

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Новый год – это не просто начало нового календаря, это новые надежды, успехи, победы. И хотя мы устали от неопределенности, но с уверенностью смотрим в завтрашний день, а для оптимизма у нас есть все основания – ясные и конкретные планы и реальные возможности их воплощения в жизнь!

В предновогодние дни как-то по-особенному верится в то, что наш мир должен стать лучше, добре, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью.

Пусть невзгоды обходят стороной наш дружный коллектив. Пусть сбываются наши мечты и легко решаются все поставленные задачи! Пусть в Новом году вашими постоянными спутниками будут хорошее настроение и удача, а радость от осуществленных замыслов никогда не покидает вас!

С НОВЫМ ГОДОМ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Председатель ПО ТГУ,
Олег Мерзляков

С Министерством в прямом диалоге

18 мая 2021 г. вступило в силу новое Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, которое было подписано 9 апреля 2021 г. министром науки и высшего образования РФ В.Н. Фальковым и председателем Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой.

В Отраслевом соглашении определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников вузов, отражены договоренности по организации системы эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования, учтены основные предложения и замечания первичных профсоюзных организаций работников вузов, в том числе и предложения нашей первички о нормах труда, компенсаций преподавателям, сохранения и развития социальной сферы.

Кроме подписания сторонами этого очень важного документа, велась активная работа по принятию примерного положения об оплате труда работников подведомственных учреждений.

О проблемах с выполнением майских указов профсоюз неоднократно информировал Министерство, премьер-министра и Президента. При этом, критикуя сложившуюся ситуацию, профсоюзы не забывают предлагать механизмы ее исправления. Первое – это безусловное исполнение майских указов из расчета труда на одну ставку. Второе – формулирование отраслевых систем



оплаты труда, что позволит выравнять зарплаты по регионам у специалистов, занимающих одинаковые должности и выполняющих одинаковые объемы работы. Третье – высокий процент постоянной составляющей части зарплаты. Четвертое – установка справедливых и соответствующих условиям труда дополнительных, стимулирующих и премиальных выплат. Пятое – постоянный контроль размера зарплат со стороны профсоюзных структур. Итогом такой работы стало принятие примерного положения, которое должно значительно улучшить материальное положение части работников, а также увеличить гарантированную долю в оплате труда. В настоящее время совместно с Министерством мы проводим мониторинг приведения в соответствие с примерным положением локальных нормативных актов.

2021 год – «Спорт, здравье, долголетие»

Приоритет работы в этом направлении выразился в объявлении Общероссийским профсоюзом образования 2021 года Годом спорта, здоровья, долголетия.

Решающую роль в этом сыграла ситуация 2020-го: самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования.





2021 год в Профсоюзе был посвящён охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, с тем чтобы повысить качество и продолжительность жизни работников НИ ТГУ в условиях новых вызовов.

3–4 июня на базе НИ ТГУ прошла Всероссийская конференция «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после её окончания: новые вызовы и возможности», посвященная обмену опытом по актуальным проблемам современного образования. В ней приняли участие представители 40 университетов России при участии Минобрнауки и Администрации Томской области.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации Томского университета была направлена на защиту социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а также контроль выполнения пунктов Коллективного договора.

Сегодня профсоюзная организация работников — это более **80%** всех штатных работников университета, аспирантов и не работающих пенсионеров.

В 2021 году к нам присоединились еще **117** работников.

Для решения вышеперечисленных проблем мы реализуем программу **«Качество жизни с твоим профсоюзом»** и программу по улучшению условий труда. Их цель — обеспечение безопасных условий труда, соответствия размера заработной платы и нагрузки сотрудников, обеспечение социальных гарантий и т.д.

Все направления основной деятельности профсоюзного комитета реализуют **13** комиссий.

Приоритетом работы комиссии социального страхования и охраны здоровья в уходящем году стали:

- организация комплекса мероприятий, предоставляющих сотрудникам университета дополнительные возможности и льготы по профилактике, диагностике и лечению заболеваний;
- организация санаторно-курортного лечения по разным программам лояльности для членов профсоюза;
- контроль качества медицинских услуг по коллективному договору ДМС.

Программы ДМС: лечение, диагностика, реабилитация, тестирование.

В условиях сложной эпидемиологической обстановки особенно востребованы стали медицинские услуги по *постковидной реабилитации* и ПЦР тестированию.

С начала года программами воспользовались **93** человека.

В 2021 году был заключен договор с НИИ курортологии на осуществление индивидуальных программ реабилитации по льготному прейскуранту с оплатой за счет средств ДМС до 15 000 руб.



Ведется постоянная работа по организации вакцинации непосредственно в ТГУ на основе групповых заявок. Вакцинировано **521 чел.** Кроме этого, комиссия оказывает индивидуальную консультативную поддержку по вопросам вакцинации в стационарных и мобильных пунктах города (поликлиника № 1, горбольница № 2, горбольница № 3 и др.). В октябре организовали вакцинацию для желающих поставить прививку от гриппа (**180 чел.**).

Путевки ФСС. Такие путевки выделяются двум категориям сотрудников: тем, у кого есть рекомендации по итогам профосмотра + вредные факторы, и сотрудникам предпенсионного и пенсионного возраста. В текущем году на оздоровление более 40 человек было выделено больше **1,5 млн.** руб.

Итоги летнего отдыха работников и членов их семей



«Колодезный» респ. Хакасия

Сезон июнь-август

280 человек



«СФТИ» р. Обь

Проведено 2 сезона по 21 дню.

1-й сезон — **158** человек, из них **94** — дети.

2-й сезон — **86** человек, из них дети — **38**



«Киреевское» р. Обь

1-й сезон — **248** человек,

из них **24** — дети.

2-й сезон — **160** человек,

из них дети — **11**.

Проведено **6** концертов,

2 спортивных мероприятия

ПРОФКУРОРТ. Интенсивно развивается деятельность по предоставлению санаторно-курортного лечения с профсоюзными скидками. Программой лояльности ПРОФКУРОРТ, действующей по всей России постоянно, воспользовались **52** чел.:

- в санаториях *Сочи, Гурзуфа, Пятигорска, Кисловодска* отдохнуло **11** чел.;
- в санатории «Родник Алтая» в Белокурихе —**25** чел.;
- в санатории «Парус-рэsort» под Новосибирском — **14** чел.;
- в санатории «Рассветы над Бией» — **2** чел.

В 2021 году дважды можно было воспользоваться акцией туристического кэшбэка — в марте и октябре. 12 человек получили скидку 20% от профсоюза + 20% возврат от Ростуризма. С 18 января 2022 года начинается очередной тур скидок — информировать членов профсоюза о возможностях будем постоянно.

- Желающим членам профсоюза и членам их семей (10 чел.) продлены сроки действия полисов *Телемедицины* — предоставлена возможность неограниченного количества дистанционных консультаций терапевта и узких специалистов.
- «Тур выходного дня»: программа работала до сентября, заявки всех желающих удовлетворены — **54** человека.

В течение всего года комиссия совместно с директорами летних баз отдыха готовились к летнему сезону. В этом году на базах отдыха НИ ТГУ удалось организовать оздоровление **около 700** работников и членов их семей.

Несмотря на ограничительные меры, большой труд проделала комиссия по спортивно-массовой работе. Организована выступления сборных команд сотрудников ТГУ по видам спорта в ежегодной Спартакиаде сотрудников вузов города Томска.

В программе Спартакиады 9 видов спорта: волейбол (2 команды), баскетбол, стритбол, футбол (3 команды), настольный теннис (2 команды), шахматы, дартс, плавание, лыжные гонки. Участвовало **112** сотрудников. Итоговое место ТГУ — второе.

Организовано участие сотрудников ТГУ в совместных проектах с Центром по приёму норм ГТО при ТГУ и Всероссийском спортивном мероприятии «Лыжня России».

В 2021 году традиционный турнир по боулингу, проводимый профсоюзной организацией, объединил 14 команд из различных подразделений НИ ТГУ.

Комиссия профкома поддерживает и участие сборных команд сотрудников ТГУ в соревнованиях городского и областного уровней.

Впервые совместно с факультетом физической культуры университета и комиссией социального страхования были организованы мастер-классы по реабилитации работников после перенесенного Covid-19, а также онлайн-программы для сотрудников по повышению двигательной активности на период дистанционной работы.



Марта Сергеевна Лим, врач ЛФК

В этом году значительно снизилось число обращений работников ТГУ по поводу защиты их прав. Большая часть обращений касалась проблем с нагрузкой и расписанием преподавателей, а также непростой ситуации, связанной с введением ограничительных мер и пропускной системы.

Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и на совместных комиссиях с представителями работодателя. Большинство вопросов решались совместно с представителями работодателя в оперативном порядке.

Острые проблемы удалось преодолеть в рамках «**Соглашения по охране труда**», которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. В 2021 году были выполнены все пункты Соглашения на сумму **1,8 млн рублей**.

К началу учебного года и второго семестра по инициативе профсоюзного комитета проводится приемка корпусов НИ ТГУ. Кроме того,

комиссия по охране труда осуществляет контроль над проведением периодических медосмотров и установлением компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда.



Качество жизни с твоим профсоюзом

В современных непростых экономических условиях расширение социальных гарантий для работников ТГУ становится все более важной и актуальной задачей.

Работодатель поддержал политику профсоюза по повышению качества жизни работников.

Согласно п. 5.1.5 Коллективного договора была сформирована **консолидированная смета расходов** на финансирование социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий и оказание материальной поддержки.

Общий объём средств работодателя и профсоюзной организации составил **9,5 млн рублей**.

Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза ТГУ, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. В течение года за материальной помощью в профком обратилось более **700** человек. Из средств консолидированной сметы им было выделено **3,1 млн рублей**.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению **«беспроцентной ссуды»**, выделяемой на один год для решения различных бытовых проблем работников, а также поддержка молодежи в приобретении жилья и в расходах молодых ученых при защите диссертаций. В 2021 году сумма, выделенная на реализацию данной программы, составила **1,6 млн рублей**. Этой программой воспользовались **22** работника из **18** подразделений университета.

За ними будущее университета

В целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению разнообразных проблем на базе профкома создана комиссия по работе с молодёжью Профсоюзной организации сотрудников ТГУ.

ДЕНЬ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА
МГУ имени М. В. Ломоносова
2021

27 ноября 2021 года
10:00—18:00
Мероприятие пройдет в онлайн-формате.
Регистрация: <https://forms.gle/QhNyckBQxEoNqCi7>

QR-код для регистрации:

Официальный профсоюз образования и Объединенный профсоюзный комитет МГУ представляет
ДЕНЬ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА
МГУ имени М. В. Ломоносова
27 ноября 2021 года в онлайн-формате

0:00—12:00 Открытие мероприятия, приветствие гостей и участников
А. А. Федоров, И. Е. Капитонов, В. Н. Дудин
Выступления:

В направления её деятельности входят научно-исследовательские, учебные, воспитательные, оздоровительные, культурно-просветительские, рекламно-информационные, социально-бытовые вопросы.

Комиссия активно сотрудничает с другими комиссиями профкома – по работе с детьми и подростками, по спортивно-массовой работе, с Советом ветеранов ТГУ: совместно организуются культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

Ежегодно в мае совместно с администрацией Томского государственного университета и Советом ветеранов ТГУ проводится празднование в университете Дня Победы в Великой Отечественной войне. В рамках

С заботой о ветеранах

В первичной ветеранской организации ТГУ на первое ноября 2021 года на учете состоит 2 270 ветеранов и пенсионеров, 9 тружеников тыла, 450 детей войны, 17 участников локальных войн, 332 заслуженных ветерана труда ТГУ, 102 одиноких ветерана.

Работа в этом направлении ведется Советом ветеранов и комиссией по работе с ветеранами и пенсионерами профкома сотрудников под председательством Людмилы Берцун.

В уходящем году проведено 24 заседания, на которых рассмотрены плановые и текущие мероприятия. В рамках празднования Дня Победы обновлены списки ветеранов войны, тружеников тыла, вдов, детей войны. Все участники войны, труженики тыла, вдовы, дети войны получили материальное вознаграждение от администрации и профсоюзной организации ТГУ к 9 мая.

Людмилой Лукиничной Берцун подготовлены 42 биографии сотрудников ТГУ, участников Великой Отечественной войны, к публикации в областном сборнике «Отвага в бою, доблесть в труде».

Проведена большая работа по выявлению участников войны и тружеников тыла, работавших в ТГУ в разные годы. Список пополнился на 146 человек и составляет в настоящее время 592 участника войны. Продолжается большая работа по составлению каталога захоронений участников войны, тружеников тыла, заслуженных ветеранов труда – сотрудников ТГУ. Составлен общий список, за прошедшее время установлено около 700 мест захоронения. Вместе с волонтерами проводится работа по обследованию таких мест с целью дальнейшего их благоустройства.

Людмила Берцун инициировала переиздание книги «Подвиг их бессмертен». Книга дополнена новой информацией о студентах и сотрудниках ТГУ – участниках Великой Отечественной войны, погибших на фронтах (авторский коллектив под руководством профессора каф. российской истории С.А. Некрылова).

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, наши ветераны ведут активный образ жизни. В течение года были организованы 4 экскурсии, посещение 17 концертов, 4 театральных представлений, 11 выставок. Только за сентябрь – ноябрь культурные мероприятия посетили 59 человек.

Большая работа ведется комиссией, Советом ветеранов и профактивом по присвоению званий «Ветеран ТГУ» (25 человек) и «Заслуженный ветеран ТГУ» (13 человек).

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для этой категории работников: при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых выплаты получили 21 человек со званием «Заслуженный ветеран ТГУ» (5 МРОТ) и 31 человек со званием «Ветеран ТГУ» (4 МРОТ).



празднования реализуется социальный проект: «Мы этой памяти верны», регулярно ведётся работа по обновлению информации о студентах, аспирантах и сотрудниках ТГУ, призванных в армию в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.), об участниках трудового фронта. Проводятся конкурсы, посвященные победе в Великой Отечественной войне, где принимают участие студенты, аспиранты и сотрудники университета.

Весной состоялся конкурс социальных проектов ТГУ, цель которого – выявление и развитие социальной активности и творческого потенциала аспирантов, преподавателей и сотрудников Томского государственного университета. Реализация проектов, поддержанных по результатам конкурса, прошла по следующим программам:

- «Телеграм-бот «Давай пешком»;
- «Популяризация физических упражнений среди лиц старшего возраста (55+) как средство улучшения качества жизни»;
- «Зимний Университетский бал сотрудников».

Также в уходящем году прошёл конкурс «В ТГУ с пелёнок», цель которого – развитие научно-образовательного партнёрства, обеспечение ценностной и содержательной преемственности различных образовательных ступеней дополнительного образования для детей 5–10 лет по следующим программам:

- «Большой-большой секрет»;
- «Моделирование робототехнических конструкций своими руками»;
- «Путешествие в мир Книги»;
- «Китайский язык для дошкольников»;
- «Виртуальная лаборатория юного инженера».



Большая работа проведена комиссией по формированию комплекта документов двух молодых учёных ТГУ для участия в мероприятии по получению социальных выплат при приобретении жилых помещений, предоставляемых молодым ученым в рамках мероприятия «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В 2021 году жилищный сертификат на 1,4 млн рублей получил сотрудник ММФ ТГУ.

Ежегодно проводится дополнительное информирование сотрудников о возможности получения молодыми специалистами из числа профессорско-преподавательского состава (ассистентами, преподавателями, старшими преподавателями, не имеющими учёной степени, в возрасте до 35 лет включительно) в первые три года преподавательской работы в Томском государственном университете ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 20% базового оклада работника – эта норма закреплена в новом Коллективном договоре.