре-конкурсе на «Лучшего председателя профбюро», на «Лучшую работу профбюро» за 2012 год (докладчик – председатель организационной комиссии профкома С.А. Афанасьева).

[...]

1. Афанасьева С.А. Смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп по защите социально-экономических интересов членов профсоюза в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, укрепления профсоюзных позиций в коллективно-договорных отношениях и мотивации профсоюзного членства был объявлен на заседании профкома от 26.01.2012 года.

Очень хотелось на этом профкоме подвести итоги в смотре-конкурсе на «Лучшего председателя профбюро», на «Лучшую работу профбюро». Документы на участие в конкурсе предоставили 5 подразделений: Сибирский ботанический сад, председатель профбюро Кузнецова Наталья Петровна.

Большой вклад в работу профбюро вносят члены профбюро: Гречишкина М.Н., Романова С.Б., Катаева Т.Н., Селиверстова А.Н., Студнеченко А.И., Прокопьев А.С., Семиген О.В., Желтяков Ю.М. Это сильный творческий коллектив. Каждый сотрудник участвует в общественных мероприятиях.

Большую работу проводят в профгруппе детского сада № 49. Председатель профбюро Крылатова Светлана Владимировна.

Постоянное внимание уделяется вступлению в профсоюз. Активисты профгруппы охватывают все аспекты профсоюзной работы. Большой общественный резонанс получила благотворительная ярмарка в помощь детям, больным раком крови.

Профгруппа детского сада № 113 является одной из значимых групп в нашей профсоюзной организации. Председатель профбюро Сивиринова Анжела Есаповна.

Профгруппа активно участвует в выставках детского творчества, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых в ТГУ, участвует в конкурсах «Подкормите птиц зимой», «Украшим новогоднюю ёлку», «Томский дворик», изготовление поздравительных открыток для участников ВОВ и много другое.

Профсоюзная группа факультета физической культуры. Председатель профбюро ФФК Радаева Светлана Викторовна.

Коллектив спланирует общую любовь к спорту. Профгруппа активно участвует во всех соревнованиях года. Не отстает ФФК и в науке. Много внимания уделяется молодым ученым.

На заседании профкома в этом году отчитывалась профгруппа Биологического института. Председатель профбюро Мерзлякова Ирина Евгеньевна, ветеран профсоюзного движения.

Профгруппа активно помогает сотрудникам в сложной жизненной ситуации. Большое внимание уделяют культурной программе факультета. На особом счету дети, неработающие пенсионеры. Профком предлагает рассмотреть этот отчет вне конкурса, отметив активность профгруппы и ее председателя Мерзлякову И.Е.

Исходя из вышеизложенного и подводя итоги смотра-конкурса «Лучший председатель профбюро», профком

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями I тура с награждением вымпелом и денежной премией:
1-е место – профгруппа Сибирского ботанического сада – 10 000 рублей;
2-е место – разделить между профгруппами детских садов № 49 и № 113 по 8 000 рублей каждому;
3-е место – профгруппа факультета физической культуры – 7 000 рублей.
2. Признать победителем II тура смотра-конкурса председателя профбюро Кузнецову Наталью Петровну и наградить вымпелом «Лучший председатель профбюро» и денежной премией 5 000 рублей.

Наградить председателя профбюро Биологического института Мерзлякову Ирину Евгеньевну вымпелом «Председатель профбюро – ветеран профсоюзного движения» и денежной премией – 5 000 рублей.

[...]

Председатель профкома
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета председателя профкома сотрудников ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации в 2012 г.

В настоящее время профсоюзная организация ТГУ насчитывает 44 профсоюзные группы и объединяет 5 101 член профсоюза, из них 483 – неработающие пенсионеры. Эти люди делегировали профкому защиту своих прав в сфере трудовых отношений и социальной защиты.

[...]

Материальную поддержку получили 479 сотрудников, оказавшихся в затруднительном материальном положении, на общую сумму 1 533,7 тыс. руб.

На мероприятия по охране труда израсходовано 858 000 рублей, в том числе на аттестацию рабочих мест – 250 тыс. руб.

На мероприятия, посвященные 9 Мая, израсходовано 600 тыс. руб.

Была оказана адресная поддержка участникам ВОВ, вдовам участников войны и труженикам тыла на сумму более 260 тыс. руб.

На спортивные и культурно-массовые мероприятия из средств профсоюзной организации израсходовано 680 тыс. руб.

На новогодние подарки для детей сотрудников было израсходовано 399 тыс. руб.

В санаторий-профилакторий ТГУ получили путевки 278 чел. на общую сумму 1795,9 тыс. руб., в том числе из средств социального страхования 16 человек и 31 неработающий пенсионер.

В ДОЛ Томска и Томской области отдохнули 64 ребенка. В ЛФМШ – 43 ребенка.

Профсоюзной организацией произведена частичная оплата путевок в ДОЛ ЛФМШ на сумму 100 000 руб.

На базе отдыха «Киреевское» и ЛОЛ СФТИ ТГУ отдохнули 870 сотрудников и их детей.

Высокую оценку получила работа ПО ТГУ от Федерации профсоюзов Томской области. Профсоюзная организация сотрудников ТГУ признана лучшей в постановке работы первичных профсоюзных организаций ТО, а председатель Н.А. Пучкова награждена Благодарственным письмом ФНПР Томской области.

[...]

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Новости профкома ТГУ (из информации в газете «Alma Mater»)

Смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп ТГУ по защите социально-экономических интересов членов профсоюза впервые был проведен четыре года назад. В 2012 году в нем приняли участие четыре профсоюзные группы: Сибирский ботанический сад ТГУ (председатель профбюро Наталья Кузнецова), детский сад № 49 (председатель профбюро Светлана Крылатова), детский сад № 113 (председатель профбюро Анжела Сивиринова), факультет физической культуры (председатель профбюро Светлана Радаева). Победителем признана профсоюзная группа СибБС.

В профсоюзной группе СибБС ТГУ, насчитывающей 56 членов, в том числе 23 пенсионера, работает сильный творческий коллектив. Большой вклад в работу группы и в целом профсоюзной организации ТГУ вносят сотрудники СибБС ТГУ Наталья Кузнецова, Марина Гречишкина, Светлана Романова, Татьяна Катаева, Анна Селиверстова, Алла Студенченко, Алексей Прокопьев, Оксана Семенен, Юрий Желтяков.

Ежегодно комиссия по охране труда профсоюзной организации, председателем которой является доцент БИ Олег Мерзляков, совместно с отделом ОТ проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и «Лучшее подразделение по охране труда ТГУ». В этом году победителями конкурса стали уполномоченные профсоюзных организаций НБ ТГУ (Наталья Должина, главный библиотекарь факультета инновационных технологий) и Людмила Оторова (техник ФИТ).

Среди подразделений лидирующую позицию по охране труда занимают СибБС и столярная мастерская ТГУ. Уполномоченным и руководителям подразделений были вручены выпелы и денежные премии.

*Нина Пучкова,
председатель профкома ТГУ*

Alma Mater. 2013. 22 января.

Из протокола конференции по заключению коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Томского госуниверситета на 2013–2016 гг. от 28 февраля 2013 г.

Повестка дня:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета ТГУ с ноября 2004 г. по октябрь 2009 г.
 2. Отчет о работе ревизионной комиссии ТГУ.
 3. Утверждение состава профкома ТГУ.
 4. Выборы председателя профсоюзной организации ТГУ.
 5. Утверждение состава ревизионной комиссии ТГУ.
 6. Выборы: а) членов областного профсоюзного комитета; б) делегатов на XIX областную профсоюзную конференцию.
 7. Разное.
- [...]

2. Жилина Е.Н. (председатель ревизионной комиссии, член профкома, ст. преподаватель ГГФ).

Прошло 5 лет. Сделано достаточно хороших дел. Состав профсоюзного комитета выполнял свои обязанности на должном уровне. Работа с ветеранами и пенсионерами всегда на высоком уровне. У председателя этой комиссии Людмилы Григорьевны Плехановой и членов этой комиссии неиссякаемый энтузиазм. Надо равняться на них. Сегодня о плохом не хочется говорить. Есть недостатки – это места общего пользования, столовые, подходы к 3-му учебному корпусу. Эти замечания не относятся к оценке работы профкома и прошу признать работу профкома удовлетворительной.

[..]

Доманский В.А., член профкома, профессор ФилФ.

Мы живем в нелегкое время, профсоюзы – единственный орган, куда можно обратиться с вопросами по социальной защите любому члену профсоюза. Отношения – социальные. Профсоюзный актив – это люди, которые работают бескорыстно. Люди, которые умеют сочувствовать, сопереживать. Пожелание – в ближайшее время принять Коллективный договор – много изменений. Работу профсоюзного комитета оцениваю положительно.

[..]

Москвитин С.С., директор Зоологического музея БИ.

Хотелось бы обратить внимание на положительные моменты:

1. Медобслуживание, диспансеризация, углубленный медосмотр. Это хорошо, но многие врачи относятся к этому обследованию формально. Это ненормально. Нужно об этом говорить на высшем уровне.

2. Спортивно-массовая работа. Заберут у нас наш стадион. Местоположение хорошее. Надо туда бросить нашу молодежь. Нужно экипировать наши спортивные команды, особенно футболистов, чтобы было все на высшем уровне.

Отрицательные моменты:

Отдел охраны труда. Все-таки нужно найти возможность и для руководителей, и работников музеев выделить служебные помещения. Я знаю, нельзя сделать сразу, но надо взять это на контроль и по возможности это выполнить. Я благодарен аппарату профкома. Внимательные, отзывчивые. Работу профсоюзного комитета оцениваю положительно.

[..]

Наумова Л.Б., доцент химического факультета.

Много проблем создает отдаленность нашего корпуса. На нашем факультете все должно быть на высоте. Должна быть на высоком уровне многая работа, в том числе и охрана труда. Положительный момент – это благоустройство 6-го корпуса. Много вопросов решает профком и быстро, и положительно. Соглашение по ОТ по нашему корпусу выполняется практически в полном объеме. Признать работу профкома положительной. Хотелось бы и далее работать с этим составом.

Майер Г.В., ректор университета.

Я сразу же хочу дать положительную оценку работы профкома и поддержать кандидатуру на пост председателя профкома ТГУ Пучковой Н.А.

Вся прозвучавшая здесь критика относится и ко мне. Я сам прошел все ступени профсоюзной работы. Единственное, что нам осталось от советских времен, – это профсоюзы. Чувствуется недостаток общественных организаций.

С трудом представляю руководство университетом в отсутствие профсоюзной организации. Особую благодарность хочется выразить председателю профкома Пучковой Нине Александровне.

У нас изменились отношения с федеральным центром по образованию. Изменилась система рейтинговых показателей. Из центра очень много приходит бумаг, на которые нужно срочно дать результативные ответы, иначе это – недополучение финансирования. Часть социальной инфраструктуры перейдет на собственное содержание. Нашим людям пойти за помощью некуда, кроме собственного университета. Наша ориентация – поддержание социальной сферы. Большая поддержка здесь со стороны профкома, хотя и доставляет он нам много хлопот.

Главная задача на сегодня – сохранение зарплаты и сохранение социальных гарантий.

Материальная база в университете не новая. Сейчас мы вкладываем деньги на реконструкцию главного корпуса СФТИ, куда въедут два факультета. Вкладываем деньги в строительство студенческого общежития в пер. Буяновском. И это тоже относится к работе производственной комиссии.

Надо нам чаще устраивать встречи с профактивом. Все вместе должны начать борьбу за культуру в университете.

Коллективный договор надо доработать и утвердить.

На сегодня у нас разные категории работников имеют разные возможности для повышения зарплаты.

Продумать создание производственной комиссии профкома, которая бы отслеживала основные направления работы университета.

В университете постоянно работают комиссии по проверке разных направлений работы университета. В конце года будут изменения по оплате труда. Основная и главная наша задача – сохранить в университете фонд оплаты труда.

Хотелось бы, чтобы профсоюзная организация подключилась активнее к проблемам университета.

Надо решать проблему баз отдыха.

Прошу Вас собрать до конца текущей недели четко сформулированные вопросы и предложения по развитию университета. Все проблемы мы должны решать вместе с профсоюзной организацией.

[...]

Председатель конференции

Секретариат:

И.В. Ивонин

Е.П. Шишкина

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Социальное партнерство: новый колдоговор в ТГУ повышает социально-трудовые стандарты (статья в газете «Действие»)

В Национальном исследовательском Томском государственном университете в преддверии юбилея – 135-летия со дня его основания – состоялось заключение нового коллективного договора на 2013–2015 годы.

Важный документ подписали ректор университета Георгий Майер и председатель профкома сотрудников ТГУ Нина Пучкова.

Представители сторон рассказали, что сделано по выполнению действовавшего колдоговора, что включено в новый на следующие три года из поступивших предложений сотрудников подразделений ТГУ.

Н.А. Пучкова напомнила, как профком отстаивал интересы работников вуза. Госуниверситет среди томских учебных заведений имеет самую большую социальную базу: два детских сада, базы отдыха сотрудников и студенческую, а также санаторий-профилакторий. Администрация университета тратит на их содержание немалые деньги.

Тем не менее ректорат делает все возможное, чтобы сохранить социально-значимые объекты. Это позволяет сотрудникам, студентам и пенсионерам лечить различные заболевания. За три года на базах отдыха ТГУ и СФТИ отдохнули 3 600 человек. В детских оздоровительных лагерях укрепили свое здоровье 316 детей. Финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий ТГУ осуществляется за счет консолидированной сметы расходов в сумме 5 миллионов рублей.

Ежегодно материальную поддержку получают более 400 человек на сумму, превышающую полтора миллиона рублей.

В новом колдоговоре социальные гарантии сохранены. Подробно обсуждался раздел по нормированию и оплате труда. Положение по оплате труда разрабатывается с 2008 года. Оно, как сообщила Нина Александровна, в целом выполняется. Как и в других бюджетных отраслях, зарплата сотрудников вуза состоит из базового оклада, компенсаций и стимулирующих выплат. Они зависят от вклада каждого работника в реализацию программы развития вуза, ведения учебного процесса, научных достижений.

Ректор НИ ТГУ Г.В. Майер считает, что каждый должен уметь зарабатывать деньги: через получение грантов, ведение хозяйственных работ, научную деятельность и так далее. Это сказывается на общем имидже вуза, соблюдении корпоративной культуры. Сложнее, конечно, обслуживающему персоналу. У таких работников зарплата гораздо ниже, чем у профессорско-преподавательского состава.

Профлидер вуза Нина Пучкова в своем сообщении подчеркнула, что созданию нормальных условий труда сотрудников ТГУ уделяется серьезное внимание. Ежегодно заключается с ректоратом соглашение по охране труда. Этому предшествует большая работа по сбору предложений от каждого подразделения. Формируется консолидирован-

ный бюджет для выполнения заявок. Дважды в год на заседании профкома сотрудников заслушивается отчет проректора по административно-хозяйственной работе о том, что сделано по охране труда, как содержатся главное здание и другие корпуса университета.

Профкомовская комиссия по контролю за общественным питанием (ее возглавляет старший преподаватель геолого-географического факультета Елена Жилина) постоянно проверяет качество приготовления блюд, санитарное состояние столовых в корпусах и общежитиях. А это почти 20 точек общепита. Несмотря на то что столовые за аренду помещений не платят ни рубля, они все равно нередко завышают цены.

Надежда Королева

Действие. 2013. 4 апреля.

Вузовские умельцы в Национальном исследовательском Томском государственном университете (заметка в газете «Действие»)

Прошла серия мероприятий, посвященных 135-летию со дня основания вуза. Вот лишь некоторые из них: викторина «Мой любимый университет», фестиваль талантов «Новые имена», концерты классической музыки. Порадовала своим мастерством хоровая капелла ТГУ. Прошло традиционное шествие студентов и сотрудников университета по главной улице Томска.

Накануне в 119-й аудитории главного корпуса состоялось открытие выставки творчества сотрудников университета. Как оказалось, в вузе трудятся не только одаренные преподаватели и ученые, но и умельцы, способные создавать своими руками настоящие произведения искусства.

На суд строгой комиссии и посетителей выставки были представлены мастерски выполненные рисунки, вышивки, различные поделки из дерева, других подручных материалов. В ней могли участвовать сотрудники всех подразделений вуза. Коллектив детского сада ТГУ № 113, к примеру, изготовил макет «Наш любимый сад». Воспитатель детского сада А.Е. Сивиринова сплела настоящие лапти. Лаборант исторического факультета Ф.И. Идрисова изготовила необычных кукол. Семья специалиста профкома А.Г. Юдиной представила вышитую крестом икону Николая Чудотворца, а также замечательно выполненную акварельными красками картину «Розы».

Создавалось ощущение, будто они только что сорваны с куста. Жюри отметило также своеобразную технику челночного плетения, использованного при изготовлении женских украшений сотрудником Биологического института Е.В. Корниевской.

Вместе с творческими работами взрослых находились и детские поделки, рисунки, фотоснимки, отобранные специальным жюри с выставки детского творчества, прошедшей в дни весенних каникул, также приуроченной к юбилею вуза.

Гости, преподаватели, сотрудники и студенты университета познакомились с творчеством работников вуза в течение трех дней, что действовала эта необычная выставка, организованная профкомом сотрудников ТГУ в рамках 135-летнего юбилея Alma mater.

Надежда Королева

Действие. 2013. 30 мая.

Из протокола № 38 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 16 сентября 2013 г.

Повестка дня:

1. О разработке «дорожной карты» по Программе повышения конкурентоспособности ТГУ (докладчик – первый проректор ТГУ, профессор Э.В. Галажинский).

2. Организационные вопросы (докладчик – Н.А. Пучкова).

[...]

Галажинский Э.В. Расскажу коротко о развитии и программе повышения конкурентоспособности Томского государственного университета 2013–2020 гг.

В 2013 году Национальный исследовательский Томский государственный университет вошел в ТОП-15 ведущих университетов России, которые получают господдержку для вхождения в первую сотню мировых рейтингов вузов (Программа «5-100»).

Я расскажу о разработке «дорожной карты» по Программе повышения конкурентоспособности ТГУ. Дорожная карта – это особая форма стратегического планирования, применяемая в условиях непрерывных изменений внешней среды и усиления конкуренции.

Дорожная карта – это наглядное представление пошагового сценария развития организации, которая дает возможность связать ее видение, миссию, стратегию и оперативные планы с основными видами деятельности в длительной перспективе, выбирая оптимальные пути с точки зрения обеспечения ресурсами и экономической эффективности.

«Дорожная карта» разрабатывается по направлениям:

- образование;
- наука и инновации;
- управление;
- университет и внешняя среда.

Результатом построения дорожной карты становится перспективный план мероприятий по развитию организации с учетом альтернативных путей и возможной «расшировки» потенциальных «узких» мест.

Для сотрудников ТГУ, участвующих в реализации программы, открываются новые возможности.

Для успешного продвижения ТГУ в международном пространстве необходима не только разработка новых программ и стратегий интенсивного развития, но и мобилизация усилий всего коллектива и каждого сотрудника.

Защита дорожной карты перед Международным советом состоится 25–26 октября 2013 года.

Финансирование первого этапа составит около 600 млн рублей.

Из них 20% средств будет потрачено на развитие материально-технической базы университета, а 80% – на развитие персонала (оплата труда, стажировки, мобильность). Вот, пожалуй, самое главное я вам доложил. Спасибо.

2. СЛУШАЛИ: предложение о внесении дополнений в Устав Томского государственного университета с формулировкой: Работодатель признает профсоюзную организацию Работников ТГУ единственным выборным органом, уполномоченным Конференцией научно-педагогических работников, а также представителей других категорий Работников ТГУ (далее – Конференция) представлять интересы в области трудовых и социально-экономических отношений.

ПОСТАНОВИЛИ: ввести в состав Наблюдательного совета представителя работников Томского государственного университета в лице председателя профсоюзной организации работников ТГУ. Прошу голосовать.

Голосование: «за» – единогласно.

[...]

Председатель ПК ТГУ

Н.А. Пучкова

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Праздник в коротких штанишках: 60-летний юбилей отметил университетский детский сад № 113 (статья в газете «Alma Mater»)

Детский сад № 113 ТГУ необычен во многих отношениях. Во-первых, это один из самых старых детсадов Томска, открытый в 1950-х годах, во-вторых, он расположен не в типовом здании советской эпохи, а в старинном частном особняке, построенном в конце XIX века. В 1933 году этот особняк на улице Карташова, 29 стал собственностью Томского университета, а в октябре 1953 года шестигрупповой детский сад впервые распахнул свои двери для детей сотрудников ТГУ. Первой заведующей была Нина Бенчак, а с 1990 года и по сей день им руководит Валентина Кривенко.

– Мы – университетский детский сад – готовим интеллектуальную элиту «с пеленок», – так говорят о своем «сто тринадцатом» его сотрудники. – В нашей памяти все-

гда останутся те, кто искренне любил свою работу. Ведь по прошествии стольких лет бывшие воспитанники, теперь уже сами мамы и папы, снова приводят своих детей в наш детский сад.

Детские «династии»

Итак, третья особенность детского сада – это «семейные династии». Плехановы, Головчинер, Фоминых, Горцевы, Гендрины, Хромых, Бобровниковы, Ревушкины и многие другие с радостью отдают представителей младших поколений именно сюда, потому что уверены: здесь детям действительно дадут все самое лучшее.

Глава одной из таких «династий» Эдуард Черняк – папа и дедушка, говорит:

– Детсад на Карташова – наш семейный детский сад. С 1970 года наша семья неразрывно связана с этим прекрасным коллективом. Наши дети и внуки росли и растут вместе с сотрудниками, которые на наших глазах приобретали опыт, мастерство, продвигались по служебной «вертикали», всегда оставаясь внимательными, добрыми, заботливыми по отношению к нашим детям и нам – родителям, бабушкам и дедушкам.

Представитель еще одной «династии» Артемий Фоминых подхватывает:

– Почему все мы, когда-то окончив 113-й, водим в него своих детей? Ответ прост – особая камерная атмосфера и бесконечная любовь воспитателей и администрации в лице Валентины Ивановны к своим воспитанникам и своей профессии, оставаться в которой некоторое время назад было сродни подвигу. Они создали в этом небольшом старинном красивом доме по-настоящему тесный круг друзей, творцов, настоящих учителей. И наши дети, как и мы сами, пропитались этой добротой, любовью и духом творчества навсегда. И теперь несем это чудо через всю свою жизнь. И однажды именно сюда мы приведем своих внуков.

Былое и думы

Будни любого детского сада – прогулки, обеды, занятия... Но даже здесь зоркий родительский глаз подмечает что-то необычное в университетском детском саду. Вот, например, зарисовка от папы Евгения Нечаева:

– Ранним утром в раздевалке юная нянечка гоняется за детьми, а они с хохотом и визгом убегают и играют с ней в импровизированные прятки. В той же раздевалке по утрам можно встретить заведующую, со шваброй, протирающую пол. Случается и такое. А зайдя в группу, застать опытнейшую, со стажем не в один десяток лет, воспитательницу, ползающую вместе с детьми по большой зоологической карте мира, – пойдти найди ее в куче малышей, погруженных в маршруты африканских слонов и китов-полосатиков.

А мама Елена Белоус размышляет:

– Меньше всего нас, родителей, интересуют методические тонкости воспитателя. Больше волнует – а какой он человек? Как относится к детям? И уж никак не обманешь самих ребятишек. Они безошибочно определяют, какой у них воспитатель. Самое ин-

тересное, что любовь и уважение завоевывают не добренькие, а истинно добрые, разумно строгие, веселые и мудрые. Моим детям повезло.

А какие прекрасные воспоминания остаются о детском саде в душах бывших воспитанников! Вот как, например, говорит о нем выпускница 1982 года Ольга Нечаева:

– Наверное, все здесь нас помнит: лепнина на потолке, на сто раз покрашенная печка с фигурными изразцами, высокие старые двери, гулкий подземный ход во флигель. И настоящие огромные кедровые шишки, и сухой круглый кратер бывшего фонтана, и поражающий детское воображение вход в погреб – старинный полукруглый кирпичный грот с колоннами...

Юбилей – для друзей

К своему 60-летию детский сад № 113 подготовился с размахом. Во-первых, был выпущен прекрасный сборник «Мир детства», в который вошли и поздравление ректора, и воспоминания выпускников, и благодарности родителей, а самое главное – многочисленные фотографии разных лет. Кроме этого, любой представитель университетской общественности может увидеть счастливые детские лица на фотовыставке возле профкома ТГУ, в разделах «Педагоги и актеры», «Мы талантами богаты», «Экскурсии и походы», «Наши праздники» и т.д.

Но главным событием юбилея стал, конечно, концерт, проведенный 11 октября. Он открылся фильмом о детском саде, снятым оператором ТГУ Дмитрием Гуревым. Затем с поздравлениями выступили зав. детским садом Валентина Кривенко и проректор ТГУ по учебной работе Александр Ревушкин (один из представителей семейных «династий» детсада). А потом были танцы и спортивные номера от главных «виновников торжества» – наших университетских детей. Не обошлось и без подарков и поздравлений от профсоюза, а в заключение всех участников ждал «сладкий стол».

Закончен праздник, но с нами навсегда остается детский сад, его замечательный коллектив и атмосфера любви и заботы, которую невозможно не заметить!

Наталья Ларионова

Alma Mater. 2013. 15 октября.

В университете 15 декабря стартует спартакиада сотрудников ТГУ (из заметки в газете «Alma Mater»)

[...]

Спартакиада среди сотрудников вузов Томска обычно начинается во время зимних каникул, когда преподаватели свободны от занятий. Обычно она стартует 25 января, соревнования проходят в течение почти всего второго семестра. Команда Томского государственного университета традиционно занимает призовые места в состязаниях по разным видам спорта. В прошлом году наши спортсмены отличились в стритболе,

дартсе и шахматах, заняв первые места, и вошли в тройку призеров по плаванию, лыжам, баскетболу, мини-футболу и волейболу среди женщин. В общем зачете университет занял III место.

[...]

«Подготовка идет полным ходом: уже есть список занятий для сборных команд ТГУ, в течение года спортсмены участвуют в целом списке различных соревнований, что помогает им не терять спортивные навыки. Спартакиада внутри университета – тоже в какой-то мере тренировка перед межвузовским состязанием», – рассказывает Светлана Дробышева, старший преподаватель факультета физической культуры.

Алла Шарафеева, старший преподаватель ФФК, капитан сборной команды по волейболу, участвует в спартакиаде с самого ее основания. Помимо волейбола она выступает за университет еще в дартсе, баскетболе и настольном теннисе.

«Мы регулярно тренируемся, принимаем участие во всевозможных соревнованиях среди ветеранов. Занятия проходят в основном по вечерам, когда студентов уже нет. В этом году в нашей команде появились два молодых игрока: Наталья Кушик и Дарья Желябовская. Теперь у нас есть все шансы улучшить свои результаты».

При начислении очков существует такое понятие, как «остепененность»: чем выше должность и ученая степень спортсмена, тем больше начисляется баллов, т.е. ректор, например, за одно и то же состязание получит гораздо больше баллов, чем преподаватель. Так что команды заинтересованы в привлечении самых «весомых» сотрудников вуза.

«Мы благодарны профкому университета, который неизменно оказывает большую поддержку нашим преподавателям-спортсменам», – говорит Светлана Дробышева. – «Спорт – это не только физическое здоровье, но и психологическое. Это возможность отвлечься от будней, при этом достичь высоких результатов. Приглашаем всех сотрудников ТГУ, кто владеет каким-то из видов спорта, представленных на спартакиаде, участвовать в университетских и городских соревнованиях. Очень скоро появится окончательный график спартакиады ТГУ – его можно будет найти на стенде у профкома. Мы приглашаем также и студентов – приходите болеть за своих преподавателей!».

Алина Пинчук

Alma Mater. 2013. 10 декабря.

Сильный профсоюз (заметка в газете «Alma Mater»)

Профсоюзная организация сотрудников Томского государственного университета в 2013 году заняла первое место в областном смотре-конкурсе на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся «Сильная первичка – сильный профсоюз».

Как и все победители конкурса, профком удостоен диплома, а его председателю Нине Пучковой присвоено звание «Профлидер года». Имена победителей смотра-

конкурса будут занесены в Книгу почета Федерации профсоюзных организаций Томской области, выступившей его организатором и учредителем.

При определении победителя учитывается охват профсоюзным членством коллектива организации в процентном соотношении, активность профорганизации, ее участие в отраслевых, областных, районных (городских) мероприятиях, работа с молодежью, наличие постоянных и временных комиссий при профкоме, состояние делопроизводства, наличие коллективного договора, контроль за его выполнением и другие показатели.

Профсоюзная организация ТГУ поздравляет всех сотрудников университета с наступающим Новым годом.

«Мы с достоинством провожаем уходящий 2013-й и с радостью встречаем новый 2014 год – с верой в будущее и в дальнейшее процветание нашего университета. Желаем всем коллегам и друзьям крепкого здоровья, дальнейших успехов, звездного часа в достижении поставленных целей! Желаем вашим семьям, близким благополучия, надежности, стойкости в преодолении трудностей! Пусть исполнятся ваши заветные мечты и желания!», – говорится в новогоднем поздравлении профкома ТГУ.

Alma Mater. 2013. 24 декабря.

Из протокола № 41 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 26 декабря 2013 г.

Повестка дня:

[...]

2. Итоги смотра-конкурса на лучшую работу профбюро по охране труда.

Докладчик: О.Э. Мерзляков.

3. Итоги смотра-конкурса на лучшую работу профбюро по защите социально-экономических интересов членов профсоюза.

Докладчик: Н.А. Пучкова.

[...]

2. Мерзляков О.Э. В связи с проведением заключительного этапа и подведением итогов смотра-конкурса профсоюзной организацией на звание «Лучшее подразделение ТГУ по охране труда», «Лучший представитель Профсоюзной организации ТГУ по охране труда» наградить единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активное участие в смотре-конкурсе по итогам 2013 года (представление по итогам проведения заключительного этапа по ОТ на имя ректора прилагается).

Победителям вручены вымпелы:

в номинации «Лучшее подразделение ПО ТГУ по охране труда»;

в номинации «Лучший представитель ПО ТГУ по охране труда».

[...]

3. Пучкова Н.А. Смотр-конкурс на лучшую постановку работы профсоюзных групп по защите социально-экономических интересов членов профсоюза в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, укрепления профсоюзных позиций в коллективно-договорных отношениях и мотивации профсоюзного членства был объявлен на заседании профкома от 26.01.2013 года.

Очень хотелось на этом профкоме подвести итоги в смотре-конкурсе на «Лучшего председателя профбюро», на «Лучшую работу профбюро». Документы на участие в конкурсе предоставили 2 подразделения:

Сибирский Ботанический сад, председатель профбюро Кузнецова Наталья Петровна.

Профсоюзная группа ФФК, председатель профбюро Радаева Светлана Викторовна.

Профгруппы активно помогают сотрудникам в сложной жизненной ситуации. Большое внимание уделяют культурной программе факультета. На особом счету дети, неработающие пенсионеры. Много внимания уделяется молодым ученым.

Профком предлагает отметить активность председателей подразделений Кузнецовой Натальи Петровны и Радаевой Светланы Викторовны в смотре-конкурсе.

Исходя из вышеизложенного и подводя итоги смотра-конкурса, профком **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За активную позицию и участие в смотре-конкурсе на «Лучшего председателя профбюро», на «Лучшую работу профбюро» наградить денежной премией в размере 10 000 рублей каждому:

Кузнецову Наталью Петровну, председателя профбюро СибБС;

Радаеву Светлану Викторовну, председателя профбюро ФФК.

[...]

Разное.

[...]

Пучкова Н.А. За активные действия по социально-экономической защите членов профсоюза и за пропаганду здорового образа жизни наградить футбольный клуб ветеранов в размере 10 000 рублей.

Председатель профкома

Секретарь

Н.А. Пучкова

А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

И это все профком (заметка в газете «Действие»)

Работа первичной профорганизации сотрудников НИ ТГУ по итогам областного конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2012 году, проводимого федерацией профорганизаций Томской области, отмечена среди других томских вузов как самая лучшая. Ее председателю Нине Александровне Пучковой по праву присвоено звание «Профлидер года».

В чем секрет успеха? Вроде бы, ничего особенного. Все как у других. Заключен коллективный договор, многие позиции которого приняты по предложению профкомовской комиссии по социальному партнерству. Ежегодно разрабатывается соглашение по охране труда.

Есть немало других комиссий, советов, действующих при профкоме, и притом довольно активно. Когда бы ни зашел в профком сотрудников, здесь всегда полно народу. То комиссия по работе с ветеранами вуза обсуждает свои проблемы, то комиссия по охране труда делится результатами очередного обследования условий труда работников. Комиссия по работе с детьми и подростками подводит итоги очередного конкурса детского творчества. Казалось бы, зачем это профкому надо при существующем законодательстве о профсоюзах.

Однако Нина Александровна считает, что детям сотрудников, участвующим в конкурсах, желательно с раннего возраста привыкать к творческой атмосфере родной для их родителей *alma mater*, также становясь со временем ее студентами. Выставки прикладного искусства, разные конкурсы, спартакиады, фестивали профком проводит и среди сотрудников. Многие с удовольствием участвуют в них, с пристрастием оценивая результаты работы коллег других факультетов.

Профсоюзное сообщество вуза.

В университете 43 разных подразделений, факультетов, НИИ. И в каждом имеется профбюро. Встречаясь с некоторыми из них во время подготовки материала в газету, не раз убеждалась, что руководят ими очень ответственные люди. При всей загруженности по основной работе не чураются общественной нагрузки и профессора, и преподаватели. Ведь за каждым стоит коллектив факультета, НИИ или административно-хозяйственной службы. Со своими заботами и проблемами люди в первую очередь обращаются в профбюро.

О них председатели профбюро имеют возможность рассказать на ежемесячных встречах-семинарах с коллегами в профкоме. Это своего рода учеба. В профкоме вуза более трехсот профактивистов. Собственно, в них и черпает силы профлидер. В профактивистах – проректоры, профессора, доценты и преподаватели.

Вся инфраструктура вуза под приглядом профкома: базы отдыха в Киреевске, два детских сада, санаторий-профилакторий. Заявки концентрируются в профкоме. Вуз смог сохранить их, взяв под свое крыло даже в самые трудные 90-е годы.

Сей факт Нина Александровна ставит в заслугу профкома. Тогдашние ректоры колебались, а стоит ли это делать. Но время показало, как правильно они поступили, сохранив вузовскую инфраструктуру. По словам Нины Пучковой, сейчас в детских садах госуниверситета появилась очередь. Это означает, что рождаемость детей у сотрудников и аспирантов вуза растет.

Являясь с 1992 года членом президиума Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов страны, Нина Пучкова постоянно привносит в работу профкома что-то новое. Обмениваясь с коллегами, заимствует у них все самое лучшее. Но чаще всего ее опыт профработы становится достоянием других.

Не так давно члены профсоюзной организации ТГУ перешли на электронный учет и электронный профсоюзный билет. Это очень удобно. Члены профсоюза по дисконтной карте могут пользоваться системой скидок в определенных местах обслуживания.

Что дальше? Конечно, статус одного из ведущих вузов страны накладывает ответственность и на профсоюзную организацию госуниверситета. Главное, по мнению Нины Пучковой, не растерять все позитивное, что было накоплено ранее. По-прежнему прирастать в профчленстве. Хотя оно и сейчас не низкое – 91%. Бережно относиться к «золотому фонду» госуниверситета – ветеранам, научным кадрам, профессорам и преподавателям разных дисциплин. Заботиться об улучшении их условий труда, выплате достойной зарплаты, сохранении рабочих мест для внедрения всего самого передового в сфере науки.

Тем самым способствовать реализации задач, поставленных избранным новым ректором Э.В. Галажинским по реализации программы повышения конкурентоспособности Национального исследовательского Томского госуниверситета.

Надежда Королева

Действие. 2013. 26 декабря.

Спортивных дел мастера (из статьи в газете «Действие»)

[...]

Факультет физической культуры Томского государственного университета (декан В.Г. Шилько) сравнительно молодой. В следующем году он отметит свое десятилетие. Костяк факультета составили преподаватели и тренеры кафедры физвоспитания университета. Нынче ей исполнилось 75 лет.

Сегодня факультет – это многопрофильный комплекс, в который входят Дом спорта, большой игровой зал, залы аэробики, шейпинга, специальной медицинской группы, фитнес-центр, а также трехзальный комплекс тяжелой атлетики, бодибилдинга, стадион и 25-метровый бассейн. На их базе проходят вузовские лыжные и легкоатлети-

ческие кроссы, пробег «Мира миля», соревнования по плаванию и другим видам. Там же оттачивают свое спортивное мастерство будущие выпускники ФФК. Старший преподаватель кафедры физвоспитания факультета Светлана Дробышева возглавляет комиссию по спортивно-массовой работе при профкоме сотрудников ТГУ. Разумеется, на ней вся спортивная работа и среди сотрудников своего факультета. Работа профбюро ФФК в 2013 году признана одной из лучших в университете.

Нормальный микроклимат на факультете – заслуга профбюро и его председателя Светланы Радаевой. До создания факультета она с 1997 года трудилась на кафедре физвоспитания. Получила звание кандидата в мастера спорта по легкой атлетике. Став сотрудником факультета, в 2008 году защитила кандидатскую диссертацию. В том же году ее избрали председателем профбюро.

Назначение три года назад на должность доцента ведущей факультетской кафедры, конечно, прибавило С.В. Радаевой работы. К тому же каждый год преподаватель ФФК обязан в качестве зам. декана по спортивно-массовой работе курировать еще и какой-то вузовский факультет. Но по просьбе коллектива Светлана Викторовна не оставила общественную должность. По-прежнему вместе со своими помощниками организует все профсоюзные мероприятия на факультете, где сегодня трудится 181 человек. На трех кафедрах факультета 6 профессоров, 8 доцентов, кандидатов наук. Из числа тренеров 10 человек имеют звание мастера спорта Российской Федерации, один – заслуженный мастер спорта. Три судьи республиканского значения, 11 человек – заслуженные ветераны ТГУ, 33 – ветераны труда.

Работу с ними организует председатель факультетского совета ветеранов Г.А. Соколова. Комиссию по работе с детьми под свое крыло взяла старший преподаватель кафедры гимнастики и спортивных игр В.С. Колпашникова. Детей сотрудников в праздничные дни бесплатно водят в музеи, театры, на новогодние представления. Они всегда участвуют в университетских выставках художественного и прикладного искусства. Ни одна просьба, ни одно обращение сотрудников не остаются без внимания профбюро. Светлана Викторовна обязательно похлопочет, чтобы всем, кому необходимо, была выделена путевка в вузовский профилакторий, базу отдыха или оказана материальная поддержка.

При профкоме действует комиссия по науке. Ее курирует доцент кафедры физвоспитания Е.С. Иноземцева. Сотрудники факультета ведут активную научную деятельность, с результатами своих исследований выступают на конференциях международного уровня. В преддверии зимней Олимпиады в Сочи на Всероссийском конгрессе с участием коллег из-за рубежа успешно представили научные доклады на тему «Медицина для спорта – 2013».

Надежда Королева

Действие. 2014. 6 февраля.

Из протокола № 43 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 февраля 2014 г.

Повестка дня:

1. Утверждение Соглашения по охране труда на 2014 год.

Докладчики: проректор по АХР Шутеев О.М., председатель комиссии по охране труда профкома Мерзляков О.Э.

1. Мерзляков О.Э. Традиционно один раз в год мы с вами на заседании профсоюзного комитета утверждаем Соглашение на проведение мероприятий по охране труда. Вот и на этом заседании мы должны утвердить Соглашение по охране труда на 2014 год.

Соглашение на проведение мероприятий по ОТ составлено согласно консолидированной смете на сумму 1 686 400 рублей и состоит из 3 пунктов:

- установка пластиковой перегородки с дверью и 4 пластиковых окон в зоологическом музее ТГУ ауд. 123 (главного корпуса);
- ремонт ауд. 315, 316 (покраска стен, покрытие пола износостойким, неэлектризующимся покрытием в соответствии с Сан.Пин – 222.542.-96, п. 4.16) главного корпуса;
- ремонт ауд. № 38 (старое здание НБ).

У кого есть дополнения, предложения к Соглашению по охране труда на 2014 год? Нет. Прошу голосовать:

Голосование: «за» – единогласно.

[...] **Шутеев О.М.** (проректор по АХР). На капитальный ремонт площадей университета запланировано 60 миллионов рублей. Ремонт будет осуществляться по поступлению денежных средств. Был проведен, совместно с Кулижским С.П., осмотр площадей ТГУ. Состояние плачевное. Всё записали. Будет составлен план. Все остальное будет рассматриваться в рабочем порядке. Все заявки прошу писать только на имя Бондаренко В.А., помощника проректора по хозяйственной работе.

[...]

2. Кулижский С.П. Проректор по социальной работе ТГУ рассказал о развитии системы социальной поддержки вуза.

[...]

Председатель профкома ТГУ
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из протокола № 44 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 марта 2014 г.

Повестка дня:

1. Отчёт о работе председателя профбюро СФТИ. Информация о работе директора базы отдыха СФТИ за 2013 год (докладчик: Щёголь С.С.).

2. Информация о подготовке базы отдыха «Киреевское» ТГУ на 2014 год (докладчик: Суков Я.В.)

3. Смотр-конкурс на лучшую информационную работу в подразделениях ТГУ (докладчик: Мерзляков О.Э.).

[...]

5. Информация о проведении 9 Мая 2014 года (докладчик: Берцун Л.Л.)

[...]

1. **Щёголь С.С.** (председатель профбюро СФТИ) [...] В СФТИ состоят на профсоюзном учете 78 человек. Практически работают 3 комиссии: комиссия по работе с ветеранами и пенсионерами; комиссия по работе с детьми; организационная комиссия.

На организационной комиссии решаем все текущие проблемы. Это и финансовая поддержка членам профсоюза, оказываем помощь ветеранам в ремонте жилья, в летнем отдыхе. Нуждающиеся сотрудники в лечении приобретают путевки в профилакторий ТГУ. Ежегодно дети сотрудников посещают загородные детские лагеря. Наши дети своевременно получают путевки в детские дошкольные учреждения.

Помогаем в разных жизненных ситуациях. Желательно, чтобы помощь была действительно, но мы зависим от финансов. Много делается для членов профсоюза. [...]

ЛЛО ОСП «СФТИ ТГУ» начал работу с 04.07.2013 года. Было организовано 2 сезона. Расчетная вместимость лагеря 150 человек. В процессе подготовки был проведён мелкий ремонт домиков (замена крыльца, ремонт крыши, ремонт электропроводки, остекление и многое другое). Проведён косметический ремонт столовой. Обследована водозамаи зона купания. На территории базы выкошена трава. Проведено обследование электрохозяйства лагеря (в том числе и трансформатор). Проведён медико-бактериологический анализ питьевой и речной воды. Проведены противопожарные мероприятия.

Работа ЛЛО в сезоне 2013 года прошла без особых происшествий и жалоб. Замечания отдыхающих устраняли в рабочем порядке. Работала столовая (двухразовое питание). Жалоб на качество и ассортимент блюд не было. Работали библиотека, баня, стол заказов, детский клуб «Комарик», был оборудован пляж. Систематически проводились спортивные мероприятия (волейбол, футбол, настольный теннис и многое другое). [...]

2. Суков Я.В. (директор базы отдыха ТГУ «Киреевское»). [...] стоимость путевки на нашей базе отдыха осталась на прежнем уровне, т.е. 8 000 рублей за домик. Вместимость домика 4 места. Со стороны администрации университета финансирования не будет. Администрация оплатит только электроэнергию, водоснабжение. Планируется продолжить в оставшихся домиках замену электропроводки. Частично расходы пойдут на ремонт крыш. Замена шифера на металлические листы. Это сделать необходимо. Также расходы запланированы на приобретение мягкого и жесткого инвентаря и многое другое. Планируется приобрести торговое оборудование и открыть точку питания. В каком статусе, еще пока не определено. Требуется удорожание путевки. Примерная стоимость путевки 10 тысяч рублей. [...]

3. Мерзляков О.Э. Дал информацию о проведении конкурса «на лучшую постановку информационной работы в профбюро подразделения». Разработано Положение о конкурсе. Положение будет выставлено на сайте профкома.

[...]

5. Берцун Л.Л. Дала информацию по проведению Дня Победы.

Проходят совещания на уровне ректората по организации этой даты. Составлен план по подготовке памятника студентам, погибшим в период ВОВ и стенд «Сотрудники ТГУ» к 70-летию Победы. Работа ведется большая. Составлены списки на материальное вознаграждение. Все планы и другие материалы будут постоянно выставляться на сайте профкома.

[...]

Председатель профкома ТГУ
Секретарь

Н.А. Пучкова
А.Г. Юдина

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

День рождения. Это когда все празднуют! (из заметки в газете «Alma Mater»)

[...]

В этом убеждены многие ребяташки из детсада № 49. И поэтому, чтобы не обмануть их ожиданий, детский сад решил ярко отметить свой день рождения. Тем более что повод был «круглый» – саду исполнилось 40 лет.

[...]

Само празднование 40-летия состоялось 5 мая. Дети и взрослые на сцене пели частушки, водили хоровод, поздравляли любимый детский сад. Со словами благодарно-

сти в адрес сотрудников сада выступил проректор ТГУ Сергей Кулижский, а также представители департамента образования АТО и администрации Кировского района.

«Самое приятное – это то, что о нашем садике проявляют заботу многие люди», – говорит заведующая садом № 49 Лариса Руденок. – И в первую очередь это родители ребятишек. От каждой группы мы получили «в подарок» яркий номер – жаль, что впечатление немного подпортила погода, но мы очень благодарны всем, кто принял участие в празднике. Оформление нашей сцены помог сделать профком студентов. А «взрослый» профком подарил плазменную панель. Спасибо нашим профсоюзникам!

Большую помощь садикам оказывает, конечно, университет: на день рождения саду пообещали провести интернет. Это очень кстати, потому что сейчас по инициативе родителей трех групп специалисты делают сайт детсада. Другими «материальными» подарками стали горки на участках, а также огромный яркий рисунок на асфальте перед садиком: родители сами рисовали и раскрашивали его в выходной.

[...]

«К моему удивлению, все последнее время в садик с поздравлениями идут и идут его выпускники – кто-то уже со своими малышами!», – улыбается Лариса Николаевна. «Приятно, что, даже став взрослыми, наши «дети» помнят свой сад. Надеюсь, что и будущие поколения воспитанников будут так же гордиться тем, что когда-то росли в этих стенах».

Яна Пчелинцева

Alma Mater. 2014. 14 мая.

**Из Постановления
заседания профкома сотрудников ТГУ от 22 мая 2014 г.
(протокол № 46) «О деятельности санатория-профилактория
ТГУ за 2013 год»**

Заслушав и обсудив доклад главного врача санатория-профилактория В.А. Юдина, а также посетив санаторий-профилакторий с целью ознакомления с текущей работой, комиссия по социальному страхованию (Литовченко А.И., Иванова Т.В.) отмечает следующее:

– В 2013 г. проведено 16 профильных сезонов.

Оздоровлен всего 1 769 человек:

1 500 – студентов на бюджетной основе обучения;

209 – сотрудников ТГУ;

25 – ветеранов;

35 – население города.

Открыты кабинеты:

Озонотерапии – март 2013 г.

УЗИ – декабрь 2013 г.

Функциональной диагностики – 20.05.2014 г.

Окулиста – 20.05.2014 г.

[...]

Проводятся акции совместно с профсоюзной организацией по бесплатному обследованию профильных специалистов студентов и сотрудников (с 09.01. по 01.03.2013 г. – УЗИ, сентябрь 2014 г. – планируется диагностика функциональных способностей сердечно-сосудистой системы).

[...]

Отмечены качество и востребованность услуг по профилактике и лечению студентов и сотрудников университета, налаженная работа столовой, гардероба и бюро пропусков.

Беседа со студентами ФПМК, ЭФ, ГГФ показала, что студенты довольны работой санатория-профилактория, отмечают качество оказания медицинских процедур, условий проживания и питания.

В кабинетах присутствует новое оборудование, расширяющее спектр оказываемых медицинских услуг и повышающее эффективность лечения.

Отмечают также комфортную обстановку, располагающую к покою, восстановлению физических и духовных сил, доброжелательное и отзывчивое отношение персонала.

[...]

На основе вышеизложенного профком

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить отчет главного врача Юдина В.А. и признать работу удовлетворительной.

Вести систематическую работу по организации медицинских услуг, условий питания и проживания студентов, сотрудников университета на высоком качественном уровне.

Вести дальнейшую работу по совершенствованию медицинского оборудования и внедрению в систему ОМС.

Поддерживать главного врача Юдина В.А. в поисках новых возможностей содержания санатория-профилактория ТГУ и поддержки здоровья студентов и сотрудников.

Поручить главному врачу профилактория ТГУ Юдину В.А. представить ректору обоснованное предложение по повышению заработной платы медицинскому персоналу.

Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель профкома ТГУ

Н.А. Пучкова

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета председателя профбюро первичной профсоюзной организации Издательского Дома Томского государственного университета К.Г. Шилько о работе на отчетно-выборном собрании от 22 июля 2014 г.

[...]

Первичная профсоюзная организация Издательского Дома (ИД) создана в 2011 г. для реализации уставных целей и задач профсоюза. [...]

В первичной профсоюзной организации Издательского Дома, самой малочисленной в университете, – 23 человека.

[...]

В 2012–2013 гг. работа профсоюзной организации проводилась по следующим направлениям:

1. Организационно-производственная работа. В 2012–2013 гг. произошла реорганизация подразделения. Было мнение даже расформировать РИО. Тогда председатель профкома ТГУ Н.А. Пучкова высказала мнение на заседании ректората о нерациональности такого подхода. Стали обсуждаться варианты развития подразделения и родилась идея о его реорганизации.

Была создана комиссия, подготовлен пакет документов, регламентирующих деятельность нового подразделения ТГУ, наделенного уже более широкими функциями.

С 2013 г. подразделение возглавил О.В. Петрин. Много изменилось, начался процесс переоснащения полиграфической базы, произошло структурирование подразделения на отделы, стали развиваться новые формы деятельности.

Это открывает перед подразделением новые возможности, перспективы, хотелось бы, чтобы изменения происходили быстрее, но процесс все-таки идет.

Изменилось отношение к подразделению со стороны администрации университета, оказано большое доверие – организовано единое окно приема заказов на издательско-полиграфическую продукцию, издаваемую на средства университета.

Производственная жизнь ИД оживляется, требует более квалифицированного подхода, повышение интенсивности труда не снимает ответственности за качество, которое должно соответствовать современным требованиям.

[...] ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА [...]

Сегодня производственный отдел оснащен современным оборудованием, развивается отдел оперативной полиграфии, в котором установлена современная полиграфическая техника, есть перспективы развития производства. Все это требует более взвешенного и внимательного подхода к проблеме охраны труда. [...]

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

[...] материальную помощь в связи с трудной жизненной ситуацией получали 26 раз; 5 мест в детский сад; путевки на базы отдыха – 3 (Шира); путевки в профилакторий – 21.

[...] Коллектив принял участие в организации гуманитарной помощи Алтайскому региону, пострадавшему от наводнения.

О КОРПОРАТИВНОМ ДУХЕ, НАСТРОЕНИИ [...]

Мы все – сотрудники ТГУ, за годы работы прониклись духом университета, администрация ТГУ отмечает успехи нашего коллектива: многие сотрудники были поощрены почетными грамотами и благодарностями за добросовестный труд.

[...] Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей, хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации: например, сегодня – участие молодых коллег в спортивных мероприятиях.

[...] В рабочем порядке решаются все производственные вопросы. Сегодня функция профорга – информирование коллектива, формирование корпоративного настроения, инициатива по поводу поощрения наиболее активных и эффективных сотрудников. [...]

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

заседания профкома сотрудников ТГУ от 23 октября 2014 г. (протокол № 50) «О переходе на эффективный контракт»

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела развития персонала Климовой Т.В. об условиях перехода профессорско-преподавательского состава ТГУ на эффективный контракт,

ПРОФКОМ ПОСТАНОВЛЯЕТ: представить дополнительные соглашения к трудовым договорам ППС на экспертизу комиссии по труду и заработной плате профсоюзного комитета.

Сохранить неизменными размеры заработной платы, согласно трудовому договору, со всеми выплатами независимо от показателей эффективности.

Создать рабочую группу по разработке методики оценки эффективности учебной и научной деятельности ППС ТГУ в составе:

председатель – профессор Дунаевский Г.Е.,

члены группы: профессор Зиновьев В.П., профессор Горцев А.М., доцент Серых А.П.

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета профсоюзного комитета сотрудников ТГУ о работе за 2010–2014 гг. на XXXI отчетно-выборной профсоюзной конференции работников университета

[...]

За истекший период основными направлениями деятельности профкома были:

- разработка и принятие Коллективного договора, контроль над его выполнением;
- разработка и экспертиза документов, касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий;
- организация коллективных действий и акций профсоюза;
- участие в разработке и контроль над системой оплаты труда;
- контроль над соблюдением условий охраны труда;
- участие в работе профсоюзных объединений на областном и общероссийском уровнях;
- реализация социальных программ совместно с администрацией вуза и контроль над исполнением сметы социальных программ;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- решение жилищно-бытовых вопросов совместно с администрацией вуза;
- работа с ветеранами войны и труда;
- информационная работа;
- обучение профактива.

Наша профсоюзная организация насчитывает в своих рядах 4 545 человек, что составляет около 92% от общего числа штатных работников ТГУ.

[...]

В настоящее время профсоюзная организация ТГУ насчитывает 43 профсоюзные группы и 529 неработающих пенсионеров. Эти люди делегировали профкому защиту своих прав в сфере трудовых отношений и социальной защиты.

[...]

В жизни Томского университета профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции. Наша деятельность направлена на формирование в университете благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, разработку эффективной системы социальных гарантий и мотивации сотрудников, способствующей созданию и поддержанию в ТГУ особой социокультурной среды Национального исследовательского университета.

В отчетный период профсоюзная организация работала в тесном контакте с администрацией университета: ректорами университета Георгием Владимировичем Майе-

ром и Эдуардом Владимировичем Галажинским, директорами институтов и деканами факультетов. Развитие высшего профессионального образования невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства университета и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Коллективный договор между администрацией университета и Профсоюзной организацией ТГУ был заключен 28 февраля 2013 года.

Согласно основным направлениям деятельности профкома работа над разработкой, заключением и контролем выполнения Коллективного договора является для нашей организации приоритетной, так как конкретные нормы, условия труда, дополнительные льготы и социальные гарантии для работников, закрепленные в пунктах Коллективного договора, улучшают социально-экономическое положение работников университета по сравнению с общим законодательством о труде.

Разработка и принятие Коллективного договора.

Основными задачами при работе над новой редакцией Коллективного договора в 2013 году были не только разработка проекта комиссией и утверждение его на Конференции трудового коллектива, но и обсуждение готовящегося проекта во всех структурных подразделениях университета, привлечение к этому обсуждению максимально большого количества работников. Большинство членов профкома, председатели профбюро, профгруппорги достойно справились с этой задачей.

В действующую редакцию Коллективного договора удалось включить и добиться исполнения пунктов, повышающих уровень социальных гарантий по сравнению с прежней редакцией Коллективного договора. В качестве примера можно привести следующие пункты:

4.2.6. Производить повышенную оплату труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в ТГУ, утвержденным приказом ТГУ от 19.11.1992 № 512. После проведения в установленном порядке аттестации рабочих мест повышенная оплата труда работникам устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

2.2.6. Производить выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию: «Ветеранам ТГУ» – в размере 4 МРОТ; «Заслуженным ветеранам ТГУ» – в размере 5 МРОТ в соответствии с Положением о материальной помощи.

В 2014 году Коллективный договор профсоюзной организации ТГУ занял первое место по итогам областного конкурса «Лучший коллективный договор», который проводила Федерация профсоюзных организаций Томской области.

Высокую оценку получила работа профсоюзной организация ТГУ от Федерации профсоюзов Томской области. Профсоюзная организация сотрудников ТГУ признана

лучшей в постановке работы первичных профсоюзных организаций Томской области (ТО), а председатель Н.А. Пучкова награждена Благодарственным письмом Федерации профсоюзных организаций Томской области.

В последние годы финансовое обеспечение социальной работы регулируется консолидированной сметой расходов на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в ТГУ. Несмотря на сложное экономическое положение, размер социальных гарантий не ниже показателей прошлых лет.

Запланированные расходы на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий составили 21 707 тыс. руб.

Материальную поддержку получили 1 760 сотрудников, оказавшихся в затруднительном материальном положении на сумму 6 701 тыс. руб. из средств ректорского фонда, на сумму 7 406 тыс. руб. – из средств профсоюзной организации. На мероприятия по охране труда израсходовано 42 582 тыс. руб., в том числе на аттестацию рабочих мест – 789,6 тыс. руб.

На мероприятия, посвященные 9 Мая, израсходовано 2 562 тыс. руб.

Была оказана адресная поддержка участникам ВОВ, вдовам участников войны и труженикам тыла на сумму более 1 500 тыс. руб.

На спортивные и культурно-массовые мероприятия из средств профсоюзной организации израсходовано 565 тыс. руб.

[...]

Запланированные расходы на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий составили 21 707 тыс. руб. Материальную поддержку получили 1 760 сотрудников, оказавшихся в затруднительном материальном положении, на сумму 6 701 тыс. руб. из средств ректорского фонда, на сумму 7 406 тыс. руб. – из средств профсоюзной организации.

На новогодние подарки для детей сотрудников было израсходовано 1 550 тыс. руб.

В санаторий-профилакторий ТГУ получили путевки 1 185 чел. на общую сумму 4 397 тыс. руб., в том числе 216 неработающих пенсионеров.

В ДОЛ Томска и Томской области отдохнули 370 детей.

На базе отдыха «Киреевское» и ЛОЛ СФТИ ТГУ ежегодно отдыхают 857 сотрудников и их детей.

Члены профсоюзной организации ТГУ перешли на электронный учет и электронные профсоюзные билеты, которые одновременно являются дисконтными картами.

Работа профсоюзной организации осуществляется, прежде всего, через работу комиссий профкома, которые составляют энтузиасты профсоюзного движения – наш основной «золотой фонд».

Комиссия по организационно-массовой работе (председатель – Афанасьева Светлана Ахмед-Рызовна, Алексеева Мария Ивановна) занимается координацией деятельности профсоюзной организации университета.

Традиционно 1 мая сотрудники университета принимают активное участие в городском шествии. Основными требованиями являются установление минимального размера заработной платы и стипендий не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечение стабильного роста заработной платы, пенсий, стипендий и многое другое.

О нормальном морально-психологическом климате в университете говорит небольшое количество прецедентов на рассмотрение комиссии по труду и заработной плате. Председатель комиссии – Чувакин Владимир Семёнович.

Ситуация, сложившаяся в сфере оплаты труда, по требованию Профсоюза, многократно рассматривалась на всех уровнях законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, коллегиальных органов Профсоюза, трехсторонних комиссиях.

Комиссия осуществляла свою деятельность в следующих направлениях:

- выполнение поручений и заданий профкома;
- участие в работе профкома и его президиума в соответствии с планами работы;
- оперативная и текущая деятельность.

За отчетный период поступило в профком 17 жалоб, 11 из них удовлетворены.

[...]

Кроме того, комиссия работает с устными жалобами и для их оперативного разрешения постоянно сотрудничает с руководителями разных подразделений и служб ТГУ.

Комиссия постоянно проводит консультативную «разъяснительную» работу с сотрудниками университета по трудовому законодательству, оплате труда и новым дополнениям в законодательной практике о порядке замещения должностей ППС на конкурсной основе, заключению трудовых соглашений и увольнению сотрудников и по другим вопросам.

23 октября 2014 года профсоюзным комитетом организована встреча профактива с руководством университета по разъяснению условий перехода ППС на систему оплаты труда по «эффективным контрактам».

В тесном сотрудничестве с проректором по хозяйственной работе, с отделом по охране труда комиссия по охране труда профкома ТГУ добилась определенных успехов. Председатель – Мерзляков Олег Эдуардович.

С целью эффективного выполнения задач по улучшению условий труда комиссия ежегодно составляет «Соглашение на проведение мероприятий по охране труда».

Комиссия профкома по охране труда по заявлениям и жалобам работников проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, зданий и сооружений ТГУ. Обследования проводятся совместно с профорганами структурных подразделений, руководителями, главными специалистами, комендантами и др. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных наруше-

ний. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников.

Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Комиссия контролирует выполнение Соглашения.

Состав комиссии:

Председатель – Мерзляков Олег Эдуардович

Члены Комиссии: Астахова Юлия Анатольевна, Архипов Александр Леонидович, Должина Наталья Ивановна.

Проведение проверки готовности аудиторного фонда к началу учебных семестров совместно с представителями администрации университета стало традиционным для членов комиссии. По итогам проверки составляются акты, в которых отмечаются достижения и недостатки служб ТГУ, ответственных за качество подготовки к началу учебного процесса.

Члены комиссии принимают активное участие в расследовании несчастных случаев в подразделениях университета.

Лучшие подразделения ТГУ по Охране труда были награждены единовременной надбавкой к заработной плате за совершенствование работы по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активное участие в смотре-конкурсе по итогам.

Уполномоченные по Охране труда ПО ТГУ неоднократно становились призерами и победителями региональных и всероссийских конкурсов.

Работа с ветеранами входит в обязанности комиссии по работе с ветеранами войны и труда, пенсионерами университета. Председатель комиссии – Берцун Людмила Лукинична.

Ветеранская организация ТГУ в настоящее время насчитывает 529 человек.

Ежегодно комиссия участвует в организации и проведении комплекса мероприятий, посвященных Дню Победы: митинг в Университетской роще, ректорский прием, материальное вознаграждение участникам ВОВ, труженикам тыла, вдовам, праздник для ветеранов войны, сотрудников и студентов университета с полевой кухней.

Участники Великой Отечественной войны, студенты и воспитанники детского сада № 113 приняли участие в посадке яблонь в Игуменском парке (2012 год), лип около 4-го корпуса ТГУ (2011 год), кедров в Университетской роще (2010 год).

Активисты комиссии собирают воспоминания ныне здравствующих участников войны, чтобы сохранить память и передать молодому поколению правду о военных годах.

Совместно с профкомом студентов и институтом военного обучения комиссия организует встречи ветеранов со студентами.

22 июня в День памяти и скорби ежегодно проводятся встречи вдов, ветеранов и курсантов ИВО ТГУ у памятника в роще.

Началом знаменательной акции «Бессмертный полк» стала инициатива физического факультета (отв. И.А. Гриняева) прийти на митинг с портретами преподавателей фронтовиков, работавших на факультете. В 2014 году совместно с молодежной комиссией профкома было подготовлено 110 портретов сотрудников и студентов ТГУ, погибших на фронтах Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.

Ветеранам в День Победы ежегодно выделяется до 300 тыс. руб. материального вознаграждения. В 2012 году установлена мемориальная доска ветерану Великой Отечественной войны ректору Томского государственного университета А.П. Бычкову.

Систематически изучаются жилищные условия ветеранов. Всего 61 пенсионер получил помощь в ремонте жилья. 216 неработающих пенсионеров получили бесплатные путевки в профилакторий ТГУ.

За отчетный период 70 Ветеранов труда ТГУ получили звание «Заслуженный ветеран труда ТГУ». В 2013 году разработан значок «Заслуженный ветеран труда ТГУ».

Год от года значимым в ветеранской организации Университета становится День старшего поколения. К этому дню комиссия готовится так же тщательно, как и ко Дню Победы: поздравления, подарки, материальная помощь одиноким и малоимущим (более 400 человек). Для Заслуженных ветеранов труда ТГУ проводится ректорский прием.

По заказу Совета ветеранов клубом СКАТ подготовлен фильм «Уроки Победы» о профессорах ТГУ (А.П. Бычков, В.Д. Мерзляков, Г.Ф. Плеханов, А.И. Родыгин), участниках сражений на Дальнем Востоке (1945 г.).

Ветеранская организация ТГУ систематически принимает активное участие и занимает призовые места в общегородских мероприятиях: выставка «Дары природы», выставка к юбилею города, выставка народного творчества и др.

Ежегодно до 80 тыс. руб. расходуется на поздравления юбиляров. Ответственные по подразделениям и члены комиссии посещают на дому в течение года 300–350 пенсионеров.

На культурно-массовые мероприятия пенсионеров и ветеранов ТГУ ежегодно выделяется примерно 120 тыс. руб.: абонементы и билеты в кино, театр, филармонию, творческий клуб «Аэлита», музеи города и Университета, экскурсии по городу, в Сибирский ботанический сад, бассейн, сауну оздоровительного комплекса ТГУ и многое другое.

Ветеранская организация ТГУ является неоднократным победителем среди первичных организаций района и области, отмечена почетными грамотами и дипломами. Действующий председатель Совета ветеранов Л.Л. Берцун и ее предшественница Л.Г. Плеханова награждены знаком Томской областной ветеранской организации «За успехи в ветеранском движении». Члены Совета С.А. Остапенко, Т.П. Путятин, Б.С. Прялкин в год 40-летия Кировского Совета отмечены Почетными грамотами.

Для жилищно-бытовой комиссии, которой руководит Кулижский Сергей Павлович (члены комиссии – Щурихин Виктор Евгеньевич, Данилкин Евгений Александрович, Жилина Елена Николаевна), был традиционный список забот.

Проведена работа по уточнению списков очередников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Составлены списки перспективных молодых ученых, нуждающихся в улучшении жилищных условий. В течение года корректируются списки очередников на получение комнат в семейные общежития.

Комиссией общественного контроля (возглавляет Е.Н. Жилина) осуществлялся постоянный контроль над организацией питания студентов, преподавателей и сотрудников в столовых и кафе, находящихся на территории учебных корпусов ТГУ. Проводятся плановые и внеплановые проверки, также в 2013 году проведено анкетирование по теме «Создание условий для полноценного питания обучающихся в университете является важной составляющей организации обучения студентов и труда преподавателей в вузах». По итогам проверки составлены акты. Составлен план мероприятий на 2014 год.

Члены комиссии регулярно посещают пункты питания, проводят беседы с администрацией и работниками пунктов по поводу улучшения ассортимента, расширения меню, включения в меню диетических и вегетарианских блюд, поиска методов снижения и корректировки цен на блюда, повышения культуры обслуживания, обсуждение и поиск возможностей постепенной замены устаревшей техники, оборудования.

Комиссией социального страхования и охраны здоровья (председатель – Литовченко Анна Ивановна) проводится многосторонняя деятельность по охране здоровья, организации отдыха сотрудников университета.

Основное внимание было уделено следующим проблемам:

1. Работа санатория-профилактория ТГУ по оздоровлению сотрудников.

В ноябре 2011 года наш санаторий-профилакторий отметил 50-летний юбилей. Ежегодно там поправляют свое здоровье без отрыва от учебы и работы более 1 800 студентов и 300 сотрудников и ветеранов университета.

Помимо своей основной деятельности коллектив санатория-профилактория активно принимает участие в проведении мероприятий по реализации Приоритетного национального проекта в сфере здравоохранения «Профилактика ВИЧ-инфекции, гепатитов В и С, выявление и лечение больных ВИЧ и хронического вирусного гепатита С в Томской области», активно участвует в областной целевой программе «Комплексные меры противодействия немедицинскому употреблению наркотиков и их незаконному обороту».

Под руководством главного врача Юдина Виктора Альбертовича работает профессиональный коллектив сотрудников – врачи, медсестры, обслуживающий персонал. Высокие заслуги санатория-профилактория в оздоровлении студентов и сотрудников университета неоднократно отмечены почетными грамотами университета, Минобрнауки РФ, Администрации Томской области и города Томска.

В честь празднования юбилея санатория-профилактория проведена серия торжественных мероприятий, среди которых торжественный прием сотрудников профилактория, выпуск книги о его деятельности, концерт творческих коллективов ТГУ.

На протяжении своей деятельности санаторий-профилакторий тесно сотрудничает с профкомом университета. Большая работа проводится по диспансеризации сотрудников, профилактике различных видов инфекций и заболеваний (вакцинация, обследование у привлеченных специалистов, контроль санитарного состояния в учреждениях университета в период эпидемий).

2. Работа баз отдыха в Киреевске.

Базы отдыха в Киреевске отметили свои юбилеи. Проведено празднование 45-летия «Киреевское» ТГУ и 40-летия базы СФТИ.

В летний оздоровительный период проводится 2 сезона:

1-й сезон – 21 день – с 4 июля по 24 июля,

2-й сезон – 21 день – с 24 июля по 14 августа.

Всего отдыхают в летний период более 800 сотрудников и членов их семей.

О праздновании юбилейных мероприятий 1 сентября была опубликована статья в газете ТГУ «Альма-Матер». Выпущена книга «Хороши вечера на Оби». Оформлен фотомонтаж об отдыхе на базах «Киреевское» ТГУ и ЛОЛ СФТИ.

На заседаниях профкома неоднократно в течение года заслушиваются и активно обсуждаются отчеты директора б/о «Киреевск» Я.В. Сукова и директора б/о «СФТИ» С.С. Щеголя.

Приоритетными направлениями Культурно-массовой комиссии (председатель – Горцева Светлана Федоровна) были следующие:

Участие в подготовке и проведении общеуниверситетских, социально-культурных проектов и программ:

- празднование Дня Победы;
- День космонавтики НИИПММ;
- День старшего поколения;
- проведение Дня российской науки;
- организация и проведение новогодних вечеров;
- празднование 8 Марта;
- проведение творческого конкурса «Алло, мы ищем таланты!»;
- организация комплексной художественно-концертной деятельности.

Комиссия активно сотрудничает с ведущими творческими коллективами ТГУ в подготовке торжеств и праздников, осуществляет распространение билетов и приглашений на спектакли, концерты и другие художественные мероприятия, проводимые в ТГУ, в городе и области.

В качестве инновационной деятельности примером являются организационные и просветительские связи КМК с соответствующими структурами профкомов ТПУ, ТУСУРа и участие в досуговой деятельности этих вузов, сотрудничество с национально-культурными центрами города.

Новую струю в работу комиссии внес клуб «Мир без границ», руководитель – Тихонова Евгения Петровна.

Работа клуба проводилась по следующим направлениям:

1) художественно-эстетическое развитие – посещение театральных гостиных и тематических выставок Областного художественного музея и Музея славянской мифологии;

2) социокультурное проектирование – организация и проведение социального проекта «Помощь больным детям»;

3) культурно-образовательный туризм – организация отдыха преподавателей, сотрудников и студентов ТГУ.

Преподаватели, сотрудники и студенты ТГУ посетили различные страны и города Европы: Берлин, Париж, Венецию, Италию, Испанию. Азиатский материк и Ближний Восток – Вьетнам, Израиль.

Обеспечивает счастливое детство ребятишек наших сотрудников комиссия по работе с детьми и подростками (председатель – Аренкина Марина Борисовна).

Гордость университета – наши детские сады. Ухоженные, отремонтированные, они гостеприимно распахивают свои двери, к сожалению, уже не всем желающим из-за нехватки мест. Каждый год весной комиссия по работе с детьми проводит большую, сложную и эмоционально напряженную работу по формированию списков детей, нуждающихся в детском саде. Проводится организация летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников ТГУ.

Большая работа проводится со школьниками в дни весенних каникул. Проводится ставшая уже традиционной выставка детского творчества, в которой принимают участие более 120 детей ежегодно. Все участники награждаются памятными призами.

В дни весенних каникул были организованы и проведены экскурсии по музеям ТГУ и Сибирскому ботаническому саду. Проведены выставки детского творчества, посвященные 135-летию Томского государственного университета.

Всегда осуществляется большая и кропотливая работа по сверке списков детей сотрудников на получение новогодних подарков, ежегодно проводятся детские утренники и закупаются билеты на областные и городские новогодние представления.

Работа спортивной комиссии (председатель – Дробышева Светлана Александровна) была сосредоточена на организации спортивно-массовых мероприятий. Это подтверждается активным участием сотрудников в различных спортивных мероприятиях в течение года:

- первенство вузов г. Томска по шахматам среди сотрудников ТГУ;
- ежегодный фестиваль здоровья и спорта сотрудников вузов по дартсу, волейболу, баскетболу, стритболу.
- Спартакиада сотрудников вузов г. Томска по лыжным гонкам;

- Спартакиада сотрудников вузов г. Томска по мини-футболу;
- Спартакиада сотрудников вузов по плаванию;
- Спартакиада сотрудников вузов по настольному теннису и др.

Удовольствие от занятий в спортивном корпусе получают и студенты, и сотрудники всех подразделений ТГУ. Ежегодно более 200 человек укрепляют свое здоровье и поддерживают спортивную форму в спортивном комплексе ТГУ в 11 группах по разным направлениям.

Молодежная комиссия (председатель – Масловский Владислав Иванович, Мясников Алексей Геннадьевич). Комиссия по работе с молодежью создана в целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению вопросов жилищного обеспечения, финансового характера, охраны труда, повышения профессионального и общеобразовательного уровня, организации отдыха, культурно-просветительской деятельности, привлечения к занятиям спортом и туризмом, пропаганды здорового образа жизни и экологического просвещения.

Направления деятельности комиссии по работе с молодежью Профсоюзной организации сотрудников ТГУ: социально-бытовая, культурно-воспитательная, гражданско-патриотическая, физкультурно-оздоровительная, научно-исследовательская, рекламно-информационная, учебная.

Комиссия по работе с молодёжью активно сотрудничает с другими комиссиями профкома, Советом молодых учёных ТГУ и совместно организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные, научно-просветительские, экологические и другие мероприятия.

В настоящее время обновлена база данных сотрудников университета, нуждающихся в получении жилья, а также налажено сотрудничество с банками города Томска по ипотечным программам на льготных условиях.

Однако немало острых проблем еще остается, которые нам предстоит решить **ВМЕСТЕ!**

[...]

Председатель профкома

Н.А. Пучкова

Профсоюзный комитет сотрудников ТГУ.

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из протокола XXXI отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Томского государственного университета от 20 ноября 2014 г.

Афанасьева С.В. (с.н.с. НИИПММ).

– В своем выступлении я как научный работник хочу отметить, что в отчетный период возрос статус университета, он стал ведущим исследовательским университе-

том. Вместе с этим возросла и роль профсоюзного комитета в решении социальных проблем научных коллективов. Профком университета никогда не ослаблял внимание к проблемам институтов, среди которых важнейшая – заработная плата научного работника, социальная поддержка. За этот период научные институты окончательно вошли в структуру университета. У нас сейчас единый коллективный договор, отражающий весь спектр деятельности университета по решению конкретных задач защищенности сотрудников университета, в том числе работников научных институтов. Профком всегда помогал институтам в решении жилищных вопросов, вопросов семейного отдыха, в предоставлении путевок в санаторий-профилакторий ТГУ и детской занятости летом, поддерживал морально и материально сотрудников институтов. В настоящее время повысилась востребованность научной работы, выхода научной деятельности. В связи с этим возросла заработная плата, уверенней себя чувствует в науке и молодежь. В таких положительных переменах есть вклад и профсоюзной организации университета.

Считаю, что работу профкома университета в отчетный период можно признать удовлетворительной.

[...]

Постол В.И. (доцент ФСФ).

– В моем выступлении речь пойдет о Трудовом кодексе и эффективном контракте. Сам термин «эффективный контракт» особого смысла не имеет, так как это всего лишь форма дополнительного соглашения к трудовому договору. Однако именно здесь, как говорится, и собака зарыта. Дело в том, что если на защите трудового контракта стоит Трудовой кодекс, то понятие «эффективный контракт» в Трудовом кодексе отсутствует. В силу этого появляется возможность для различного рода импровизаций со стороны экспертного либерального сообщества и российской бюрократии. В российской политической практике сложилась традиция проводить непопулярные либеральные реформы силами чиновничества. Результат – расхождение между целями «эффективного контракта» в утвержденных нормативных актах и принципами реализации эффективного контракта на практике. Судите сами. Какие провозглашались цели? Сохранение кадрового потенциала, повышение престижа и привлекательности труда, рост уровня зарплаты и т.п. А на практике – двойная подмена: подмена институциональных целей вуза на цели следования правилам; подмена стимулирования механизмами бюрократического оценивания преподавателей. В итоге повышенные показатели укладываются в норматив, а стимулирование осуществляется за превышение повышенной нагрузки. Иными словами, эффективный контракт – это эффективное средство оптимизации расходов на высшее образование. Где брать резервы? Они лежат в области вузовской автономии и академических свобод. Прежде всего, необходимо провести дифференциацию учебной нагрузки. Нормативные документы определяют предельный объем учебной нагрузки до 900 часов. Но это норма для работников, осуществляющих педа-

гогическую деятельность. Научно-педагогическим работникам вуз вправе определить общий объем учебной нагрузки дифференцированно, в зависимости от загруженности научно-исследовательской, учебной, учебно-методической и других видов работ. Дифференциация также возможна и в уровнях заработной платы. Здесь можно использовать опыт НИУ ВШЭ, где расплаты разделены на три уровня: пониженные, стандартные, повышенные. Следует более строго соблюдать государственные гарантии в области организации нормирования труда. Будущему составу профкома нужно будет усилить профсоюзный контроль над этой сферой деятельности. Работу профкома за отчетный период предлагаю оценить «удовлетворительно».

[...]

Галажинский Э.В. (ректор Томского государственного университета)

[...]

Рад видеть здесь столько неравнодушных и болеющих за наш университет людей. Только сообща мы сможем сделать его успешней, богаче, чтобы он предоставлял нам еще больше возможностей для развития. Хочу отметить несколько ключевых моментов, в свете которых я вижу дальнейшее эффективное сотрудничество, социальное партнерство с профсоюзной организацией университета.

1. Правила, к сожалению, в нынешних реалиях изменились необратимо, поэтому важно понимать, что финансирование на науку со стороны министерства увеличилось, но принципом распределения ресурсов становится конкурсная основа. Надо понимать, что чем выше конкурентоспособность, качество наших абитуриентов и выпускников, тем выше закрепится ТГУ в системе образования РФ, следовательно, и финансирование еще увеличится.

2. Хочу подтвердить приоритет социальных ориентиров. Но государство требует от социальных объектов эффективности, неразумно финансировать убыточные проекты. Министерство требует применения аутсорсинга там, где это выгоднее, чем самим содержать или организовывать. Проще сказать: если услуги клининговой компании дешевле, чем содержать собственный штат уборщиц, то надо внедрять аутсорсинг. То же касается и д/садов, профилактория и т.д.

У меня, честно сказать, есть серьезные вопросы к эффективности деятельности наших социальных объектов. Например, профилакторий, в котором мы не можем до сих пор открыть центр диспансеризации для сотрудников и платим огромные деньги медицинским учреждениям города. Считаю это необходимой частью соцпакета сотрудников, который может компенсировать в какой-то степени маленькие зарплаты.

3. Позиция защиты, конечно, тоже важна и возможна, спорить с Министерством иногда даже нужно, но я бы порекомендовал оптимизацию и эффективность, в том числе в привлечении как можно большего числа сотрудников к управлению университетом. В связи с этим сейчас создаются новые управления, всевозможные комиссии,

советы, комитеты и другие управляющие органы. И еще одной важной проблемой становится информирование сотрудников. Мы должны уметь донести до каждого задачу их участия в развитии университета.

4. Так как создаются новые органы управления, подразделения, требует анализа и проверки эффективное использование площадей университета. Нужно серьезно пересматривать занимаемые площади: там, где мало жизни и много площадей, должна произойти оптимизация. Не хочется никого обидеть, нарушить какие-то традиции, тем более, что это процесс гибкий и вполне обратимый. Вернется активность и жизнь, вернутся и площади, все в ваших руках.

5. Проблема обратной связи:

а) нужно, чтобы любая, даже не очень лицеприятная информация доходила до руководства;

б) пусть инициатив по социальным проектам будет больше, информируйте, предлагайте, но эффективное.

6. И еще пожелание в плане вклада профсоюзной организации в корпоративную культуру. Я как член профсоюза много лет плачу взносы, но никогда не получил ни одной открытки, ни другой благодарности. Опять же хотелось бы информирования по основным событиям, мероприятиям. Наша общая задача сделать ТГУ сильным, богатым, успешным.

[...]

Председатель конференции
Секретарь конференции

Г.Е. Дунаевский
Л.Р. Гулакова

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXXI отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Томского государственного университета от 20 ноября 2014 г.

Профсоюзная конференция, заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профсоюзной организации университета Пучковой Н.А. о работе профсоюзного комитета за период с 27 октября 2009 г. по 20 ноября 2014 г., отмечает следующее.

Профком строил работу в соответствии с планом основных мероприятий на 2010–2014 гг., ориентированных на социальную защиту работников университета.

Работая по принципам социального партнерства, профком тесно взаимодействовал с руководством университета по вопросам социальной защиты сотрудников уни-

верситета в рамках Коллективного договора, принятого в 2013 г. Ежегодно заключалось Соглашение по охране труда. Всего на мероприятия по выполнению Соглашения за 5 лет израсходовано более 5 млн руб.

Постоянно проводилась работа по защите экономических и трудовых интересов сотрудников, оказанию помощи ветеранам, улучшению жилищных условий, оздоровлению и организации отдыха сотрудников и их детей. В университете сохранена и развивается социальная база.

Профком и профорганизации подразделений неоднократно выступали организаторами участия коллектива ТГУ во Всероссийских акциях протеста, направленных против ухудшения социального и экономического положения работников высшей школы (всего – 11 акций протеста), в результате которых, как правило, происходили некоторые позитивные изменения в деятельности Правительства России и Администрации Томской области.

Активизировалась спортивно-массовая работа. Сборная сотрудников университета ежегодно участвует в межвузовской Спартакиаде г. Томска, области, первенстве городов Сибири, занимая неизменно призовые места.

Профком активно работает в рамках Томской территориальной профсоюзной организации РНОиН, Евразийской ассоциации профсоюзных организаций классических университетов и координационном Совете председателей вузов России.

Вместе с тем конференция отмечает, что в работе профкома есть немало вопросов, требующих активизации и мобилизации больших усилий для решения трудовых и социально-экономических проблем членов профсоюза, обеспечения дополнительных гарантий и льгот, установленных Коллективным договором.

Недостаточный контроль организации питания и качества блюд в точках общественного питания ТГУ.

Недостаточная гласность и информирование членов профсоюза о принимаемых профкомом и вышестоящими профсоюзными органами решениях.

Усиления мер требует направление работы профкома по улучшению условий и безопасности труда. Некоторые аудитории в учебных корпусах, туалеты и т.д. до сих пор находятся в неудовлетворительном состоянии.

Конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ**.

2. Утвердить отчет ревизионной комиссии.

3. Считать основной задачей профсоюзной организации и профкома защиту трудовых прав и социально-экономических интересов сотрудников, создание им необходимых условий не только для профессиональной, но и творческой деятельности, сохранение и развитие социальной сферы университета (детских дошкольных учреждений, баз отдыха детей и сотрудников, учет и справедливое распределение жилья).

4. Добиваться обязательного выполнения Коллективного договора, не допускать снижения льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам, пенсионерам и ветеранам университета.

5. Профкому и профбюро подразделений совершенствовать формы профсоюзной работы, добиться усиления роли профорганизаций в подразделениях ТГУ, Продолжить практику ежегодного подведения итогов работы на заседаниях профсоюзного актива.

6. Профкому и профбюро подразделений усилить работу по обучению профактива, обеспечению гласности, теснее сотрудничать с газетой «Альма Матер» по освещению жизни профсоюзной организации, регулярно обновлять информацию на сайте профкома.

7. Профкому учесть замечания и предложения, поступившие в ходе отчетно-выборной конференции ТГУ, проанализировать их и обобщить для дальнейшего включения в Коллективный договор, Соглашение по охране труда, в планы работы профкома и его комиссий.

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

В ТГУ новый председатель профкома (из заметки в газете «Действие»)

В прошлый четверг состоялась XXXI отчетно-выборная конференция профсоюзной организации сотрудников Национального исследовательского Томского государственного университета.

Делегаты обсудили отчет о работе профкома за пять лет. Избрали новый состав профкома и председателя. Им стал Олег Эдуардович Мерзляков, доцент Биологического института. В течение десяти лет он руководил профкомиссией по охране труда и на общественных началах являлся заместителем председателя профкома. Нина Александровна Пучкова, 23 года возглавлявшая крупную вузовскую организацию, избрана заместителем председателя профкома ТГУ.

<...>

Действие. 2014. 27 ноября.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
заседания Профсоюзного комитета сотрудников ТГУ
от 25 декабря 2014 г.

СЛУШАЛИ:

О подведении итогов смотра-конкурса на лучшую информационную работу в подразделениях;

О подведении итогов конкурсов:

«Лучшее подразделение профсоюзной организации ТГУ по охране труда»;

О подведении итогов «Лучший представитель профсоюзной организации ТГУ по охране труда»;

О создании профсоюзной организации в студенческом жилом комплексе («Парус»).

ПОСТАНОВИЛИ:

По итогам конкурса на лучшую информационную работу в 2014 г. наградить вымпелами и денежными вознаграждениями на развитие информационного направления в работе профбюро следующие подразделения:

I место – Д/с № 113 (10 000 руб.).

II место – Сибирский ботанический сад (7 000 руб.).

II место – Научная библиотека ТГУ (7 000 руб.).

III место – факультет физической культуры (5 000 руб.).

Отметить вне конкурса информационную работу профбюро д/с № 49 (3 000 руб.).

По итогам конкурса за совершенствование работы по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2014 г. наградить вымпелами и денежным вознаграждением:

– в номинации «Лучшее подразделение профсоюзной организации ТГУ по охране труда» – Институт военного образования в лице директора Голикова Валерия Ивановича (5 000 руб.)

– в номинации «Лучший уполномоченный профсоюзной организации ТГУ по охране труда» – Шумар Светлану Викторовну, доцента химического факультета ТГУ (5 000 руб.)

– поощрить денежным вознаграждением начальника отдела охраны труда Разборщикovu Ирину Анатольевну.

Создать профсоюзную организацию в студенческом жилом комплексе («Парус»).

Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель профкома

О.Э. Мерзляков

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из протокола № 3 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 января 2015 г.

Повестка дня:

1. О подготовке к межвузовской Спартакиаде 2015 г. (Дробышева С.А., председатель спортивно-массовой комиссии).

[...]

4. Информационное обеспечение деятельности ПО ТГУ (Алексеева М.И., Мерзляков О.Э.).

5. Об организации работы с молодежью (Мерзляков О.Э.).

[...]

1. О подготовке к межвузовской Спартакиаде – 2015.

Дробышева С.А.: Спартакиада проходит традиционно между сотрудниками вузов г. Томска с февраля по май. Она проводится уже 15 раз, мы много раз лидировали, но в последние годы отстаем перед другими вузами. Очень влияет на итоговое общее количество очков острепенность участников, т.е. чем больше у нас участвуют доцентов, докторов и профессоров, тем больше очков есть возможность набрать. Огромная просьба активизировать сотрудников, особенно руководящего состава и молодых, активных, со спортивными разрядами, в том числе личным примером. Программа Спартакиады есть на всех информационных стендах и в профкоме.

[...]

4. Об информационном обеспечении деятельности ПО ТГУ.

Мерзляков О.Э., Алексеева М.И.: информационную работу будем строить по нескольким направлениям. Во-первых, планируется выпуск периодического информационного листка. Эта статья расходов как раз заложена в смете как информационная работа. Необходимо доводить до каждого члена профсоюза информацию, к тому же нам нужна обратная связь. Сайт наш также обновлен и модернизирован. В разделе «ГОСТЕВАЯ» можно в любое время обратиться со своим вопросом, он будет направлен соответствующему исполнителю и, согласно его компетенции, в кратчайший срок дан ответ. С сегодняшнего дня на сайте будет запущено голосование за название нашего профсоюзного листка: туда включены все предложенные варианты: «Диалог», «Вместе», «Профкурьер» и т.д.

5. Об организации работы с молодежью

Мерзляков О.Э.: наша молодежная комиссия принимает участие в работе практически всех комиссий профкома. Помощь и участие молодежи немалое, они должны интегрировать в себе много функций и компетенций, представлять нашу организацию на разных уровнях. Согласитесь, это требует и средств, поэтому у молодежной комис-

сии появилась своя статья в бюджете. Профсоюзом образования этот год объявлен годом молодежи. Люди должны видеть, что мы не вечные и закоряченные на своем посту и в своих методах работы, что мы прислушиваемся к воям времени, адаптируемся в современных условиях. Без тесного сотрудничества с молодежью нельзя, мы должны видеть преемников и давать им дорогу. Это требование времени. В связи с этим предлагаю на должность моего заместителя по молодежной политике кандидатуру Мясникова Алексея Геннадьевича. Он возглавляет комиссию профкома по работе с молодежью.

Голосование – единогласно.

[...]

Председатель профсоюзной
организации сотрудников ТГУ

О.Э. Мерзляков

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Интервью председателя профкома сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова газете «Действие»

20 ноября состоялось собрание профсоюзной организации сотрудников ТГУ, на котором был выбран его новый председатель. Им стал доцент кафедры почвоведения и экологии почв Олег Мерзляков. О том, какую роль сегодня должны играть профсоюзы и что дают они рядовому члену организации, Олег Эдуардович рассказал нашей газете.

Справка «Alma mater»

Олег Мерзляков окончил биолого-почвенный факультет ТГУ в 1999 г., затем поступил в аспирантуру. В 2007 г. защитил кандидатскую диссертацию. Кандидат биологических наук, доцент кафедры почвоведения и экологии почв. С 2014 г. исполняет обязанности зав. кафедрой.

– Олег Эдуардович, какие, на ваш взгляд, основные задачи должен сегодня решать профсоюз?

– Основная задача не изменилась – это защита прав его членов как на уровне организации, предприятия, так и на уровне государства. Отстаивать в одиночку свои права бывает очень сложно, коллективные же действия в отношении работодателей и принимаемых законов обычно имеют успех.

Но надо понимать, что сила профсоюзов и их влияние в обществе возможны только в случае массовости профдвижения, укрепления организационного единства, повышения профессионализма кадров, формирования привлекательного имиджа профсоюзов. Важно повышать мотивацию членов профсоюза. А для этого люди должны отчетливо сознавать, для чего они вступили в профсоюз.

– Некоторые считают, что профсоюз занимается в основном распределением материальных благ – путевки, матпомощь, новогодние подарки...

– К сожалению, да. И тип мотивации вступления в профсоюз, который сейчас превалирует в университете, – потребительский. Поэтому для нас важно изменить отношение людей к профсоюзной организации, показать, что это не какая-то социальная структура по распределению материальных благ. На самом деле, профсоюз делает колоссальную работу. Я уже много лет в профкоме и вижу эту работу изнутри. Это и правовая защита сотрудников (просто те, у кого не возникают такие проблемы, не видят эту работу), и организация различных мероприятий, конкурсов как для сотрудников, так и для их детей. Ну, как, например, наши сотрудники могут реализовать свои таланты в пении, рукоделии и так далее? А профсоюз дает такую возможность. Недавно, например, у нас проходил конкурс «Алло, мы ищем таланты», было много участников.

– А если ты не член профсоюза, уже не можешь участвовать в конкурсе?

– Деятельность профсоюзной организации распространяется только на его членов. Конечно, коллективный договор, который заключается с администрацией, рассчитан на всех сотрудников, но профком может предложить работодателю заключить соглашение в виде приложения к коллективному договору, в котором будет гарантирована защита интересов только членов профсоюза. И очень важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, не вступая в него. Речь идет не о путевках по льготной цене, а о вещах, куда более серьезных, связанных с социальными напряжениями и трудовыми конфликтами. Необходимо больше информировать людей о деятельности профсоюза.

– Каким образом вы планируете это делать?

– Будем использовать все возможные средства, чтобы доносить информацию до каждого работника, а не только до председателей профбюро. К сожалению, не всегда председатели добросовестно выполняют свою функцию. Поэтому надо выстроить схему, которая хорошо работала когда-то: председатель-профорг подразделения – рядовой член профсоюза.

У нас есть свой сайт, но мало кто об этом знает. Поэтому будем продвигать его и публиковать там всю информацию. Также планируем выпускать специальный информационный листок и раздавать его в подразделениях. И мы создаем новую комиссию по информационной работе в составе профсоюзной организации, она будет курировать всю эту работу.

Важно дать людям понять, что профсоюзная организация – это не руководящий аппарат, не председатель, это все работники, поэтому активность профсоюзной организации будет зависеть от каждого ее члена.

– Как будете выстраивать взаимоотношения с работодателем?

– Конечно, на взаимовыгодном сотрудничестве. Чем интересен и полезен профсоюз администрации? Он обеспечивает благоприятный психологический климат в кол-

лективе. Когда сотрудник чувствует себя защищенным, он продуктивнее работает. С другой стороны, заключая коллективный договор с представителями работников в лице профсоюза, работодатель защищен от необоснованных претензий по использованию средств на обеспечение социального пакета как со стороны сотрудников, так и со стороны проверяющих органов и учредителя. Также профсоюз формирует активную жизненную и общественную позицию работников. Ряд организационных вопросов работодатель может передать профсоюзам. При наличии грамотного профсоюза и доброй воли к сотрудничеству стороны всегда могут уйти от конфликта и найти компромисс.

Подготовила Наталья Шарпова

Действие. 2015. 29 января.

Из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 26 февраля 2015 г.

Повестка дня:

[...]

2. Утверждение названия профсоюзного информационного листка (Мерзляков О.Э.)
3. Обсуждение предложений на съезд VII Общероссийского профсоюза образования.
[...]
2. Утверждение названия профсоюзного информационного листка.

Мерзляков О.Э.: в течение трех недель на нашем сайте проходило голосование за вариант названия профсоюзного информационного листка. По количеству голосов лидировало название «ВМЕСТЕ», поэтому большинством голосов оно утверждается как официальное название. Информация – это очень ценный и важный стратегический ресурс. Например, когда мы сообщили на своем профсоюзном сайте, что увеличивается размер МРОТ, а заработная плата не может быть ниже. Это дало импульс некоторым категориям низкооплачиваемых работников (технический персонал, подсобные рабочие) задуматься и требовать положенной по закону зарплаты.

Сегодня на административном совещании я как раз говорил об этом, что никакие районные коэффициенты и надбавки не должны входить в з/п, сначала в чистом виде размер МРОТ, а уже потом всякие начисления.

От одного работника уже поступила жалоба, что размер ее з/п не дотягивает до МРОТ. Ректор не может не реагировать на такие сигналы, он поручил разобраться ПФУ и УК. Это, я напоминаю, к вопросу о своевременности и ценности информации.

3. Обсуждение предложений на VII съезд ОПО.

Мерзляков О.Э.: Сегодня уже прозвучали некоторые вопросы зарплаты и труда, которые хотелось бы озвучить на съезде. В том числе задавали вопрос о том, почему тот, кто выиграл грант или заработал деньги другим способом, должен содержать (или отчислять в фонд университета) за свой счет федеральную собственность Минобразования (ремонт и т.д.)?

[...]

Еще звучал такой интересный и неоднозначный вопрос о выработках норм труда. Должны ли вообще быть нормы? Может, кто-то хочет работать хоть 24 часа в сутки – это его право или как?

Хочу озвучить еще один важный вопрос – об отчислениях в головную территориальную профсоюзную организацию. В этом году в октябре планируется проведение форума председателей профсоюзных организаций всех вузов Сибирского региона. Там будем решать вопрос об отчислениях, которые ЦС ОПО хочет увеличить. Многие организации против, и мы в том числе. В идеале их модель финансирования вообще напоминает государственную вертикаль: сначала забрать все средства у территориальных организаций в центр, а потом распределять на свое усмотрение и по мере надобности и потребностей профсоюзов. Мы хотим сами свободно распоряжаться членскими взносами своих добросовестных плательщиков – членов профсоюза.

На съезде КСП поднимался еще один важный вопрос, чтобы для оценки деятельности ректора учитывался такой показатель, как социальное партнерство и выполнение Коллективного договора. Особенно важно не само наличие договора, а именно эффективность его выполнения.

Председатель профсоюзной
организации сотрудников ТГУ
Секретарь

О.Э. Мерзляков
Л.Р. Гулакова

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Победители и лауреаты (из заметки в газете «Действие»)

19 февраля на очередном заседании президиума Федерации профсоюзных организаций Томской области подвели итоги двух информационных конкурсов: «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ» и на «Лучший сайт профсоюзной организации в 2014 году».

<...>

В номинации для журналистов первого места и Памятного диплома ФПО ТО удостоена редактор газеты «Alma Mater» Томского национального исследовательского университета Н.А. Шарапова.

<...>

Конкурс на лучший сайт профсоюзной организации в 2014 году Федерация профсоюзных организаций Томской области проводила впервые. Заявки на участие подали восемь профорганизаций. Изучив материалы, президиум ФПО ТО первое место присудил сайту Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. По количеству набранных баллов два вторых места – сайтам профорганизаций сотрудников Томского государственного университета и Томского политехнического университета.

<...>

Павел Мусорин

Действие. 2015. 26 февраля.

Из обращения председателя профкома сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова к читателям информационного листка «Вместе»

Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках первый выпуск информационного листка профкома сотрудников ТГУ «Вместе». Это небольшое печатное издание будет выходить раз в месяц. Из него вы сможете узнать о самых важных делах профсоюзного комитета по решению социальных и правовых вопросов, о наиболее интересных событиях, происходящих в жизни нашего коллектива и за его пределами.

Мы планируем размещать здесь полезную информацию об изменениях в трудовом законодательстве, вопросах пенсионной реформы и др.

[...]

Вместе. 2015. 3 марта.

Сильные первички (из заметки в газете «Действие»)

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области подвел итоги областного конкурса на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся «Сильная первичка – сильный профсоюз».

<...>

По четвертой группе (первичные профсоюзные организации бюджетной сферы численностью членов профсоюза свыше 500 человек) отмечена профсоюзная организация Томского государственного университета (О.Э. Мерзляков).

<...>

Пресс-служба ФПО ТО

Действие. 2015. 5 марта.

Оборотная сторона медали (из заметки в газете «Действие»)

26 марта 2015 г. состоялось очередное заседание профкома сотрудников ТГУ. На нем обсуждались самые разные вопросы: от Соглашения по охране труда до летнего отдыха детей. Но самое оживленное обсуждение вызвала тема перевода ТГУ на услуги клининговых организаций.

Следует заметить, что ФНПР и техническая инспекция Общероссийского профсоюза образования занимают позицию неприемлемости аутсорсинга, т.е. заемного труда. Профсоюзы выступают категорически против его использования в образовательных организациях всех уровней в части замещения штатного обслуживающего персонала (дворников, уборщиков служебных помещений, сторожей, рабочих по обслуживанию зданий, кочегаров) на людей из привлеченных организаций.

– К экономии средств это не приведет, – считают в инспекции, – так как аутсорсинговая компания в дополнение к фонду оплаты труда замещающих работников, который должен быть не менее уже имеющегося в организации, будет доначислять к счетам и затраты на содержание аппарата управления этими работниками, и свою прибыль, и прочие расходы. Ни один из работодателей-аутсорсингистов не гарантирует, что на рабочие места будут приняты именно уволенные из образовательных организаций люди и что это не будут нелегальные рабочие из ближнего зарубежья. Кроме того, в отдаленных малых населенных пунктах люди, работающие в образовательных организациях, зачастую являются единственными кормильцами, и потеря ими рабочего места существенно скажется на выживании целых семей.

Следует обратить внимание на то, что в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. No 302н «все работники, занятые в организациях образования, обязаны проходить медицинские осмотры».

Затраты на их проведение организация-аутсорсингист так же переложит на образовательную организацию, зачастую с солидной добавкой, что совершенно не будет способствовать предполагаемой экономии средств. Это в лучшем случае. Чаще всего, как показывает практика, ни о каком медосмотре не идет даже речи.

Издержки на спецодежду, инструмент, расходные материалы, обучение, доставку организация-аутсорсингист также будет компенсировать за счет «пользователя».

За качеством выполняемых работ контроль будет возможен только опосредованный – через руководство работающих. Выдать прямое указание, принять меры дисциплинарного взыскания за плохую работу руководитель образовательной организации будет сделать не вправе, как и поблагодарить за хорошую работу.

При обсуждении проблемы большая часть членов профкома ТГУ сошлась во мнении, что новшество может не улучшить, а усугубить положение дел.

Вместе. 2015. 6 апреля. № 2.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
заседания профкома сотрудников ТГУ от 30 апреля 2015 г.
(протокол № 8) «Об оптимизации штатного расписания ППС
в структурных подразделениях университета»

Заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзной организации О.Э. Мерзлякова о результатах проведения оптимизации в подразделениях ТГУ, профком **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям профбюро подразделений, где проходит процесс оптимизации, взять на контроль целесообразность и обоснованность изменения штатного расписания.
2. В случае возникновения напряженности в коллективах, незамедлительно информировать председателя и комиссию по труду и заработной плате.

Председатель профсоюзной
организации сотрудников ТГУ

О.Э. Мерзляков

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Взвешенный подход (из интервью председателя профкома
сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова газете «Действие»)

[...]

Приказом ректора университета создана комиссия по процедуре оптимизации численности профессорско-преподавательского состава ТГУ. Как председатель профкома я тоже являюсь ее членом.

– В чем состоит функция комиссии, какова роль в этом процессе профсоюза?

– [...] в связи с сокращением финансирования вузов Минобрнауки обязывает нас искать внутренние источники пополнения бюджета университета, в том числе и за счет оптимизации численности профессорско-преподавательского состава. Министерство установило норму студентов на одного преподавателя. То есть штатное расписание будет полностью зависеть от контингента обучающихся. На 2015–2016 годы расчет штатного расписания произведен в соотношении 10,7 студента на одного преподавателя. К 2018 году мы должны довести эту норму до 12. Из этого соотношения и будет осуществляться выделение бюджетных средств университету.

Некоторые вузы поспешили уволить большую часть своих кадров. Мы к решению этой задачи подходим очень осторожно. Одномоментно ее не решить. Такова позиция профсоюза и нашего социального партнера – ректора ТГУ Эдуарда Галажинского. Он считает, что нужно сохранить «золотой фонд» университета, наши лучшие кадры. По мере необходимости целесообразнее перевести часть преподавателей на меньшую ставку. Потерять кадры легко, а когда ситуация изменится и та или иная специальности станет более востребованной, получится, что учить студентов станет некому.

Поэтому комиссия по процедуре оптимизации численности профессорско-преподавательского состава университета скрупулезно изучает ситуацию на каждом факультете, каждой кафедре. Случается и такое, что кафедры просят добавить новые единицы в штатное расписание, представив обоснованные магистерские программы, возможные источники привлечения внебюджетных средств.

Конечно, профсоюз понимает, что и молодым надо предоставлять работу, давать ход их научной и преподавательской деятельности. Стараемся находить в каждом конкретном случае оригинальный вариант. Только так в университете можно сохранить нормальный микроклимат и условия для эффективной работы. Поэтому профсоюз вместе с ректоратом делают все возможное, чтобы социальной напряженности в коллективе ТГУ не возникало.

Записала Надежда Королева

Действие. 2015. 14 мая.

Из Постановления заседания профкома сотрудников ТГУ 25 июня 2015 г. (протокол № 11) «О готовности баз отдыха ТГУ к летнему сезону 2015 года»

25 июня 2015 г. комиссия по приему-передаче баз отдыха ТГУ посетила базы отдыха «Киреевское» и СФТИ в составе: [...]

Осмотрев объекты с целью оценки степени готовности к летнему сезону, комиссия отметила:

– территория базы очищена от упавших деревьев и другого мусора; спуски к воде очищены, укреплены; засыпаны ямы на общей подъездной дороге вдоль берега; закончен внутренний ремонт бани (перестелен пол, обшивка стен);

– имеется в наличии необходимый пожарный инвентарь; отремонтирована водонапорная скважина, проверен водопровод; скошена трава, проведены две противоклещевых обработки; летняя веранда бывшей столовой подготовлена для открытия кафе; закуплены новые подушки; постельные принадлежности за зиму сохранены в хорошем состоянии; во всех домиках заменена старая электропроводка; устранены причины многочисленных жалоб и нареканий в туалетах; решается вопрос по освещению территории базы и др.

Хочется отметить, что не все отдыхающие до сих пор выкупили путевки на 2-й сезон. Это затрудняет полноценную своевременную подготовку базы к летнему отдыху. Возможно, надо после установленных сроков перераспределять невыкупленные путевки тем, кто хочет поехать на отдых и готов выкупить путевки.

Необходимо решить вопрос с контролем въездных ворот и ограждением базы, чтобы на территорию базы не попадали посторонние люди, не забредал скот.

Требуется замена очень старых кроватей и мебели в домиках.

База отдыха СФТИ в целом к приему отдыхающих готова. Территория убрана, предыдущие замечания устранены.

Заслушав и обсудив доклад председателя комиссии социального страхования ПО А.И. Литовченко о результатах оценки готовности баз отдыха «Киреевское» и СФТИ к летнему сезону 2015 года, профком

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Признать степень готовности баз отдыха «Киреевское» и СФТИ удовлетворительной. Определить зону купания отдыхающих в реке. Рекомендовать директору базы Я.В. Сукову закончить оборудование открытого кафе. Организовать контроль периметра и въездных ворот базы.

Рекомендовать подавшим заявление на второй сезон выкупить путевки до 15 июля; в противном случае путевки пустить в свободную продажу.

Рекомендовать восстановить общественный совет базы, который будет помогать директору в вопросах организации отдыха.

Рекомендовать профкому оказать помощь в организации работы с детьми отдыхающих на общественных началах.

Продумать организацию спортивно-массовой работы с подростками и молодежью. Разработать систему штрафов за нарушение санитарных, противопожарных мер безопасности на территории базы отдыха, а также за порчу имущества базы и несоблю-

дение правил внутреннего распорядка. Выкосить траву на территории базы СФТИ. Установить недостающие туалеты на базе отдыха СФТИ.

Председатель профсоюзной
организации сотрудников ТГУ

О.Э. Мерзляков

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

Из отчета профбюро профсоюзной организации Института искусств и культуры

Профсоюзная организация Института искусств и культуры – одна из самых многочисленных в ТГУ по количеству членов профсоюза. Это более 100 преподавателей, сотрудников, аспирантов, учебно-вспомогательного персонала.

[...] Институт на протяжении всей своей 20-летней истории ведет обширную культурно-просветительскую, концертную, выставочную деятельность не только в университете, но и за его пределами: в городе, области, в России и за рубежом. Сотрудники и преподаватели творческих кафедр неоднократно становились лауреатами выставок.

При содействии руководства института профбюро оказывает финансовую поддержку в организации творческих командировок, стажировок, регулярно выделяет материальную помощь из средств профсоюзных взносов членам профсоюза в силу необходимости и согласно соответствующему положению профкома ТГУ.

[...]

В институте за последние годы сложился надежный и дееспособный профактив из представителей всех 7 кафедр. Это И.В. Чернова, Ю.К. Варга, В.А. Шведов, М.Г. Шапилова, А.А. Толстова, Е.В. Созинова, Л.Д. Дыркова. Председателем профбюро 3 отчетных периода является С.Ф. Горцева. Каждый из них отвечает за свой сегмент профсоюзной работы, а нередко и совмещает её с работой в культурно-массовой комиссии профкома ТГУ, активно участвуя в подготовке и проведении общеуниверситетских акций и мероприятий.

Большую организационно-массовую и творческую работу профорганизация ИИиК провела в связи с 135-летием университета, 70-летием Победы в Великой Отечественной войне.

[...]

В настоящее время сотрудники института стали инициаторами новых форм общеуниверситетской профсоюзной деятельности. При поддержке профкома ТГУ не один

год работают клуб путешествий «Мир без границ» (руководитель – доцент Е.П. Тихонова), а также весенний фестиваль талантов университета «Новые имена» (руководитель – ст. преподаватель С.Ф. Горцева). В повседневную работу профбюро ИИиК входят такие традиционные, но необходимые аспекты, как забота о здоровье (плановое медицинское обследование, санаторно-курортное лечение, отдых и досуг сотрудников и их детей). Осуществляется материальная помощь неработающим ветеранам и пенсионерам. Члены профбюро активно участвуют в работе профсоюзной организации университета, внося конструктивные предложения по охране труда, улучшению бытовых условий и т.п.

[...]

Текущий архив профкома сотрудников ТГУ.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СТУДЕНТОВ ТГУ В 2006–2015 гг.:
документы и материалы**

Молодежь – у руля вуза (из заметки в газете «Alma Mater»)

«Студенты должны принимать участие в управлении вузом!» – это утверждение принято за основу нового проекта Российского союза молодежи, поддержанного и Министерством образования и науки РФ.

В феврале в Москве прошло программное совещание, посвященное вопросам организации студенческого самоуправления в вузах России. Томский госуниверситет стал участником этой программы. Об итогах совещания рассказал председатель профкома студентов ТГУ А.В. Золотов.

[...]

В советское время в вузах существовали две организации: профсоюз, который защищал права и интересы студентов, и комсомол, который занимался всем остальным. Когда комсомол распался, его деятельность где-то перешла профсоюзам, где-то – студенческим советам, а где-то и вовсе прекратилась. Все это происходило спонтанно. В некоторых вузах были «сверху» созданы органы студенческого самоуправления – старостаты, студсоветы. Но в этой сфере не было системы, и эти органы были подотчетны руководству вуза.

Новая задача – это создание инициативного общественного объединения студентов, которое будет решать любые вопросы жизни студенческой молодежи, в том числе участвовать в руководстве университетом. Для участия в проекте по созданию студенческого самоуправления было выделено 15 пилотных вузов из разных федеральных округов. Одним из них стал ТГУ. Предполагается, что за два месяца после первого совещания в этих университетах будут созданы органы студенческого самоуправления.

Для меня к руководителям проекта был один вопрос – о разграничении полномочий между профкомом студентов ТГУ и новым органом. Томские вузы отличаются тем, что здесь очень сильное профсоюзное движение. Мы взяли на себя не только защиту прав и интересов, но и культмассовую работу, организационную, кадровую и так далее. Ответом стала необходимость немного «разгрузить» профсоюз, чтобы он мог полноценно заниматься своей сферой деятельности – защищать права студентов, а также возможность найти и другие направления, которыми профсоюз до сих пор не занимался.

Одно из таких направлений – реализация потенциала молодежи ТГУ. Сейчас в университете уже создана организация, которая будет заниматься развитием студенческого творчества. Ребята назвали ее «САМИ» – Студенческая ассоциация молодежных инициатив. Она должна стать основой для воплощения не только творческого потенциала, но и других начинаний и идей студентов. Надеюсь, что с таким названием эта организация станет полноценным органом студенческого самоуправления в ТГУ.

Настя Бодрова

Alma Mater. 2006. 28 февраля.

Самоуправление в руках молодежи (из заметки в «Alma Mater»)

9 марта в конференц-зале ТГУ состоялась учредительная конференция «Студенческой ассоциации молодежных инициатив» (САМИ). И этот день уже по праву окрестили началом организации в Томске студенческого самоуправления.

[...]

Анастасия Махнакова, председатель молодежной организации «САМИ»:

– Любой вуз основан на студентах, к тому же в ТГУ они очень инициативные. Такие люди, стремящиеся построить хорошее будущее, способны и сами себя организовывать и реально что-то изменить. Конечно, сейчас говорить о том, что мы действительно сможем наравне с ректоратом решать какие-то вопросы, будет слишком самоуверенно. Но я думаю, в конечном итоге мы придем к этому, и не потому, что это мы цель такую поставили, а потому что, мне кажется, через какое-то время начальство дойдет до этого само. Тогда совместными усилиями нашу жизнь можно будет сделать лучше.

Сейчас многие воспринимают нас как момент нашей самореализации. Как будто нам нечем заняться, и мы решили создать эту организацию. Отсюда несколько скептическое отношение. Но в наших силах сделать так, чтобы студенты действительно стали к нам прислушиваться. Очень хочется, чтобы студенты почувствовали, что мы не тащим их в «САМИ», а лишь делимся впечатлениями, и они приходят сами по себе. То есть надо установить такой невербальный контакт, может быть, посредством каких-то соцопросов. К примеру, сейчас мы проводим опрос «Каким ты видишь свой вуз в третьем тысячелетии?» и «Что ты хочешь изменить в своем вузе?».

– В чем состоит существенное отличие «САМИ» от профсоюзной организации студентов ТГУ?

– Мы не ставим себе целью быть альтернативой профкому, не собираемся с ним конкурировать. Профсоюзная организация изначально создана для защиты прав студентов, просто сейчас она вынуждена заниматься и их досугом, развитием инициатив молодых, потому что это больше некому делать. Мы как раз и хотели бы возложить на себя функцию помощника для самореализации учащихся. И любая хорошая инициатива студента у нас будет поддержана.

Полина Сыродой

Alma Mater. 2006. 3 апреля.

Человек не может все делать в одиночку (из интервью председателя профбюро физико-технического факультета Л. Глазатовой в газете «Alma Mater»)

[...] – Физико-технический – факультет преимущественно мужской. Поэтому девушка в качестве председателя профбюро на ФТФ – немного странно, тебя никогда это не смущало?

– Нет, и, кстати, мне почему-то всегда было проще общаться с парнями, поэтому никакого дискомфорта я не ощущала и не ощущаю. Мужской коллектив мне несколько не мешает, и даже наоборот, помогает.

– Ну, на мужском факультете девушек наверняка ценят по-особому...

– Да, если честно, у нас такие отношения, что мы все «свои в доску парни», то есть нет явных отличий между парнями и девушками, мы все друзья.

– Тебя тоже, как утверждают многие профлидеры, председателем сделали случайно?

– Я сама хотела быть председателем профбюро. Просто еще так получилось, что тот председатель, что был на ФТФ до меня, куда-то исчез, и все дела остались почему-то на мне. А потом были выборы. Я была очень рада своей победе, и до сих пор благодарна всей команде за поддержку. Без них бы ничего не получилось.

– Расскажи о своей команде.

– На мой взгляд, глупо всегда говорить «я», потому что человек не может все делать в одиночку. И я рада, что рядом со мной есть такие люди, на которых я могу положиться. И это не просто «команда», именно этих людей я могу назвать и своими друзьями, я точно знаю, что в трудный момент они меня выручат, и я сама всегда готова прийти к ним на помощь.

– Это у тебя качество такое – стремиться все делать в коллективе?

– Наверное, да, есть что-то такое. Мне кажется, что даже если человек может и самостоятельно чего-то достичь, делать это будет скучно и неинтересно. Кроме того, шанс проявить себя должен быть у каждого, вне зависимости – лидер он или не лидер.

– До университета у тебя был опыт какой-то лидерской работы?

– В школе я была старостой, очень много занималась культурно-массовой работой, организовывала праздники и прочие мероприятия. В принципе, мне и сейчас доставляет удовольствие организация таких мероприятий.

– Какой праздник, организованный твоей командой, тебе наиболее понравился, что ты подумала: «Да, я молодец!»?

– Мне очень понравилось, как в этом году прошел наш традиционный День ракетных войск и артиллерии. В этот же период одновременно проходят и посвящение первокурсников, и вручение дипломов бакалавра. Все было на высшем уровне, я считаю, что праздник был просто замечательным. Ребята из нашей команды КВН очень

помогли, конкурсы были очень интересные, а потом мы все переместились в клуб. В общем, вечеринка удалась, вот только я клубы не очень люблю...

– Почему?

– Наверное, потому, что больше нравится другая музыка, преимущественно рок, нравится на концерты ходить, вот последний раз мы ходили на «Кипелова».

– Коллеги по профкому отмечают твою явную скромность, ты согласна с этим?

– Да, порой замечаю такое за собой, но я работаю над этим...

– Тебе кажется, это недостаток?

– Как сказать... Просто иногда мешает, поэтому приходится и с этим бороться.

– Если бы у тебя была волшебная палочка, какое первое желание?

– Мне всегда очень больно, что люди равнодушны, что они не обращают внимания на какие-то вещи, относятся друг к другу жестоко, идут по головам. И если бы волшебная палочка действительно была, я бы сделала так, чтобы люди стали другими. Я считаю, что отношения между людьми – это самое главное, а все остальное приложится.

– Какой бы ты представила себя через 10 лет?

– Если о мечте рассказать, она не сбудется, поэтому я ничего говорить не буду. К тому же у меня есть еще 6-й курс, чтобы подумать, как я буду строить свою жизнь. Но если уж так интересно, то я, если честно, лучше бы пошла дальше по профсоюзной линии. А если посмотреть на себя через 10 лет, то, конечно, хочется видеть, что я уже достигла чего-то, что у меня есть семья. И еще очень хочу работать с людьми, не знаю, где именно, но хочу.

Полина Сыродой

Alma Mater. 2006. 17 апреля.

**Из протокола № 01 заседания профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации студентов ТГУ
от 29 августа 2006 г.**

[...] **Повестка дня:**

[...]

2. О студенческом маршруте.

[...]

2. Слушали: Золотов А.: С 1.09.06 г. вводится новый маршрут – 60-й: от пл. Южной до пл. Ленина). Стоимость проезда – 5 рублей. Объявите студентам, если он будет пользоваться спросом, то его оставят».

[...]

Председатель

Секретарь

А.В. Золотов

Н.А. Антипова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Школы летнего семестра (заметка в газете «Alma Mater»)

Прошедшее лето оказалось для студенческой общественности богато на всевозможные школы. Бурная жизнь кипела все лето на университетской базе «Гармония», базе отдыха «Томь», а кто-то даже разбивал палаточный лагерь. Причем среди школ оказались не только такие традиционные и самобытные для ТГУ смены, как школа кураторов, но и региональные, всероссийские, и даже школы с международным участием.

Школа кураторов

Время проведения: 1–10 и 16–27 июля

Масштаб: Томский государственный университет

Место проведения: лагерь ТГУ «Гармония», п. Киреевск

Организаторы: профсоюзная организация студентов ТГУ

С этого года школу кураторов можно называть традиционной. Год назад она имела такой успех, что было бы несправедливо не повторить ее еще раз. Суть ее состоит в том, что студенты старших курсов учатся, как вести себя с первокурсниками, строить с ними отношения, общаться, чтобы стать им настоящими старшими товарищами.

В течение всего времени проведения школы участники посещают специальные тренинги, которые проводят психологи Томского университета. Задача тренингов – сплотить группы и выявить лидеров. Впоследствии, когда начинается учебный год, это помогает студентам более продуктивно организовывать общественную работу, а в ПОС ТГУ обязательно появляются новые «герои».

Alma Mater. 2006. 1 сентября.

Из протокола № 07 заседания профсоюзного комитета ПОС ТГУ от 10 октября 2006 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

2. Отчеты комиссий ППОС ТГУ за сентябрь (продолжение).

1) Отчет оперативного отряда ТГУ о проделанной работе.

Начала работать новая программа «Новобранец» о приеме в ряды оперотряда студентов 1-го курса. [...] Члены оперотряда 2 раза в неделю занимаются в спортивном зале ТГУ. По своей инициативе проведена паспортная проверка в общежитии № 5. В дальнейшем планируется минимум по 2 раза в месяц осуществлять подобные рейды во всех общежитиях ТГУ. [...]

Отчет студенческой биржи труда (СБТ) о проделанной работе.

За лето 2006 года было трудоустроено 400 студентов. С сентября начали формировать новый банк вакансий. На сегодняшний день с начала учебного года трудоустроены 22 человека.

Отчет [отряда] «Голубая стрела» о проделанной работе. За лето 2006 года от ТГУ работали 130 студентов. [...] Со следующей недели будет объявлен новый набор студентов, желающих летом работать проводниками. В 2007 году мы сможем трудоустроить 200 студентов.

Задание: профоргам факультетов проинформировать своих студентов о формировании рабочих отрядов на лето 2007 г.

[...]

Председатель

А.В. Золотов

Секретарь

Н.А. Антипова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Интервью председателя профкома студентов ТГУ Антон Золотова газете «Alma Mater»

– Без «Alma Mater» жизнь в ТГУ замерла бы. Газета всегда тонко и своевременно замечает самые интересные и значимые события в вузе. На мой взгляд, «Alma Mater» действительно пишет большую «книгу» об истории Томского государственного университета. Книгу длиною вот уже 75 лет. Я надеюсь, что это только начало, и возраст этой книги будет возрастать.

Кроме того, «АМ» – это замечательный коллектив, который всегда отзывается на инициативы молодой, энергичной профсоюзной организации и освещает активную деятельность студентов, которые работают в профкоме. Хотелось бы пожелать, чтобы в ближайшее время университетская газета обзавелась и студенческим приложением. Некоторое время назад появился «Параграф», который рассказывает об официальной, «документальной» жизни ТГУ. Студентам тоже нужна своя газета, которая бы в полной мере охватывала их жизнь и была путеводителем молодежи от момента поступления до окончания университета. Думаю, что такое издание под крылышком «АМ» станет отличным подарком в юбилейный год не только для студентов-читателей газеты ТГУ, но и для самой редакции.

<...>

Alma Mater. 2006. 15 ноября.

Профсоюзная организация студентов в 2006 г.

(из статьи в книге «Томский государственный университет:
Ежегодник-2006»)

[...]

В 2006 г. значительно расширился состав профсоюзного комитета ТГУ, открыты новые направления: центр студенческого туризма, спортивная комиссия, рекламно-информационная комиссия, научно-консалтинговая служба, представительство по программе Work & Travel, Студенческая ассоциация молодежных инициатив, введена новая должность – юрист ПОС. Сегодня ПКС насчитывает 43 человека, а всего в активе ПОС – более 500 человек.

[...]

Запущена работа по созданию электронной базы данных студентов ТГУ, сайта ПОС ТГУ и разработке логотипа ПОС.

[...]

В 2006 г. ПКС ТГУ провел отборочный тур областного конкурса «Профсоюзный лидер – 2006», в котором приняли участие все председатели профсоюзных организаций студентов факультетов, победителями внутреннего конкурса стали: 1-е место – А.В. Степанцова (ГГФ), 2-е место – Ю.С. Пешкова (ФИЯ), 3-е место – Е.П. Вагнер (МФУ).

В октябре 2006 г. Е. Вагнер достойно выступил в областном конкурсе «Профсоюзный лидер – 2006». Студент 4-го курса Р. Гынгазов принял участие во Всероссийском конкурсе «Лидер XXI» в Санкт Петербурге, где также присутствовали представители профкома студентов ТГУ. Посетили 2 университета СПбГУ и СПбГМТУ (кораблестроительный университет).

[...]

С 26 по 30 марта структурные подразделения и актив ПОС приняли участие в конкурсе среди образовательных учреждений высшего профессионального образования г. Томска «Студент и время – 2006». ТГУ победил в 4 номинациях: «Студенческий лидер», «Студсовет общежития», «Староста секции», «Спортивная комната».

В апреле 2006 г. профком студентов ТГУ участвовал в областном конкурсе ТТО ПРНОиН на лучшую профсоюзную организацию «Сильная первичка – сильный профсоюз». Занял 2-е место.

[...]

В 2006 г. профессиональный союз студентов ТГУ был достойно представлен на международном уровне: Наталья Сорокина и Артем Лазарев участвовали в международном семинаре в городе Будапеште (Венгрия), на котором были представители

17 стран. В итоге была разработана программа проведения социологического исследования по методу фокус-группы в рамках кампании «Все различны, все равны», и в течение года проведено исследование, итоги которого были представлены в Совете Европы и в московском сборнике.

27 сентября – 25 ноября зам. председателя ПОС Наталья Сорокина, прошедшая всероссийский конкурсный отбор, участвовала в программе отдела по международным связям США, в рамках которой проходила стажировку в Северном Мичиганском университете. Результаты стажировки были представлены в посольстве России в США.

[...]

В летний период в учебно-оздоровительном центре ТГУ в Киреевске состоялось две смены (по 15 дней) школы кураторов – в июле и августе.

1 сентября на всех факультетах состоялось знакомство первокурсников с профсоюзным активом факультета, им были вручены специально подготовленные буклеты и справочники, а также объяснили, что такое профсоюзы и почему в них надо вступать.

В первые дни учебного года профком принимал первокурсников в свою семью. Состоялась «Эстафета дружбы», в которой приняли участие 72 группы, 823 студента – это чуть больше половины всех первокурсников. Впервые все факультеты высаживали деревья на территории университетской рощи.

19 октября во второй раз было проведено общее посвящение студентов 1-го го курса ТГУ «Новые люди».

[...]

Регулярно в профком студентов обращаются за помощью как по причине тяжелого материального положения, так и с просьбой поддержать творческие коллективы.

[...]

За 2006 г. распределено ректорской материальной помощи на сумму 15 880 011 руб., из фонда ПОС – 822 950 руб.

[...]

В 2006 г. во всех общежитиях функционировала балловая система, скоординированно работала жилищно-бытовая комиссия. В общежитиях размещены информационные стенды профсоюзной организации студентов.

[...]

Впервые в 2006 г. ремонт комнат для первого курса осуществлялся студенческими ремонтными бригадами. Члены ремонтной бригады получили право бесплатного проживания в общежитии. Успешно работали студенты-расселители в летний период и в сентябре.

[...]

Традиционно ТГУ стал призером в конкурсе «Студент и время» в номинациях «Студенческое самоуправление», «Староста этажа», «Спортивный центр».

[...]

Одним из самых стабильных направлений работы оздоровительной комиссии остается оздоровление в санатории-профилактории ТГУ. Стоимость путевки составляет 4900 руб., а для студентов – всего 200 руб.

В 2006 г. проведено 14 сезонов, оздоровлены 1 745 человек. В 2006 г. работали по договорам с санаториями «Синий Утес» и «Строитель». Студенты ТГУ приняли участие и в городских мероприятиях.

[...]

Спортивная комиссия в 2006 г. провела ряд мероприятий по лыжному, горнолыжному спорту, футболу, хоккею, сноуборду, катанию на роликах и велоспорту, фотоконкурс экстремальных видов спорта «X Moments».

26 мая, в неделю празднования дня рождения ТГУ, состоялся спортивный праздник (который включал соревнования по баскетболу, поднятие гирь, скалолазание, соревнования на роликах, соревнования по шахматам, велосоревнования). 1 сентября проводились соревнования по стритболу.

[...] В 2006 г. в рамках программы РСМ по развитию студенческого самоуправления в ТГУ образовалась общественная организация – студенческая ассоциация молодежных инициатив (САМИ), которая занимается развитием творческого направления.

[...]

ПОС приняла активное участие в организации 128-летия ТГУ: совместно с факультетами были успешно проведены конкурсы живописи, графики и батика «Мой университет», фотоконкурс, поэтический конкурс «С веком наравне», рок-фестиваль на пл. Южная перед общежитием № 3 ТГУ, традиционное шествие ТГУ.

Впервые в этом году масленичные гуляния студенты ТГУ проводили совместно с ТУСУРОм. На пл. Южной на катке состоялся костюмированный праздник.

[...]

В рамках инновационной образовательной программы ТГУ 6 декабря состоялась студенческая игра «Знай-ка!», целью которой было привлечение студентов к участию в инновационной программе ТГУ. Всего приняли участие 767 человек, 9 из них набрали по 200 баллов.

[...]

Одним из новых направлений ПОС ТГУ является также научно-консалтинговая служба.

[...] По итогам деятельности службы в 2006 г. создана база данных конференций, олимпиад по направлениям: техническое, естественнонаучное, гуманитарное. Проведено 3 семинара по мотивированию студентов к занятию научной деятельностью. Налажено сотрудничество с Молодежным центром ТГУ, координаторами научной деятельности на факультетах.

Открыто два клуба дебатов. Организованы первые интеллектуальные игры. Биржа занятости. Студенческие трудовые отряды. Выпускники.

С 1998 г. профсоюзная организация активно развивает движение студенческих стройотрядов. Сегодня успешно действует отряд проводников «Голубая стрела». В третьем трудовом семестре 2006 г. в отряде работали 115 человек, из них первый год работали 50 человек. [...]

Студенты работали проводниками по 7 направлениям: поезда дальнего сообщения (Адлер, Анапа, Москва) и поезда местного сообщения (Новокузнецк, Барнаул, Белый Яр, Асино).

[...]

Биржа занятости помогает студентам найти временную работу в течение учебного года, а также проводит набор в стройотряды в летний период по северному и южному направлениям.

[...]

Основной целью деятельности Профсоюзного союза студентов ТГУ было и остается обеспечение студента социальной защитой, создание условий самореализации студента, участие в воспитании полноправных, востребованных членов общества, конкурентоспособных выпускников. Это идеал, к которому мы должны и будем стремиться.

*А.В. Золотов,
председатель ПОС*

Томский государственный университет – ежегодник-2006 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2007. С. 272–277.

Стипендия профсоюзной организации студентов ТГУ (из заметки в газете «Alma Mater»)

Ты член ПОС ТГУ? Учишься на «хорошо» и «отлично»? Активно участвуешь в общественной жизни университета?

У тебя есть все шансы стать стипендиатом фонда профсоюзной организации студентов! А это 1500 руб. в месяц в течение года. И неважно, бюджетник ты или коммерческий студент!

[...]

Alma Mater. 2007. 21 февраля.

Аудит – для единства профсоюзов (из заметки в газете «Alma Mater»)

Студенческий профсоюз – помощник и защитник прав учащейся молодежи. Как с этими обязанностями справляется профсоюзная организация студентов ТГУ, показал аудит, прошедший здесь 28 марта.

Для изучения документации ПОС ТГУ, проверки разных видов отчетности были приглашены представители студенческих профкомов всех университетов нашего города. Ни в одном вузе Томска до сих пор профсоюзная организация студентов не проходила такой проверки. Инициаторами проведения аудита выступили сами члены студенческого профкома ТГУ. Председатель ПОС ТГУ А. Золотов считает, что аудит поможет сделать организацию студентов намного лучше, выявить и решить проблемы, которые все еще существуют:

– Мы собираемся изменить форму работы и механизм финансирования профсоюза, так как профсоюз может существовать за счет привлеченных инвестиций, – уверен председатель студенческого профкома. – Многие считают, что это приведет к развалу профсоюза, но мы хотим попробовать. Профком должен быть прозрачным и открытым для всех – в этом должна заключаться мощь профсоюза. А значит, регулярный аудит будет нам полезен.

[...]

*Олеся Суворова,
факультет журналистики*

Alma Mater. 2007. 11 апреля.

Зажглись звезды новой «Весны» (заметка в газете «Alma Mater»)

В нашем городе впервые прошел фестиваль «Томская студенческая весна».

Весна-2007 в Томске началась бурно, весело, искрометно и феерически. Впервые в нашем городе проходил фестиваль студенческого творчества «Томская студенческая весна». Это мероприятие является одним из этапов центральной программы Российского союза молодежи «Российская студенческая весна». Организаторами фестиваля выступили профсоюзные организации томских вузов, а также студенческая ассоциация молодежных инициатив ТГУ. Целью проведения этого мероприятия стало стремление поддержать развитие студенческого творчества, сохранение и преумножение нравственных, культурных и творческих достижений студенческой молодежи.

Отбор происходил по трем направлениям: вокал, хореография, театр и оригинальный жанр. Больше всех было подано заявок на участие в направлении «вокал». Из

40 претендовавших отобрали только 24. На втором месте – хореография: прошли 20 из 26 желающих. В направлении «театр и оригинальный жанр» представили свои выступления 11 участников.

С 21 по 24 апреля проходили насыщенные конкурсные дни. От ТГУ отобрали 5 конкурсантов: Е. Корнеева и В. Чичиланова в номинации «художественное слово», А. Давыдова и Л. Литвин в номинации «вокал» и коллектив джаз-модерн-танца «След» в номинации «хореография». Нелегкие дни конкурсной борьбы ребята запомнят на всю жизнь. Настолько дороги, бесценны и ярки полученные впечатления.

Все конкурсанты очень постарались, получилось по-настоящему зрелищное, увлекательное шоу, но конкурс есть конкурс, и жюри определило победителей. В качестве судей были приглашены квалифицированные специалисты: например, вокал оценивали руководители джаз-бэнда и хоровой капеллы А. Ратнер и В. Сотников, а художественное слово – известный томский актер И. Гваракидзе и гостя из Барнаула, руководитель фестиваля «Белая ворона» В. Медведенко.

С помощью их объективной оценки зажглись на томском небосклоне три новые звездочки, которые поедут «зажигать» в Волгоград на «Российскую студенческую весну» – защищать честь своего города. Кстати, за время фестиваля ребята приобрели не только заряд положительных эмоций, но и смогли получить мастер-класс от профессионалов в искусстве, дельные советы, полезные комментарии.

В итоге представители нашего университета взяли 2 золотые медали. В номинации «художественное слово» победила Е. Корнеева, а в номинации «хореография» взял золото коллектив джаз-модерн-танца «След».

Завершился фестиваль праздничным гала-концертом, проходившим 1 мая на площади возле Дворца спорта, где все желающие смогли увидеть лучшие номера фестиваля. Даже ненастная погода и проливной дождь не испортили настроение собравшимся на площади. Яркие зонтики отлично сочетались с гулом несмолкающих аплодисментов и ликующих криков.

Теперь с 14 по 19 мая наши победители будут демонстрировать свои таланты в Волгограде. Ни пуха вам, ни пера!

*Вероника Комкова,
факультет журналистики*

Alma Mater. 2007. 8 мая.

Новые идеи – в студгородок! (заметка в газете «Alma Mater»)

Впервые за последние несколько лет профсоюзная организация ТГУ провела Школу актива председателей студсоветов общежитий университета.

Выходные 5–6 мая практически все председатели – как новички, так и «матерые» деятели – провели в санатории «Строитель», где традиционно учились быть командой,

экстренно принимать решения, а также выявили основные проблемы функционирования жилищно-бытовой комиссии (ЖБК) ПОС.

Программа мероприятия вновь предполагала всевозможные игры на сплочение и психологические тренинги. Например: за 5–7 минут поставить спектакль-сказку, в котором были бы задействованы все члены команды. И без преувеличения стоит сказать, что со всеми заданиями ребята справились на твердую «пятерку». А психолог психологической службы Алена Махрина призналась, что ей впервые было так легко работать с группой.

И в целом два дня усиленной работы под руководством зам. председателя ПОС ТГУ Натальи Сорокиной были нужны для того, чтобы впоследствии председатели студсоветов смогли сформировать новую модель отношений с коллегами-студентами.

Игровые задания проецировались на реальную работу ЖБК – участники придумывали ей новое название, лозунг и логотип. Вариантом логотипа стали соединенные пчелиные соты, символизирующие студенческие советы разных факультетов в едином целом. Пчелы – естественно, сотрудники студсоветов, днями и ночами трудящиеся во благо студентов.

Школа актива очертила и круг проблем, существующих сегодня в общежитиях ТГУ. Оказалось, что студенческий городок остро нуждается в четком формулировании роли оперативного отряда в общежитиях, а существующая на сегодняшний день пропускная система практически никого не устраивает.

Кроме того, во многих общежитиях до сих не построена модель сотрудничества комендантов и студсоветов по вопросам отработки, поселения и правил внутреннего распорядка. «Коменданты должны работать с жильцами общежитий через студенческие советы, – говорит новый председатель ЖБК Анатолий Мазной, – нормативная база для этого есть, нужно просто воплотить ее в жизнь. Со следующего года мы начнем активную работу в этом направлении – будем обговаривать взаимные обязательства с комендантами».

И, наконец, участники школы пришли к общему выводу, что в координации своей работы нуждаются и сами студенческие советы. В университете есть факультеты, которые только включаются в работу ЖБК (например, МФУ), да и объединившиеся МФСХ и БПФ испытывают острую необходимость в построении новой схемы работы общего студсовета.

По мнению организаторов мероприятия, главное, что дала Школа, – понимание существующих проблем, а также появившееся желание работать и творить и, конечно, возникшая команда – из двадцати человек – участников Школы актива многие видели друг друга впервые. А часть из них даже призналась, что в те дни они впервые задумались, как действительно важна совместная работа.

Лола Рябова

Студенты и ректор – в режиме диалога (заметка в газете «Alma Mater»)

Студенческий профсоюз ТГУ – это не просто команда единомышленников, готовая к решению ответственных и нестандартных задач. В первую очередь, это «голос» студенчества ТГУ, и потому так важно прислушиваться к его настроениям, быть в курсе дел. На минувшей неделе ректор ТГУ Г.В. Майер лично познакомился с планами и проектами профкома студентов ТГУ.

Руководитель Института кураторов Евгений Вагнер рассказал о двухлетнем опыте подготовки студентов-кураторов – важного звена в воспитательной работе вуза. Участию студентов в инновационной образовательной программе ТГУ был посвящен доклад Юлии Моор – руководителя студенческого центра «Инновант». Новый проект профкома – создание межкультурного центра – представила зам. председателя Наталья Сорокина. Первым шагом в его реализации стал конкурс фотографий и историй на тему межнациональных отношений в студенческой среде «ИнтерYes», который недавно стартовал в ТГУ.

Ректор Г.В. Майер высоко оценил студенческие инициативы и высказал пожелание, чтобы работа профкома по названным направлениям была более тесно встроена в университетские программы.

Alma Mater. 2007. 28 ноября.

Совершенству нет предела (из статьи в газете «Alma Mater»)

Недавно прошли перевыборы в студенческом профкоме. Алексея Мясникова единогласно выдвинули на следующий срок. Ровно год студент 3-го курса кафедры лесного хозяйства и ландшафтного строительства БИ работает в ответственной должности профорга родного института.

Лидерские качества Алексея начали проявляться еще в школьные годы. Путь от старосты класса в колпашевской школе до профорга биологического института ТГУ Алексей считает закономерным. Как и выбор своей будущей профессии. Ведь еще в школе будущий студент ТГУ посещал эколого-биологический центр.

[...] Дел, как у любого профорга, конечно, не мало. Иногда наваливается все вместе: и организация мероприятий, и распределение материальной помощи своим студентам, сессия. Но он убежден в ответственности за свое слово и обещания. Подводить людей глупо и некрасиво, считает Алексей, поэтому никогда этого не делает сам и ждет того же от окружающих. Окружающие играют огромную роль в его жизни.

Одногруппники, коллеги, друзья – люди, за которых Алексей чувствует ответственность, которым всегда готов прийти на помощь, поддержать в трудные минуты. Без них он свою жизнь не представляет. Но собственная доброта и отзывчивость не всегда ему нравятся. Иногда все-таки необходимо уметь сказать «нет», а Алексею всегда трудно отказывать. Вот и приходится потом разрываться, чтобы выполнить все навалившиеся дела. А еще нелегко разочаровываться в людях. Ведь люди бывают разные, и есть такие, кто пользуется этой добротой и безотказностью.

– Всегда очень странно и неприятно, когда человек, которому ты помог, сделал для него что-то хорошее, не отвечает тебе тем же. Мол, спасибо, конечно, но на меня даже не рассчитывай, – сетует Алексей. – Я считаю это неправильно. Надо уметь ценить людей и их помощь. Ведь в следующий раз тебе может понадобиться его поддержка.

Учеба и деятельность в профкоме отнимают много сил и времени. Но бросать свою работу он не собирается. Алексей понимает, что профком очень много дал ему. Он помог и самореализоваться, и стать более уверенным в себе, в своих силах. Сначала у него были сомнения, а вдруг ничего не получится? Но сейчас он уверен, что неплохо справляется со своими обязанностями. Это видно и по отношению студентов к Алексею. Они доверяют ему, не боятся подходить со своими проблемами. В том, что у него все сложилось в деятельности профорга, большая заслуга коллектива, уверен Алексей. Ребята занимаются общим делом, готовы всегда друг другу помочь. Они не просто коллеги, они друзья.

– Сегодня профком – это моя жизнь, – говорит Алексей. – Я понимаю, что нашел себя, что это действительно мое. Хотя останавливаться на достигнутом не собираюсь. Всегда нужно стремиться к большему, самосовершенствоваться.

Алексей убежден, что хотя учеба – главное в университете, на ней не нужно заикливаться. Необходимо найти какое-то занятие для души: будь то танцевальная студия, спортивная секция или профком. Чтобы потом было что вспомнить, оставить свой след в истории, хотя бы и университетской.

Узнав о том, что материал о нем выйдет в номере, посвященном юбилею ТГУ, Алексей не упустил возможности поздравить родной вуз:

«Процветания университету, здоровья его сотрудникам и преподавателям. И отдельно хотелось бы пожелать студентам. Цените своих преподавателей и то, что у вас есть, чтобы не жалеть об упущенных моментах в студенческой жизни. Уважайте университет и профсоюзную организацию студентов ТГУ и не упускайте возможности, которые они вам дают».

Валерия Сидорова

Alma Mater. 2008. 28 мая.

Чем больше делаешь – тем больше успеваешь!
(из интервью профорга радиофизического факультета
Елизаветы Русских газете «Alma Mater»)

Профоргом Лиза стала еще на втором курсе. Сегодня студентка 6-го курса РФФ считает, что получила от профсоюзной организации студентов все, что только можно получить. Как и многим другим активным ребятам, ей профком помог раскрыться, самореализоваться. «Для меня это кузница, именно там я стала действительно лидером!», – убеждена Елизавета.

[...]

– Лиза, скажи, почему ты решила вступить в профсоюзную организацию и стать профоргом?

– У меня всегда было обостренное чувство справедливости. Когда поступила на РФФ, часто задавалась вопросом: «Почему где-то происходит что-то интересное, а на нашем факультете нет?» Взять на себя роль лидера меня подтолкнули друзья, они говорили: «Давай, у тебя все получится». И хотя «выдвигаться» я не планировала, решила таки попробовать. Сначала было просто интересно, а потом, как говорится, затянуло.

– Какие цели ты поставила перед собой в начале своей деятельности в профкоме и всех ли достигла?

– В начале нужно было создать команду (профбюро), которая будет работать быстро и эффективно. Мне хотелось, чтобы все было отлажено просто идеально. Кадров не хватало, нужно было студентов чем-то заинтересовать. Видимо, мне это удалось: говорят, что на РФФ сильное профбюро. И это здорово, потому что одна бы я точно не справилась.

– Что удалось сделать на факультете?

– Профбюро факультета растет, у нас появились даже отдельные подразделения для каждой сферы нашей работы. Есть факультетская газета, танцевальный коллектив (интересно то, что возглавляет этот коллектив студентка ФТФ), свой театр «Творческий беспорядок». Кстати, театр – это наша особая гордость. Приятно, что туда приходят студенты не только РФФ, но и с других факультетов и даже вузов. Мы делаем все сами, сценарии для постановок пишут студенты Олег Серахвостов, Александр Зубрилкин; оттачивает мастерство актеров Зарина Закирбаева, записи «минусовок» делает Иван Живатенюк, подборкой костюмов занимается Юлия Куланина. Пользуясь случаем, приглашаю всех читателей газеты на наш «Новогодний мюзикл», который состоится в начале декабря. Это будет наш первый выход на главную сцену университета!

Кроме этого, мы планируем создать для своих студентов что-то вроде кружков по интересам, где преподавать будут студенты старших курсов. Безусловно, без помощи ПОС ТГУ и нашего деканата нам было бы сложно, спасибо им за понимание и поддержку.

– Расскажи, как складываются отношения со студентами? Ты стараешься учить их или учишься у них?

– Я стараюсь по возможности помогать всем, чем могу. Но и, конечно, учусь у них. Например, студенты группы 768, обучающиеся на военной кафедре, в прошлом году организовали сами «Зарницу». Они справились с этой задачей на «отлично», а мне было приятно присутствовать на мероприятии в качестве гостя (а не организатора). Надеюсь, в этом году они организуют это событие на университетском уровне. Проявляют инициативу и кураторы: в сентябре они провели на Потаповых лужках посвящение первого курса. Все остались довольны праздником!

– Какими качествами должен обладать лидер и какими из них обладаешь ты?

– Все мы индивидуальны, но считаю, что для лидера главное – это легко и быстро ориентироваться в сложившейся ситуации, молниеносно принимать решения, ну и, конечно же, уметь организовать людей, подвигнуть их на что-то. В профкоме я научилась самоорганизации и поняла: чем больше ты делаешь, тем больше успеваешь.

– Как ты считаешь, тебе пригодится в будущем твой опыт работы в профсоюзной организации?

– Безусловно, ничто не заменит этот опыт, все приобретенное мною в студенческой жизни будет являться «фундаментом» моего дальнейшего роста.

– Поделишься планами на будущее?

– Планы наполеоновские, но какие – пока секрет!

Валерия Сидорова

Alma Mater. 2008. 14 октября.

Профком (из заметки в газете «Alma Mater»)

Это та организация, мимо которой не пройдет ни один студент. Здесь помогают выявить и удовлетворить организаторские амбиции, помогают решить финансовые трудности, выделяя достаточно приличную материальную помощь раз в месяц, отправляют отдохнуть за пределы Томска, ищут работу, которая была бы по душе студенту, организуют массу веселых и неординарных студенческих мероприятий. Профком студентов – это то место, куда может обратиться любой за помощью или советом и не получит отказ. Чтобы войти в профсоюзную организацию студентов университета, достаточно лишь написать заявление. Только учтите, как и в любых профсоюзах, в студенческом профкоме есть профсоюзный взнос – 168 рублей в семестр.

*Татьяна Вишневецкая,
Наталья Жиликова*

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов А.В. Золотова о работе профсоюзной организации в 2008 г.

[...]

Наибольшее внимание в 2008 г. профком студентов уделял активизации работы с потенциальными студентами университета и студентами-первокурсниками. Налажено тесное сотрудничество с приемной комиссией, регулярно проводились акции для будущих абитуриентов, в том числе выездные в сельские школы области.

[...]

В 2008 г. начала работать новая программа для прогрессивной молодежи, студентов-первокурсников – «Перспектива».

Стабильно действующим звеном в воспитательной работе является Институт кураторов групп 1-го курса, созданный в 2005 г.

[...]

Миссия кураторов – помочь первокурсникам адаптироваться к университетской жизни. [...]

Одним из самых стабильных направлений работы профкома является оздоровление в санатории-профилактории ТГУ, стоимость месячной путевки в который для студентов составляет 200 руб. За 2008 г. проведено 13 сезонов, оздоровились 1 830 студентов, 45 студентов смогли поправить свое здоровье в Крыму.

[...]

Совместно со Спортивным клубом ТГУ в течение года было проведено множество спортивных мероприятий по всем основным видам спорта (лыжному, горнолыжному спорту, футболу, хоккею, сноуборду, катанию на роликах и велоспорту и др.) как общеуниверситетских, так и по факультетам, среди общежитий.

[...]

В 2008 г. было проведено более 50 различных мероприятий и лекций, пропагандирующих здоровый образ жизни: «Мы – за здоровый образ жизни», «Меняем сигареты на конфеты» и многие другие.

Расширяет свою деятельность созданный в 2006 г. Центр студенческого туризма. ЦСТ помогает студентам быть в курсе возможностей путешествия по международным программам стажировок, обменов и т.д. [...]

Наиболее обширна деятельность культурно-массовой комиссии, за отчетный период проведено более 800 мероприятий. [...]

Учебная комиссия проводит «Конкурс на лучшую группу университета» в целях повышения мотивации студентов к научной и общественной деятельности. [...]

Ежегодно комиссия проводит конкурс на «Стипендию ПОС» – в 2008 г. такую стипендию получали 5 студентов.

[...]

Большое значение профком студентов придавал развитию различных организационных форм реализации студенческих инициатив, содействовал работе студенческих объединений и появлению новых.

[...]

Международная студенческая ассоциация «ИнтерУес» объединяет представителей различных культур, представленных в студенчестве ТГУ, и проводит образовательную, информационную и просветительскую деятельность в сфере межкультурной коммуникации. Ассоциация реализует следующие проекты: конкурсы творческих работ, международные исследования, исследования и «круглые столы» по вопросам толерантности и межкультурного диалога, фестивали национальных культур.

Ярким и заметным в городе стал фестиваль «Национальной кухни», на котором были представлены кухни 25 национальностей.

[...]

В рамках празднования 130-летия ТГУ «ИнтерУес» стал организатором фестиваля культур «Этногород», целью которого было познакомить студентов ТГУ с традициями, обычаями различных национальностей, проживающих на территории Томской области.

В ноябре проводился «круглый стол» с целью обмена мнениями между студентами ТГУ – представителями разных национальностей по проблемам толерантности. В течение года также проходили «Фестиваль национальных обрядов», «Фольклорное наследие» – концерт самодеятельности, ярмарка национального достояния и др. Организация тесно сотрудничает с Ассамблеей народов Сибири и Домом дружбы в Томске.

[...]

САМИ (Студенческая ассоциация молодежных инициатив) видит свою миссию в том, чтобы способствовать реализации молодежных инициатив студентов ТГУ, в первую очередь, разработку и претворение в жизнь социальных, бизнес- и иных проектов. [...]

Силами нового состава ассоциации были уже проведены такие мероприятия, как Новогодний студенческий бал, Авторалли, Любовь на льду. Активное участие САМИ принимала в праздновании Дня св. Татьяны 25 января.

Сегодня актив профсоюзной организации студентов насчитывает около 1 000 человек, а членами профсоюза являются 87% студентов-очников. Следующий год объявлен в России Годом молодежи. От деятельности профкома студентов и студенческого актива существенно зависит, каким этот год войдет в историю университета.

*А.В. Золотов,
председатель студенческого профкома*

Томский государственный университет – ежегодник-2008 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2009. С. 236–241.

Alma Mater. 2009. 1 сентября.

Лето – время учиться! ... в школе кураторов (заметка в газете «Alma Mater»)

С каждым годом летняя школа кураторов, организованная профкомом студентов ТГУ, становится все более популярной среди студентов. В этом году в лагере «Гармония» на кураторскую смену, которая проходила с 7 по 20 июля, собрались почти сто человек: 84 волонтера-куратора и 12 организаторов.

– Цель школы кураторов – подготовить студентов к работе с группой, – рассказывает Михаил Бакланов, руководитель института кураторов ПОС ТГУ, студент 3-го курса ФИнф. – Поэтому в программу школы входили мастер-классы по самопрезентации, коммуникации, самореализации, на целеполагание, по актерскому мастерству и на другие темы.

Особенностями этого года стало, во-первых, количество участников – так много их еще ни разу не собиралось: когда я сам был учеником, в нашей школе было только 42 волонтера. Мне кажется, это связано с тем, что в течение года кураторы были на виду у всех, и у многих возникло желание тоже попробовать себя в этой роли. И мы планируем еще расширяться, ведь на многих факультетах пока нет собственных кураторов-студентов.

Во-вторых, каждый год в программе появляется что-то новое. В этот раз мы проводили День самоуправления, новые мастер-классы и т.д. И конечно, была насыщенная культурная жизнь – проводились конкурсы, выпускалась газета...

С 1 сентября кураторы уже приступили к выполнению своих обязанностей. Их задача – способствовать тому, чтобы студенты вливались в университетское движение, лучше познакомились внутри группы, чтобы с любыми вопросами они могли обратиться к куратору – вплоть до того, как готовиться к такому-то предмету, тяжело ли его сдавать.

Для тех, кто не смог приехать в Киреевск, сейчас проводятся экспресс-школы, так что каждый факультет в итоге получит своего студента-куратора – и не одного.

[...]

Школа прогрессивной молодежи – это проект молодежной профсоюзной организации, который уже три года подряд реализуется на базе и при поддержке ТГУ на территории оздоровительно-учебного центра в Киреевске. В этом году она проходила с 1 по 6 июля, в летний лагерь съехались ребята из разных городов Сибири: Горно-Алтайска, Кемерова, Новосибирска и других. Всего в школе участвовали 70 человек.

– На наш взгляд, только личностный рост поможет вывести на новый уровень студенческое самоуправление, – говорит председатель ПОС ТГУ Антон Золотов, организатор школы прогрессивной молодежи. – Поэтому в школе было много практических вещей, мастер-классов, которые проводили специально приглашенные тренеры. Акцент

делался на создание проектов, и в конце школы все они – около 50 штук – были представлены каждому участнику. Теперь эти проекты могут быть реализованы в любом вузе.

Уже после того, как все разъехались, мы, как организаторы, поддерживаем связь с участниками школы. Ребята приглашают нас к себе в вузы, так что уже родился проект создания отдела по межвузовскому взаимодействию: мы хотим посетить иногородние вузы для заключения соглашения о реализации совместных проектов. А в следующем году хотелось бы провести эту школу где-то за пределами Томской области.

Alma Mater. 2009. 15 сентября.

Снежный футбол (заметка в газете «Alma Mater»)

Прошедшие выходные собрали на стадионе ТГУ университетских любителей футбола. 21 и 22 ноября здесь прошел благотворительный турнир по зимнему футболу памяти Антона Золотова.

В турнире участвовало 14 команд – в том числе и две из ТГАСУ. Именно эти две команды и заняли третье место. А вот в матче за лидерство бились представители ММФ и ЭФ ТГУ. Победу одержали мехматяне. Экономисты – вторые. Под девизом «Главное – участие!» выступила команда «ППП», состоящая из КВН-щиков – друзей Антона.

В перерывах между матчами члены команд и зрители могли попить чайку или хлебнуть целебного абиссиба – эту возможность им предоставил профком студентов ТГУ.

На матчах присутствовал главный судья томских соревнований по зимнему футболу «Первый снег» Олег Политов. Он высоко оценил инициативу профсоюзной организации по проведению такого турнира, особенно похвалив его благую цель. Кстати, к концу соревнований ящик для пожертвований оказался полон: организаторы собрали около 17 тысяч рублей. Эти средства будут переданы семье Антона Золотова.

Настя Бодрова

Alma Mater. 2009. 24 ноября.

«Кто у руля?» Профком студентов ТГУ обрел нового лидера (из репортажа в газете «Alma Mater» о XXXI отчетно-выборной конференции профсоюзной организации студентов ТГУ)

Вечером 18 ноября в конференц-зале ТГУ на редкость шумно. Свободных мест нет, некоторым приходится стоять. Ажиотаж не случаен. Здесь проходит 31-я отчетно-выборная конференция профсоюзной организации студентов ТГУ.

Последний раз подобное событие проходило полтора года назад. Сегодняшний съезд отчасти вынужденный. Вот уже месяц прошел, как наша студенческая профсоюзная организация осталась без официального лидера. Поэтому первая минута конференции была посвящена памяти Антона Золотова. Безвременно ушедший, он оставил после себя команду отличных профессионалов, которым теперь необходимо было избрать нового главу.

На пост председателя ПОС была выдвинута всего одна кандидатура – Вячеслав Анатольевич Диль.

[...]

После выборов счетной комиссии и отчетных докладов перешли непосредственно к выборам. Решив избирать кандидата открытым способом, конференция как бы намекнула, что все станет известно здесь и сейчас.

Даже после вопроса о том, есть ли еще желающие побороться за роль лидера, таковых не нашлось. Минутная пауза. Поднятие вверх рук с листками для голосования. Недолгий подсчет. И как результат – большинством голосов победил Вячеслав Диль. Ни одного против. Один воздержался. Долгие аплодисменты.

– С чего я начну, – поведал новоявленный лидер нашей газете, – это, конечно, продолжение и укрепление успешных проектов Антона Владимировича. В частности, создание передовых отрядов по занятости студентов. И, безусловно, постараюсь устранить некоторые недостатки в работе профкома. Одно из упущений прошлого – слишком мало времени уделялось обучению коллектива профкома. Есть много молодых председателей профбюро, которым необходимо объяснить, что такое профсоюз, какими правами и обязанностями они обладают. А с новыми подготовленными людьми, я уверен, у нас все получится.

Выбор Вячеслава Диль на пост главы профсоюзной организации не случаен. Уже четыре года он являлся заместителем председателя. За это время, по отзывам коллег, он показал себя как хороший руководитель. Да и процент доверия Вячеславу, как показали итоги конференции, достаточно велик. А доверие людей – это главное для профсоюзной организации.

Справка Alma Mater

Вячеслав Анатольевич Диль.

Родился 2 июля 1985 года в городе Боготол Красноярского края.

Выпускник ФсФ ТГУ, специальность – философия. На данный момент аспирант по специальности «Социальная философия».

С первого курса стал председателем профбюро ФсФ, в профсоюзной организации с апреля 2003 года.

Максим Садченко

Из отчета о работе XXXI отчетно-выборной конференции ППОС ТГУ 18 ноября 2009 г.

[...]

На учете в Профсоюзной организации студентов ТГУ состоит 14 631 член.

Главная цель нашей организации – борьба за достойный уровень жизни членов организации, защита их прав в получении образования.

Наши интересы – это не только стипендия и организация социальных выплат – это возможность творческой самореализации и создание условий для нормального обучения и активного отдыха.

[...]

Усилия профкома направлены на реализацию Программы социальной защиты студентов, индивидуальный подход и адресную помощь.

[...]

Большой популярностью у студентов пользуется санаторий-профилакторий. [...]

В летний период профком студентов предлагает путевки в спортивно-оздоровительную базу «Гармония», где ежегодно имеют возможность отдохнуть более 300 студентов.

Каждый год от Центра студенческого туризма ПОС ТГУ отдыхают более 100 человек на базах отдыха Черноморского побережья.

[...]

Поэтому большое внимание в работе профкома студентов уделялось жилищно-бытовым вопросам. [...] «Положение об общежитии студгородка» разработано профкомом студентов в тесном взаимодействии с администрацией студгородка. Оно регламентирует все вопросы, касающиеся проживания, и серьезно упрощает его деятельность по управлению.

Однако главным в управлении общежитиями мы считаем создание студенческих советов. Именно студенческое самоуправление – залог порядка в общежитиях, залог нормальных жилищных условий для отдыха и подготовки к учебе.

Вопросы благоустройства общежитий (внутренних помещений, душевых, крыш, состояние инженерных коммуникаций и т.д.) неоднократно выносились на заседания профкома и ректората.

[...]

Культурно-массовая работа является неотъемлемой частью работы профкома.

[...]

Профком является инициатором и продолжателем многих традиций в культурной жизни студенчества, таких мероприятий, как «Эстафета дружбы», «Золотые голоса», «Университетское Па», «Студенческий марафон» и многие другие, а также вечера спе-

циальностей, приуроченные к праздничным датам, конкурсы на лучшее новогоднее оформление комнат в общежитии и факультетская газета.

Профсоюзный комитет финансово и организационно поддерживает благотворительные студенческие акции и волонтерское движение. Так, при профкоме студентов существует волонтерская организация «Инициатива», которая вот уже второй год проводит концерты в детских домах для их воспитанников и готовят для них подарки.

Профсоюзный комитет также поддерживает студенческие акции по пропаганде здорового образа жизни и участвует в организации спартакиады среди общежитий университета.

[...]

В 2008 году профком студентов поддержал инициативную творческую группу студентов с просьбой помочь с организацией студенческого радио. В результате в университете появился еще один массовый информационный ресурс, позволяющий работать со студентами.

Несмотря на все вышесказанное, у нас есть и проблемы:

1. Слабая работа некоторых профбюро факультетов. Осознавая эту проблему, профкомом разработан ряд мер по активизации работы профоргов. Среди них – учеба профоргов, подготовка методических пособий для них, создание специальных разделов на сайте и тематических информационных видеороликов для студенческого телевидения.

2. Еще одной проблемой является недостаточное оперативное информирование студентов о работе профкома.

Несмотря на то что в корпусах и общежитиях появились новые доски объявлений, студенты редко обращаются к ним за информацией.

Возможности университетской газеты практически исчерпаны, да и выходит она недостаточно часто. Были предложения по созданию газеты профкома ТГУ, но пока из-за недостаточности финансирования и отсутствия достаточного количества профессионалов эта идея до конца не реализована.

Планируется продолжить работу по повышению динамичности сайта профкома студентов, все необходимое для этого имеется.

3. Ограниченные возможности и университета и профкома студентов в части обеспечения социальной поддержкой студентов-договорников.

Обеспечение жильем студентов-договорников хотя и растянуто по времени на месяцы, но все же, в конце концов, завершается успешно.

[...]

Профессиональный подход практически к любой проблеме заставляет профсоюзный комитет держаться на уровне, расширять свой кругозор, да и попросту учиться многому в работе с людьми.

[...]

Год молодежи – реальность или видимость? (из статьи в газете «Alma Mater»)

Прошло первое заседание дискуссионного клуба «Коридор».

[...]

Организовали мероприятие профсоюзная организация студентов ТГУ, Молодежный парламент Томской области и Центр культуры ТГУ.

[...]

Интересовали собравшихся практически все аспекты: цели, акции, роль общественных организаций и т.д. В результате мозгового штурма остановились на самых крупных и важных пяти вопросах.

Вопрос № 1: какова цель Года молодежи?

На этот вопрос ответы были самыми разнообразными. Кто-то предположил, что целью являлось привлечение молодежи к экономической и политической сферам нашей страны. По другой версии, молодые люди с окраин страны могли реализовать себя благодаря этому Году. Официальной целью оказалось выявление субъектности молодежи (т.е. перепись при помощи интернета талантливых молодых людей, которые в дальнейшем смогут принести пользу России). Возможно, что одна из целей – создать видимость, что власть озабочена проблемами молодежи. Видимости – потому что никаких итоговых документов не было принято, реальных изменений не произошло.

Вопрос № 2: какие мероприятия были проведены в рамках Года молодежи?

Мероприятий, выявленных дискутирующими, оказалось не так уж много. Ими стали: форум «Селигер», креативные баннеры на улицах городов, «круглые столы», встречи с властью. Участники «Коридора» также подчеркнули, что огромную роль сыграли СМИ. Обсуждая этот вопрос, многие сказали о том, что некоторые мероприятия в прямом смысле слова «пристраивались» к Году, хотя не были запланированы в его рамках.

Вопрос № 3: что изменилось для молодежи?

Главным изменением стало то, что у молодых людей появилась реальная возможность разработать свои проекты, а что еще важнее, реализовать их в 2010 году, конечно, с условием, что их содержание будет важным и интересным. Еще одно позитивное изменение звучало так: благодаря этому Году удалось привлечь в общественную жизнь страны новых молодых людей с новыми идеями.

Вопрос № 4: как участвовала молодежь?

Изначально создатели года молодежи не спросили у молодежи – а нужен ли им этот год? Участники «Коридора» решили, что у молодых людей не было особой инициативности, отсюда вывод: нужно эту инициативу срочно будить!

Вопрос № 5: что будет дальше?

Будущее участники дискуссии видят так: в следующем году реализуются некоторые проекты, но дальше все пойдет по-прежнему – и про проблемы молодых снова забудут.

Двухчасового «Коридора» не хватило, чтобы обсудить абсолютно все вопросы. Однако большинство участников оказалось довольно дискуссией, потому что это была возможность не только высказать свое мнение, но и услышать реакцию окружающих, поспорить, возможно, прийти к какой-то истине. Первый опыт удался. А значит, дискуссионный клуб «Коридор» продолжит свою работу, будет привлекать новых людей для обсуждения интересных проблем и тем.

[...]

*Мария Шапенкова,
студентка ИИК*

Alma Mater. 2009. 8 декабря.

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Диля о работе профсоюзной организации студентов в 2009 г.

[...]

Наибольшее внимание в 2009 г. профком студентов уделял активизации работы с потенциальными студентами университета и студентами-первокурсниками. Налажено тесное сотрудничество с приемной комиссией, регулярно проводились акции для будущих абитуриентов, в том числе выездные в сельские школы области.

[...]

Стабильно действующим звеном в воспитательной работе является Институт кураторов групп 1-го курса, созданный в 2005 г. Учеба будущих кураторов студенческих групп по традиции проходит в течение двух летних недель в Киреевске. Обучение осуществлялось командой старших кураторов-тренеров, тренерами-профессионалами, психологами и творческой группой. Помимо интенсивного обучения летняя школа кураторов дает прекрасную возможность отдохнуть на природе и расширить круг своих друзей.

[...]

Одним из самых стабильных направлений работы профкома является оздоровление в санатории-профилактории ТГУ, стоимость месячной путевки в который для студентов составляет 500 руб. За 2009 г. проведено 13 сезонов, оздоровились 1 830 студентов, 45 студентов смогли поправить свое здоровье в Крыму.

[...]

В 2009 г. было проведено большое количество различных мероприятий и лекций, пропагандирующих здоровый образ жизни: «Мы – за здоровый образ жизни», «Меняем сигареты на конфеты», была проведена «Ярмарка здоровья», «Неделя здоровья в ТГУ» и многие другие.

Расширяет свою деятельность созданный в 2006 г. Центр студенческого туризма. ЦСТ помогает студентам быть в курсе возможностей путешествия по международным программам стажировок, обменов и т.д.

Проведены следующие мероприятия:

- Фотоконкурс «Про Лето»;
- Корпоративная акция «Поздравляем с международным днем туризма!»;
- Презентации программ WORK.&TRAVEL. CAMP AMERICA;

[...]

Перед комиссией общественного контроля стоит задача постоянного мониторинга обеспечения студентов полноценным и здоровым питанием. Было проведено анкетирование студентов по вопросам улучшения организации питания, организованы проверки с участием госторгинспекции. Следует отметить, что в этом направлении предстоит еще большая работа. Осуществлен набор новых членов комиссии общественного контроля и их обучение практическим навыкам проведения проверок ТОП.

Наиболее обширна деятельность культурно-массовой комиссии. За 2009 г. проведено более 800 мероприятий. Традиционные мероприятия в ТГУ: «Университетское Па», «Золотые голоса», «Студенческий марафон», «Общеуниверситетское посвящение в студенты», «Эстафета Дружбы», «Первый шаг», «Новогодний бал студентов», «Краса университета». Конкурсы творческих работ: художественных работ (графики, батика, живописи), фотографии, прозы, поэзии «Мой университет», фестивали авторской и бардовской песни «С песней по жизни», «Гатьянин день», празднование Дня Победы, Дни старшего поколения. [...]

С 2009 г. года на базе профсоюзной организации студентов начали действовать дискуссионный клуб на иностранных языках и дискуссионная площадка «Коридор», где обсуждаются актуальные проблемы молодежи в университете и городе Томске. [...]

Ярким и заметным в городе стал фестиваль «Национальная кухня, на котором были представлены кухни 20 национальностей. Под руководством представителей национальных центров студенты-волонтеры с энтузиазмом готовили национальные блюда в столовой ТГУ, а затем состоялась их массовая дегустация студентами и сотрудниками ТГУ. Мероприятие сопровождалось демонстрацией национальных костюмов и народного творчества центров. В фестивале приняли участие более 300 чел.

В рамках празднования 131-летия ТГУ «ИнтерУес» стал организатором фестиваля культур «Этногород», целью которого было познакомить студентов ТГУ с традициями, обычаями различных национальностей, проживающих на территории Томской области.

В ноябре проводился «круглый стол» с целью обмена мнениями между студентами ТГУ – представителями разных национальностей по проблемам толерантности. Организация тесно сотрудничает с Ассамблеей народов Сибири и Домом дружбы в Томске.

Студенческий медиа-центр «НЕформат» еще только создается: холлы ЦК ТГУ и общежитий ТГУ оснащены плазменными панелями и DVD-проигрывателями для трансляции роликов о жизни университета. Ведется разработка плана создания центра: единой студенческой независимой газеты, студенческого радио, телевизионной студии.

САМИ (Студенческая ассоциация молодежных инициатив) видит свою миссию в том, чтобы способствовать реализации инициатив студентов ТГУ. В настоящее время САМИ включает в себя следующие основные направления деятельности:

1. Школа прогрессивной молодежи «Перспектива». Основной целью «Перспективы» является раскрытие потенциала студентов 1-го курса, вовлечение их в общественную жизнь ТГУ. Сегодня «Перспектива» – это основной ресурс САМИ, в школе участвуют 40 человек с 15 факультетов ТГУ. Проводятся психологические тренинги и мастер-классы по различным темам: управление временем, актерское мастерство, межличностная коммуникация, лидерство, стрессоустойчивость и др. К концу учебного года участники «Перспективы» смогут пополнить свой багаж знаниями в области маркетинга, продвижения идей, организации мероприятий, развития креативности.

2. «Бизнес-старт». Цель «Бизнес-старта» – реализация коммерческих проектов студентов. Смежная цель – привить студентам, желающим реализовывать собственные бизнес-проекты, предпринимательский дух, обучить предпринимательской культуре, основам финансовой грамотности, финансового планирования.

3. Театр моды ТГУ активно участвует в университетских мероприятиях, среди которых «Ярмарка твоих возможностей», посвящения в студенты на различных факультетах, «Новогодний студенческий бал», «Краса университета», в различных концертах и мероприятиях ТГУ, а также на концертах в детском доме № 4 и для фонда Алены Петровой, помогающего детям, больным раком крови.

Утраты

В октябре 2009 г. первичная профсоюзная организация студентов и Томский государственный университет потеряли замечательного человека, великолепного руководителя, хорошего друга, председателя студенческого профкома Антона Владимировича Золотова. В период его руководства зародились новые традиции, появились и проходили яркие мероприятия и удивительные события, открывались новые направления деятельности. Его работа и начинания не забудутся и продолжатся, а память о нем сохранится в наших сердцах.

[...]

Томский государственный университет – ежегодник-2009 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2010. С. 241–245.

Новые стипендиаты ПОС ТГУ (заметка в газете «Alma Mater»)

Определены победители конкурса на соискание стипендии профсоюзной организации студентов ТГУ.

Пять человек в течение следующего учебного года будут получать 1 500 рублей. Ими стали: Михаил Шумар (ЭФ); Кристина Рогожкина (ЮИ); Ольга Калинина (ФП); Игорь Калиниченко (ФФ); Николай Музалевский (ФсФ).

Все финалисты имеют достижения в общественной, научной или спортивной жизни университета. Именно эти факторы стали решающими в выборе победителей.

Alma Mater. 2010. 5 мая.

Твои права – под защитой! (из заметки в газете «Alma Mater»)

В профсоюзной организации студентов ТГУ начинает работать правовая служба.

Целями создания и работы правовой службы является прежде всего оказание правовой помощи студенту в различных жизненных ситуациях, повышение уровня правовой грамотности молодежи, формирование потребности действовать в рамках закона.

В правовой службе каждый может получить консультацию о действующем законодательстве, о требованиях закона в индивидуальной жизненной ситуации, а также получить развернутый ответ на любые вопросы в рамках действующего законодательства.

Руководителем правовой службы является Кристина Рогожкина, студентка 5-го курса юридического института.

[...]

Alma Mater. 2010. 26 октября.

Международное пиршество (заметка в газете «Alma Mater»)

В субботу 4 декабря танцевальный зал Центра культуры ТГУ наполнился ароматами традиционной кухни разных национальностей.

Ставший уже традиционным фестиваль национальной кухни вновь провела профсоюзная организация студентов ТГУ совместно с городским Домом дружбы народов. Главная цель мероприятия – знакомство студентов университета с культурами народностей, проживающих на территории нашей многонациональной страны.

Посетителям представилась возможность непосредственно поучаствовать в приготовлении традиционных блюд под руководством опытных знатоков национальной кухни, посмотреть концерт ансамблей народного творчества и, конечно, дегустировать национальные блюда.

Alma Mater. 2010. 14 декабря.

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дилиа о работе профсоюзной организации студентов в 2010 г.

[...]

В 2010 г. подготовлен очередной выпуск ежегодного информационного «Справочника студенту-первокурснику». Справочники вместе с традиционным подарочным пакетом (футболка «Я учусь в Томском государственном университете», красочные буклеты о творческих направлениях работы ТГУ) распространялись на встречах первокурсников с представителями профкома.

Успешно проведен прием первокурсников в профсоюзную организацию, на большинстве факультетов. Членами ППОС стали почти 100% студентов первого курса.

[...]

Главными в направлении деятельности учебной комиссии является организация активного участия студентов в конкурсах научных работ, грантах, научных конференциях, форумах и т.д.; ходатайства перед ППОС ТГУ о продлении экзаменационной сессии студентам, отличившимся в учебной, научной или общественной деятельности. Она следит за соблюдением норм и правил организации учебного процесса, а также поддерживает связь со студентами, профоргами, старостами и кураторами групп; информирует зав. кафедрой об учебных делах на факультете; организует совместно с другими подразделениями ТГУ различные конкурсы и фестивали. Чтобы познакомить и сблизить людей разных специальностей и факультетов, каждый месяц проводятся интеллектуальные игры для студентов, в них принимают участие команды от всех курсов и факультетов ТГУ.

[...]

Перспективными направлениями работы ППОС ТГУ за последние годы стали:

Студенческая биржа труда. Помогает студентам найти временную работу в течение учебного года, а также проводит набор в стройотряды в летний период.

Успешно осуществляют свою деятельность студенческий строительный отряд, студенческий путинный отряд, студенческий отряд «Университетская роща».

Успешно действует отряд проводников «Голубая стрела». Ежегодно в отряде трудятся 200 человек. Все ребята проходят специальную подготовку для летней работы в качестве проводников пассажирского вагона. Проводники работают по 7 направлениям: поезда дальнего сообщения (Адлер, Анапа, Москва), поезда местного сообщения (Новокузнецк, Барнаул, Белый Яр, Асино). Отряд имеет богатые традиции, проводит регулярные встречи.

СБТ сотрудничает со многими организациями и ведущими мировыми и городскими компаниями: Samsung, Mars и др.

[...]

Волонтерская организация «Инициатива». Деятельность волонтерской организации «Инициатива» весьма разнообразна. Помимо работы в детских домах и приютах, волонтеры «Инициативы» проводят различные акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни, в университете и городе. В детских домах и приютах организация работает по нескольким направлениям: репетиторство, тематические занятия, школа восточных танцев, фестивали талантов, профилактические мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

На сегодняшний день волонтеры работают над реализацией нескольких проектов: проект киноклуба, проект «Колесо истории», призванных воспитать в детях социально-одобряемые интересы, установки и жизненные ценности, познакомить с историей древних цивилизаций в интересной для детей игровой форме. Ведется работа над проектом «Ценность цивилизаций – здоровье». Данный проект реализуется на базе детских домов и школ Томской области: с. Бакчар, с. Молчаново, г. Колпашево. Цель данного проекта – привить детям ответственное отношение к своему здоровью. Реализуется проект экологического воспитания «Своими руками», призванного сформировать у воспитанников детских домов ответственное отношение к окружающей среде. В университете волонтерами проводятся различные профилактические мероприятия в рамках акций: «Дети Томска – будущее России», «День отказа от курения», «Ярмарка здоровья». Также проводятся благотворительные акции для детей из Фонда им. Алены Петровой и Фонда «Томск-АнтиСПИД». На уровне города волонтеры участвуют в проведении субботников, флеш-мобов: «Подари книгу», «Яблоко». В ноябре 2009 г. волонтеры «Инициативы» оказывали помощь в подготовке и проведении мероприятий в рамках выездного совещания при председателе Государственного антинаркотического комитета по теме: «Сохранение интеллектуального богатства России в условиях возрастающей наркоопасности». [...]

Каждый факультет богат своими традициями и праздниками: «Ностальгия», «Маявка» – исторический факультет. Дни иностранных языков и культур – ФИЯ и МФУ; Дни и Недели математика, химика, физика, День Радио – ММФ, ХФ, ФФ, РФФ; литературные чтения и фольклорные фестивали – филологический факультет. Некоторые факультеты выпускают свои газеты – ФИЯ, РФФ, МФУ, ФЖ и др. На факультетах выпускаются малотиражные студенческие газеты: «Поколение Пси» (ФП), «Вердикт» (ЮИ), «Эффект» (ЭФ), «Биосфера» (БИ), «Гуманитарий» (ФилФ), «Наша орбита» (ФТФ), «Импульс» (ИИК), «Мой фактор успеха» (МФУ), «FREElosofy» (ФсФ) и др.

Общественный порядок при проведении культурно-массовых мероприятий обеспечивает студенческий оперативный отряд. [...]

**Из протокола № 001 заседания профсоюзного комитета
ППОС ТГУ от 14 февраля 2011 г.**

[...]

Повестка дня:

[...]

1. О рассмотрении информационных вопросов.

[...]

1. СЛУШАЛИ:

[...]

1.7. Диль В.А. – выступил с информацией о том, что запланированы школы на лето: «Школа КВН», «Школа кураторов», «Школа волонтеров».

[...]

Председатель

Секретарь

В.А. Диль

Я.С. Бакеева

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

**Из протокола № 03 заседания профсоюзного комитета
ППОС ТГУ от 15 марта 2011 г.**

[...]

Повестка дня:

[...]

1. О рассмотрении информационных вопросов.

1. СЛУШАЛИ:

1.1. Диль В.А. – выступил с информацией о том, что 5 апреля с 9.00 до 17.00 пройдет научно-практическая конференция «Студент Томска – здоровый студент». Организаторы: оздоровительный комитет ППОС совместно с ТГУ.

[...]

Председатель

Секретарь

В.А. Диль

Я.С. Бакеева

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

В контакте с профорганами (интервью с председателями профбюро ИФ, ФилФ, ММФ, ГГФ, БИ газете «Alma Mater»)

Этих людей вы не раз встречали в стенах университета, не раз сталкивались с ними на улицах нашего города, они яркие и деятельные, целеустремленные и решительные, а главное, они всегда готовы прийти на помощь своим студентам. Речь идёт, как вы можете догадаться, о профорганах факультетов ТГУ. Сегодня мы устроили для них блиц-опрос.

Насколько получается совмещать личную жизнь, учебу и общественную деятельность?

Дмитрий Фалилеев, председатель профбюро ИФ:

– С уверенностью скажу, что получается! Все завязывается вокруг университета: и учеба, и личная жизнь, и общественная, и все это удачно дополняет друг друга... Я думаю, мы сейчас проживаем «золотой» период своей жизни, когда хватает сил даже горы сворачивать.

Мария Марчукова, председатель профбюро ФилФ:

– Совмещать получается легко, учеба на любимом факультете плюс любимая профсоюзная деятельность сосуществуют прекрасно. Что касается личной жизни, то и на нее времени хватает. Совместить в жизни можно хоть 10 видов деятельности, главное, чтобы было искреннее желание ими заниматься. Если есть интерес и мотивация, то все обязательно получится.

Анастасия Казанцева, председатель профбюро ММФ:

– Если честно, невозможно все успеть, есть даже поговорка «за двумя зайцами погонишься – ни одного не поймаешь». У нас три зайца, и мы пытаемся угнаться за ними по очереди. Бывают моменты, когда приходится отдавать предпочтение чему-то одному, например, занимаешься профкомовскими делами, появляются небольшие хвосты в учебе, и мы беремся за нее, а потом профком. Это цикл, который практически прервать невозможно! Но чаще всего стараешься все совмещать, и иногда это удается.

Альбина Габитова, председатель профбюро ГГФ:

– Как у большинства студентов – «от сессии до сессии», а сейчас живу до диплома.

Алексей Мясников, председатель профбюро БИ:

– Я думаю, что всё получится, если соблюдать следующие принципы: «Чем больше времени, тем больше дел» и «Чем больше делаешь, тем больше успеваешь», главное, правильно разграничить своё время.

О чем вы мечтаете?

Дмитрий Фалилеев:

– Я сейчас больше всего хочу, чтоб наши студенты максимально использовали свое студенческое положение и понимали, что могут... все! Чтоб понимали это и реализовывали себя по максимуму! И чем больше таких людей будет, тем интересней и кле-

вей, если можно так выразиться, нам будет! Выиграют все! Наверное, это немного утопично, но хочется, чтоб так было.

Мария Марчукова:

– Слово «мечта» я не очень люблю, предпочитаю слово «цель», потому что если есть мечта, то она так и может остаться мечтой, а цели нужно добиваться и идти к ней шаг за шагом. Моя самая глобальная цель – самореализация и непрерывное самосовершенствование, сейчас этого я добиваюсь благодаря вкладу сил и эмоций в работу любимой организации.

Анастасия Казанцева:

– Моя мечта еще с детства, чтобы все люди жили долго и счастливо. Но есть и вполне реальные! Например, я хочу, чтобы у меня все получалось в профкоме, ведь профком – это основной шаг в будущее! Ведь это не просто организация для студентов, это много отличных, позитивных, положительно заряженных людей, которые готовы поддержать, помочь, подсказать и придумать что-нибудь креативное! В основном, я хочу окончить университет, удачно устроиться на работу, радовать родителей и чтобы все близкие были счастливы (думаю, как и у многих)!

Альбина Габитова:

– Стать великим организатором грандиозных шоу-программ! Я думаю, для начала у меня неплохо получается.

Алексей Мясников:

– Сразу вспоминается фраза из мультфильма «Король Лев» – «Хакуна матата», – которая примерно переводится с языка суахили как «Жить без забот».

Что можете пожелать студентам этой весной?

Дмитрий Фалилеев:

– Хочу пожелать весенних чувств, так как у каждого они свои... И не забывайте учиться!

Мария Марчукова:

– Этой весной я желаю всем студентам самого лучистого настроения, самых ярких впечатлений и самого светлого пути к намеченной цели.

Анастасия Казанцева:

– Этой весной я желаю студентам хорошей учебы, большой любви, море здоровья и много-много счастья, счастья и еще раз счастья!

Альбина Габитова:

– Улыбаться окружающим – это всегда приятно, и получать от жизни удовольствие в кругу своих близких и друзей.

Алексей Мясников:

– Как человек, который учится в биологическом институте, хочу пожелать следующее – принимать витамины и правильно питаться!

Alma Mater. 2011. 29 марта.

Темы здесь поднимают интересные (из заметки в газете «Alma Mater»)

Обсудить животрепещущие проблемы и попрактиковать иностранный язык можно на встречах Дискуссионного клуба ТГУ.

Чтобы понять чью-либо позицию или точку зрения, сначала её надо услышать, особенно если речь идет о диалоге между представителями различных национальностей. Студенты Томского государственного университета имеют уникальную возможность это осуществлять на заседаниях Дискуссионного клуба профсоюзной организации студентов ТГУ, который существует в университете с ноября 2009 года и регулярно проводит встречи на английском, немецком и итальянском языках.

На встречах ребята обсуждают различные темы, которые волнуют современное общество, разбираются в актуальных и важных проблемах. «Преимущества и недостатки российского, американского и европейского образований», «Жизнь он-лайн», «Современная реклама», «Кому принадлежит День Победы?» – это лишь малая часть тем, которые обсуждались на встречах. Сами встречи проходят в разнообразных форматах – «круглый стол», перекрестный диалог, бизнес-игра. Также в рамках Дискуссионного клуба работает киноклуб на английском языке.

За время существования проекта дискуссионный клуб посетили представители Великобритании, Германии, Италии и Франции.

[...]

*Ольга Калинина,
факультет психологии*

Alma Mater. 2011. 24 мая.

Для лучшей группы ТГУ Питер не за горами! (заметка в газете «Alma Mater»)

Завершился конкурс на самую лучшую группу, организатором которого стала учебная комиссия профсоюзной организации студентов ТГУ при поддержке администрации университета.

Конкурс проходит уже второй год, и в этом году было подано 10 заявок-портфолио, из которых организаторы отобрали 5 самых лучших групп. Они и прошли во второй этап. В портфолио участники должны были собрать всю информацию о своей группе, все ее достижения в научной, общественной и спортивной жизни. В конкурсе могли участвовать группы, у которых у всех студентов закрыта последняя сессия.

На втором этапе конкурса студенты разрабатывали и защищали проекты, темы которых получили от организаторов. Тема определялась при помощи жеребьевки в

день конкурса, до этого ни одна из групп не знала тему своего проекта. На разработку проекта участникам было выделено два часа, в течение которых они не имели права пользоваться интернетом и телефонами, потому что проект полностью должен был быть построен на уже имеющихся знаниях и креативных способностях группы.

Проекты оценивало весьма беспристрастное жюри, в которое входили В.И. Масловский – директор Молодежного центра ТГУ, Вячеслав Диль – председатель профкома студентов, Максим Лучшев – молодежный мэр города Томска. Жюри выбрало лучшие проекты, авторы которых и прошли в третий тур.

– На третьем этапе все прошедшие группы проходили психологические тренинги, при помощи которых мы пытались увидеть отношения внутри группы, её сплоченность, – рассказала Екатерина Сметанникова, руководитель учебной комиссии ППОС ТГУ. – Также нам хотелось узнать творческие способности группы, конфликтность её участников. Группа, которая соответствовала всем критериям, и победила.

Лучшей группой-2011 в ТГУ стала группа № 20910 третьего курса факультета психологии. Как говорят организаторы, группа показала высокий уровень на всех этапах, оказалась самой сплоченной и креативной. И уже летом победителей ждет путешествие в Санкт-Петербург.

– Мы – организаторы конкурса, – говорит Екатерина Сметанникова, – считаем, что ребятам будет достаточно интересно побывать в местах, где вершилась история России. И вообще, Питер – очень красивый город, у которого при его масштабах получается сохранять некую умиротворенность, спокойствие.

*Ольга Калинина,
факультет психологии*

Alma Mater. 2011. 7 июня.

Новые стипендиаты профсоюзной организации студентов ТГУ (заметка в газете «Alma Mater»)

Второй этап конкурса «Стипендия профсоюзной организации студентов» состоялся 27 мая.

В нем принял участие 21 студент ТГУ. Победителями стали: Москаева Алена (ФП), Кирилова Виктория (ФТФ), Пономаренко Анна (ФилФ), Наркевич Анастасия (ИФ ОМО).

Ребята с сентября по май будут получать стипендию в размере 1 500 рублей, также они должны будут реализовать какой-либо проект в рамках профсоюзной организации, университета или города.

– «Стипендия ППОС ТГУ» отмечает, что студент, получающий ее, должен обладать такими качествами, как лидерство, умение работать в команде, коммуникабель-

ность, инициативность, – считает Юлия Аксенова, заместитель председателя профкома студентов и куратор конкурса. – Победители всецело соответствуют критериям и уже готовы приступить к работе по реализации проектов.

Alma Mater. 2011. 7 июня.

Из протокола № 06 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 29 августа 2011 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

2. О создании института профгруппоргов.

[...]

2. СЛУШАЛИ:

Диль В.А. – выступил с предложением о том, чтобы на факультетах (институтах) был реанимирован институт профгруппоргов.

06-2. ПОСТАНОВИЛИ:

Восстановить на факультетах (институтах) институт профгруппоргов и провести обучение профгруппоргов.

[...]

Председатель

Секретарь

В.А. Диль

Я.С. Бакеева

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дилиа о работе профсоюзной организации студентов в 2011 г.

[...]

Успешно организовано вступление первокурсников в профсоюзную организацию, на большинстве факультетов членами ППОС стали почти 100% студентов первого курса.

[...]

Учебная комиссия проводит «Конкурс на лучшую группу университета» в целях повышения мотивации студентов к научной и общественной деятельности. В этом году в конкурсе победила группа факультета психологии. В 2011 г. успешно стартовал конкурс «Староста года».

Оздоровительная комиссия. Одним из самых стабильных направлений работы оздоровительной комиссии остаётся оздоровление в санатории-профилактории ТГУ. В течение 14 сезонов оздоравливается около 2000 студентов. Стоимость месячной путёвки составляет 4 900 рублей, а для студентов – всего 400 рублей.

Совместно с психологической службой ТГУ организована работа «Телефона доверия». В 2011 г. было проведено большое количество различных мероприятий и лекций, пропагандирующих здоровый образ жизни: «Мы – за здоровый образ жизни», «Меняем сигареты на конфеты», была проведена «Ярмарка здоровья», «Неделя здоровья в ТГУ» и многие другие. Крупным проектом стала научно-практическая конференция «Студенты Томска За! здоровье нации», на которой обсуждались вопросы организации системы профилактической деятельности в студенческой среде.

[...]

На базе социальной комиссии работает правовая служба по обращениям студентов в разрешении сложных ситуаций.

Жилищно-бытовая комиссия.

[...]

Для разрешения вопросов, касающихся проживания в общежитиях, проводятся регулярные встречи со студентами.

Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший студенческий совет», «Лучшее новогоднее общежитие», «Домовята» и др.

[...]

Студенческий отряд «Зеленая роща». Отряд существует больше 10 лет. Ежегодно бойцы студотряда восстанавливают газоны, оформляют дворики детских садов ТГУ, приводят в порядок Университетскую рощу. Это самый немногочисленный отряд, в его составе всего 5 человек. Руководит отрядом Альбина Георгиевна Бондаренко.

Студенческий строительный отряд. Отряд проводит строительные работы в учебно-оздоровительном лагере «Гармония» в Киреевске. Готовит базу к открытию после зимней консервации: убирается территория, строятся новые спуски к реке, ведутся другие ремонтные работы в течение летнего периода. Отряд проводит косметический ремонт домов студента: зачистка стен и потолков, выравнивание стен и потолков, подготовка к покраске и покраска водоэмульсионной краской. Командир – Алексей Максимов.

Студенческий путинный отряд. Командир – Вячеслав Красильников.

Студенческий отряд проводников «Голубая стрела». В 2011 г. в студенческом отряде «Голубая стрела» работали 110 человек. Это ребята из ТГУ, ТПУ и ТУСУРа, а

также из Томского железнодорожного техникума. Ребята ездят как в дальние рейсы (такие города, как Анапа, Владивосток, Чита), так и в ближайшие города (Новокузнецк, Белый Яр, Барнаул). Командир – Аигма Жаргалова.

Студенческий отряд охраны и правопорядка. Командир – Михаил Иванов.

Через студенческую биржу труда ППОС ТГУ за 2011 г. было трудоустроено около 390 человек. СБТ сотрудничает со многими организациями и ведущими мировыми и городскими компаниями: «Samsung», «Mars» и т.д. Ежегодно проходит «Ярмарка вакансий», семинары по финансовой грамотности и др.

[...]

Волонтерская организация «Инициатива».

Деятельность волонтерской организации «Инициатива» весьма разнообразна.

Помимо работы в детских домах и приютах, волонтеры «Инициативы» проводят различные акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни, в университете и городе. В детских домах и приютах организация работает по нескольким направлениям: репетиторство, тематические занятия, школа восточных танцев, фестивали талантов, профилактические мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и отказ от вредных привычек. Сейчас волонтеры работают над реализацией нескольких проектов: проект киноклуба, проект «Колесо истории», – призванных воспитать в детях социально-одобряемые интересы, установки и жизненные ценности, познакомить с историей древних цивилизаций в интересной для детей игровой форме. Ведется работа над проектом «Ценность цивилизаций – здоровье». Данный проект реализуется на базе детских домов и школ Томской области: с. Бакчар, с. Молчаново, г. Колпашево. Цель данного проекта – привить детям ответственное отношение к своему здоровью. Реализуется проект экологического воспитания «Своими руками», призванного сформировать у воспитанников детских домов ответственное отношение к окружающей среде. В университете волонтерами проводятся различные профилактические мероприятия в рамках акций: «Дети Томска – будущее России», «День отказа от курения», «Ярмарка здоровья». Также проводятся благотворительные акции для детей из Фонда им. Алены Петровой и Фонда «Томск-АнтиСПИД». На уровне города волонтеры участвуют в проведении субботников, флеш-монов: «Подари книгу», «Яблоко». В ноябре 2009 г. волонтеры «Инициативы» оказывали помощь в подготовке и проведении мероприятий в рамках выездного совещания при председателе Государственного антинаркотического комитета по теме «Сохранение интеллектуального богатства России в условиях возрастающей наркоопасности». Стартовал проект «Сладкое детство» при поддержке фирмы «Антонов двор». Часть средств от продажи каждого торта шла в благотворительный фонд.

Центр студенческого туризма.

Это молодая, динамично развивающаяся организация, объединяющая студентов с целью развития молодежного туризма. На сегодняшний день организация обладает огромным

спектром туристских предложений, образовательных программ и молодежных обменов за рубежом. Благодаря своей инициативе и идейности члены ЦСТ помогают всем студентам хорошо и недорого отдохнуть не только на территории России, но и за ее пределами.

[...]

Активно развивается движение КВН, команды открытой лиги «КВН Университетов» неоднократно становились финалистами центральных лиг АМИК, таких как лига «Азия» (г. Красноярск), «Сибирь» (г. Новосибирск) и неофициальная лига «Next».

Стало традицией проведение чемпионатов по интеллектуальным играм «Брейн-ринг», «Что? Где? Когда?» и участие в региональных этапах этих игр.

На базе профкома организуется ряд школ, формирующих активную гражданскую позицию:

Летняя школа института кураторов, 2005 г. – 276 человек.

Экспресс-школа института кураторов, 2006 г. – 435 человек.

Школа лидера «Перспектива», 2008 г. – 164 человека.

Школа прогрессивной молодежи, 2009 г. – 60 человек.

Школа КВН, 2005 г. – 299 человек.

Школа волонтеров, 2010 г. – 30 человек.

Школа ведущих, 2010 г. – 30 человек.

Школа актива ППОС с 2005 г. – 292 человека.

Томский государственный университет – ежегодник-2011 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2012. С. 307–313.

Студенты в управлении вузом (заметка в газете «Alma Mater»)

2 марта прошло первое заседание Объединенного совета обучающихся НИ ТГУ.

Министерство образования и науки РФ выступило с инициативой организации в вузах России советов обучающихся (их раньше называли студсоветами). 14 февраля Госдума приняла во втором чтении на этот счет поправки в законы «Об образовании» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

Основная идея новых советов – объединить в вузе все существующие студенческие объединения, а также подразделения, работающие со студентами, и включить учащихся в систему со-управления университетом. Кружки, клубы, лаборатории и другие объединения учащихся должны отныне не только выходить на новый уровень работы, но и активнее привлекать в свои ряды все новых членов – студентов и школьников. Это позволит грамотнее выстраивать профессиональные и карьерные траектории каждого участника общего движения. Иными словами, три главных задачи объединенного

совета – выявлять талантливую молодежь, давать ей возможность самореализации и закреплять ее в вузе.

Работа объединенного совета обучающихся ТГУ будет проходить по 9 основным направлениям, которые разделились на два блока. В первый сектор работы (курируют Молодежный центр и совет молодых ученых) вошли образование, наука, инновации, профориентация и трудоустройство; во второй сектор (курирует профсоюзная организация студентов) отнесены спортивно-оздоровительная работа, социально-воспитательная, культурно-творческая работа, волонтерское движение и военно-патриотическое воспитание.

В первом заседании совета ТГУ приняли участие 59 делегатов от студенческих объединений и органов студенческого самоуправления по подразделениям. Главной целью заседания был выбор председателя совета. После представления кандидатур (их было две) прошло голосование и большинством голосов председателем стал магистрант ФТФ Сергей Голубцов. Именно ему предстоит утвердить программу и регламент работы совета, состав президиума. Все документы будут поданы в качестве заявки на конкурсный отбор программ развития деятельности студенческих объединений вузов, который проводит Минобрнауки.

Настя Бодрова

Alma Mater. 2012. 6 марта.

Из протокола № 07 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 29 мая 2012 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

8. Об итогах конкурса «Лучшая группа», «Староста года».

[...]

8. СЛУШАЛИ:

А.О. Первухин – сообщил об итогах конкурсов:

«Староста года»

3-е место занял Свиридов Павел, ФПМК;

2-е место занял Фалилеев Дмитрий, ИФ;

1-е место заняла Набиуллина Александра, ФИЯ.

[...]

Председатель

В.А. Диль

Секретарь

О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Вредное – на белое (заметка в газете «Alma Mater»)

Поменять сигарету на стакан кефира или творожный сырок предложила всем желающим профсоюзная организация студентов ТГУ.

22 мая возле профкома прошел традиционный уже День кефира. Попивая полезный напиток, студенты и сотрудники университета с увлечением слушали о вреде курения и о том, как бросить эту гадкую привычку раз и навсегда. За неполный час было выпито более 50 литров «кисломолочки».

Alma Mater. 2012. 29 мая.

Из протокола № 12 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 30 октября 2012 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

2. О студенческом марафоне

2. СЛУШАЛИ:

Паламарчук А.В. – рассказала о предстоящем мероприятии «Студмарафон». Основная концепция мероприятия – студенческая самодеятельность. Тема мероприятия – Социальные сети. Участники будут разбиты на 4 блока. В каждом блоке работа будет вестись по четырем рубрикам: 1. Мои аудиозаписи; 2. Мои видеозаписи; 3. Мои заметки; 4. Мои встречи.

Участие могут принимать студенты всех курсов.

[...]

Председатель

Секретарь

В.А. Диль

О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Клуб для словесных дуэлей (из заметки в газете «Alma Mater»)

[...] Клуб, не имеющий аналогов в Томске, открылся в сентябре при поддержке первичной профсоюзной организации студентов.

[...]

Структура клуба дебатов учитывает интересы каждого. Все участники делятся на две категории: «Вольнослушатели» и «Команда». Представители обеих категорий принимают участие в играх клуба, которые проводятся раз в две недели по четвергам. Но нельзя забывать о том, что дебаты – это не только свободное владение речью, поэтому для членов «Команды», которая насчитывает на данный момент 22 человека, проводят специальные тренинги и мастер-классы в различных областях. Это помогает студентам в полной мере овладеть ораторским искусством, справиться со стрессом во время выступления перед публикой, учит их делать свою речь логичной и ясной. Также клуб дебатов способствует развитию навыков работы в команде, которые являются крайне необходимыми для победы в различных конкурсах и чемпионатах.

Создание клуба планировалось очень давно, но именно в 2012 году проект был воплощен в жизнь. Идейным вдохновителем и одним из кураторов проекта стала Алена Патрушева. А успешное функционирование клуба – заслуга студентки ФилФ Юлии Витязевой, главного организатора. Именно под ее строгим руководством проходят все занятия. Очень важную роль в подготовке спикеров играет Андрей Пархоменко (студент РФФ) – его опыт в проведении дебатов оказался полезным (Андрей принимал участие в подобных мероприятиях до поступления в ТГУ).

Первое испытание, которое выпало на долю начинающих игроков «Команды», – Открытый кубок НГУ–2012, который проходил с 3 по 5 ноября в Новосибирске. По результатам многочисленных тренингов и игр внутри «Команды» были отобраны шесть лучших спикеров, которые представляли ТГУ. В ходе ожесточенных словесных поединков с командами-профессионалами из Новосибирска участники томского клуба показали отличные для новичков результаты.

Ведь существующая на тот момент всего месяц КПД-команда «Факт», представлявшая ТГУ, прошла в финал состязаний. Все ребята получили бесценный опыт, столкнувшись лицом к лицу с опытными участниками. Каждый день турнира был как новая проверка на выдержку и прочность, и участники все с успехом преодолели. Томская команда добилась уважения в глазах коллег и уже получила приглашения на другие турниры.

В планы клуба дебатов ТГУ, помимо участия в межрегиональных турнирах, входит проведение соревнований на собственных площадках, распространение идеи о создании клубов подобного рода в других томских вузах и привлечение новых заинтересованных и перспективных участников в свои ряды. Если вы хотите своими глазами увидеть, что такое настоящий турнир по парламентским дебатам, стать профессиональным спикером и научиться убедительно выражать свое мнение – наш клуб с радостью примет вас в свои ряды!

[...]

Юлия Скрипко, Алиса Еремина

Alma Mater. 2012. 27 ноября.

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дияля о работе профсоюзной организации студентов в 2012 г.

[...]

Учебная комиссия профкома студентов участвует в мероприятиях Молодежного центра ТГУ: проведении олимпиад для студентов и школьников, конференций и семинаров, участвует в назначении студентов на именные стипендии, решает текущие проблемы студентов, связанные с учебой и состоянием учебных аудиторий.

Второй год подряд с большим успехом проходит «Тотальный диктант», где не только студенты, но и все желающие могут проверить себя.

В течение года проводятся социологические опросы с целью выявления актуальных проблем студенчества.

Оздоровительная комиссия.

Одним из самых стабильных направлений работы этой комиссии остаётся оздоровление в санатории-профилактории ТГУ. В течение 14 сезонов оздоравливаются около 2 000 студентов. Стоимость месячной путёвки составляет 4 900 рублей, а для студентов – всего 400 рублей.

Совместно с психологической службой ТГУ организована работа «Телефона доверия».

[...]

Студенческий отряд «Зеленая роща». Отряд существует больше 10 лет. Ежегодно бойцы студотряда восстанавливают газоны, оформляют дворики детских садов ТГУ, приводят в порядок Университетскую рощу. Это самый немногочисленный отряд, в его составе всего 5 человек. Руководит отрядом Альбина Георгиевна Бондаренко.

Студенческий строительный отряд.

Отряд проводит строительные работы в учебно-оздоровительном лагере «Гармония» в Киреевске. Готовит базу к открытию после зимней консервации: убирается территория, строятся новые спуски к реке, ведутся другие ремонтные работы в течение летнего периода. Отряд проводит косметический ремонт домов студента: зачистка стен и потолков, выравнивание стен и потолков, подготовка к покраске и покраска вододисперсионной краской.

Командир – Алексей Максимов.

- Студенческий путинный отряд. Командир – Вячеслав Красильников.
- Студенческий отряд проводников «Голубая стрела». В 2012 г. в студенческом отряде «Голубая стрела» работали 110 человек. Это ребята из ТГУ, ТПУ и ТУСУРа, а также из Томского железнодорожного техникума. Ребята ездят как в дальние рейсы

(такие города, как Анапа, Владивосток, Чита), так и в ближайшие города (Новокузнецк, Белый Яр, Барнаул). Командир – Аигма Жаргалова.

- Студенческий отряд охраны и правопорядка. Командир – Михаил Иванов.

Через студенческую биржу труда ППОС ТГУ за 2012 г. было трудоустроено около 400 студентов.

[...]

Томский государственный университет – ежегодник-2012 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2013. С. 301–306.

Из протокола № 09 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 18 июня 2013 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

2. Об именной стипендии города Томска.

СЛУШАЛИ: Никифорова Э.А. – сообщила о том, что Администрация города Томска объявила конкурс на соискание стипендии талантливой и одаренной молодежи на 2013–2014 учебный год. В соответствии с «Положением о порядке назначения и выплат именных стипендий...» студенты, аспиранты, молодые сотрудники университета, зарегистрированные на территории муниципального образования «Город Томск», могут претендовать на стипендии Администрации в номинациях: «Спортивная элита» – 10 стипендий; «Молодежный лидер» – 3 стипендии; «Молодые инноваторы» – 6 стипендий.

Председатель
Секретарь

В.А. Диль
О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Из протокола № 10 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 13 августа 2013 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

6. Об итогах летней школы Института кураторов и работы Студенческих отрядов.

СЛУШАЛИ:

Диль В.А. – в этом году прошла летняя школа Института кураторов и состоялась выездная школа студенческих отрядов ТГУ, приуроченная к открытию летнего трудового сезона.

Руководитель Института кураторов Паламарчук Анна сообщила об итогах летней школы. 34 студента из разных факультетов / институтов приняли участие в летней школе в качестве кураторов-стажеров. На протяжении двух недель тренеры вели работу со стажерами. Было проведено большое количество тренингов, велись лекции по проектированию. В итоге, по завершении школы, все стажеры приняли решение работать кураторами у младших курсов.

Руководитель Вузовского штаба студенческих отрядов Лемежите Алиса рассказала об итогах летнего сезона. Отряд проводников «Голубая стрела». Работали 77 человек. 18 человек от Новокузнецкого депо, 69 человек от Томского депо. Сельскохозяйственный отряд. Работали 9 человек. В поселке Салахаул собирали чай и фундук. Сервисный отряд. Работали 11 человек. МДЦ «Орленок» – обслуживающий персонал.

Строительный отряд «56-я параллель»: работали 11 человек (реконструкция 1-й городской больницы). Ботсад ТГУ: работали 12 человек. Путинный отряд: работали 18 человек. Педагогический отряд: работали 37 человек.

[...]

Председатель
Секретарь

В.А. Диль
О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Из протокола № 11 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 10 сентября 2013 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

Об итогах мероприятий для студентов первого курса.

5. СЛУШАЛИ:

Паламарчук А.В. – сообщила об итогах мероприятий, проведенных Институтом кураторов для студентов первого курса.

Фотокросс. Приняли участие 18 факультетов. Отсутствовали представители ФЖ, ФФК, ХФ, ФИнф. Результаты будут оглашены 18.10.13. Для определения победителей

создана комиссия, в которую вошли три председателя профбюро ФТФ, ФсФ и ФИТ. Членам комиссий запрещено голосовать за свои факультеты / институты.

Эстафета дружбы. В данном мероприятии приняли участие все факультеты / институты. Квоту по количеству участников выполнили следующие факультеты: ФТФ, БИ, ФИТ, ГГФ, ФФ, ФИИнф.

Наиболее отличился физический факультет. Организаторы отметили сплоченность команды, позитивный настрой, организованность.

[...]

Итоги Эстафеты дружбы:

Команды-победители среди факультетов / институтов, участвовавшие в эстафете в 10:00: I – БИ; II – ХФ; III – ФТФ.

Команды-победители среди факультетов / институтов, участвовавшие в эстафете в 12:00: I – РФФ; II – ИФ; III – ФПМК.

Команды-победители среди факультетов / институтов, участвовавшие в эстафете в 14:00: I – ФФК; II – МФФ; III – МФУ.

Осенняя школа кураторов. В этом году почти все факультеты / институты направили для участия в Осенней школе Института кураторов своих представителей. В стороне остались лишь ФФК и ВШБ. Хочется отметить, что в этом году впервые в Осенней школе Института кураторов приняли участие такие факультеты / институты, как ФТФ, ГГФ, ФФ, ФИЯ, ФЖ. Общее количество участников школы – 110 человек.

Председатель

В.А. Диль

Секретарь

О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Из протокола № 15 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 5 ноября 2013 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

4. О Школе ведущих.

СЛУШАЛИ:

Пономаренко А.В. – проинформировала о том, что 15.11.13 стартует проект ППОС ТГУ «Школа ведущих». Отбор конкурсантов состоится 15.11.13 с 10:00 до 17:00 в танцевальном зале ЦК ТГУ.

СЛУШАЛИ:

Паламарчук А.В. – сообщила о том, что в конце ноября – начале декабря планируется проведение Студенческого марафона. Ориентировочно дата проведения Студмарафона – 05.12.13. Всем председателям профбюро факультетов / институтов необходимо подготовить совместно со студентами сценический номер в любой из трех номинаций (вокал, хореография, оригинальный жанр). Дата отбора номеров организаторами мероприятия будет установлена позднее. По всем вопросам обращаться к руководителю Института кураторов – Паламарчук А.В.

Председатель
Секретарь

В.А. Диль
О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Из протокола № 16 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 19 ноября 2013 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

5. Об открытии общественного книжного шкафа.

СЛУШАЛИ:

Диль В.А. – сообщил о том, что 18.11.13 состоялось торжественное открытие общественного книжного шкафа. На открытии присутствовала администрация Томского государственного университета, администрация библиотеки ТГУ, представители от писателей города Томска.

Председатель
Секретарь

В.А. Диль
О.А. Сулейманова

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Их трудно переспорить (заметка в газете «Alma Mater»)

Члены клуба парламентских дебатов профсоюзной организации студентов ТГУ приняли участие в состязаниях Открытого кубка Новосибирского государственного университета.

О результатах поездки и о работе клуба рассказывает его организатор, студентка ФилФ Юлия Витязева:

– Открытый кубок Новосибирского госуниверситета проходил в конце ноября. Мы отправили туда шесть томских команд, одна из них – «50 оттенков» – сумела пройти в финал и заняла 4-е место. А Екатерина Штук, студентка экономического факультета ТГУ, стала одним из лучших спикеров. Это очень серьезные результаты, если учесть, что клуб существует всего год. Для сравнения, в Новосибирске эта сфера развивается уже около десяти лет. У наших ребят были сильные соперники, но они поняли, что и новосибирцев с их большим опытом можно победить. Когда мы только начинали работать, это казалось нам нереальным.

Каждые полгода в клубе парламентских дебатов ТГУ проходит набор студентов. В процессе обучения они присматриваются друг к другу и со временем создают группы по два человека, в которых потом и работают. Многие из студентов приходят, совсем ничего не зная о дебатах. Некоторые занимались этим в школе, но школьные дебаты – это совершенно другая история. Каждую неделю у нас проходят занятия по дебатам, игры, тренинги по личностному росту. Занятия ведет главный судья Андрей Пархоменко, а я веду тренинги и игры по четвергам.

К нам приходят по разным причинам: кому-то интересна возможность поездок в другие города, кто-то желает побороть свой страх. Участники всегда находятся в состоянии тренировки, ими движет желание победить. Это поднимает их на новый уровень.

Алина Пинчук

Alma Mater. 2013. 12 декабря.

Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дилиа о работе профсоюзной организации студентов в 2013 г.

[...]

Создание и развитие в Томском университете надежной системы социальной и правовой защиты студентов – основные цели работы первичной профсоюзной организации.

[...]

Учебная комиссия профкома студентов участвует в мероприятиях Молодежного центра ТГУ – проведении олимпиад для студентов и школьников, конференций и семинаров, участвует в назначении студентов на именные стипендии, решает текущие проблемы студентов, связанные с учебой и состоянием учебных аудиторий.

Третий год подряд с большим успехом проходит «Тотальный диктант», где не только студенты, но и все желающие могут проверить себя.

[...]

Оздоровительная комиссия. Одним из самых стабильных направлений работы оздоровительной комиссии остаётся оздоровление в санатории-профилактории ТГУ. В течение 14 сезонов оздоравливаются около 2 000 студентов. Стоимость месячной путёвки составляет 4 900 рублей, а для студентов – всего 400 рублей.

[...]

Студенческий строительный отряд. Отряд проводит строительные работы в учебно-оздоровительном лагере «Гармония» в Киреевске. Готовит базу к открытию после зимней консервации: убирается территория, строятся новые спуски к реке, ведутся другие ремонтные работы в течение летнего периода. Отряд проводит косметический ремонт домов студентов: зачистка стен и потолков, выравнивание стен и потолков, подготовка к покраске и покраска водоэмульсионной краской. Командир – Алексей Максимов.

– Студенческий путинный отряд. Командир – Юлия Кунгурова.

– Студенческий отряд проводников «Голубая стрела». В 2013 г. в студенческом отряде «Голубая стрела» работали 77 человек. Это ребята из ТГУ, ТПУ и ТУСУРа, а также из Томского железнодорожного техникума. Ребята ездят как в дальние рейсы (такие города, как Анапа, Владивосток, Чита), так и в ближайшие населенные пункты (Новокузнецк, Белый Яр, Барнаул). Командир – Анастасия Чернопяткова.

– Студенческий отряд охраны и правопорядка. Командир – Андрей Ерофеевский.

Через студенческую биржу труда ППОС ТГУ за 2013 г. было трудоустроено около 450 студентов.

СБТ сотрудничает со многими организациями и ведущими мировыми и городскими компаниями: Samsung, Mars и т.д. Ежегодно проходят ярмарки вакансий, семинары по финансовой грамотности и др.

Волонтерская организация «Инициатива». Деятельность волонтерской организации «Инициатива» весьма разнообразна. Помимо работы в детских домах и приютах, волонтеры «Инициативы» проводят различные акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни, в университете и городе.

[...]

Стартовал проект «Сладкое детство» при поддержке фирмы «Антонов двор». Часть средств от продажи каждого торта шла в благотворительный фонд.

В этом году был открыт Книжный шкаф, где все желающие могут поделиться интересными книгами и выбрать что-то для себя.

[...]

Клуб парламентских дебатов. В этом году успешно стартовало новое направление – «Клуб парламентских дебатов». Каждый месяц проходят дебаты, где ребята показывают свои знания в разных областях. Во второй раз в марте прошел турнир по парламентским дебатам. «Императорский диспут» собрал команды дебатеров из Новоси-

бирска, Омска, Томска, Кемерово, судьи были из Москвы, Санкт-Петербурга и Петрозаводска.

Дискуссионный клуб. Дискуссионный клуб ППОС ТГУ существует с ноября 2009 г. и регулярно проводит встречи на иностранных языках. Здесь можно развивать коммуникативные навыки, улучшить умение находить компромисс и принимать наилучшие решения, совершенствовать навыки аргументации. Встречи проходят на актуальные для молодежи темы на немецком, английском, итальянском языках в неформальной обстановке с участием гостей – «носителей языка». Участниками могут стать все желающие студенты, изучающие тот или иной язык. [...]

Активно развивается движение КВН, команды открытой лиги «КВН университетов». В этом году команда КВН «ЕВРОТУР» была участником Первой лиги Международного союза КВН.

Стало традицией проведение чемпионатов по интеллектуальным играм «Брейн-ринг», «Что? Где? Когда?» и участие в региональных этапах этих игр.

На базе профкома организуется ряд школ, формирующих активную гражданскую позицию (с 2005 г.) – 300 чел.:

- Экспресс-школа института кураторов (с 2006 г.) – 462 чел.
- Школа лидера «Перспектива» (с 2008 г.) – 164 чел.
- Школа прогрессивной молодежи (с 2009 г.) – 68 чел.
- Школа КВН (с 2005 г.) – 325 чел.
- Школа волонтеров (с 2010 г.) – 45 чел.
- Школа ведущих (с 2010 г.) – 38 чел.
- Школа актива ППОС (с 2005 г.) – 330 чел.

Проведены традиционные ежегодные массовые мероприятия общеуниверситетского масштаба с участием нескольких тысяч студентов (День рождения ТГУ, Новогодний студенческий бал, День Победы, Неделя первокурсника, Студенческий марафон).

Томский государственный университет – ежегодник-2013 / под ред. Г.В. Майера. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2014. С. 301–306.

Из протокола № 10 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 9 сентября 2014 г.

[...]

Повестка дня:

[...]

2. Об открытии Камня.

СЛУШАЛИ:

В.А. Диль – сообщил о предстоящем мероприятии: «Открытие камня, символизирующего геофизический центр Евразии», которое состоится 14 сентября (воскресенье)

в 12:30 в Университетской роще Томского государственного университета в рамках празднования 410-летия города.

На мероприятии будут присутствовать президент ТГУ Г.В. Майер и мэр г. Томска И.Г. Кляйн.

[...]

Председатель

В.А. Диль

Секретарь

Ю.А. Витязева

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

Мозаика важных дел (из отчета о работе XXXII конференции профсоюзной организации студентов ТГУ в газете «Alma Mater»)

Состоялась 32-я отчетно-выборная конференция профсоюзной организации студентов ТГУ. Работа профсоюзного комитета за отчетный период была признана удовлетворительной, и на очередной срок единогласно был избран председателем Вячеслав Диль.

В конференции приняли участие ректор ТГУ Эдуард Галажинский, проректор по социальной работе Сергей Кулижский, заместитель начальника областного департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Евгений Дорошенко, а также депутат Законодательной Думы Томской области, руководитель ТРО МОО «Российские студенческие отряды» Игорь Разживин.

[...]

Оздоровление, спорт, праздники

За отчетный период профком совместно с руководством профилактория разработал удобный механизм получения санаторно-курортной карты и сдачи необходимых анализов в самом профилактории, минуя межвузовскую поликлинику. Это экономит средства и время студентов. За пять лет в профилактории было проведено 64 сезона, оздоровлены 7 300 студентов.

Большое внимание уделяется и профилактике заболеваний. Этим важным делом профком занимается совместно со спортивным клубом ТГУ. В течение отчетного периода было проведено множество спортивных мероприятий, как централизованно, так и в общежитиях, где оборудовали тренажерные залы.

В каждом общежитии сегодня работает студенческий совет, который занимается развитием студенческого самоуправления, улучшением бытовых условий проживания, оказывает помощь в адаптации первокурсников к жизни в общежитии, осуществляет расселение абитуриентов.

Профсоюзный комитет традиционно является организатором многих мероприятий, таких как Татьянин день, Посвящение в студенты, Мисс и Мистер ТГУ, Первый шаг, Новогодний студенческий бал. Ежегодно профком принимает активное участие в праздновании Дня Победы и мероприятиях, посвященных Дню рождения университета.

Есть положительные тенденции и в области развития стройотрядовского движения. В декабре 2013 года на базе профкома студентов ТГУ был создан межвузовский штаб студенческих отрядов, который насчитывает сейчас 385 бойцов.

В этом году профком разработал целый комплекс мероприятий в сфере национальных культур, информационной политики и международного сотрудничества. Такие проекты позволят больше узнать о национальных культурах иностранных студентов, которых становится все больше в ТГУ.

Накоплен репутационный капитал

– Профсоюз студентов ТГУ позиционирует себя на городской арене как сильная организация, с которой считаются, которая может постоять за себя, – отметил Вячеслав Диль. – Мы накопили серьезный репутационный капитал, который работает на развитие нашего профсоюза, защиту интересов студентов, их идей и проектов.

Сейчас профсоюзная организация студентов насчитывает 7 987 членов, что составляет 77,5 процента от общего числа обучающихся в ТГУ. Ежегодно в организацию вступают около 3,5 тысяч студентов. Актив профсоюза на данный момент составляет 1386 человек.

По словам Вячеслава Анатольевича, увеличение численности актива профсоюза на 20% вызвано созданием новых направлений деятельности, таких как дискуссионный клуб, клуб парламентских дебатов, клуб интеллектуальных игр, вузовский штаб студенческих отрядов и других. Эффективно осуществляется сотрудничество с коллегами из других томских вузов, регионов и даже стран.

– Все это является свидетельством большой и ответственной работы, – подытожил председатель профкома. – И мы будем прилагать все усилия, чтобы наша организация была привлекательной для студентов. Сейчас для достижения поставленных целей все есть – ресурсы, опыт, понимание приоритетов развития, огромная энергия и интеллектуальный потенциал нашего студенчества.

– Нужно поднимать градус самосознания студентов, активнее включать их в жизнь университета, – сказал ректор Эдуард Галажинский. – Какова роль профкома в этих процессах? Ведь есть объединенный совет учащихся, есть научное студенческое общество, есть студенческий совет. Задача профсоюза не конкурировать с другими организациями, а найти свою нишу и вместе с другими складывать мозаику студенческого самоуправления.

Ольга Ярусова

Alma Mater. 2014. 26 ноября.

Из доклада председателя профкома студентов ТГУ В.А. Диля о работе ППОС в 2009–2014 гг.

[...]

Сейчас Профсоюзная организация студентов насчитывает 7 978 членов, что составляет 77,5% от общего числа обучающихся. Ежегодно мы принимаем в Профсоюз около 2 500 студентов. В настоящее время актив нашей организации составляет 1 386 человек, в 2009 году наш актив составлял чуть более 900 человек. За отчетный период мы провели более 40 школ актива по различным направлениям деятельности и обучили около 800 человек. При той текучке кадров, которая присутствует в студенческой среде, – это, конечно, недостаточно. Наряду с основной функцией нашей организации – защитой прав и социальных гарантий студентов, мы ставим перед собой задачу скорейшей адаптации студентов-первокурсников в Университете. Таким образом, продолжает развиваться и выполнять эту задачу созданный в 2005 году Институт кураторов.

За пять лет (2009–2014) в нашем профилактории было проведено 64 сезона, оздоровлены 7 400 студентов. Профсоюзному комитету совместно с руководством профилактория удалось разработать понятный и удобный механизм получения санаторно-курортной карты и сдачи необходимых анализов в самом профилактории, минуя Межвузовскую больницу, что экономит время и средства студентов.

В области развития Студенческого отрядного движения [...] было сделано немало! Наконец в 2010 году при Профкоме студентов был создан Вузовский штаб студенческих отрядов ТГУ, насчитывающий сейчас 400 бойцов. [...]

Наша профсоюзная организация студентов продолжает позиционировать себя на городской арене как сильная организация – организация, с которой считаются и которая может постоять за себя. Мы накопили серьезный кадровый капитал, и он работает на развитие нашего Профсоюза, защиту интересов студентов, их идей и проектов. Приведу несколько цифр за последние два года:

[...]

Эффективно осуществляется сотрудничество с коллегами из других вузов не только томских, но и других регионов и даже стран. Это Балтийский федеральный университет, Красноярский педагогический университет, Маастрихтский университет (Нидерланды), Мюнхенский государственный университет и др.

Постоянно в профкоме ведется прием студентов по различным вопросам, и ни одно обращение не остается без внимания. Нуждающимся студентам за пять лет распределено и выдано 10 миллионов 800 тысяч рублей материальной помощи из фонда Профсоюзной организации.

Сотрудники и актив ПОС регулярно повышают свою квалификацию, участвуя в различных конкурсах, форумах, стажировках. Профкомом студентов учреждены 5 еже-

годных стипендий на конкурсной основе за общественную работу в Университете. Деятельность профкома освещается в СМИ, все мероприятия сопровождаются афишами, репостами в социальных сетях и сайте университета. На данный момент сайт Профсоюзной организации студентов находится на модернизации и будет запущен 15 декабря.

Немаловажным является и профилактика заболеваний, которую ПОС ведет совместно со Спортивным клубом ТГУ. В течение отчетного периода было проведено множество спортивных мероприятий по всем основным видам спорта как централизованно, так и отдельно по факультетам, среди общежитий.

Профком студентов ТГУ стал организатором многих традиционных мероприятий, таких как «Татьянин День», «Посвящение в студенты», «Мистер и Мисс ТГУ», «Первый шаг», «Новогодний студенческий бал». Ежегодно ПОС принимает активное участие в мероприятиях по случаю празднования Дня Победы и мероприятиях, посвященных Дню рождения Университета. За отчетный период проведено более 600 различных культурно-массовых мероприятий. Также немаловажным будет отметить об учреждении на базе Томского государственного университета региональной Лиги Международного союза КВН. Теперь в ней принимают участие не только команды КВН томских вузов, но и команды из других городов.

В 2013 году Томский государственный университет вошел в число ведущих вузов страны, чьи программы повышения международной конкурентоспособности и потенциала получили высочайшую оценку Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров. Одним из показателей выполнения данной Программы является привлечение в университет иностранных студентов. В этом году нами разработан целый комплекс мероприятий в сфере национальных культур, информационной политики, международного сотрудничества со всеми странами мира. Такие проекты позволят каждому студенту Университета больше узнать о национальных культурах всех обучающихся в ТГУ.

У нас появились новые возможности для развития спорта среди студентов, проживающих в общежитиях. Так, в общежитиях № 5, 6, 7, 8 организованы спортивные комнаты с тренажерами, а в общежитиях № 7 и 8 на средства гранта «Развитие студенческих объединений» сделаны и оборудованы современные читальные залы. В каждом студенческом общежитии работает сегодня студенческий совет. Основной задачей студсоветов является развитие студенческого самоуправления. Улучшения бытовых условий проживания студентов, помощь в адаптации первокурсникам к жизни в общежитиях, организация в период приемных экзаменов расселения абитуриентов в общежитиях. Вся эта работа ведется в тесном контакте с администрацией студенческого городка и комендантами общежитий.

[...] Несмотря на отдельные успехи последних лет, нам пока не удалось уйти от общественных стереотипов о профсоюзе. Но в дальнейшей нашей работе, применяя но-

вые формы и инновационные подходы, мы обязательно станем самой привлекательной организацией для студентов. И уверен, что сможем это сделать, не жертвуя настоящим, а, напротив, день за днем улучшая нашу организацию.

[...]

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

**Из протокола № 11 заседания профсоюзного комитета
ППОС ТГУ от 28 августа 2015 г.**

[...]

Повестка дня:

[...]

7. Об изменении размера оплаты за общежитие.

7. СЛУШАЛИ: Председателя ППОС ТГУ В.А. Дилья об изменении размера оплаты за общежитие.

Все общежития, кроме «Паруса»: студенты – 110 руб. 57 коп. + 200 руб. 20 коп. (электроэнергия) = 310 руб. 77 коп.

«Парус»: магистранты – 193 руб. 51 коп. + 200 руб. 20 коп. = 393 руб. 71 коп.

[...]

Председатель
Секретарь

В.А. Диль
Ю.А. Витязева

Текущий архив профкома ПОС ТГУ.

ИЗ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ ТГУ

УСТАВ

Союза младших преподавателей Томского университета

Цель союза.

1. Цель Союза – определение правового положения и защита интересов его членов.
2. Для достижения этой цели Союз устраивает собрания членов, доклады и входит в общение с другими организациями.

Состав Союза.

3. Членами Союза могут быть приват-доценты, ассистенты, прозекторы, помощники прозекторов, лаборанты, ординаторы, профессорские стипендиаты и другие лица, несущие обязанности, свойственные младшим преподавателям.
4. Для вступления в Союз необходимо письменное заявление в Совет, которое докладывается общему собранию, в случае возражений вопрос о приеме решается баллотировкой.

Средства Союза.

5. Средства Союза образуются из вступительных и ежегодных членских взносов и сборов с публичных лекций, не уплатившие членских взносов в течение года считаются выбывшими из Союза.
6. Размер членского взноса определяется общим собранием.
7. Денежная отчетность ведется казначеем Союза и контролируется общим собранием.

Управление делами Союза.

8. Делами Союза заведуют Совет и общее собрание.
9. Совет Союза состоит из шести членов, избираемых общим собранием на один год: председателя, товарища председателя, секретаря, казначея и двух членов, кроме того, избираются еще два кандидата.
10. Совет: 1) исполняет постановления общего собрания, 2) предварительно разрабатывает вопросы, предлагаемые обсуждению общего собрания, 3) сносится с подлежащими лицами и учреждениями и 4) составляет годичный отчет о деятельности Союза и состоянии его средств.

Собрания членов Союза.

11. Собрания Союза могут быть закрытыми или публичными по усмотрению общего собрания.

12. Общие собрания созываются по инициативе Совета или по инициативе не менее шести членов Союза.

13. Собрания считаются действительными при наличии не менее одной трети всех членов, присутствующих в г. Томске. В случае невыполнения этого условия следующее собрание собирается не позднее недели по тем же вопросам и считается действительным опять-таки при наличии не менее одной трети членов Союза.

14. Собрания, созываемые для решения вопросов о лишении членов Союза их звания, об изменении или дополнении устава, досрочной смене Совета и отдельных членов его и ликвидации Союза, считаются действительными только при наличии не менее двух третей всех членов Союза.

15. Общее собрание решает дела простым большинством, вопросы, не указанные в § 14, решаются большинством двух третей членов Союза, присутствующих на собрании, по требованию не менее шести членов применяется референдум. Вопросы личного характера решаются закрытой баллотировкой.

16. Общее годовое собрание, созываемое в начале академического года, рассматривает и утверждает годичный отчет и избирает членов Совета на следующий год. Правом решающего голоса при обсуждении отчета пользуются лица, сделавшие членские взносы за отчетный год.

Сообщая все вышеизложенное, СОВЕТ Союза младших преподавателей просить Г. Ректора предложить этот вопрос для обсуждения в коллегии гг. профессоров и соответствующее постановление довести до сведения Совета Союза.

г. Томск, апреля 17 дня 1917 г.

Председатель
Члены Совета:

А. Зимин
А. Азлецкий
Г. Макаров
А. Альбицкий
К. Нижегородцев
Е. Неболюбов

ГАТО. Ф. 102. Оп. 1. Д. 776. Л. 2–3.

Протокол № 2 заседания комиссии по перерегистрации члена союза Рабопрос – 16 августа 1922 г.

Присутствовали Шиловский

Слушали анкеты служащих государственного университета. Постановили утвердить членами союза 129 человек и исключить:

1. Хлебников И.Ф. за враждебн[ые] отнош[ение] к инт[ересам] раб[очего] кл[асса].
 2. Крылов П.Н. не подч[иняется] союзной дисциплине.
 3. Плехов В.С. враждебный интересам рабочих.
 4. Котырло А.С. _____ " _____ " _____ "
 5. Милютин А.И. как бывш[ий] воен[ный] цензор.
 6. Макушина Е.П. как монархистка.
 7. Олофинская А.Е. _____ " _____ " _____ "
 8. Лукьянчикова В.И. халатное отношение к союзу.
 9. Малиньков [И.Г.] враждебн[о] настро[енный] к инт[ересам] раб[очих].
 10. Ржеусский В.[И.] _____ " _____ " _____ "
 11. Грушко [Г.В.] _____ " _____ " _____ "
 12. Иванов не соблюд[ает] интересы рабочих.
 13. Горячев Н.Н. б. член союза русск[ого] народа.
 14. Кулыгин И.А. враждебный элемент.
 15. Войдилло А.И. _____ " _____ " _____ "
 16. Долгих _____ " _____ " _____ "
 17. Ефимов А.С. – белогвардейский офицер.
 18. Ермолаев Н.Е. – враждебно настроенный, монархист.
 19. Иванов П.П. противник советской власти.
 20. Лобанов С.С. идейный противник рабочего класса.
- По дополнительному списку утвердить 4 чел. исключить 1.
Клоков И.М. – реакционно-настроенный. На собрании выступает против рабочих.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

ГАТО. Ф. Р-818. Оп. 1. Д. 71. Л. 1. Подлинник. Рукописный.

Протокол общего собрания служащих университета от 2 января 1921 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 109 человек. Шадрин (председатель), [Т.К.] Триполитова (секретарь).

Первым был заслушан доклад [А.И.] Войдилло о необходимости довыборах новых членов в Комитет служащих, в виду обилия предстоящих работ Комитета.

Произошел обмен мыслей по этому вопросу. [Е.В.] Самодалова предложила избрать представителей и от преподавательского персонала, [И.Г.] Филиппов выносит

предложение избрать по 3 лица от каждой секции служащих. Собрание постановило доизбрать членов из преподавательского персонала.

Собрание намечает следующих кандидатов: профессора [Г.М.] Иосифова, [А.Ф.] Ликину, [Д.В.] Покровского, [Г.] Прилепова и Лебедева. Из них избраны в Комитет служащих:

проф. [Г.М.] Иосифов – единогласно.

пр. [Д.В.] Покровский – 59 голосов.

[А.Ф.] Ликина – 58 голосов и кандидатами.

[В.С.] Плехов – 48.

[Г.] Прилепов – 35.

Лебедев – 32.

Здесь же намечается вопрос об организации приемки членских взносов, которые до сих пор вносятся неаккуратно (78 человек не уплатило взносов). Вынесено собранием пожелание избрать лицо, которое бы принимало членские взносы.

Затем собранием был заслушан доклад проф. [Э.В.] Дилиа о значении профессионального образования и образования вообще. Следующий вопрос, который был поставлен на повестку дня, вопрос о кражах, развившихся в университете. Заявляет собранию о краже казенных дров в университетской усадьбе.

Определенного постановления по этому вопросу вынесено собранием не было. Затем был заслушан доклад подробный отчет [А.А.] Шумихина о картофеле старого [состава] комитета и зачитаны счета [И.К.] Коробкова и [А.Н.] Стерницкого, которым была поручена закупка картофеля. Из отчета выяснилось, что пуд картофеля обходится в 112 р. 10 коп. Докладчик выносит предложение округлить стоимость пуда до 120 р. для удобства счета, что собранием было и постановлено.

Из текущих дел рассматривался вопрос о детской столовой. [Д.В.] Покровский доложил собранию, что помещение для столовой есть (бывшая лавка), есть и котлы (от проф. [С.В.] Лобанова из клиники) и кирпичи. Кроме того, отдел питания идет навстречу устройству столовой. Выносится предложение организовать помощь устройству столовой и наметить день помощи. Последнее поручается комитету.

Следующий вопрос о прозодежде. Проф. [А.П.] Пospelов говорит о необходимости прозодежды для некоторых рабочих и служащих университета. На что Шадрин отвечает, что прозодежды в Томске совсем нет и хлопотать Комитету бессмысленно. И вносит предложение, по примеру Технологического института хлопотать о зачислении хоть части служащих университета в «ударную группу», которая может получить сапоги и часть специальной одежды. Собрание постановило составить списки лиц, которые по характеру службы могут быть записаны в ударную группу университета. Поручить хлопотать комитету в этом направлении. Относительно 5 пар сапог, которые уже имеются в комитете и на получение которых есть много желающих, дать тому, кто

по роду работы имеет право на получение прозодежды и кто испытывает острую нужду в сапогах.

Собрание закрывается в 2 часа.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

ГАТО. Ф. Р-818. Оп. 1. Д. 7. Л. 3–3 об. Подлинник. Машинопись.

Протокол № 29
общего собрания служащих административно-хозяйственной
части Томского университета, состоявшегося 21 января 1921 г.
в 2 часа дня

Повестка дня:

Выборы шести представителей от вышепоименованной группы в Совет Томского университета согласно отношению ректора университета на имя месткома от 18 января с.г. за № 409.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 39 человек. Д.В. Покровский (председатель), С.П. Шиманский (секретарь).

После короткого объяснения, сделанного председателем т. [Д.В.] Покровским о значении собрания и реформе высшей школы, открытой подачей голосов избраны в члены Совета Томского университета следующие т.т.

1. Покровский Д.В. – единогласно.
2. Шумихин А.А. – тоже.
3. Шиманский С.П. – тоже.
4. Кулыгин И.А. – 32 – за, против нет, 4 – воздержались.
5. Плехов В.С. – 30 – за, против нет, 6 – воздержались.
6. Демшин А.А. – 27 – за, против нет, 11 – воздержались.

Собрание закрывается в 2 часа 45 мин.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

ГАТО. Ф. Р-818. Оп. 1. Д. 7. Л. 5. Подлинник. Рукопись.

Протокол общего собрания служащих и рабочих Томского университета, состоявшегося 18 февраля 1921 г. в 5 ч 45 мин

На собрании присутствовали 49 человек из числа, которых по большинству голосов были выбраны. Председателем собрания проф. А.П. Поспелов, секретарем Л.И. Якушева. Председатель месткома на собрании не присутствовал, а потому его заменил секретарь месткома [С.П.] Шиманский.

Повестка дня

1. Выбор 2 членов в Тарифно-расценочную комиссию.
2. Огородный вопрос.
3. Текущие дела.

Первым выступил секретарь месткома [С.П.] Шиманский с докладом об уходе 2 членов из тарифно-расценочной комиссии, тов. В.Н. Ансиева ввиду перегруженности работой и неимения свободного времени. После доклада приступили к выборам кандидатов в тарифно-расценочную комиссию. Были выставлены кандидатуры нижеследующих тов[арищей]:

- Николаев – за 20, возд. 14
- [В.С.] Плехов – 26, возд. 5
- [П.П.] Бушин – 15, возд. 14
- [А.А.] Шумихина – 35, возд. 14
- [С.П.] Шиманский – 27, возд. 10

По большинству голосов были выбраны тов. [В.С.] Плехов и А.А. Шумихин.

Вторым вопросом согласно повестке дня был огородный вопрос. По поводу чего тов. Поспелов внес предложение выбрать огородную комиссию в составе 4 человек и поручил им ходатайствовать об увеличении имеющихся уже площадях земли в 3 раза, о выдаче семян, необходимых для посева, как-то: огуречных, морковных, репы, капусты и т.д. из Ботанического сада.

Вышеизложенное предложение было принято собранием единогласно и избрали в огородную комиссию т. А.П. Поспелова, [И.А.] Кулыгина, [С.П.] Шиманского и [А.И.] Войдилло, которым и была поручена организация огородов.

Наряду с предложением т. А.П. Поспелова тов. [И.Г.] Филиппов внес следующее предложение: отдать площадь огородной земли, находящейся в усадьбе университета, в исключительное распоряжение живущих в этой усадьбе, мотивируя работой на усадьбе университета чисто частного хозяйственного характера, как-то: уборка снега с крыш, чистка помойных ям и т.д. Предложение т. [И.Г.] Филиппова собранием было не принято, т.к. мотивы т. [И.Г.] Филиппова были признаны неудовлетворительными, ссылаясь на то, что такие работы, как чистка снега с крыш и уборка помойных ям, исполняет каждый из служащих и рабочих университета, живущих вне усадьбы университета.

Третий вопрос был: текущие дела.

Т. [С.П.] Шиманский сделал доклад о Трудовом батальоне и о записи добровольцев в означенный батальон. Решили, что запись добровольцев будет производиться в месткоме с 11-го февраля.

После чего т. [Д.В.] Покровский сделал предложение, чтобы служащие и рабочие университета получали паек красноармейский полностью без всяких вычетов и сверх того получали бы обед из столовой. Предложение было принято и решили просить местком ходатайствовать о вышеизложенном предложении. Вопросов больше не оказалось, и собрание было закрыто.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

ГАТО. Ф. Р-818. Оп. 1. Д. 7. Л. 23. Подлинник. Машинопись.

Из отчета о деятельности месткома Томского университета за период с 18 октября по 1 января 1921 г.

Деятельность вновь избранного 18 октября 1920 г. месткома за краткий период до окончания года не могла быть широко поставленной, как потому, что состав был избран почти весь новый (из прежнего состава вошел в новый комитет лишь один человек), так и по краткости времени. Тем не менее местком по мере возможности стремился выполнить те задачи, которые ставили перед ним в порядке текущей работы. Так, в целом [...] было постановлено проводить заседания комитета еженедельно, а именно с 22 окт. 1920 г. по 1 янв. 1921 г. шестнадцать заседаний. Ввиду того, что президиум комитета вступил в исполнение обязанностей по месткому, оставаясь на местах службы в университете, комитет счел необходимым пригласить делопроизводителя месткома. На какую должность и была правлением университета откомандирована служащая бухгалтерией т. [Ф.] Рыбникова.

В целях продуктивности работы комитет в первом же заседании наметил из членов месткома ряд лиц для заведования рядом комиссий, которые в следующем же заседании и организовали, а именно: 1) комиссия по снабжению; 2) по охране труда; 3) культурно-просветительная; 4) по производству труда. В каждую из них местком командировал по несколько человек из профессоров, служащих и рабочих университета. Много труда было положено месткомом на устройство столовой по ул. Советской в доме № 9. Она буквально обязана своим открытием соединенным усилиям месткомов университета и тех[нологического] института. Для работ по ее оборудованию было устроено несколько воскресников. Инвентарь, кирпич и котлы отпущены по ходатайству месткома правлениями университета и института. Постоянной заботой месткома

было поднятие производительности труда. С этой целью местком обратился в правление университета с предложением, чтобы заведующие отделами ежедневно подавали сведения администрации о самовольных отпусках и неаккуратных явках на службу. Замеченные в манкировании службой, в небрежном исполнении обязанностей вызывались в производственную комиссию для дачи объяснений, и в случае подтверждения фактов правдивости дело передавалось через местком в правление. И, в общем, местком должен отметить, что в условиях переживаемого момента служащие и рабочие более или менее аккуратно несли свои обязанности и учебная жизнь университета за период семестра не нарушались. Слабую сторону профессиональной работы месткома составили трудности привлечения к ней профессоров секции [научных работников], ввиду перегруженности последней своими прямыми обязанностями, так и университета по заданиям власти, [что сказывалось] чрезвычайно отрицательно при недостатке выбора профессоров и громадного наплыва студента.

Отчет

о деятельности месткома университета за январь 1921 г.

В январе общая жизнь университета значительно изменилась в связи с реформой высшей школы. На новых началах местком в этом деле принимал активное участие, для чего было назначено два общих собрания секции служащих административно-хозяйственной части одно для выбора 6 представителей в Совет университета и для выбора одного члена хозчасти университета. Состоялось 5 очередных заседаний месткома для обсуждения ряда вопросов, касающихся общеуниверситетской профессиональной жизни.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

ГАТО. Ф. Р-818. Оп. 1. Д. 7. Л. 34–34 об. Подлинник. Рукопись.

Протокол № 1 заседания членов месткома Томского университета от 4 января 1921 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: [А.И.] Войдилло, [С.П.] Шиманский, [П.П.] Бушин, [И.Г.] Филиппов, [Д.В.] Покровский, [А.Ф.] Ликина, [Г.В.] Иосифов, [П.П.] Иванов и [В.И.] Шамо́в.

СЛУШАЛИ: Об открытии детской столовой.

ПОСТАНОВИЛИ: Делегировать для переговоров по этому вопросу Д.В. Покровского.

СЛУШАЛИ: О помещении для работ месткома по письменной части.

ПОСТАНОВИЛИ: Просить правление университета в спешном порядке освободить помещение занимаемой канцелярией историко-филологического факультета с тем, чтобы названная канцелярия была переведена на 2-й этаж южного крыла университета, где помещается геометрический кабинет.

СЛУШАЛИ: О назначении секретаря и казначея комитета.

ПОСТАНОВИЛИ: Назначить секретарем С.П. Шиманского, а казначея А.Ф. Ликину.

СЛУШАЛИ: О починной мастерской.

ПОСТАНОВИЛИ: В целях снабжения будущей мастерской инструментами избрать для переговоров с лицами, имеющими инструмент, Мухачева и комиссию из И.Г. Филиппова и Д.В. Покровского.

Во время прения по вопросу о способе получения инструмента от Мухачева между [А.И.] Войдилло и [Д.В.] Покровским возникают разногласия. В результате [Д.В.] Покровский демонстративно покидает заседание.

СЛУШАЛИ: О распределении 5 пар сапог, полученных от Губпрофсовета.

ПОСТАНОВИЛИ: Выдать [А.И.] Войдилло, [В.В.] Прелову, [М.М.] Залозному, [П.П.] Бушину и [Я.Р.] Ламбину.

СЛУШАЛИ: Текущие дела. Протокол особой комиссии об удержании отопления в анатомическом.

ПОСТАНОВИЛИ: Протокол утвердить с тем, чтобы ко дню отопления были привлечены и женщины, причем считая эту работу ударной. Нашли необходимость за сверхурочную работу удовлетворить работающих добавлением выдачей: 2 фунтов муки, ½ фунта рыбы и ¼ фунта масла за каждые 6 часов работы согласно словесного заявления в настоящем заседании ректора университета [А.П.] Поспелова.

СЛУШАЛИ: Об увольнении служителя библиотеки Феофанова.

ПОСТАНОВИЛИ: Уволить.

СЛУШАЛИ: Заявление коридорного служителя [М.А.] Апыхтина о переводе его на должность служителя экономического кабинета факультета общественных наук.

ПОСТАНОВИЛИ: Перевести при согласии экзекутора.

СЛУШАЛИ: Жалоба [В.В.] Прелова на [И.Д.] Солодова.

ПОСТАНОВИЛИ: Передать на рассмотрение производительной комиссии.

СЛУШАЛИ: Восемь выписок из протокола заседания Правления университета от 30/XII.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять к сведению.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

Приложения

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА СОТРУДНИКОВ ТГУ, избранного на XXIX отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТГУ (25 ноября 2004 г.)

АРЕНКИНА Марина Борисовна	АХЧ
АРКАДЬЕВА Галина Васильевна	Профком
АСТАХОВА Юлия Анатольевна	АХЧ
АФАНАСЬЕВА Светлана Ахмед-Рызовна	НИИПММ
БЕРЦУН Людмила Лукинична	НБ
БОЧАРОВА Таисия Анатольевна	БИ
ВАЙДЕРОВА Валентина Андреевна	ОПОУ
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ФсФ
ГРЕЧУК Любовь Алексеевна	ЮИ
ГРИНЯЕВА Ирина Анатольевна	ФФ
ГУСЕВА Наталья Леонидовна	ФФК
ДОМАНСКИЙ Валерий Анатольевич	Фил.Ф
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович	НИИББ
ЖИЛИНА Елена Николаевна	ГГФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович	БИ
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
МАНЕРНОВА Ольга Владимировна	НБ
МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович	ФТФ
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович	БИ
ОСТАПЕНКО Светлана Андреевна	НИИ ПММ
ПЛЕХАНОВА Людмила Григорьевна	ММФ
ПРЯЛКИН Борис Сергеевич	ХФ
ПУЧКОВА Нина Александровна	НИИ ПММ
САВИЦКАЯ Лидия Константиновна	ФФ
СТЕПАНЮК Галина Яковлевна	Сиб.БС
ТКАЧЕВ Александр Ильич	НИИ ПММ
ЧАУСОВА Елена Владимировна	ЭФ
ЧУВАКИН Владимир Семенович	ГГФ
ШИШКИНА Елена Петровна	ГГФ
ЩЕГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ

ЩУРИХИН Виктор Евгеньевич
ЮДИНА Алефтина Галактионовна
ЮРКОВА Татьяна Викторовна

Студгород.
Профком
ИФ

ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГУ

АРЕНКИНА Марина Борисовна
АФАНАСЬЕВА Светлана Ахмед-Рызовна
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна
ГУСЕВА Наталья Леонидовна
ДОМАНСКИЙ Валерий Анатольевич
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович
ЖИЛИНА Елена Николаевна
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович
МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович
ПЛЕХАНОВА Людмила Григорьевна
ПУЧКОВА Нина Александровна
САВИЦКАЯ Лидия Константиновна
ЧУВАКИН Владимир Семенович

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ ТГУ

ЖУКОВА Татьяна Владимировна
ОГАРКОВА Тамара Георгиевна

ЧЛЕНЫ ОБКОМА ТТО ПРОФСОЮЗА РНОиН

АРКАДЬЕВА Галина Васильевна
ГУСЕВА Наталья Леонидовна
МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович
ПУЧКОВА Нина Александровна
ЩЕГОЛЬ Сергей Степанович

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФБЮРО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТГУ

МЕРЗЛЯКОВА Ирина Евгеньевна БИ
АГАПОВА Елена Дмитриевна ГГФ

БЫКОВА Татьяна Александровна	ИФ
КАСАТКИНА Татьяна Васильевна	ММФ
РОСОШЕК Нина Владимировна	ФФ
ТАТАРИНОВ Сергей Александрович	ЮИ
ВЯЧИСТЫЙ Дмитрий Федорович	РФФ
НАУМОВА Людмила Борисовна	ХФ
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
ВОЛКОВ Сергей Анатольевич	ФТФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
ТРОФИМОВА Светлана Федоровна	Ф.Инф.
САДЫКОВА Ирина Викторовна	Филф.
БУКОВСКАЯ Наталья Васильевна	ФсФ
ИСТОМИНА Наталья Николаевна	ФИЯ
КОНСТАНТИНОВА Раиса Васильевна	ИВО
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ИИиК
САВИН Павел Николаевич	ФП
МРАКО Нина Федоровна	ВШБ
ДУДЕНА Валентина Николаевна	МФУ
РАДАЕВА Светлана Викторовна	ФФК
КУЧЕРУК Галина Владимировна	ФДП
КОНОНОВА Светлана Леонидовна	ФЖ
ВОЛОДИНА Виктория Сергеевна	ИДО
ЗАЙКОВА Светлана Витальевна	НУ
РЫКУН Марина Петровна	ПНИЛиАЭС
ПОЛТАРЫХИНА Наталья Александровна	ОПОУ
ШИЛЬКО Клара Григорьевна	РИО
АЛЕКСЕЕВА Мария Ивановна	НБ
ЗИБАРЕВА Лариса Николаевна	Сиб. БС
ГАЙДУЕНКО Зинаида Васильевна	НИИ ББ
ТКАЧЕВ Александр Ильич	НИИ ПММ
ЩЕГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ
ГЛИНКИНА Ольга Анатольевна	Профилакторий
НИКИТИНА Ольга Серафимовна	Д/с № 49
СИВИРИНОВА Анжела Есаповна	Д/с № 113
ЛЕТЯГИНА Нина Федоровна	Столовая № 1
МЕЛЬНИКОВА Анна Геннадьевна	Столовая № 2
СМИРНОВА Татьяна Викторовна	ЦК
АРЕНКИНА Марина Борисовна	АХЧ

ИСАКОВ Евгений Геннадьевич
ИВАНОВА Жанна Ивановна

ВОХР
Студгородок

**СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА СОТРУДНИКОВ ТГУ,
избранного на XXX отчетно-выборной профсоюзной
конференции сотрудников ТГУ (27 октября 2009 г.)**

АЛЕКСЕЕВА Мария Ивановна	НБ
АРЕНКИНА Марина Борисовна	АУП
АРКАДЬЕВА Галина Васильевна	Профком
АСТАХОВА Юлия Анатольевна	АХЧ
БЕРЦУН Людмила Лукинична	НБ
ВАЙДЕРОВА Валентина Андреевна	ОПОУ
ВОРОНИН Владимир Николаевич	НУ
ГАЛЮГА Наталия Петровна	Студгородок
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ИИиК
ГУЛАКОВА Лилия Робертовна	ЮИ
ДРОБЫШЕВА Светлана Александровна	ФФК
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович	СФТИ
ЖИЛИНА Елена Николаевна	ГГФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович	БИ
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
МАНЕРНОВА Ольга Владимировна	НБ
МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович	ФТФ
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович	БИ
МУСТАФИНА Асия Ибрагимовна	ИФ
МЯСНИКОВ Алексей Геннадьевич	БИ
ОСТАПЕНКО Светлана Андреевна	НИИ ПММ
ПЛЕХАНОВА Людмила Григорьевна	ММФ
ПРЯЛКИН Борис Сергеевич	ХФ
ПУЧКОВА Нина Александровна	НИИ ПММ
РУДИКОВА Наталья Александровна	ФилФ
СИВИРИНОВА Анжела Есаповна	Д/с № 113
ТИХОНОВА Евгения Петровна	ИИиК
ХАРИНА Татьяна Георгиевна	Сиб. БС
ЧУВАКИН Владимир Семенович	ГГФ

ШИШКИНА Елена Петровна	ГГФ
ЩЁГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ
ЩУРИХИН Виктор Евгеньевич	Студгородок
ЮДИНА Алефтина Галактионовна	Профком

ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГУ

АЛЕКСЕЕВА Мария Ивановна
АРЕНКИНА Марина Борисовна
АФАНАСЬЕВА Светлана Ахмед-Рызовна
БЕРЦУН Людмила Лукинична
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович
ЖИЛИНА Елена Николаевна
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна
МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович
ПУЧКОВА Нина Александровна
ЧУВАКИН Владимир Семенович

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ ТГУ

ЖУКОВА Татьяна Владимировна
ОГАРКОВА Тамара Георгиевна
МАРКЕЛОВА Наталья Дмитриевна

ЧЛЕНЫ ОБКОМА ТТО ПРОФСОЮЗА РНОиН

МАСЛОВСКИЙ Владислав Иванович
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович
ПУЧКОВА Нина Александровна
ЩЁГОЛЬ Сергей Степанович

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФБЮРО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТГУ

МЕРЗЛЯКОВА Ирина Евгеньевна	БИ
ГЕНИНА Анна Валерьевна	ГГФ
БЫКОВА Татьяна Александровна	ИФ
КОРЯКИНА Елена Евгеньевна	ММФ
ТРОЯН Галина Васильевна	ФФ
ТАТАРИНОВ Сергей Александрович	ЮИ
ПАВЛОВА Александра Андреевна	РФФ
НАУМОВА Людмила Борисовна	ХФ
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
ВОЛКОВ Сергей Анатольевич	ФТФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
ТРОФИМОВА Светлана Федоровна	ФИнф.
САДЫКОВА Ирина Викторовна	ФилФ
ПОСТОЛ Владимир Иванович	ФсФ
САВИЦКАЯ Ирина Семёновна	ФИЯ
КУТУЗОВ Тарас Николаевич	ИВО
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ИИиК
САВИН Павел Николаевич	ФП
САМОЙЛОВА Наталья Юрьевна	ВШБ
ДУДЕНА Валентина Николаевна	МФУ
РАДАЕВА Светлана Викторовна	ФФК
КОНОНОВА Светлана Леонидовна	ФЖ
ОТОРОВА Людмила Григорьевна	ФИТ
ДУБРОВСКАЯ Виктория Сергеевна	ИДО
ЗАЙКОВА Светлана Витальевна	НУ
ЗАЙЦЕВА Жанна Владимировна	ПНИЛиАЭС
КОЧЕТКОВА Ирина Борисовна	ОПОУ
ШИЛЬКО Клара Григорьевна	Изд. Дом
САХАРОВА Елена Степановна	НБ
КУЗНЕЦОВА Наталья Петровна	Сиб. БС
ГАЙДУЕНКО Зинаида Васильевна	НИИ ББ
ТКАЧЕВ Александр Ильич	НИИ ПММ
ЩЁГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ
ГЛИНКИНА Ольга Анатольевна	Профилакторий
КРЫЛАТОВА Светлана Владимировна	Д/с № 49
СИВИРИНОВА Анжела Есаповна	Д/с № 113

КУРОВСКАЯ Ольга Евгеньевна	Столовая № 1
БЕЛЯЕВА Анна Геннадьевна	Столовая № 2
СМИРНОВА Татьяна Викторовна	ЦК
АРЕНКИНА Марина Борисовна	АУП
ПРИТЧИНА Галина Николаевна	АХЧ
ИСАКОВ Евгений Геннадьевич	ВОХР
ИВАНОВА Жанна Ивановна	Студгородок

**СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА СОТРУДНИКОВ ТГУ,
избранного на XXXI отчетно-выборной профсоюзной
конференции сотрудников ТГУ (20 ноября 2014 г.)**

АЛЕКСЕЕВА Мария Ивановна	НБ
АРЕНКИНА Марина Борисовна	АУП
АРКАДЬЕВА Галина Васильевна	Профком
АСТАХОВА Юлия Анатольевна	АХЧ
БАХТИЯРОВА Елена Захаровна	ФСФ
БЕРЦУН Людмила Лукинична	НБ
ГАЛЮГА Наталия Петровна	Студгородок
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ИИК
ГУЛАКОВА Лилия Робертовна	Профком
ДРОБЫШЕВА Светлана Александровна	ФФК
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович	АУП
ЖИЛИНА Елена Николаевна	ГГФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
КАСПЕРСКАЯ Галина Владимировна	ММФ
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович	БИ
КУТУЗОВ Тарас Николаевич	ИВО
ЛЕВАШКИН Андрей Геньевич	ФИТ
ЛИМ Марта Сергеевна	ФФК
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
МАНЕРНОВА Ольга Владимировна	НБ
МЕЛЬНИКОВА Валентина Григорьевна	ЮИ
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович	БИ
МУСТАФИНА Асия Ибрагимовна	ИФ
МЯСНИКОВ Алексей Геннадьевич	БИ
ОСТАПЕНКО Светлана Андреевна	НИИ ПММ
ПЛЕХАНОВА Людмила Григорьевна	ММФ

ПОСТОЛ Владимир Иванович	ФсФ
ПРИТЧИНА Галина Николаевна	АХЧ
ПРЯЛКИН Борис Сергеевич	ХФ
ПУЧКОВА Нина Александровна	Профком
РУДИКОВА Наталья Александровна	ФилФ
СИВИРИНОВА Анжела Есаповна	Д/с 113
СОРОКИНА Любовь Алексеевна	ХФ
ТАТАРИНОВ Сергей Александрович	ЮИ
ТКАЧЕВ Александр Ильич	НИИ ПММ
ТЮЛЕНЕВА Наталия Александровна	ЭФ
ХАРИНА Татьяна Георгиевна	Сиб. БС
ЧИКОВ Михаил Владимирович	ЭФ
ЧУВАКИН Владимир Семенович	ГГФ
ШИШКИНА Елена Петровна	ГГФ
ЩЕГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ
ЩУРИХИН Виктор Евгеньевич	Студгородок

ПРЕЗИДИУМ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГУ

АРЕНКИНА Марина Борисовна
БЕРЦУН Людмила Лукинична
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна
ГУЛАКОВА Лилия Робертовна
ДУНАЕВСКИЙ Григорий Ефимович
ЖИЛИНА Елена Николаевна
КУЛИЖСКИЙ Сергей Павлинович
МЕРЗЛЯКОВ Олег Эдуардович
МЯСНИКОВ Алексей Геннадьевич
ПОСТОЛ Владимир Иванович
ПУЧКОВА Нина Александровна
ТКАЧЕВ Александр Ильич
ЧУВАКИН Владимир Семенович

КОМИССИИ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГУ

Жилищно-бытовая комиссия

Направления работы:

- организация заседаний жилищно-бытовой комиссии профкома;
- проведение и выдача актов обследования жилищных условий сотрудников;

- проверка и утверждение списка граждан, поставленных на очередь для получения жилой площади;
- содействие улучшению жилищных условий сотрудников ТГУ (информирование и помощь в реализации жилищных программ);
- осуществление постоянного контроля над организацией и качеством питания сотрудников и студентов ТГУ.

Председатель – Кулижский Сергей Павлович

Члены комиссии:

Жилина Елена Николаевна

Левашкин Андрей Геньевич

Щурихин Виктор Евгеньевич

Притчина Галина Николаевна

Комиссия по информационной работе

Направления работы:

- оптимизация системы информирования членов профсоюзной организации сотрудников ТГУ о деятельности ФНПР, отраслевого профсоюза и профсоюзной организации ТГУ:
 - обновление версии сайта профкома,
 - организация выпуска и распространения информационного листка, обновление информационного стенда профкома;
 - оптимизация существующей системы обратной связи с первичными организациями подразделений и профсоюзным активом для обеспечения информационными материалами сайта и информационного листка;
- сотрудничество с университетскими средствами массовой информации, продвижение информации о деятельности профсоюзной организации сотрудников ТГУ в региональные и центральные профсоюзные СМИ;
- пропаганда деятельности президиума и комиссий профсоюзного комитета ТГУ, первичных организаций подразделений и профсоюзных активистов (через сайт, информационный листок, университетские и другие СМИ, информационные стенды, тематические презентации, фотоколлажи, видеоролики и т.д.);
- разработка и выпуск печатных материалов справочного и имиджевого характера о профсоюзной организации ТГУ;
- проведение ежегодного конкурса на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных бюро подразделений ТГУ.

Председатель – Алексеева Мария Ивановна

Члены комиссии:

Барашков Данила Романович

Фриц Елена Юрьевна

Комиссия по организационно-массовой работе

Направления работы:

- планирование работы заседаний и подготовка заседаний профкома, президиума профкома;
- организация и координация работы комиссий ПК;
- работа с профактивом: проведение совещаний, учебы, информирование о решениях вышестоящих профорганов;
- сверка профсоюзных документов, учет членства в профсоюзе;
- делопроизводство;
- подготовка статотчетов профсоюзной организации;
- подготовка печатных материалов, касающихся деятельности ПК;
- организация массовых мероприятий, проводимых ПК;
- контроль над выполнением решений и плана реализации критических замечаний и предложений, поступивших и поступающих в адрес ПК и вышестоящих профсоюзных органов;
- информационная и организационная работа с профбюро подразделений;
- посещение заседаний профбюро подразделений и сбор замечаний и предложений членов профсоюза.

Председатель – Постол Владимир Иванович

Члены комиссии:

Аркадьева Галина Васильевна

Гулакова Лилия Робертовна

Татаринов Сергей Александрович

Шишкина Елена Петровна

Комиссия по охране труда

Направления работы:

- контроль над соблюдением правил и норм по охране труда и технике безопасности;
- проведение школы-профактива по вопросам ОТ;
- проведение смотра-конкурса на лучшую постановку работы по ОТ в подразделениях;
- проведение смотра-конкурса по ОТ среди уполномоченных в подразделениях ТГУ;
- подготовка (совместно с подразделениями) предложений в Соглашение по охране труда;
- подготовка проекта Соглашения по охране труда;

- контроль над выполнением Соглашения по охране труда;
- участие в работе комиссии по проверке аудиторного фонда;
- контроль над состоянием учета работников, занятых во вредных условиях труда;
- аттестация рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда совместно с отделами охраны труда подразделений;
- участие в расследовании несчастных случаев;
- организация совместно с отделом ОТ профосмотра лиц, работающих во вредных условиях труда;
- рассмотрение жалоб сотрудников по вопросам ОТ.

Председатель – Мерзляков Олег Эдуардович

Члены комиссии:

Астахова Юлия Анатольевна

Манернова Ольга Владимировна

Должина Наталья Ивановна

Ткачев Александр Ильич

Комиссия по работе с ветеранами и пенсионерами

Направления работы:

- подготовка и проведение мероприятий, посвященных Дню Победы;
- организация празднования Нового года, Рождества для ветеранов, поздравление открытками;
- подготовка и проведение Дня памяти и скорби, посещение кладбищ, благоустройство могил, возложение венков и цветов;
- подготовка и проведение литературно-художественных вечеров;
- организация посещения театров, кино, музеев ТГУ для ветеранов;
- организация празднования Дня старшего поколения;
- поздравления ветеранов с юбилейными датами;
- участие в похоронах ветеранов (мат. помощь, цветы, венки, одежда для одиноких);
- помощь ветеранам в ремонте квартир, системы отопления, ремонт домашних бытовых приборов;

Председатель – Берцун Людмила Лукинична

Члены комиссии:

Головерова Маргарита Владимировна

Зверева Наталья Николаевна

Остапенко Светлана Андреевна

Прялкин Борис Сергеевич

Комиссия по работе с детьми и подростками

Направления работы:

- подготовка списков детей сотрудников ТГУ для выделения новогодних подарков;
- проведение детского новогоднего утренника;
- проведение экскурсий для детей в зимние и весенние каникулы;
- организация посещения детских спектаклей в ТЮЗ, театр драмы;
- организация и проведение выставок детского творчества;
- рассмотрение заявлений и распределение мест в детские сады ТГУ;
- оказание всевозможной помощи базам отдыха ТГУ и СФТИ в вопросах организации детского отдыха;
- организация детского отдыха в ДОЛ и оказание помощи в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря.

Председатель – Аренкина Марина Борисовна

Члены комиссии:

Мустафина Асия Ибрагимовна

Галюга Наталия Петровна

Сорокина Любовь Алексеевна

Комиссия по работе с молодежью

Направления работы:

- участие в праздновании дня Победы («Молодежная забота о ветеранах»);
- стимулирование активности, поддержка участия молодых сотрудников и аспирантов в конкурсах и грантах;
- содействие улучшению жилищных условий сотрудников и молодых ученых (информирование и помощь в реализации жилищных программ);
- проведение социологического опроса с целью выяснения проблем, касающихся молодых сотрудников;
- вовлечение молодежи в профсоюзную организацию;
- участие молодых активистов в школах профсоюзного актива;
- активное участие в мероприятиях, проводимых спортивно-массовой и культурно-массовой комиссиями;
- создание базы данных электронных адресов молодых сотрудников для распространения информации.

Председатель – Мясников Алексей Геннадьевич

Члены комиссии:

Романченко Маргарита Владимировна

Ярцев Вадим Вадимович

Комиссия по труду и заработной плате

Направления работы:

- работа в аттестационных комиссиях университета на правах членов этих комиссий (в соответствии с ТК РФ);
- работа по заявлениям и жалобам сотрудников университета;
- работа с документами администрации по увольнению сотрудников;
- экспертная оценка и заключение на различные, в том числе нормативные, документы, разрабатываемые в ТГУ, которые касаются вопросов труда (нормы выработки и др.) и оплаты;
- работа по замечаниям и предложениям, высказываемым на профсоюзных конференциях, профактивах, заседаниях профкома и его президиума по вопросам труда и оплаты;
- выборочная проверка записей в трудовых книжках;
- анализ распределения учебной нагрузки на кафедрах факультетов;
- проведение консультаций сотрудников по трудовому законодательству, оплате труда и другим вопросам.

Председатель – Чувакин Владимир Семенович

Члены комиссии:

Кутузов Тарас Николаевич

Мельникова Валентина Григорьевна

Тюленева Наталия Александровна

Комиссия социального страхования и охраны здоровья

Направления работы:

1. Медико-профилактическое направление:
 - своевременное оповещение сотрудников о проводимых прививках;
 - содействие организации лечебно-оздоровительных групп в спорткомплексе ТГУ; предоставление лечения сотрудникам в санатории-профилактории ТГУ по результатам профосмотра сотрудников;
 - информирование сотрудников о санаториях Сибирского региона;
 - рассмотрение заявлений сотрудников по спорным больничным листам;
 - совместно с уполномоченными по ОТ подразделений и комиссией профкома по ОТ проведение проверок условий работы в аудиториях (тепло, освещение и др.);
 - координация работы с санаторием-профилакторием ТГУ;
 - рассмотрение заявлений сотрудников и постановка на очередь нуждающихся в оздоровлении;
 - решение о выделении путевок;
 - посещение профилактория с целью проверки качества лечения и питания;

- информация для сотрудников о видах медицинских услуг профилактория;
- неработающим пенсионерам – ветеранам труда ТГУ предоставление 1 раз в год льготной путевки в профилакторий ТГУ;

2. Организация летнего отдыха:

- оказание всевозможной помощи базам отдыха ТГУ и СФТИ.

Председатель – Литовченко Анна Ивановна

Члены комиссии:

Иванова Тамара Викторовна

Лим Марта Сергеевна

Пучкова Нина Александровна

Харина Татьяна Георгиевна

Культурно-массовая комиссия

Направления работы:

- проведение вечера-концерта, посвященного 8 Марта;
- проведение торжеств, посвященных Дню Победы;
- проведение новогоднего вечера сотрудников ТГУ;
- культурно-просветительская работа на базе отдыха «Киреевское»;
- организация посещений театров, распространение билетов;
- организация комплексной художественно-концертной деятельности.

Председатель – Горцева Светлана Федоровна

Члены комиссии:

Касперская Галина Владимировна

Рудикова Наталья Александровна

Сивиринова Анжела Есаповна

Тихонова Евгения Петровна

Производственная комиссия

Направления работы:

- содействие повышению основных показателей работы университета;
- участие в разработке системы стимулирования персонала к достижению основных показателей;
- участие в разработке методик оценки эффективности работы учебных, научных подразделений, подразделений управления и обслуживания университета;
- участие в разработке методик оценки индивидуальной эффективности работы персонала университета;
- участие в разработке и реализации конкурсов между подразделениями университета;

организация совместно с администрацией университета управления конкурса профессионального мастерства сотрудников вуза;

– содействие организации и проведению в университете семинаров, научно-практических конференций, выставок инновационных технологий;

– оказание содействия работникам университета в получении юридической помощи по организации работ, выполнения производственных заданий, защиты авторских прав.

Председатель – Дунаевский Григорий Ефимович

Члены комиссии:

Горцев Александр Михайлович

Зиновьев Василий Павлович

Климова Татьяна Владимировна

Щеголь Сергей Степанович

Ревизионная комиссия

Жукова Татьяна Владимировна

Майбах Любовь Павловна

Огаркова Тамара Георгиевна

Спортивно-массовая комиссия

Направления работы:

– формирование здорового образа жизни через занятия физической культурой;

– содействие организации и функционированию групп здоровья и привлечение к занятиям в них сотрудников;

– проведение межфакультетской спартакиады ТГУ;

– проведение регионального рождественского турнира по волейболу среди ветеранов спорта;

– участие в спортивных мероприятиях области и города: первенства и кубки города и области среди ветеранов, участие во всероссийских спортивно-массовых мероприятиях («Лыжня России», новогодние лыжные гонки, нормы ГТО);

– организация и формирование команд для участия в межвузовской спартакиаде «Фестиваль здоровья и спорта»;

– спартакиада молодых ученых и сотрудников ТГУ.

Председатель – Дробышева Светлана Александровна

Члены комиссии:

Бахтиярова Елена Захаровна

Чиков Михаил Владимирович

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФБЮРО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТГУ

МЕРЗЛЯКОВА Ирина Евгеньевна	БИ
ГЕНИНА Анна Валерьевна	ГГФ
БЫКОВА Татьяна Александровна	ИФ
КОРЯКИНА Елена Евгеньевна	ММФ
ТРОЯН Галина Васильевна	ФФ
ТАТАРИНОВ Сергей Александрович	ЮИ
ПАВЛОВА Александра Андреевна	РФФ
НАУМОВА Людмила Борисовна	ХФ
ЛИТОВЧЕНКО Анна Ивановна	ЭФ
ВОЛКОВ Сергей Анатольевич	ФТФ
ИВАНОВА Тамара Викторовна	ФПМК
ПОСТОЛ Владимир Иванович	ФсФ
САДЫКОВА Ирина Викторовна	Фил.Ф
ТРОФИМОВА Светлана Федоровна	Ф.Инф.
КУТУЗОВ Тарас Николаевич	ИВО
ГОРЦЕВА Светлана Федоровна	ИИК
ОТОРОВА Людмила Григорьевна	ФИТ
САВИЦКАЯ Ирина Семеновна	ФИЯ
САВИН Павел Николаевич	ФП
ДУДЕНА Валентина Николаевна	МФУ
САМОЙЛОВА Наталья Юрьевна	ВШБ
РАДАЕВА Светлана Викторовна	ФФК
КОНОНОВА Светлана Леонидовна	ФЖ
ДУБРОВСКАЯ Виктория Сергеевна	ИДО
ЗАЙКОВА Светлана Витальевна	НУ
МУХИН Леонид Николаевич	АУП
ПРИТЧИНА Галина Николаевна	АХЧ
ЗАЙЦЕВА Жанна Владимировна	ПНИЛИАЭС
САХАРОВА Елена Степановна	НБ
КУЗНЕЦОВА Наталья Петровна	Сиб. БС
ГАЙДУЕНКО Зинаида Васильевна	НИИ ББ
ТКАЧЕВ Александр Ильич	НИИ ПММ
ЛИЛЕНКО Елена Петровна	СФТИ
ЩЕГОЛЬ Сергей Степанович	СФТИ
ГЛИНКИНА Ольга Анатольевна	Профилакторий
КРЫЛАТОВА Светлана Владимировна	Д/с № 49

СИВИРИНОВА Анжела Есаповна	Д/с № 113
КУРОВСКАЯ Ольга Евгеньевна	Столовая № 1
БЕЛЯЕВА Анна Геннадьевна	Столовая № 2
СМИРНОВА Татьяна Викторовна	ЦК
ИВАНОВА Жанна Ивановна	Студ. городок
ИСАКОВ Евгений Геннадьевич	ВОХР
ШИЛЬКО Клара Григорьевна	Издательский Дом
КОЧЕТКОВА Ирина Борисовна	ОПОУ
ТЮМЕНЦЕВА Татьяна Петровна	СЖК «Парус»

**СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ТГУ,
избранного на XXXII отчетно-выборной конференции
(13 ноября 2014 г.)**

Диль Вячеслав Анатольевич – председатель первичной профсоюзной организации студентов ТГУ.

Никифорова Элина Александровна – заместитель Первичной профсоюзной организации студентов ТГУ.

Председатели профбюро факультетов и институтов:

Останин Никита Сергеевич – председатель профбюро МФУ.

Киргизбаев Рамазан Абдиназарович – председатель профбюро ЮИ.

Амиров Нурали Ильнурович – председатель профбюро ФФ.

Лапина Инна Леонидовна – председатель профбюро РФФ.

Малай Евгения Евгеньевна – председатель профбюро ГГФ.

Бобкова Ольга Сергеевна – председатель профбюро ФПМК.

Середова Ольга Ивановна – председатель профбюро ФТФ.

Лысикова Анастасия Сергеевна – председатель профбюро ММФ.

Егорова Анна Яковлевна – председатель профбюро ФИТ.

Абилова Эльвира Ялчиновна – председатель профбюро ЭФ.

Коваленко Юлия Андреевна – председатель профбюро ФилФ.

Трезубова Алена Дмитриевна – председатель профбюро ФП.

Соколенко Владислава Владимировна – председатель профбюро БИ.

Лобиков Никита Романович – председатель профбюро ФЖ.

Михайловская Екатерина Сергеевна – председатель профбюро ИИК.

Ишевская Светлана Владимировна – председатель профбюро ФИЯ.

Шелег Екатерина Сергеевна – председатель профбюро ХФ.

Негоденко Елена Сергеевна – председатель профбюро ФФК.

Шандала Даниил Евгеньевич – председатель профбюро ИФ.
Кривошапкина Наталья Юрьевна – председатель профбюро ФсФ.
Хоптян Юлия Олеговна – председатель профбюро ФинФ.
Наделяева Карина Игоревна – председатель профбюро ВШБ.

Руководители постоянно действующих структурных подразделений ППОС

ТГУ:

Чечумаева Ольга Ивановна – директор медиа-центра.
Паламарчук Анна Владимировна – руководитель института кураторов.
Муталимов Ализамин Эльдар оглы – руководитель спортивной комиссии.
Матыко Кирилл Сергеевич – председатель мандатной комиссии.
Власов Алексей Сергеевич – председатель оздоровительной комиссии.
Власкина Валерия Юрьевна – руководитель дискуссионного клуба.
Петш Иоанна Максимовна – руководитель клуба интеллектуальных игр.
Крюкова Елизавета Андреевна – председатель социальной комиссии.
Юркина Наталья Викторовна – руководитель «Интер-YES».
Стоев Станислав Михайлович – руководитель студенческой биржи труда.
Богатырева Ксения Петровна – председатель культурно-массовой комиссии.
Первухин Александр Олегович – председатель учебной комиссии.
Юданова Юлия Владимировна – руководитель волонтерской организации.
Чикаловец Екатерина Сергеевна – руководитель центра студенческого туризма.
Терехова Вера Анатольевна – руководитель PR-отдела.
Красникова Светлана Владимировна – руководитель ШПМ «Перспектива».
Лемежите Алиса Витальевна – комиссар Всероссийского штаба студенческих отрядов.

Состав контрольно-ревизионной комиссии:

1. Семерук Светлана Анатольевна, студентка ЮИ.
2. Базарная Елена Леонидовна, студентка ИФ.
3. Зубцова Диана Сергеевна, студентка ЭФ.

***Профсоюзный комитет студентов Томского государственного университета
(на 01.09.2015 г.):***

Диль Вячеслав Анатольевич – председатель.
Никифорова Элина Александровна – зам. председателя.
Витязева Юлия Александровна – секретарь.
Новицкая Ирина Леонидовна – гл. бухгалтер.
Зубкова Мария Игоревна – специалист.
Пшеничная Ольга Александровна – специалист.

Максимов Алексей Викторович – специалист.

Богатырева Ксения Петровна – председатель культурно-массовой комиссии.

Васильченко Анна – руководитель института кураторов.

Ведренцева Светлана Васильевна – председатель учебной комиссии.

Власкина Валерия Юрьевна – руководитель дискуссионного клуба.

Власов Алексей Сергеевич – председатель комиссии общественного контроля и оздоровительной комиссии.

Гамадисламова Кристина Станиславовна – руководитель волонтерской организации «Инициатива».

Кукушкина Дарья Олеговна – председатель социальной комиссии.

Лемежите Алиса Витальевна – комиссар Всероссийского штаба студенческих отрядов.

Матько Кирилл Сергеевич – председатель мандатной комиссии.

Морина Марина Викторовна – директор медиа-центра.

Муталимов Ализамин Эльдар оглы – председатель спортивной комиссии.

Пастушенко Елизавета Викторовна – руководитель Клуба дебатов.

Петш Иоанна Максимовна – руководитель клуба ИИ.

Поклонская Татьяна Евгеньевна – руководитель центра студенческого туризма.

Стоев Станислав Михайлович – руководитель студенческой биржи труда.

Терехова Вера Анатольевна – руководитель PR-отдела.

Юркина Наталья Викторовна – руководитель «Интер-Yes».

Абилова Эльвира Ялчиновна – председатель профбюро ЭФ.

Бобкова Ольга Сергеевна – председатель профбюро ФПМК.

Егорова Анна Яковлевна – председатель профбюро ФИТ.

Ислямова Эльмира Асхатовна – председатель профбюро ФТФ.

Ишевская Светлана Владимировна – председатель профбюро ФИЯ.

Климентьев Александр Сергеевич – председатель профбюро ММФ.

Кривошапкина Наталья Юрьевна – председатель профбюро ФсФ.

Лапина Инна Леонидовна – председатель профбюро РФФ.

Лапо Юрий Сергеевич – председатель профбюро ФФ.

Малай Евгения Евгеньевна – председатель профбюро ГГФ.

Михайловская Екатерина Сергеевна – председатель профбюро ИИиК.

Наделяева Карина Игоревна – председатель профбюро ВШБ.

Назарова Анастасия Александровна – председатель профбюро ФЖ.

Негоденко Елена Сергеевна – председатель профбюро ФФК.

Останин Никита Сергеевич – председатель профбюро МФУ.

Сибилев Дмитрий Валерьевич – председатель профбюро ЮИ.

Соколенко Владислава Владимировна – председатель профбюро БИ.

Приложения

Сычёва Юланта Дмитриевна – председатель профбюро ФП.
Ушакова Анна Константиновна – председатель профбюро ФилФ.
Хованский Яков Александрович – председатель профбюро ФинФ.
Шандала Даниил Евгеньевич – председатель профбюро ИФ.
Шелег Екатерина Сергеевна – председатель профбюро ХФ.
Гейнц Христиан Фридрихович – звукооператор.

ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ

- Абилова Э.Я. 222, 224
Абрамова М.Д. 42
Аванесов С.С. 52
Агапова Е.Д. 207
Азлецкий А.А. 198
Аксенова Ю. 177
Алексеева М.И. 41, 50, 113, 127, 208–210, 212, 214
Альбицкий А. 198
Амбарцумян А. 38
Амиров Н.И. 222
Аникин С.Я. 83
Ансиев В.М. 202
Антипова Н.А. 144, 146
Апыхтин М.А. 205
Аренкина М.Б. 5, 22, 31, 44, 59, 85, 119, 206–210, 212, 213, 217
Аркадьева Г.В. 49, 206, 207, 209, 212
Архипов А.Л. 42, 47, 82, 115
Астафурова Т.П. 42, 47, 49
Астахова Ю.А. 56, 115, 206, 209, 212, 216
Афанасьев В.И. 20
Афанасьева С.А.-Р. 22, 41, 49, 77, 78, 86, 113, 120, 207, 210
Бабич И. 84
Базарная Е.Л. 223
Бакеева Я.С. 172, 177
Бакланов М. 160
Барашков Д.Р. 214
Бартенева О. 85
Барчугова В.Р. 33
Бахтиярова Е.З. 212, 220
Белоус Е. 36
Беляева А.Г. 212, 222
Бенчак Н. 95
Берцун Л.Л. 58, 69, 79, 82, 105, 115, 116, 206, 209, 210, 212, 213, 216
Бобкова О.С. 222, 224
Богатырева К.П. 224
Бондаренко А.Г. 178, 184
Бондаренко В.А. 104
Борисенко А.Л. 25, 42, 47
Бочарова Т.А. 58, 206
Буковская Н.В. 208
Бушин П.П. 202, 204, 205
Быкова Т.А. 5, 208, 211, 221
Бычков А.П. 53, 83, 116
Вагнер Е.П. 24, 147, 154
Вайдерова В.А. 54, 206, 209
Варга Ю.К. 137
Васильченко А. 224
Ведренцева С.В. 224
Витязева Ю.А. 183, 189, 192, 196, 223
Власкина В.Ю. 224
Власов А.С. 224
Воеводина Т. 17
Войдилло А.И. 199, 202, 204, 205
Волков С.А. 17, 208, 211, 221
Володина В.С. 41, 50 208
Воронин В.Н. 209
Вячистый Д.Ф. 208
Габитова А. 173, 174
Гайдуненко З.В. 41, 50, 79, 208, 211, 221
Галажинский Э.В. 3, 94, 112, 122, 135, 192, 193
Галанов С.И. 21, 61
Галюга Н.П. 209, 212, 217
Гамадисламова К.С. 224

- Гарганеева С. 44
Гваракидзе И.В. 152
Гейнц Х.Ф. 225
Генина А.В. 211
Глазатова Л. 143
Глинкина О.А. 208, 211, 221
Глушко Н.М. 17
Голиков В.И. 126
Головерова М. 38, 216
Головко Г.И. 23, 30
Голубцов С. 181
Гончаров В.И. 45, 46
Горенкова С. 85
Горцев А.М. 66, 110, 220
Горцева Д. 44, 67
Горцева С.Ф. 5, 18, 32, 37, 38, 51, 137, 138, 206–213, 219, 221
Горячев Н.Н. 199
Гречишкина М.Н. 86, 88
Гречук Л.А. 206
Гриняева И.А. 58, 116, 206
Грушко Г.В. 199
Грызлов Б. 25
Гулакова Л.Р. 123, 131, 209, 212, 213, 215
Гульбина Н. 85
Гураль С.К. 33
Гуреев Д. 97
Гусева Н.Л. 52, 206, 207
Гынгазов Р. 147
Давыдова А. 152
Данилкин Е.А. 116
Дашевский Р.Е. 17
Деева В.Д. 69
Демин В.В. 33
Демшин А.А. 201
Диль В.А. 3, 8, 162, 172, 176, 177, 181, 182, 186–188, 191–193, 196, 222, 223
Диль Э.В. 200
Долгих 199
Должина Н.И. 82, 89, 115, 216
Доманский В.А. 49, 90, 206, 207
Дорошенко Е. 192
Дробышева С.А. 98, 103, 119, 127, 209, 212, 220
Дубровская В.С. 211, 221
Дудена В.Н. 208, 211, 221
Дунаевский Г.Е. 5, 19, 26, 49, 110, 123, 206, 207, 209, 210, 212, 213, 220
Дыркова Л.Д. 137
Егорова А.Я. 222, 224
Елисеева Н. 67, 86
Ермолаев Н.Е. 199
Ерофеевский А. 190
Ефимов А.С. 199
Жаргалова А. 179, 185
Жаркова Ю.В. 79
Желтяков Ю.М. 86, 88
Желябовская Д. 98
Живатенюк И. 156
Жилина Е.Н. 5, 39, 53, 54, 89, 116, 117, 206, 207, 209, 210, 212–214
Жуков А. 25
Жукова Т.В. 207, 210, 220
Завьялова Н.В. 78
Зайкова С.В. 208, 211, 221
Зайцева Ж.В. 211, 221
Закирбаева З. 156
Залозный М.М. 205
Зверева Н.Н. 58, 216
Зибарева Л.Н. 48, 208
Зимин А.Н. 198
Зиновьев В.П. 110, 220
Золотов А.В. 8, 141, 144, 146, 151, 159–162
Зубкова М.И. 223
Зубрилкин А. 156

- Зубцова Д.С. 223
Иванов 199
Иванов М. 179, 185
Иванов П.П. 199, 204
Иванова Ж.И. 209, 212, 222
Иванова Т.В. 5, 23, 28, 31, 57, 66, 107, 206, 208, 209, 211, 212, 219, 221
Ивонин И.В. 62, 91
Идрисова Ф.И. 92
Иноземцева Е.С. 103
Иосифов Г.В. 204
Иосифов Г.М. 200
Исаков Е.Г. 209, 212, 222
Ислямова Э.А. 224
Истомина Н.Н. 51, 208
Ишевская С.В. 222, 224
Казаков В.В. 18, 44, 52
Казанцева А. 173, 174
Калинина О. 169
Калиниченко И. 169
Кардашов Б.Г. 17
Касаткина Т.В. 208
Касперская Г.В. 212, 219
Катаева Т.Н. 86, 88
Киргизбаев Р.А. 222
Кирилова В. 176
Кирпотин С.Н. 52
Климентьев А.С. 224
Климова Т.В. 110, 220
Клоков И.М. 199
Кляйн И.Г. 191
Ковалев В.В. 25
Ковалевский Е. 78
Коваленко Ю.А. 8, 222
Колпашникова В.С. 103
Кононова С.Л. 208, 211, 221
Константинова Р.В. 208
Корнеева Е. 152
Корниевская Е.В. 93
Коробков И.К. 200
Кортаев А.Г. 33, 74, 77
Коротченко З.Ф. 69
Корякина Е.Е. 211, 221
Костюк Т.В. 42
Котырло А.С. 199
Кочеткова И.Б. 211, 222
Красавина И. 38
Красильников В. 178, 184
Красникова С.В. 223
Кривенко В.И. 95, 97
Кривошапкина Н.Ю. 223
Крупницкая О.Н. 83
Крылатова С.В. 86, 88, 211
Крылов П.Н. 199
Крюкова Е.А. 223
Кудрявцева Н.В. 59
Кузнецов В.М. 77
Кузнецова Н.П. 5, 86–88, 100, 211, 221
Кукушкина Д.О. 224
Куланина Ю. 156
Кулижский С.П. 5, 19, 24, 25, 36, 42, 47, 53, 63, 75, 104, 107, 116, 119, 192, 206, 207, 209, 210, 212–214
Кулыгин И.А. 199, 201, 202
Кунгурова Ю. 190
Куровская О.Е. 212, 222
Куроедова Л. 85
Кутузов Т.Н. 211, 212, 218, 221
Кутурова Ю. 190
Кучерук Г.В. 208
Кушик Н. 98
Лазарев А. 147
Ламбин Я.Р. 205
Лапина И.Л. 8, 222, 224
Лапо Ю.С. 223
Ластнек Г. 66

- Лебедев 200
Лебедева А. 67
Левашкин А.Г. 212, 214
Лемежите А.В. 8, 224
Лесной Р. 44
Летягина Н.Ф. 208
Ликина А.Ф. 200, 204, 205
Лиленко Е.П. 221
Лим М.С. 212, 219
Литвин Л. 152
Литовченко А.И. 5, 17, 23, 28, 31, 57, 83, 107, 136, 206, 208, 210–212, 219, 221
Лобанов С.В. 200
Лобанов С.С. 199
Лобиков Н.Р. 222
Лукьянчикова В.И. 199
Лучшев М. 176
Лысикова А.С. 222
Мазепина О.П. 71
Мазной А. 153
Майбах Л.П. 220
Майер Г.В. 3, 17, 38, 64, 69, 90, 92, 111, 154, 191
Макаров Г. 198
Максимов А.В. 178, 190, 224
Максимов В. 18
Макушина Е.П. 199
Малай Е.Е. 8, 222, 224
Малиньков И.Г. 199
Манернова О.В. 25, 56, 74, 77, 206, 209, 212, 216
Марголис Н. 66
Маркелова Н.Д. 210
Марчукова М. 173, 174
Масловский В.И. 34, 120, 206, 207, 209, 210
Матыко К.С. 223
Махрина А. 153
Медведева Н.П. 58
Медведенко В. 152
Мельникова А.Г. 120, 208
Мельникова В.Г. 212, 218
Мерзляков В.Д. 81, 116
Мерзляков О.Э. 3, 5, 31, 32, 41, 45–47, 56, 63, 65, 81, 89, 99, 104, 105, 114, 115, 126–128, 130, 131, 133, 134, 137, 206, 207, 209, 210, 212, 213, 216
Мерзлякова И.Е. 25, 87, 207, 211, 221
Милютин А.И. 199
Мирошниченко М. 71
Михайловская Е.С. 222, 224
Моор Ю. 154
Морина М.В. 224
Москаева А. 176
Москвитин С.С. 90
Мрако Н.Ф. 208
Музалевский Н. 169
Мустафина А.И. 209, 212, 217
Муталимов А.Э. оглы 8, 224
Мухачев 205
Мухин Л.Н. 221
Мясников А.Г. 154, 155, 173, 174, 184, 209, 212, 213, 217
Набиуллина А. 181
Наделяева К.И. 223, 224
Назарова А.А. 224
Наркевич А. 176
Наумова Л.Б. 5, 17, 21, 61, 63, 90, 208, 211, 221
Неболюбов Е.И. 198
Негоденко Е.С. 222, 224
Нечаев Е. 96
Нечаева О.
Нечухрин Н.П. 83
Нижегородцев К. 198
Никитина О.С. 208

- Никифорова Э.А. 8, 186, 222, 223
Новицкая И.Л. 223
Огаркова Т.Г. 207, 210, 220
Огнева Т.П. 21, 61
Олофинская А.Е. 199
Останин Н.С. 222, 224
Останин С. 66
Остапенко С.А. 5, 58, 116, 206, 209, 212, 216
Оторова Л.Г. 89, 211, 221
Павлинская М.А. 69
Павлова А.А. 211, 221
Паламарчук А.В. 182, 186, 223
Панкратова И. 66
Пархоменко А. 183, 189
Пастушенко Е.В. 224
Патрушева А. 183
Первухин А.О. 181, 223
Петрин О.В. 109
Петрова Е. 85
Петш И.М. 8, 223, 224
Пешков Ю.С. 147
Плеханов Г.Ф. 53, 83, 116
Плеханова Л.Г. 5, 58, 89, 116, 206, 207, 209, 212
Плехов В.С. 199, 201, 202
Поклонская Т.Е. 224
Покровский Д.В. 200, 201, 203–205
Политов О. 161
Полтарыхина Н.А. 208
Пономаренко А.В. 176, 187
Попов О. 78
Поспелов А.П. 200, 202, 205
Постол В.И. 121, 215, 221
Прелов В.В. 205
Прилепин Б.С. 17
Прилепов Г. 200
Притчина Г.Н. 212–214, 221
Прокопьев А.С. 86, 88
Прялкин Б.С. 21, 58, 61, 116, 206, 209, 213, 216
Путин В.В. 25, 43
Путятина Т.П. 58, 116
Пучкова Н.А. 5, 17–20, 22, 25, 27, 28, 32, 33, 37, 40, 41, 45, 46, 49, 52, 63–65, 68, 69, 72, 79, 81, 87, 88, 90–92, 94, 95, 98–102, 104, 106, 108–110, 113, 120, 123, 125, 206, 207, 209, 210, 213, 219
Пшеничная О.А. 223
Радаева С.В. 86, 88, 100, 103, 208, 211, 221
Разборщикова И.А. 42, 126
Разживин И. 192
Ратнер А. 17, 152
Ревушкин А.С. 44, 97
Ржеусский В.И. 199
Рогожкина К. 169
Родыгин А.И. 53, 83, 116
Романенко М.В. 217
Романова С.Б. 86
Росошек Н.В. 208
Руденок Л.Н. 107
Рудикова Н.А. 85, 209, 213, 219
Рудов П. 44
Рудова П. 44
Рудова Э. 44
Русских Е. 156
Рыбка Т.А. 42, 47
Рыбников Ф. 203
Рыкун М.П. 208
Савин Н. 67
Савин П.Н. 208, 211, 221
Савина А. 67
Савина Н. 67
Савицкая И.С. 211, 221
Савицкая Л.К. 5, 23, 28, 30, 56, 206, 207

- Садыкова И.В. 208, 211, 221
Самодалова Е.В. 199
Самойлова Н.Ю. 211, 221
Сахарова Е.С. 84, 85, 211, 221
Свиридов П. 181
Свистунова А. 44
Селиверстова А.Н. 86, 88
Семерук С.А. 223
Семиген О.В. 86, 88
Серахвостов О. 156
Середова О.И. 222
Серых А.П. 110
Сибилев Д.В. 224
Сибирякова В. 66
Сивиринова А.Е. 5, 51, 84, 86, 88, 93, 208, 209, 211, 213, 219, 222
Сидорова О. 21, 61
Слизов Ю.Г. 21, 33, 62, 77
Сметанникова Е. 176
Смирнова Т.В. 208, 212, 222
Созинова Е.В. 137
Соколенко В.В. 222, 224
Соколова Г.А. 103
Солдатов А.Н. 52
Солодов И.Д. 205
Сончик В.К. 83
Сорокина Е. 85
Сорокина Л.А. 21, 61, 213, 217
Сорокина Н. 147, 148, 153, 154
Сотников В. 18, 152
Степанцов А.В. 147
Степанюк Г.Я. 23, 59, 206
Стерницкий А.Н. 200
Стоев С.М. 224
Студнеченко А.И. 86, 88
Судакова В.М. 69
Сударушкина Е. 85
Суков Я.В. 68, 70, 77, 105, 106, 118, 136
Сулейманова О.А. 181, 182, 185–188
Сухотин А.К. 69
Сущенко С.П. 52
Сынтин Е.Н. 77
Сычева Ю.Д. 225
Татаринов С.А. 25, 208, 211, 213, 215, 221
Татьянин Г.М. 42, 47
Темных С.П. 73
Терехова В.А. 224
Тихонова Е.П. 26, 51, 138, 209, 219
Ткачев А.И. 49, 84, 85, 206, 208, 211, 213, 216, 221
Толстова А.А. 137
Трезубова А.Д. 222
Трофимова С.Ф. 208, 211, 221
Троян Г.В. 211, 221
Тюленева Н.А. 213, 218
Тюменцева Т.П. 222
Усов Л. 78
Устюгов И.В. 83
Уткин В.А. 25
Ушакова А.К. 225
Фалилеев Д. 173, 174, 181
Федорец В.Г. 71
Феофанов 205
Филиппов И.Г. 199, 202, 204, 205
Фоминых А.С. 71, 96
Фриц Е.Ю. 215
Харина Т.Г. 17, 26, 27, 209, 213, 219
Хлебников И.Ф. 199
Хованский Я.А. 225
Холуянов Н. 67
Хоптян Ю.О. 223
Хохлов В.Е. 17
Цветкова С. 67
Чаусова Е.В. 54, 206
Чернова И.В. 137

- Чернова М. 44
Чернопятова А. 190
Черняк Э.И. 96
Чечумаева О.И. 223
Чикаловец Е.С. 223
Чиков М.В. 213, 220
Чичиланова В. 152
Чувакин В.С. 5, 54, 114, 206, 207, 209, 210, 213, 218
Шадрин 199
Шамов В.И. 204
Шандала Д.Е. 223, 225
Шарапова Н.А. 132
Шарафаева А. 98
Шведов В.А. 137
Шелег Е.С. 222, 225
Шелковников В.В. 33
Шиловский 198
Шилько В.Г. 102
Шилько К.Г. 5, 109, 208, 211, 222
Шиманский С.П. 201–205
Шинкевич П. 18
Шишкина Е.П. 17, 23, 49, 91, 206, 210, 213, 215
Штауб А.К. 83
Штук Е. 189
Шульгина Е. 85
Шумар М. 169
Шумар С.В. 21, 61, 126
Шумихин А.А. 202–202
Шутеев О.М. 104
Щеголь С.С. 77, 105, 118, 206–208, 210, 211, 213, 220, 221
Щурихин В.Е. 53, 116, 207, 210, 213, 214
Юданова Ю.В. 8, 223
Юдин В.А. 27, 107, 108
Юдина А.Г. 5, 18–20, 22, 27, 28, 32, 33, 37, 40, 41, 46, 49, 62, 65, 68, 79, 81, 87, 91, 93, 100, 104, 106, 207, 210
Юркина Н.В. 8, 224
Юркова Т.В. 59, 207
Якубеня М.П. 69
Якушев Л.И. 202
Ярцев В.В. 217

СОДЕРЖАНИЕ

К читателю	3
Предисловие (С.Ф. Фоминых, Д.Е. Шандала)	4
Список сокращений	12
Профсоюзная организация сотрудников ТГУ В 2006–2015 гг.:	
документы и материалы	15
У профсоюзов ТГУ – юбилей (заметка в газете «Действие»)	17
Из протокола № 14 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 16 февраля 2006 г.	18
Из протокола № 16 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 30 марта 2006 г.	19
Из протокола № 17 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 апреля 2006 г.	19
Из протокола № 18 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 25 мая 2006 г.	20
Сильная профгруппа – сильный профсоюз (заметка в газете «Действие»)	21
Из протокола № 21 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 21 сентября 2006 г.	22
Лидия Савицкая (заметка в газете «Действие»)	23
Лучшим лидером среди вузовских профсоюзов Томска признан декан БПФ ТГУ С.Н. Кулижский (заметка в газете «Alma Mater»)	24
Победители конкурса по охране труда (заметка в газете «Alma Mater»)	24
Профсоюзная организация сотрудников ТГУ в 2006 г. (из статьи Н. Пучковой)	25
Из протокола № 27 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 марта 2007 г.	26
Из протокола № 28 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 12 апреля 2007 г.	27
Облака над Обью. Базе отдыха «Киреевское» – 40 лет (из заметки в газете «Alma Mater»)	28
Будь здоров, университет! (заметка в газете «Действие»)	29
Отдых на «отлично» (из информации профсоюзного комитета сотрудников ТГУ в газете «Alma Mater» об итогах организации летнего отдыха)	31
Из протокола № 34 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 ноября 2007 г.	32

Из протокола № 35 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 декабря 2007 г.	32
Профсоюзная организация сотрудников ТГУ в 2007 г. (из статьи Н.А. Пучковой)	33
Информация в газете «Alma Mater» о результатах анализа распределения учебной нагрузки среди ППС ТГУ, проведенного комиссией профсоюзного комитета	34
Из протокола № 37 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 28 февраля 2008 г.	36
Зачем дамский клуб? (заметка в газете «Действие»)	37
Солдатская каша (заметка в газете «Действие»)	38
С юбилеем, университет! (заметка в газете «Действие»)	39
Из протокола № 43 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 сентября 2008 г.	39
Администрация рассказывает о будущей зарплате (заметка в газете «Alma Mater»)	40
Из протокола № 46 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 25 декабря 2008 г.	41
Конкурс от профкома (заметка в газете «Alma Mater»)	42
Деятельность профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2008 г. (из статьи Н.А. Пучковой)	42
Антикризисные меры для социальной сферы (заметка в газете «Alma Mater»)	44
Праздник радости и открытий (заметка в газете «Действие»)	44
Идут профсоюзные перевыборы (заметка в газете «Alma Mater»)	45
Из протокола № 49 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 23 апреля 2009 г.	45
Защита прав сотрудников университета на здоровье и безопасные условия труда является обязательной составляющей работы профкома ТГУ (заметка в газете «Alma Mater»)	47
В ботаническом – новый профлидер (заметка в газете «Действие»)	48
Из материалов к отчетному докладу профсоюзного комитета ТГУ за период 2005–2009 гг. о работе комиссий профкома	49
Из отчета о работе председателя профбюро химического факультета Л.Б. Наумовой	61
Из Постановления XXX отчетно-выборной конференции профсоюзной организации ТГУ от 27 октября 2009 г.	62
Из отчета в газете «Alma Mater» о работе XXX отчетно-выборной конференции профсоюзной организации сотрудников ТГУ	63
Из протокола № 3 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 29 января 2010 г.	65
Из протокола № 4 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 4 марта 2010 г.	65
Конкретная отдача радует (заметка в газете «Действие»)	66
Смотр юных талантов (заметка в газете «Действие»)	67
Из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 апреля 2010 г.	68

Содержание

Университет помогает ветеранам (заметка в газете «Alma Mater»)	69
Лето на берегу Оби (из статьи в газете «Alma Mater»)	69
Лучшее время года – детям (из заметки в газете «Alma Mater»)	70
С днем рождения! (заметка в газете «Действие»)	72
Из отчета председателя профкома ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2010 г.	73
Профком ТГУ подвел итоги (из заметки в газете «Действие»)	76
Из протокола № 18 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 22 сентября 2011 г.	77
Ветераны в гармонии с природой (из заметки в газете «Alma Mater»)	79
Юбилей «факультета здоровья» (заметка в газете «Alma Mater»)	80
Из протокола № 21 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 15 декабря 2011 г.	81
Из отчета председателя профкома ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации сотрудников ТГУ в 2011 г.	81
Профком подвел итоги смотра-конкурса (заметка в газете «Alma Mater»)	84
Алло, мы ищем таланты! (из заметки в газете «Alma Mater»)	85
Из протокола № 31 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 20 декабря 2012 г.	86
Из отчета председателя профкома сотрудников ТГУ Н.А. Пучковой о работе профсоюзной организации в 2012 г.	87
Новости профкома ТГУ (из информации в газете «Alma Mater»)	88
Из протокола конференции по заключению коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Томского государственного университета на 2013–2016 гг. от 28 февраля 2013 г.	89
Социальное партнерство: новый колдоговор в ТГУ повышает социально-трудовые стандарты (статья в газете «Действие»)	92
Вузовские умельцы в Национальном исследовательском Томском государственном университете (заметка в газете «Действие»)	93
Из протокола № 38 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 16 сентября 2013 г.	94
Праздник в коротких штанишках: 60-летний юбилей отметил университетский детский сад № 113 (статья в газете «Alma Mater»)	95
В университете 15 декабря стартует спартакиада сотрудников ТГУ (из заметки в газете «Alma Mater»)	97
Сильный профсоюз (заметка в газете «Alma Mater»)	98
Из протокола № 41 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 26 декабря 2013 г.	99
И это все профком (заметка в газете «Действие»)	101
Спортивных дел мастера (из статьи в газете «Действие»)	102
Из протокола № 43 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 февраля 2014 г.	104

Из протокола № 44 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 марта 2014 г.	105
День рождения. Это когда все празднуют! (из заметки в газете «Alma Mater»)	106
Из Постановления заседания профкома сотрудников ТГУ от 22 мая 2014 г. (протокол № 46) «О деятельности санатория-профилактория ТГУ за 2013 год»	107
Из отчета председателя профбюро первичной профсоюзной организации Издательского Дома «Томский государственный университет» К.Г. Шилько о работе на отчетно-выборном собрании от 22 июля 2014 г.	109
Постановление заседания профкома сотрудников ТГУ от 23 октября 2014 г. (протокол № 50) «О переходе на эффективный контракт»	110
Из отчета профсоюзного комитета сотрудников ТГУ о работе за 2010–2014 гг. на XXXI отчетно-выборной профсоюзной конференции работников университета	111
Из протокола XXXI отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Томского государственного университета от 20 ноября 2014 г.	120
Постановление XXXI отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Томского государственного университета от 20 ноября 2014 г.	123
В ТГУ новый председатель профкома (из заметки в газете «Действие»)	125
Постановление заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 25 декабря 2014 г.	126
Из протокола № 3 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 27 января 2015 г.	127
Интервью председателя профкома сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова газете «Действие».....	128
Из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета сотрудников ТГУ от 26 февраля 2015 г.	130
Победители и лауреаты (из заметки в газете «Действие»)	131
Из обращения председателя профкома сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова к читателям информационного листка «Вместе»	132
Сильные первички (из заметки в газете «Действие»)	132
Оборотная сторона медали (из заметки в газете «Действие»)	133
Постановление заседания профкома сотрудников ТГУ от 30 апреля 2015 г. (протокол № 8)	134
Взвешенный подход (из интервью председателя профкома сотрудников ТГУ О.Э. Мерзлякова газете «Действие»)	134
Из Постановления заседания профкома сотрудников ТГУ 25 июня 2015 г. (протокол № 11)	135
Из отчета профбюро профсоюзной организации Института искусств и культуры	137
Профсоюзная организация студентов ТГУ в 2006–2015 гг.:	
документы и материалы	139
Молодежь – у руля вуза (из заметки в газете «Alma Mater»)	141
Самоуправление в руках молодежи (из заметки в «Alma Mater»)	142

Содержание

Человек не может все делать в одиночку (из интервью председателя профбюро физико-технического факультета Л. Глазатовой в газете «Alma Mater»)	143
Из протокола № 01 заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов ТГУ от 29 августа 2006 г.	144
Школы летнего семестра (заметка в газете «Alma Mater»)	145
Из протокола № 07 заседания профсоюзного комитета ПОС ТГУ от 10 октября 2006 г.	145
Интервью председателя профкома студентов ТГУ Антона Золотова газете «Alma Mater»	146
Профсоюзная организация студентов в 2006 г. (из статьи в книге «Томский государственный университет: Ежегодник-2006»)	147
Стипендия профсоюзной организации студентов ТГУ (из заметки в газете «Alma Mater»)	150
Аудит – для единства профсоюзов (заметка в газете «Alma Mater»)	151
Зажглись звезды новой «Весны» (из заметки в газете «Alma Mater»)	151
Новые идеи – в студгородок! (заметка в газете «Alma Mater»)	152
Студенты и ректор – в режиме диалога (заметка в газете «Alma Mater»)	154
Совершенству нет предела (из статьи в газете «Alma Mater»)	154
Чем больше делаешь – тем больше успеваешь! (из интервью профорга радиوفизического факультета Елизаветы Русских газете «Alma Mater»)	156
Профком (из заметки в газете «Alma Mater»)	157
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов А.В. Золотова о работе профсоюзной организации в 2008 г.	158
Лето – время учиться! ... в школе кураторов (заметка в газете «Alma Mater»)	160
Снежный футбол (заметка в газете «Alma Mater»)	161
«Кто у руля?» Профком студентов ТГУ обрел нового лидера» (из репортажа в газете «Alma Mater» о XXXI отчетно-выборной конференции профсоюзной организации студентов ТГУ)	161
Из отчета о работе XXXI отчетно-выборной конференции ППОС ТГУ 18 ноября 2009 г.	163
Год молодежи – реальность или видимость? (из статьи в газете «Alma Mater»)	165
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дия о работе профсоюзной организации студентов в 2009 г.	166
Новые стипендиаты ПОС ТГУ (заметка в газете «Alma Mater»)	169
Твои права – под защитой! (из заметки в газете «Alma Mater»)	169
Международное пиршество (заметка в газете «Alma Mater»)	169
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Дия о работе профсоюзной организации студентов в 2010 г.	170
Из протокола № 001 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 14 февраля 2011 г.	172
Из протокола № 03 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 15 марта 2011 г.	172

В контакте с профорганами (интервью с председателями профбюро ИФ, ФилФ, ММФ, ГГФ, БИ газете «Alma Mater»)	173
Темы здесь поднимают интересные (из заметки в газете «Alma Mater»)	175
Для лучшей группы ТГУ Питер не за горами! (заметка в газете «Alma Mater»)	175
Новые стипендиаты профсоюзной организации студентов ТГУ (заметка в газете «Alma Mater»)	176
Из протокола № 06 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 29 августа 2011 г. ...	177
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Диля о работе профсоюзной организации студентов в 2011 г.	177
Студенты в управлении вузом (заметка в газете «Alma Mater»)	180
Из протокола № 07 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 29 мая 2012 г.	181
Вредное – на белое (заметка в газете «Alma Mater»)	182
Из протокола № 12 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 30 октября 2012 г.	182
Клуб для словесных дуэлей (из заметки в газете «Alma Mater»)	182
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Диля о работе профсоюзной организации студентов в 2012 г.	184
Из протокола № 09 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 18 июня 2013 г.	185
Из протокола № 10 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 13 августа 2013 г.	185
Из протокола № 11 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 10 сентября 2013 г.	186
Из протокола № 15 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 5 ноября 2013 г.	187
Из протокола № 16 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 19 ноября 2013 г.	188
Их трудно переспорить (заметка в газете «Alma Mater»)	188
Из статьи председателя профсоюзной организации студентов ТГУ В. Диля о работе профсоюзной организации студентов в 2013 г.	189
Из протокола № 10 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 9 сентября 2014 г.	191
Мозаика важных дел (из отчета о работе XXXII конференции профсоюзной организации студентов ТГУ в газете «Alma Mater»)	192
Из доклада председателя профкома студентов ТГУ В.А. Диля о работе ППОС в 2009–2014 гг.	194
Из протокола № 11 заседания профсоюзного комитета ППОС ТГУ от 28 августа 2015 г.	196
Из истории профсоюзной организации сотрудников ТГУ	197
Устав Союза младших преподавателей Томского университета (1917 г.)	197
Протокол № 2 заседания комиссии по перерегистрации члена союза Рабопрос – 16 августа 1922 г.	198

Содержание

Протокол общего собрания служащих университета от 2 января 1921 г.	199
Протокол № 29 общего собрания служащих административно-хозяйственной части Томского университета, состоявшегося 21 января 1921 г. в 2 часа дня	201
Протокол общего собрания служащих и рабочих Томского университета, состоявшегося 18 февраля 1921 г. в 5 ч 45 мин	202
Из отчета о деятельности месткома Томского университета за период с 18 октября по 1 января 1921 г.	203
Отчет о деятельности месткома университета за январь 1921 г.	204
Протокол № 1 заседания членов месткома Томского университета от 4 января 1921 г.	206
Приложения	206
Состав профсоюзного комитета сотрудников ТГУ, избранного на XXIX отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТГУ (25 ноября 2004 г.)	206
Президиум профкома сотрудников ТГУ	207
Состав ревизионной комиссии профсоюзной организации сотрудников ТГУ	207
Члены обкома ТТО профсоюза РНОиН	207
Председатели профбюро подразделений ТГУ	207
Состав профсоюзного комитета сотрудников ТГУ, избранного на XXX отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТГУ (27 октября 2009 г.)	209
Президиум профкома сотрудников ТГУ	210
Состав ревизионной комиссии профсоюзной организации сотрудников ТГУ	210
Члены обкома ТТО профсоюза РНОиН	210
Председатели профбюро подразделений ТГУ	211
Состав профсоюзного комитета сотрудников ТГУ, избранного на XXXI отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТГУ (20 ноября 2014 г.)	212
Президиум профкома сотрудников ТГУ	213
Комиссии профкома сотрудников ТГУ	213
Председатели профбюро подразделений ТГУ	221
Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов ТГУ, избранного на XXXII отчетно-выборной конференции (13 ноября 2014 г.)	222
Именной указатель	226
Фотоархив	241

Информационное издание

**ИСТОРИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
В ДОКУМЕНТАХ И МАТЕРИАЛАХ
(2006–2015 гг.)**

Под редакцией доктора исторических наук С.Ф. Фоминых

Редактор К.В. Полькина
Компьютерная верстка А.И. Лелююр
Дизайн обложки Л.Д. Кривцовой

Подписано к печати 13.10.2015 г. Формат 84×108¹/₁₆.
Бумага для офисной техники. Гарнитура Times.
Усл. печ. л. 26,8.
Тираж 100 экз. Заказ № 1341.

Отпечатано на оборудовании
Издательского Дома
Томского государственного университета
634050, г. Томск, пр. Ленина, 36
Тел. 8+(382-2)–53-15-28
Сайт: <http://publish.tsu.ru>
E-mail: rio.tsu@mail.ru

ISBN 978-5-94621-500-8

