



Национальный исследовательский
Томский государственный университет



Профсоюзная организация работников
Томского государственного университета

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 45 от 29 декабря 2022 г.

ВМЕСТЕ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Вот и наступило время подводить итоги года уходящего и определять цели на будущее. Для всех нас прошедший год складывался по-разному: из радостных и тревожных событий, ярких мгновений успеха и упорного преодоления трудностей, ровного, спокойно-го существования и неожиданных поворотов судьбы.

Но непреложным было одно: мы во всех ситуациях были вместе, ощущали плечо и поддержку друг друга. Тем держится и славится наш университет!

Встречая Новый год, мы добрым словом вспоминаем всё лучшее, что произошло в уходящем, делаем выводы из ошибок и неудач, определяем новые ориентиры, задумываем смелые проекты. И, конечно, как в детстве, ожидаем чуда!

Пусть приумножаются добрые дела, в которых развивается и крепнет наш дружеский коллектив! Пусть наступающий год оправдает наши самые светлые ожидания, станет годом процветания и успеха!

Председатель ПО ТГУ, Олег Мерзляков



В уходящем году первичная профсоюзная организация работников Томского государственного университета отметила столетний юбилей. Именно сейчас, в последние дни уходящего года, хочется вспомнить основные вехи развития первички – неотъемлемой части корпоративной культуры первого университета за Уралом.

Зарождение профдвижения

Первая попытка создания профессиональных объединений в Императорском Томском университете была предпринята еще в ходе русской революции 1905 года. В университете по инициативе представителей либеральной партии кадетов, профессоров юридического факультета М.Н. Соболева, И.А. Малиновского и Н.Н. Розина, в сентябре 1905 г. был организован так называемый «Академический союз». Однако профсоюзная организация как орган со своим уставом появилась 17 лет спустя. На собрании трудового коллектива университета голосованием на должность руководителя новой организации избрали Григория Виссарионовича Шанарина. Информации о нем сохранилось крайне мало. Известно, что председателем он пробыл всего один год, после чего уехал в Тюмень, где возглавил среднюю школу № 21.

20-е

Во время революции и Гражданской войны, особенно после ее окончания, заметно ухудшились материально-бытовые условия профессоров и преподавателей. Несмотря на принимаемые

властями меры («академические пайки», всевозможные доплаты), заработная плата была ниже прожиточного минимума.

Ряд профессоров вынуждены были покинуть Томск и перебраться в центральные районы страны. В самом начале 20-х гг. под серьезной угрозой было и само существование университета. Благодаря усилиям профсоюза и администрации его удалось отстоять.

30-е

Индустриализация, курс на которую был взят партийным и советским руководством, жестокая, со многими человеческими жертвами коллективизация, массовые репрессии 30-х гг. – все это сказывалось на жизни общества в целом и на вузовских работниках в частности. Часто не хватало самого необходимого для жизни. Были перебои со снабжением продуктами питания, а выбор их порой был чрезвычайно скуден.

Профсоюзной организации преподавателей, рабочих и служащих приходилось много заниматься вопросами улучшения условий труда и быта работников.

Назовем лишь несколько имен преподавателей и научных работников ТГУ тех лет. Иван Кузьмич Баженов, известный геолог, прошел путь от ассистента до профессора, избирался членом ревизионной комиссии Томского городского бюро, членом Томского городского бюро (1937–1939).

Такой же путь в предвоенные годы прошла и физик Мария Александровна Большанина, которая избиралась членом мест-



Ректор ТГУ А.Л. Щепотьев (в центре) с профактивом (1934 г.)

кома, председателем местного бюро (1933–1937). Известный ботаник, профессор Виктор Владимирович Ревердатто в 1924–1927 гг. был председателем губернского бюро секции научных работников.

Победные 40-е

С началом войны очень многие преподаватели, научные работники, лаборанты, рабочие и служащие, а также студенты были призваны в армию. Университету пришлось освободить под оборонный завод главный корпус, а студенческие общежития – под госпитали. В невероятно трудных условиях продолжались учебный процесс и научные исследования.



Правление университета в годы Великой Отечественной войны.
(В центре ректор Я.Д. Горлачев)

Значительную роль играла и университетская профсоюзная организация, которую в годы войны возглавила доцент физико-математического факультета Е.Н. Аравийская, а затем зав. кафедрой физвоспитания Л.Г. Выдрин.

В 2005 г. в Издательстве ТГУ была опубликована книга документов и воспоминаний «С верой в Победу», в которой подробно освещена деятельность профсоюзной организации ТГУ военных лет. Ограничимся лишь несколькими примерами. Это шефство над госпиталями, сбор и пошив теплых вещей для армии, помощь семьям фронтовиков. При местном ТГУ была создана постоянная комиссия. Совет семей фронтовиков возглавила доцент Л.Г. Майдановская.

Семьям фронтовиков помогали ремонтировать жилье, снабжали их топливом, оказывали помощь в посадке и уборке картофеля и овощей, направляли на отдых в пионерские лагеря детей, заботились об их питании и одежде.

Профессор К.А. Кузнецов, член месткома ТГУ, занимался организацией индивидуального огородничества как уполномоченный Новосибирского обкома профсоюза высшей школы, снабжением университета углем.



Профактив ТГУ на ленинском субботнике

Профсоюзная организация университета много сделала и для восстановления главного корпуса, после того как его освободили от оборонного завода.

Центральной задачей профсоюза в 40–60-е гг., как явствует из архивных документов, являлась мобилизация народных масс на выполнение задачи восстановления народного хозяйства, разрушенного войной.

Приводятся многочисленные документы и материалы, рассказывающие о всесторонней деятельности университетских профсоюзов в решении разных задач, стоявших перед университетом. Университет неоднократно выходил победителем в соцсоревнованиях разного уровня, был удостоен двух высоких правительственных наград – ордена Трудового Красного Знамени и ордена Октябрьской Революции. В этом есть заслуга и университетской профсоюзной организации.

70–80-е

Это широкое распространение лучшего опыта производственной работы, контроль над ходом выполнения и подведение итогов соцобязательств ТГУ в целом и его подразделений в частности, конкурсы лучших по профессии и т.д.; организация свободного времени преподавателей, рабочих и служащих, студентов, развитие спорта и художественной самодеятельности, летний отдых сотрудников и членов их семей.

Трудно назвать то, чем не занимались профсоюзы в те годы. Это забота о здоровье и лечении сотрудников и студентов, профессиональном росте преподавателей и научных сотрудников, охрана труда, забота о ветеранах, обеспечение жильем, организация сельхозработ, садоводческих кооперативов и многое другое. Есть у профсоюзной организации заслуги и в организации реставрационных работ корпусов университета во второй половине 80–90-х гг.

Лихие 90-е

С развалом СССР высшая школа оказалась в тяжелом положении. Нарастание в стране инфляционных процессов, непосильное налоговое бремя, резкое повышение тарифов на коммунальные услуги, задержки с выплатой заработной платы – все это поставило университет в крайне тяжелое положение. Кризисные тенденции затронули и вузовскую науку, что сказалось на деятельности сложившихся научных коллективов. В этой сложной обстановке новые задачи решали и профсоюзы. И опять в непростое для университета время первичку возглавляла женщина – Н.А. Пучкова.



Первое и основное место заняла социальная защита работников университета: заработная плата, условия труда, лечение, оказание материальной помощи, соблюдение законности.



За эти годы профсоюзные организации сотрудников и студентов использовали весь свой арсенал борьбы за права работников отрасли – это пикеты, забастовки, митинги и другие акции протеста.

Наряду с этими главными задачами остались и те, которые решались в предшествующие периоды: здоровье и отдых работников университета и студентов, детей, спорт, культурно-массовая работа, забота о ветеранах и другое.

Сегодня профсоюзная организация сотрудников – это более 80% всех штатных работников университета, аспирантов и неработающих пенсионеров.

В 2022 г. к нам присоединился еще 121 работник.

Профсоюзный комитет опирается в своей деятельности на основные принципы университета – классичность, открытость и фундаментальность, реализуя два основных направления: «защита социально-экономических интересов работников» и «качество жизни с твоим профсоюзом», цель которых – обеспечение безопасных условий труда, повышение оплаты труда, нормирование труда, обеспечение дополнительных социальных гарантий и т.д.

Все эти направления основной деятельности профсоюзного комитета реализуют его 13 комиссий.

Качество жизни с твоим профсоюзом

Приоритетом работы комиссии социального страхования и охраны здоровья в 2022 г. стали:

- организация комплекса мероприятий, предоставляющих сотрудникам университета дополнительные возможности и льготы по профилактике, диагностике и лечению заболеваний;
- организация вакцинации на рабочем месте;
- организация санаторно-курортного лечения по разным программам лояльности для членов профсоюза;
- контроль качества медицинских услуг по коллективному договору и ДМС;
- помощь работникам в оформлении, бронировании оздоровительных туров по программе лояльности платежной системы «Мир».

Программы ДМС: лечение, диагностика, реабилитация, тестирование. С начала года в медицинских учреждениях г. Томска по индивидуальным программам прошли лечение 55 работников университета с оплатой за счет средств ДМС до 17 000 руб.

Ведется постоянная работа по организации вакцинации непосредственно в ТГУ. На основе групповых заявок вакцинацию прошли 340 человек. Но этим не ограничиваемся – комиссия оказывает индивидуальную консультативную поддержку по вопросам вакцинации в стационарных и мобильных пунктах города.

Предупредительные мероприятия по профилактике профзаболеваний. Такие путевки выделяются двум категориям сотрудников: тем, у кого есть рекомендации по итогам профосмотра плюс вредные условия труда, и сотрудникам предпенсионного и пенсионного возраста. В текущем году удалось оздоровить 28 человек, общая сумма затрат – больше 1,7 млн руб.

ПРОФКУРОРТ. Интенсивно развивается деятельность по предоставлению санаторно-курортного лечения с профсоюзными скидками. Программа «Профкурорт» по всей России действует постоянно.

Также осуществлено два этапа Профсоюзного кешбэка совместно с Ростуризмом 20% + 20%. По скидкам удалось сэкономить в семейном бюджете работников > 1 млн руб.

По путевкам в санаториях Сочи, Крыма, Пятигорска, Белокурихи, Новосибирской обл., Алтайского края отдохнуло 76 чел., включая членов семей.

По прямым договорам работаем с нашими партнерами:

- санаторий «Родник Алтая» в Белокурихе;
- санаторий «Parus-resort & spa» под Новосибирском;
- санаторий «Рассветы над Бией» в Алтайском крае;
- санаторий «ПАРУС» под Бердском.

В рамках диагностических мероприятий проведена акция «Здоровое зрение». Удалось провести скрининг для 260 работников в офтальмологических клиниках «АйКлиник» и «ТомОко».

Кроме льготного лечения и отдыха предоставлялась **материальная поддержка** работникам, находящимся в сложных жизненных ситуациях (пожары, дорогостоящее лечение, улучшение жилищных условий и пр.). Материальная помощь оказана 326 сотрудникам на сумму 1,7 млн рублей.

«Тур выходного дня»: были удовлетворены поступившие в течение года заявки всех желающих – 102 работника ТГУ и члены их семей посетили оздоровительный комплекс «Синий утёс».

Традиционно комиссия совместно с директорами летних баз отдыха вела многомесячную подготовку к летнему сезону. В этом году удалось организовать оздоровление на базах отдыха НИ ТГУ 844 человек (включая членов семей, из них 200 детей).

Несмотря на ограничительные меры, большую работу проделала комиссия по спортивно-массовой работе. Организовано выступление сборных команд сотрудников ТГУ по видам спорта в ежегодной Спартакиаде сотрудников вузов города Томска.

В программе Спартакиады 9 видов спорта: волейбол (2 команды), баскетбол, стритбол, футбол (3 команды), настольный теннис (2 команды), шахматы, дартс, плавание, лыжные гонки. Итог: ТГУ – 2-е место. Участвовало 120 сотрудников.

Ведется работа по организации сотрудников ТГУ для участия в совместных проектах с Центром по приёму норм ГТО при ТГУ, а также во всероссийском спортивном мероприятии «Лыжня России».

Прошёл уже ставший традиционным турнир по боулингу, организатором которого выступает профсоюзная организация ТГУ. В 2022 г. он был приурочен к 100-летию профсоюза



и объединил более 20 команд из различных подразделений университета. Комиссия профкома поддерживает и участие сборных команд сотрудников ТГУ в соревнованиях городского и областного уровней; приобретается инвентарь и спортивная экипировка для команд.

В комиссию по вопросам трудовых отношений и социальному партнерству в 2022 г. поступило 4 обращения от работников ТГУ о защите их прав, связанных с охраной труда, заработной платой, нормами труда и правилами внутреннего трудового распорядка. По всем случаям проведен юридический анализ и выданы рекомендации, в том числе и руководителям соответствующих подразделений, для устранения возникших конфликтов.

Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и на совместных комиссиях с представителями работодателя. Большинство вопросов решались совместно с администрацией университета в оперативном порядке.

Острые проблемы удалось преодолеть в рамках «Соглашения по охране труда», которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. В 2022 г. были выполнены все пункты Соглашения на сумму 1,9 млн руб. В рамках мероприятий по охране труда решены вопросы с тепловым режимом в читальных залах Научной библиотеки и отремонтирован тренажерный зал в спортивном корпусе.

Ежегодно по инициативе профсоюзного комитета проводится приемка корпусов НИ ТГУ к началу учебного года и второго семестра. Кроме того, комиссия по охране труда осуществляет контроль над проведением периодических медосмотров и установлением компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда.

В непростых современных экономических условиях расширение социальных гарантий для работников ТГУ становится все более важной и актуальной задачей.

Работодатель поддерживает политику профсоюза по повышению качества жизни работников.

Согласно п. 5.1.5 Коллективного договора была сформирована консолидированная смета расходов на финансирование социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий и оказание материальной поддержки.

Общий объем средств работодателя и профсоюзной организации составил 9,5 млн руб.

Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза ТГУ. Кроме этого, в рамках благотворительной акции «Мы рядом», проведенной совместно с управлением информационной политики и волонтерским штабом ТГУ, удалось собрать средства для приобретения собственного жилья работнице ТГУ, которая одна воспитывает ребенка с ограниченными возможностями здоровья, – более 400 тыс. руб.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению беспроцентной ссуды, выделяемой на один год, для решения различных бытовых проблем работников, а также для поддержки молодежи в приобретении жилья и на расходы молодых ученых при защите диссертаций. В 2022 г. сумма, выделенная на реализацию данной программы, составила 2 млн руб. Этой программой воспользовались 26 работников из 16 подразделений университета.



За ними будущее университета

В целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению проблем жилищного обеспечения, финансовых и других, не менее актуальных вопросов, на базе профкома создана комиссия по работе с молодежью.

Деятельность комиссии связана с социально-бытовой, культурно-воспитательной, гражданско-патриотической, физкультурно-оздоровительной, научно-исследовательской, рекламно-информационной и учебной сферами жизни. В сотрудничестве с комиссиями по работе с детьми и подростками, по спортивно-массовой работе, Советом ветеранов ТГУ комиссия по работе с молодежью совместно организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

Весной 2022 г. состоялся конкурс социальных проектов, цель которого – выявление и развитие социальной активности и творческого потенциала аспирантов, молодых преподавателей и сотрудников Томского государственного университета. Проекты, которые поддержали по результатам конкурса социальных проектов ТГУ, реализованы по следующим программам: «Не так просто: душевные разговоры с коллегами», «От доступного спорта к здоровому духу», «Сайт – учебно-просветительская система Центра управления здоровьем (ЦУЗ) НИ ТГУ, ШСИ – школа социального исследователя».

В завершающемся году прошёл также конкурс «В ТГУ с пелёнок», цель которого – развитие научно-образовательного партнёрства, обеспечение ценностной и содержательной преемственности различных образовательных ступеней дополнительного образования для детей 5–10 лет по следующим программам: «Большой-большой секрет», «Рождение книги: тайны создания», Дополнительная образовательная программа «ЭКОтурист».

Большая работа проведена молодежной комиссией по формированию комплекта документов восьми молодых учёных ТГУ для участия в мероприятии по получению социальных выплат при приобретении жилья. Двое из них уже получили государственные жилищные сертификаты, которые могут использовать для улучшения своих жилищных условий.

Уважаемые коллеги! Уходящий 2022 г. был объявлен Центральным советом профсоюза образования «Годом корпоративной культуры». Сегодня благодаря вашей активной позиции и участию в работе профсоюза нам удастся сделать многое, чтобы трудовая деятельность в университете была комфортной, а качество жизни становилось лучше.

Спасибо, что вы наполняете новой живой силой движение, которому уже более 100 лет, и что на этом пути мы ВМЕСТЕ!

Научно-образовательный проект «В ТГУ с пелёнкой» призван:

- способствовать развитию образовательного партнёрства и обмену содержанием дошкольного и начального школьного образования;
- обеспечить содержательную преемственность различных ступеней образования;
- расширить кругозор дошкольников и младших школьников.

КУРАТОРЫ И ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА

- Национальный исследовательский Томский государственный университет
- Профсоюзная организация работников ТГУ
- Центр оценки развивающих программ и популяризации знаний о детском развитии ТГУ
- Экскурсионно-просветительский Центр музеев ТГУ
- Детский сад ТГУ № 49
- МБОУ гимназия «Кристина»

ПАРТНЕРЫ ДАННОГО ПРОЕКТА ВЫСТУПАЮТ
Музеи Национального исследовательского Томского государственного университета, на базе которых предусмотрено проведение ряда научно-образовательных мероприятий для детей, обучающихся в учреждениях дошкольного и начального образования.

КОНТАКТЫ

ОЛГУ ЗАХАРИЩИН-МЕЗЯКОВ,
преподаватель, научный сотрудник, организатор
разработки ТГУ,
доцент кафедры педагогики и воспитания
Института педагогики ТГУ,
канд. пед. наук

634050, г. Томск, пр. Ленина, 36
Центр культуры, каб. 23
т. (8322) 579-444, 579-402
info@centermail.ru
www.centermail.ru

В ТГУ с пелёнкой

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
для дошкольников и школьников младшего возраста

В 2022 году реализация проектов, поддержанных по результатам научно-образовательного проекта дополнительного образования для детей 5–10 лет «В ТГУ с пелёнкой», пройдёт по следующим направлениям:

- «Занимательные опыты "Большой-большой секрет"»;
- «Рождение книги: тайны создания»;
- «Дополнительная образовательная программа "ЭКОтурист"».