



ГОТОВНОСТЬ К УЧЕБНОМУ ГОДУ: УСПЕХИ И ПРОБЛЕМЫ

Перед началом каждого учебного года по инициативе профсоюзной организации сотрудников ТГУ проводится проверка состояния аудиторного фонда, мест общего пользования и объектов социальной сферы.

В текущем году уровень подготовки аудиторного фонда к началу занятий оказался относительно высоким. Большинство аудиторий отремонтировано (в корпусах № 2, 6, 11, 31), они чистые, светлые, оснащены новой мебелью и досками, мультимедийным оборудованием. Но есть и ряд помещений, состояние которых весьма далеко от требований санитарных правил. Так, в главном корпусе стены аудитории № 02 поражены грибом; в аудитории № 048 из-за отсутствия эффективной вентиляции очень сильный запах затхлости и гнили; в коридоре цокольного этажа в торце северного крыла отслаивается побелка и штукатурка, стены и потолок также поражены грибом. В аудитории № 03 (компьютерный класс) актами комиссии зафиксировано несоответствие размещения рабочих мест с компьютером нормативным значениям. Критическая ситуация сложилась в корпусе № 11, где коридоры и лестничные площадки в удручающем состоянии: изношены или отсутствуют панели, отслаиваются побелка и краска, на 4-м этаже следы протечек на потолке, требуется срочный ремонт туалетных комнат.

Такие условия для работы и проведения учебных занятий не просто не комфортны – они опасны для здоровья сотрудников, преподавателей и студентов.

Эти и ряд других наболевших проблем руководство ТГУ намерено решить в ближайшие месяцы.

ЛЕТО, ЖДЕМ ТЕБЯ ОПЯТЬ!

Традиционно в первые осенние дни мы подводим итоги организации летнего отдыха наших работников и членов их семей.

В этом году члены профсоюза ТГУ имели возможность по договору воспользоваться скидками на приобретение путёвок в санаторий «Родник Алтая» (Белокуриха): для сотрудников скидка составила 30%, для членов их семей – 20%. В течение года 40 сотрудников прошли санаторно-курортное лечение по этой программе.

В университете немало специалистов, труд которых связан с вредными условиями. Часть перечисленных работодателем взносов в фонд социального страхования может направляться на предупредительные меры по охране труда, куда входит и санаторно-курортное лечение. Учитывая пожелания работников, комиссия социального страхования профкома ТГУ определила

для текущего года два направления: Белокуриха (Алтайский край) и Ключи (Томск).

Впервые возможность получить качественное оздоровление по программе фонда социального страхования предоставилась работникам предпенсионного возраста – 9 человек воспользовались этим предложением профсоюзной организации. Кроме этого, профком помог получить путевки в муниципальные летние лагеря Томска 26 детям сотрудников университета.

Стоит отметить, что для оздоровления сотрудников и обеспечения условий летнего отдыха профком активно использует и внутренние ресурсы ТГУ. В настоящее время ТГУ – единственный университет в городе, который сохранил три собственные базы отдыха.

Так, в «Колодезном» (оз. Шира) этим летом отдохнули 78 семей (285 взрослых и 34 ребенка); в «Киреевском» (р. Обь) – 420 человек, в том числе 30 детей; в летнем оздоровительном лагере СФТИ (р. Обь) – 236 человек, в том числе 98 детей.

Отдых на природе сочетался со спортивными и культурными программами, организацию которых взяли на себя профсоюзные активисты.

Чтобы обеспечить качество отдыха, на университетских базах в 2019 году были отремонтированы домики, которые теперь можно использовать круглый год; заканчивается строительство новой бани с утепленными санузлами. На базе СФТИ отремонтирована столовая.

В планах профсоюзной организации ТГУ, которая отвечает за работу баз отдыха, закупка спортивного инвентаря на зиму, завершение установки пожарной сигнализации, а также ремонт летних домиков в рамках подготовки к сезону 2020 года.

УЮТНЫЕ СТЕНЫ ДЕТСКОГО САДА

Особо значимым для университета объектом социальной сферы является дошкольное учреждение.

Большая и кропотливая работа была проведена комиссией по работе с детьми и подростками по уточнению списка очередности в блоки А и Б детского дошкольного учреждения № 49. Список, в который вошли 65 детей сотрудников, аспирантов и студентов, был утвержден на заседании профкома сотрудников ТГУ. С 24 августа производится выдача путёвок.

Огромную работу коллектив детского сада провел по организации комфортного и безопасного пространства для детей. Многое было сделано руками воспитателей, работников и родителей: отремонтированы помещения и игровые площадки, проведено благоустройство территории. Не забыли и про эстетическую составляющую пространства: педагог дополнительного образования Хомякова Ирина создала яркий шедевр на кирпичной стене корпуса на улице Карташова.



В сентябре детский сад принял дошколят в свои светлые, чистые и по-домашнему уютные стены.

В ТГУ С ПЕЛЕНОК



Профком сотрудников ТГУ подвел итоги конкурса «В ТГУ с пеленок», победителями которого стали три проекта молодых ученых: «Немецкий с удовольствием» (ФИЯ), «Юные исследователи: познай тайны науки» (Почвенный музей БИ ТГУ)

и «Психомоторное развитие детей дошкольного возраста на основе кинезиологической образовательной технологии» (ФФК). Предложенные идеи будут реализованы на базе детского сада ТГУ и прогимназии «Кристина».

– Мы считаем, что эти программы помогут молодым ученым приобрести педагогический опыт, – говорит председатель профкома сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Образовательные учреждения, в свою очередь, смогут с помощью ТГУ расширить спектр обучающих технологий. Ранее площадкой для внедрения новых подходов были детские сады ТГУ. Сейчас заинтересованность в таких программах высказывают городские школы и детские сады. С учетом того, что в ТГУ есть специалисты практически всех направлений, они смогли предложить томским ДОО три абсолютно разных, но одинаково интересных проекта.

Все проекты получают финансовую поддержку профсоюзной организации ТГУ.

Добавим, что старт проектов намечен на начало октября. Занятия с детьми будут идти в течение учебного года.

ЖИЛЬЁ ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ

С 2018 года действует программа Минобрнауки РФ, нацеленная на обеспечение жильём молодых научных сотрудников.

Согласно условиям программы, молодой учёный может быть признан участником мероприятий: а) если его возраст не превышает 35 лет (для кандидатов наук) или 40 лет (для докторов наук); б) если его общий стаж научного работника в университете составляет не менее 5 лет.

Самостоятельно оформить пакет необходимых документов довольно сложно, поскольку список очень большой. От грамотности оформления заявки зависит, каким будет окончательное решение, поэтому профком готов предоставить сотрудникам ТГУ, которые являются членами профсоюза, консультационную поддержку, – говорит заместитель председателя профкома по работе с молодежью Алексей Мясников.

– Шансы получить поддержку Министерства науки и высшего образования молодым учёным для решения жилищного вопроса довольно высоки. Из трех претендентов, чьи документы мы направляли в министерство в 2018 г., два получили положительное заключение, в этом году они стали получателями государственных жилищных сертификатов на приобретение жилья.

Консультирование членов профсою-



за по подготовке документов на участие в программе проводится в профкоме сотрудников ТГУ (ЦК ТГУ, каб. 23).

Подробная информация представлена на сайте профсоюзной организации сотрудников ТГУ в следующих разделах: «Жилищные программы» и «Жилищная политика Министерства науки и высшего образования Российской Федерации».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ

ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

С началом нового учебного года участились обращения сотрудников в профсоюзную организацию по вопросу правомочности инициатив руководителей структурных подразделений изменять условия трудового договора.

Как происходит изменение определенных сторонами условий трудового договора? Постараемся разобраться в этом материале.

Условия трудового договора могут быть изменены – это прямо предусмотрено в действующем законодательстве, что вполне логично. Принимая на работу нового сотрудника, работодатель обязательно заключает с ним трудовой договор. Он может быть срочным или бессрчным, но в любом случае имеет существенные условия и обязательные сведения:

- Место работы сотрудника.
- Функции: должность, специальность или профессия в соответствии со штатным расписанием.
- Конкретный вид работы, порученной сотруднику.
- Льготы, положенные гражданину в соответствии с ТК РФ или другими законами.
- Дата начала работы сотрудника и срок действия контракта (если он является срочным).
- Размер оплаты труда (включая размер тарифной ставки или оклада, все предусмотренные доплаты, надбавки и иные выплаты, в том числе поощрительные).
- Режим рабочего дня и недели, а также время отдыха сотрудника.
- Гарантии и компенсации, предусмотренные за работу с опасными или вредными условиями труда.
- Характер работы сотрудника (например, разъездной).
- Условия труда и оборудование на рабочем месте сотрудника.
- Условия о страховке, а также другие, предусмотренные законодательством РФ и нормативными правовыми актами, которые содержат нормы права.

При возникновении вышеперечисленных обстоятельств заключенный договор может быть изменен. Для этого сторона, выступающая инициатором поправок, обязана направить другой стороне уведомление об изменении условий трудового договора за два месяца. Если этой стороной является государственное учреждение, такая обязанность регламентирована ст. 74 ТК РФ.

