

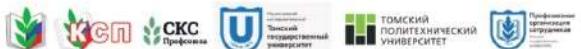


Опыт – сын ошибок трудных

3–4 июня 2021 года на базе Томского государственного университета пройдёт Всероссийская конференция «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после её окончания: новые вызовы и возможности». Инициатором мероприятия выступил ТГУ.

Всероссийская научно-практическая конференция
3 - 4 июня 2021

«СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ И ПОСЛЕ ЕЕ ОКОНЧАНИЯ –
НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ».



– Для этой категории год был особенно тяжёлым, – отмечает Олег Мерзляков. – Ребятам пришлось не только переходить на непривычный формат обучения. Многие были вынуждены уехать на родину и до сих пор не могут вернуться на место учёбы. Немало тех, кто столкнулся с финансовыми трудностями, поскольку лишился подработки. ТГУ, где была создана онлайн-биржа для студентов UniProfi, лучшеправлялся с ситуацией, но у большинства университетов опыт гораздо менее успешный. И его нужно анализировать. Была масса и других проблем, которые возникли из-за того, что молодежь вынужденно оказалась в изоляции. Мы хотим, чтобы об этом на конференции рассказали сами студенты.

Тема третьего трека – «Трудовой договор, охрана труда и здоровья, гарантии и компенсации». В рамках четвертого пройдут круглые столы с обсуждением внедрения инновационных методов и подходов в социальной сфере региона.

Планируется, что конференция пройдет преимущественно в онлайн-формате с онлайн-включениями для удаленных участников. Желающие принять участие в конференции могут зарегистрироваться на сайте профсоюзной организации сотрудников ТГУ.

Заработка плата – как у кандидата

Для того чтобы стимулировать молодых к преподавательской работе, по инициативе профсоюзной организации в ТГУ установлена стимулирующая выплата, размер которой составляет около 3 000 рублей.

Согласно «Положению об оплате труда работников НИ ТГУ» молодым специалистам из числа ППС (ассистентам, преподавателям, старшим преподавателям, не имеющим учёной степени, до 35 лет включительно) в первые три года преподавательской работы в ТГУ устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% базового оклада работника.



– Многие молодые сотрудники не пользуются этой мерой поддержки, поскольку просто не знают о ней – констатировал председатель профсоюза сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Она распространяется на молодых специалистов, работающих в ТГУ на основной должности (без учёта внутреннего совместительства), и на внутренних совместителей, если по основному месту работы они занимают должности других категорий

– В период пандемии все отрасли, включая высшее образование, столкнулись с целым рядом трудностей, – говорит один из организаторов конференции, председатель профсоюза сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Университетам пришлось преодолевать не только технические сложности, было много экономических и социальных проблем, поэтому у профсоюзов появился целый пласт новой работы. Причём это были задачи, которые никто из нас ранее не решал. Российские вузы справлялись с проблемами с разной долей успеха. Это подтверждают и данные мониторинга, которые у нас есть. Задача конференции – обменяться опытом, определить «слабые места», которые пока ещё остаются, и выработать механизм действий в глобальных критических ситуациях, от которых, как показала пандемия, человечество не защищено.

Конференция включает в себя четыре трека. В рамках первого будет обсуждаться социальная политика как элемент корпоративной стратегии и социального партнерства в новых условиях.

Второй трек посвящён проблемам студенчества в период пандемии.

работников. Есть и ещё одно условие: если в течение первых трёх лет преподавания сотрудник не защитил кандидатскую диссертацию, он лишается этой меры поддержки.

Стимулирующая доплата устанавливается приказом ректора на основании служебной записки, подписанной руководителем подразделения – деканом или директором учебного института.

Бот, робот и китайская грамота

22 марта в Актовом зале ТГУ состоялось награждение победителей двух конкурсов, объявленных профкомом сотрудников ТГУ совместно с администрацией университета.



В этом году финансовую поддержку получили восемь проектов, нацеленных на самую разную возрастную аудиторию – от 5 лет до 55+.

Победителями конкурса «В ТГУ с пелёнок» стали программы: «Большой-большой секрет» (автор – аспирантка ФТФ Ольга Нефедова); «Моделирование робототехнических конструкций своими руками» (автор – аспирантка ФП Виктория Борисова); «Путешествие в мир Книги» (авторы и участники программы – сотрудники НБ ТГУ); «Китайский язык для дошкольников» (авторы – директор Института Конфуция ТГУ Ирина Шведова, доцент ФИПН Артём Данков); «Виртуальная лаборатория юного инженера» (автор – доцент РFF Максим Громов).

– Данные проекты помогут стимулировать всестороннее развитие детей: их творческое воображение и пространственное мышление, речевые навыки, – говорит председатель профсоюза сотрудников ТГУ Олег Мерзляков. – Мне кажется, очень важно ещё в детстве приобщать детей к познавательно-исследовательской деятельности. Как показывает практика, ребята, увлечённые исследованиями, к окончанию школы помимо хороших знаний приобретают множество нужных навыков и компетенций, что полезно не только для них, но и для нас: мы получаем хорошо подготовленного мотивированного абитуриента. Новые программы будут реализо-

ваны на базе прогимназии «Кристина» и в детских садах ТГУ.

Победителями «Конкурса социальных проектов ТГУ» стали «Телеграм-бот «Давай пешком!»» (авторы – сотрудники управления информационной политики ТГУ); программа «Популяризация физических упражнений среди лиц старшего возраста (55+) как средство улучшения качества жизни» (автор – профконсультант отдела практик и трудоустройства учебного управления ТГУ Леонид Мухин); «Зимний Университетский бал сотрудников» (автор – заместитель директора по воспитательной работе ИПМКН, доцент ТГУ Елена Якунина).

Общая сумма консолидированной финансовой поддержки проектов составит 300 тысяч рублей.



Путевки с кешбэком 20% + 20%

18 марта стартовал третий тур федеральной программы Ростуризма – КЕШБЭК 20 % на путевки и внутренние туристические поездки и туры, приобретенные и оплаченные до 15 июня.

Суть акции – в возможности получения отдыхающими возврата 20% (но не более 20 000 за одну путевку) от стоимости тура / путевки на карту платежной системы «МИР».

Важные условия, которые необходимо выполнить для получения кешбэка: срок бронирования и оплаты – до 15 июня; срок выезда – до 30 июня включительно.

В чем заключается выгода профсоюзного кешбэка? Санатории всероссийского объединения «ПРОФКУРОРТ» <https://www.profkuort.ru/> являются объектами и участниками данной федеральной программы, представляя свои дополнительные профсоюзные скидки до 20%. И это тот редкий случай, когда скидки суммируются: совокупность скидки профсоюза 20% от цены путевки и возврата Ростуризма 20% от оплаты картой «МИР» составит почти 40 % от начальной цены путевки. В списке участников акции есть Сочи, Белокуриха, Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Пятигорск и другие регионы.

Для подачи заявок на оформление путевки в выбранный профсоюзный санаторий обращаться в профсоюзную организацию: тел. 529-466, profcomtgu@mail.ru

