

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 42 от 16 мая 2022 г.

BMECTE

Век на страже интересов работников

Профсоюзное движение возникло в Императорском Томском университете ещё в 1905 году. Можно сказать, что это были группы преподавателей, объединённые общими интересами и стремлением отстаивать свои права. Профсоюзная организация как орган со своим уставом появилась 17 лет спустя. На собрании трудового коллектива университета голосованием на должность руководителя новой организации избрали Григория Виссарионовича Шанарина. Информации о нем сохранилось крайне мало. Известно, что председателем он пробыл всего один год, после чего уехал в Тюмень, где возглавил среднюю школу № 21.



Невозможно представить члена университетского коллектива, будь то профессор или доцент, рядовой преподаватель или лаборант, научный работник или аспирант, студент, рабочий или служащий, который бы не сталкивался с профсоюзом. В профсоюзные органы — профбюро, профком или местком мы обращаемся тогда, когда возникают проблемы с заработной платой, нормами труда, психологическим климатом в коллективе.

Трудно назвать то, чем не занимались профсоюзы за столетний период. Это забота о здоровье и лечении сотрудников и студентов, профессиональном росте преподавателей и научных сотрудников, охрана труда, забота о ветеранах, жилье, организация сельхозработ, садоводческих кооперативов и многое другое. У профсоюзной организации есть заслуги и в организации реставрационных работ корпусов университета во второй половине 1980-х — 1990-х.

С развалом СССР высшая школа оказалась в тяжелом положении. Нарастание в стране инфляционных процессов, непосильное налоговое бремя, резкое повышение тарифов на коммунальные



услуги – все это поставило университет в крайне тяжелое положение. Финансирование ТГУ осуществлялось в крайне скудных размерах ежемесячно при отсутствии годовой сметы. Частыми были задержки с выплатой заработной платы.

Сейчас же профсоюзная деятельность требует определённых качеств, возможно, не каждый может или хочет этим заниматься.

Можно сказать, что равнодушные люди, которые

привыкли только получать и не готовы отдавать, в профком и профактив не попадают. Для того чтобы стать профоргом, необходимо, чтобы тебя выбрали люди, чтобы тебе доверяли. Если отношение будет формальным, то и результат работы окажется нулевым. До людей не дойдет нужная информация, они не смогут использовать те возможности, которые у них есть, и т.д.

За эти годы профсоюзные организации сотрудников и студентов использовали весь свой арсенал борьбы за права работников отрасли — это пикеты, забастовки, митинги и другие акции протеста.

В современных условиях профсоюзы — самая массовая общественная организация, выступающая посредником между работником и администрацией, защищающая его интересы и права.

Наш человек

Профсоюзная организация ТГУ – это команда и успех её.

В рубрике «Наш человек» мы рассказываем о самых активных участниках профсоюзной организации ТГУ. В этом номере представляем читателям мини-интервью с профоргом Сибирского Ботанического сада — Ларисой Зибаревой и профоргом НУ ТГУ Светланой Зайковой.



- Лариса Николаевна, Вы ни один год являетесь профоргом Ботанического сада. Как давно Вас избрали и почему Вы согласились на эту общественную нагрузку?
- С профсоюзами дружу давно со студенческих лет была профоргом группы. В профбюро СибБС работала в разных комиссиях — детской, ветеранской, жилищно-бытовой, производственной и др. В качестве председателя профбюро избрана второй раз. Особенно ценю доверие коллектива, есть желание оправдать его. Помогает в этом активная жизненная позиция.
 - Что Вам кажется главным в деятельности профорга?
- Открытость, умение чувствовать настроение коллектива, желание выслушать и помочь. Душу греет то, что твоя идея провести креативное мероприятие находит отклик в профбюро, коллективе, и все становятся его участниками. Коллектив Ботанического сада отзывчивый, подхватывает идею, развивает, участвует, веселится (новогодние вечера, Кабачок СибБС, проводы зимы, День науки, Олимписада, Игры нашего двора и др.).
- Что для Вас значит профсоюзная организация ТГУ и чего бы Вы ей пожелали в сотый день рождения?

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 42 от 16 мая 2022 г.

BMECTE

Профсоюзная организация ТГУ пронизывает все коллективы университета своей заботой, охватывает теплом и желанием помочь. Особенно трогательна забота Ветеранской комиссии о неработающих пенсионерах. Профком – вечно «гудящий» штаб, организующий досуг, заботящийся о здоровье сотрудников и заряжающий своей энергией.

Так держать! Молодости, движения вперед, бодрости духа!

Профорг НУ ТГУ Светлана Зайкова



- Светлана Витальевна, коллеги выбрали Вас на должность профорга Научного управления ТГУ. Это дополнительная нагрузка и ответственность. Почему согласились взять их на себя?
- Сначала было самой интересно, смогу ли я сплотить коллектив, сделать жизнь насыщенной и разнообразной, помочь коллегам в трудных ситуациях.
- Какие задачи Вам приходится решать как профоргу?
- Я думаю, задачи у нас всех одни – «достучаться до каждого человека». Помочь

разобраться в потоке информации. Поверить в себя в трудных жизненных ситуациях. Научиться следить за своим здоровьем. И просто хорошо отдохнуть. Мне очень нравится приходить на работу и видеть улыбки своих коллег. Знать, что я могу им помочь.

– Как Вы считаете, в чём заключается главная ценность профсоюза ТГУ и почему людям следует вступать в профсоюзную организацию?

Профсоюз — организация добровольная, и каждый решает сам вступать или нет. Но каждый должен знать и помнить, что в Профсоюзе он не один, что в любой момент тебе обязательно протянут руку помощи. Что есть люди, которые отстаивают твои права перед работодателем и государством. Может, сейчас это звучит пафосно, но это так — «Пока мы едины, мы непобедимы!».

Подвели итоги. Наметили планы

31 марта 2022г. в г. Москве прошло отчетно-выборное собрание Координационного совета председателей вузов страны (КСП), в котором приняли участие 62 региональных куратора, в том числе председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель профсоюза сотрудников ТГУ Олег Мерзляков.

Координаторы КСП профсоюза в федеральных округах, члены Президиума КСП профсоюза, ответственные за работу

по направлениям деятельности, отчитались о проделанной в 2021 г. работе.

В отчётном периоде большое внимание уделялось информационной работе. В рамках поиска новых способов информирования членов КСП в летний период был создан телеграмм-канал «Профсоюз. Высшее образование». Канал стал хорошим решением в качестве оперативного информирования в рамках проведения мероприятий.

Значимым событием в области информационной работы в 2021 году стал запуск собственной дистанционной образовательной платформы (https://edu2pro.ru/). Пилотным образовательным курсом, размещенным на образовательной платформе, стал курс «Мотивация профсоюзного членства». Курс был подготовлен для широкого круга профсоюзного актива

Важное направление КСП Профсоюза — контроль за нормированием труда работников высшей школы и внедрение системы «эффективного контракта» в вузах.

Одной из актуальных проблем высшей школы является незащищённость педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава в части сроков заключения трудовых договоров.

Норма Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки РФ, на 2021—2023 годы в части установления требования о минимальном сроке трудового договора с педагогическими работниками (не менее трёх лет), занимающими должности ППС, призвана улучшить социально-трудовые отношения в образовательных организациях, обеспечить трудовые гарантии педагогических работников.

В целях реализации достигнутой договоренности КСП подготовлена концепция и методика проведения «Мониторинга выполнения условий Отраслевого соглашения в части определения сроков трудовых договоров с работниками из числа ППС», что позволит обобщить данные о выполнении вузами условий п. 4.4 Отраслевого соглашения, исследовать правовые, финансовые, организационные препятствия применения условий Отраслевого соглашения в части установления сроков трудового договора с ППС, а также собрать мнения и предложения от сторон трудовых отношений по вопросам оптимального срока трудового договора с ППС и эффективности процедур его определения.

