



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

С днем рождения  
нашего замечательного университета!



Он, как прекрасный белый парусник, все эти годы устремляется к новым горизонтам – познания и открытий. Alma mater – это все лучшее и передовое: здесь рождаются новые идеи, инновационные технологии, готовятся будущие исследователи и управленцы – люди, на которых держится современная наука и образование, экономика и политика. Здесь формируется УНИВЕРСИТЕТСКИЙ ЧЕЛОВЕК.

Профсоюзный комитет желает всем сотрудникам Томского университета неиссякаемого энтузиазма, настойчивости в достижении целей, заслуженных побед, уверенности в завтрашнем дне и благополучия!

## «РАБОТА У НАС РАЗНАЯ, НО ЦЕЛЬ ОДНА...»

20–22 мая 2019 года в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошел X съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Этот съезд стал особенно представительным: на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями.



Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков изложил позицию профсоюзов по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического

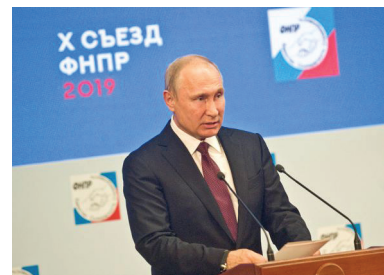
блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

- Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает удовлетворение не только основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

- Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, по снижению уровня бедности.

**Съезд настаивает** на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

В заключительный день работы съезда с приветствием выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**. Он высоко оценил роль профсоюзов: «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с Михаилом Викторовичем Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах». Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой.



**Владимир Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем».**

В заключении он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

В свою очередь, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социаль-

но-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

На съезде была принята Программа ФНПР «За справедливую экономику».

## ЛЕТО С ПРОФСОЮЗОМ!



Профсоюз и путёвки – в советское время эти два понятия считались синонимами. Действительно, когда-то путёвки в санатории, пансионаты, дома отдыха, в детские оздоровительные лагеря работники получали в профкоме своей организации.

Теперь санаторно-курортное лечение является зоной ответственности Фонда социального страхования. Санаторно-курортным лечением может воспользоваться только льготная категория граждан. Работающие, по логике фонда, сами в состоянии купить себе и детям такую услугу. Однако реалии таковы, что многим работникам санаторно-курортное лечение не по карману.

Оздоровление и отдых трудящихся является одним из важнейших направлений в профсоюзной работе.

Сегодня профсоюзная организация сотрудников ТГУ реализует несколько оздоровительных программ, которыми ежегодно пользуются работники ТГУ.

Ежегодно профком сотрудников, согласно пункту 5.1.8. Коллективного договора, берет на себя организацию санаторно-курортного лечения работников, занятых во вредных условиях, за счет средств соцстраха. С июня по ноябрь 2019 года смогут поправить свое здоровье в санаториях Томска и Алтайского края (Белокуриха) 23 работника, труд которых связан с вредными факторами, и 9 работников предпенсионного возраста.

База отдыха «Кировское» и летний оздоровительный лагерь СФТИ начнут свою работу 4 июня 2019 года. В этом году воспользоваться таким видом отдыха решили более 120 работников со своими семьями. Кроме этого, 60 семей сотрудников университета будут отдыхать в Республике Хакасия недалеко от озера Шира и заповедного озера Иткуль. В 2019 году все желающие смогли отправить своих детей в летние оздоровительные лагеря Томской области.

Напомним, что в социальный пакет работника входит и материальная поддержка: компенсация затрат на отдых, льготные путевки для сотрудников и их детей в санатории, на базы отдыха и курорты системы Профкурорт.

Основная задача АО «СКО ФНПР «Профкурорт» – это координация деятельности профсоюзных здравниц в реализации профсоюзных путевок. Для успешной реализации путевок введена в действие автоматизированная система бронирования.

Программа «Профсоюзная путёвка» не имеет аналогов в России. В программе участвуют профсоюзные организации, входящие в состав Федерации независимых профсоюзов России. Территориальные и отраслевые профсоюзные объединения всей Российской Федерации имеют возможность обеспечить членов профсоюза санаторно-курортными путёвками по специальной льготной цене.

## ОТДЫХ ЗА СЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ В 2019 ГОДУ

1 января 2019 года работодатель может оплатить путёвку сотруднику и его семье. Как учесть эти расходы? Кто может приобрести путёвку?

В целях стимулирования развития внутреннего туризма в России Правительство РФ Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ внесло в статью 255 Налогового кодекса РФ подпункт 24.2, в соответствии с которым с 01.01.2019 организация-работодатель имеет право оплатить туристическую путёвку для сотрудника и членов его семьи и учесть эти расходы в целях исчисления налога на прибыль в сумме, не превышающей 50 000 рублей в год на одного сотрудника.

*Может ли работник купить путёвку самостоятельно, а потом предъявить работодателю к возмещению?*

Нет, не может.

Главным условием учёта данных расходов в составе расходов на оплату труда является заключение **между работодателем и туроператором (турагентом)** договора о реализации туристского продукта. Стороной договора не может быть непосредственно работник, являющийся пользователем услуг.

Данные расходы можно учесть, если соответствующие услуги оказаны:

- сотрудникам;
- их супругам;
- их родителям;
- их детям (в том числе усыновлённым) в возрасте до 18 лет;
- детям (в том числе усыновлённым) в возрасте до 24 лет, обучающимся очно в образовательных организациях;
- их подопечным в возрасте до 18 и бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся очно в образовательных организациях.

В соответствии с Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ, в рамках подпункта 24.2 статьи 255 НК РФ, работодатель может произвести оплату следующих услуг, оказанных по договору о реализации туристского продукта:





– услуги по проезду по территории Российской Федерации до пункта назначения и обратно либо по иному согласованному в договоре о реализации туристского продукта маршруту;

– услуги проживания туриста в гостинице (гостиницах) или ином (иных) средстве (средствах) размещения, объекте санаторно-курортного лечения и отдыха, расположенных на территории Российской Федерации, включая услуги питания туриста, если услуги питания предоставляются в комплексе с услугами проживания в гостинице или ином средстве размещения, объекте санаторно-курортного лечения и отдыха;

– услуги по санаторно-курортному обслуживанию;  
– экскурсионные услуги.

Указанные выше затраты разрешено списывать в расходы по налогу на прибыль, но не более 50 000 рублей за налоговый период на каждого работника и его родственника по отдельности (п. 24.2 ст. 255 НК РФ).

Стоимость услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ, указанных в пункте 24.2 части 2 статьи 255 НК РФ, учитывается в целях налогообложения прибыли в размере, не превышающем 6% от расходов на оплату труда вместе со взносами по договорам ДМС и расходами по договорам на оказание медицинских услуг, заключённых в пользу работников на срок не менее года.

Что касается НДС, то оплата организацией туристских путёвок, оформленных на работников организации, реализацией товаров (работ, услуг) для целей налога на добавленную стоимость не является. Поэтому объекта налогообложения по НДС у работодателя не возникает.

Расходы на оплату туристической путёвки, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей учитываются в составе расходов на оплату труда. Соответственно, оплата труда облагается НДФЛ. В качестве налогового агента организация обязана исчислить, удержать у работника и уплатить в бюджет соответствующую сумму НДФЛ по ставке 13% (п. 1 ст. 224 НК РФ, пп. 1, 2 ст. 226 НК РФ).

Что касается оплаты стоимости туристической путёвки членам семьи работника, в пользу которых другие вы-

платы не осуществляются, то удержать НДФЛ возможности нет. Следовательно, уплатить и представить в налоговый орган декларацию уже должны сами родственники сотрудника, получившие путёвки.

## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА – НА СПОРТИВНОЙ ДОРОЖКЕ!

22 мая 2019 года в спортивно-развлекательном комплексе «Факел» состоялся второй турнир по боулингу между подразделениями ТГУ, приуроченный к 141-летию университета. Организатором мероприятия по традиции выступил профком сотрудников ТГУ.



Участниками турнира стали 19 команд из различных подразделений университета. Еще около 50 пришли поболеть за своих коллег. Между «физиками» и «лириками» развернулась серьезная борьба. Никто не хотел уступать, за победу бились по-настоящему.

– Турнир по боулингу оказался той площадкой, где можно подвигаться, выплеснуть накопившиеся эмоции, – говорит председатель профкома ТГУ Олег Мерзляков. – Для нас очень важно, что мероприятие, проходившее в рамках программы стимулирования активного образа жизни, нашло такой отклик.

Судейская коллегия Федерации спортивного боулинга г. Томска распределила призовые места следующим образом:

В номинации «Лучшая команда»:

1 место – команда «Пятое колесо» (ММФ);

2 место – команда НИИ ПММ;

3 место – команда «Платон» (ГГФ).

В номинации «Лучший игрок»:

– победитель конкурса капитанов среди мужчин – Павел Колесов (АХЧ);

– победитель конкурса капитанов среди женщин – Эльвира Петрова (УБУиК).

Председатель профкома ТГУ Олег Мерзляков вручил победителям переходящий кубок турнира. Все призеры награждены сертификатами на посещение боулинг-центра в спортивно-развлекательном комплексе «Факел».

Участники выразили единодушное желание сделать мероприятие ежегодным.



Турнир станет не только спортивной, но и отличной коммуникативной площадкой, дающей возможность комфортного общения сотрудников из разных подразделений университета в неформальной обстановке.

## О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

На встрече профкома с администрацией университета и директорами пунктов питания ТГУ прошло обсуждение одного из самых наболевших вопросов – организации питания студентов и преподавателей. Свое видение решения имеющихся проблем высказали представители разных подразделений университета.

В начале встречи выступила врач-гигиенист ТГУ Галина Шамак, которая представила доклад с данными по состоянию дел на текущий момент. Наряду с этим были озвучены результаты предварительно проведенного опроса. Они свидетельствуют о том, что многие преподаватели недовольны качеством предлагаемых блюд, графиком работы столовых и кафе, скудным ассортиментом. Во втором корпусе, помимо этого, жалобы на большие очереди, недостаток места в кафе, маленькие столики, на которых невозможно разместить тарелки с едой.

В четвертом корпусе нареканий еще больше. Многие преподаватели недовольны качеством и ценой блюд, графиком работы, персоналом, который часто грубит, возмущены тем, что в столовой обитают мыши – показатель крайней степени антисанитарии. Студенты указывают на неприятный запах, на то, что еда зачастую холодная и несвежая и т.д. В отдельных учебных корпусах и об-

щежитиях ТГУ дела с организацией питания обстоят еще хуже.

– Прежде всего, спасибо, что этот вопрос поднимается, – поблагодарил участников встречи проектор Сергей Кулижский. – Надеюсь, что вместе мы придем к какому-то решению. Сегодня очевидные проблемы с питанием есть и на Герцена, 2 – в учебном корпусе № 12; на Ленина, 49а – в общежитии № 5; в корпусе № 31 (ИЭМ на Ушайке). Поверьте, мне стоит больших усилий, чтобы эти точки вообще не закрылись.

В качестве возможного пути решения проблемы регулярно высказывается предложение приглашения сторонних компаний, которые могли бы обеспечить достойный уровень питания студентов и работников ТГУ. Вместе с тем есть опасение, что это приведет к существенному повышению цен, поскольку для коммерческих структур вопрос выгоды всегда является определяющим и работать в убыток себе они не станут.

– Мы сейчас держим даже те точки, в том числе удаленные, которые, мало того, что прибыли не дают, нам в убыток, – отметил на встрече директор столовой ТГУ № 1 Аркадий Сон. – Просто потому, что мы много лет в университетской системе и все понимаем. Но арендаторы стопроцентно заберут только лакомые куски, эти точки им будут не нужны. Наша прибыль тоже с каждым годом падает. В том же ТПУ цены в столовых выше.

По словам председателя профкома сотрудников ТГУ Олега Мерзлякова, выбор инструментов для решения проблемы питания у руководства университета не так уж велик, поскольку приглашать сторонние компании вуз попросту не мог по закону. Дать «добро» на это должен учредитель, то есть Министерство науки и образования РФ. Запросы туда долгое время оставались без ответа, но недавно принципиальное согласие все же было дано. Поэтому не исключено, что в скором времени в ТГУ могут появиться арендаторы, готовые кормить людей не только разнообразно и качественно, но и по приемлемой цене.

– Безусловно, наши сотрудники и студенты заслуживают лучшего питания, нежели мы имеем сейчас, – считает Олег Мерзляков. – Одномоментно такие проблемы не решаются, поскольку они упираются во множество преград, в том числе в финансовые и законодательные. Но если мы продолжим действовать все вместе, включая руководство ТГУ, то шаг за шагом мы сможем прийти к нужному результату и обеспечить достойное здоровое питание студентам и преподавателям.

