

УТВЕРЖДАЮ:

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по социальной и воспитательной работе Томского государственного университета

Председатель Первичной профсоюзной организации работников Томского государственного университета

_____ С.П. Кулижский
«09» _____ 2023 г

_____ О.Э. Мерзляков
«6» _____ 2023 г

ПОРЯДОК

сопровождения по получению работниками медицинских услуг, в рамках совместно реализуемой НИ ТГУ И ПО ТГУ программы «Будь здоров».

Общие сведения:

Программа реализуется на основании п. 5.2.11 Коллективного договора НИ ТГУ о ежегодном выделении средств на организацию и проведение льготного медицинского обследования и лечения работников ТГУ.

Источники финансирования:

Программа финансируется в рамках Плана совместных мероприятий профсоюзной организации работников (ПО ТГУ) и администрации ТГУ из средств ежегодной консолидированной сметы.

Цели:

Консолидированная политика администрации и профсоюза, направленная на повышение качества жизни, показателей жизнедеятельности, эффективной работоспособности и ответственности работников за своевременную профилактику и раннюю диагностику заболеваний и социальной защищенности работников.

Задачи:

Обеспечить доступность медицинских услуг для работников.
Контролировать качество оказываемых медицинских услуг.
Предоставлять работникам сопровождение и консультативную поддержку по услугам в рамках ОМС и ДМС.
Осуществлять эффективное сотрудничество со страховыми компаниями в рамках ДМС.

Организаторы:

Программа реализуется посредством сотрудничества администрации, партнёров и коллегиальных органов, представляющих интересы работников:

- комиссии социального страхования университета (КСС ТГУ)
- куратора по медицинским программам для работников ТГУ (куратор);
- комиссии социального страхования профкома работников (КСС ПО);

Участники:

Работники ТГУ.

Партнеры по реализации:

Медицинские учреждения г. Томска и России.
Страховые компании, филиалы в г. Томске

Условия:

1. **Диагностика** (обследование, анализы) — за работника оплачивается до **50 %** от общей стоимости услуг.
2. **Лечение, реабилитация** — за работника оплачивается до **70 %** от общей стоимости услуг.
3. По совокупности обращений лимит, выделяемый на работника, не должен превышать **сумму, определяемую КСС ТГУ**.
4. Все случаи превышения лимита, **по жизненно-важным медицинским показаниям**, предварительно согласовываются с Комиссией социального страхования профкома работников (КСС ПО) и утверждаются Комиссией социального страхования ТГУ (КСС ТГУ).
5. Исключительное право на решение об оплате за работника **100 %** стоимости услуг дает только коллегиальное решение КСС ТГУ.

Алгоритм:

1. Информация о возможностях программы размещается на сайте ПО ТГУ, размещается на информационных стендах, страницах и сайтах структурных подразделений.
2. Работник подает заявку для регистрации в профком; форма бланка Заявление на оздоровительные программы на сайте ПО ТГУ. Комиссия профкома осуществляет контроль за сроками исполнения заявки, поэтапной обратной связью с работником по организационным вопросам.
3. Заявка направляется куратору по медицинским программам, который связывается с работником и по согласованию с ним, в зависимости от указанных параметров, определяет медицинское учреждение для первичной консультации.
4. При обращении в медицинское учреждение работник получает назначения и расчет планируемых услуг, процедур, исследований, сообщает данные медицинскому куратору или в профком.
5. В медицинское учреждение направляется гарантийное письмо от страховщика на частичную оплату за работника, в зависимости от вида услуг (диагностика или лечение). Счет на остаток суммы выставляется работнику напрямую медицинским учреждением по факту оказанных услуг.
6. Куратор по медицинским программам ТГУ осуществляет контроль за своевременным оформлением гарантийных писем, оплатой и качеством медицинских услуг. Ежеквартально представляет на КСС ТГУ **финансовый отчет** за подписью ответственного лица о выплатах по гарантийным письмам от страховой компании за медицинские услуги, оказанные работникам ТГУ.