

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ТВОЕГО ПРОФСОЮЗА

№ 49 от 28 декабря 2023 г.





Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Завершается 2023-й — Год педагога и наставника. Для всего нашего профессионального сообщества он стал особо значимым: мы решили множество принципиально важных задач с одной главной целью — повысить престиж профессии педагога. Изменения в законодательстве и привлечение внимания широкой общественности к состоянию образования и социально-экономическому положению работников отрасли, надеемся, принесут свои плоды в следующем году.

Пусть грядущий 2024-й станет годом новаторских достижений в профессии, взаимопонимания и дружелюбной атмосферы в коллективе, раскрытия талантов каждого сотрудника. Пусть залогом всех успехов будет наше стремление к созиданию, высокий творческий потенциал и поддержка друг друга. Желаю всем нам мира и процветания, здоровья, ярких и радостных эмоций, благополучия близких! С Новым годом!

Председатель ПО ТГУ Олег Мерзляков

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

2023 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов Годом укрепления и развития социального партнерства – важного инструмента регулирования социально-трудовых отношений. Это стало ключевым моментом в деятельности первичной профсоюзной организации сотрудников университета в уходящем году.



Сегодня профсоюзная организация сотрудников включает более 80% всех штатных работников университета. В 2023 году в неё вступили 114 человек. Напомним, что работодатель, согласно п. 1.7 Коллективного договора ТГУ, признает первичную профсоюзную организацию работников ТГУ единственным выборным органом, уполномоченным конференцией работников ТГУ представлять их интересы в области трудовых и социально-экономических отношений.

В реализации коллективно-договорных отношений профсоюзный комитет опирается на основные принципы университета: классичность, открытость, фундаментальность. Основные направления деятельности — «Защита социально-экономических интересов работников» и «Качество жизни с твоим профсоюзом». В их рамках решаются задачи обеспечения безопасных условий, нормирования и оплаты труда, дополнительных социальных гарантий относительно действующего трудового законодательства.

Этим занимаются 13 комиссий профкома.

«ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ»

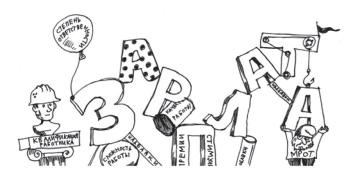
Трудовые отношения и оплата труда

Сегодня оплата труда всех категорий работников Томского университета производится в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации, Положением об оплате труда

работников НИ ТГУ, Положением о порядке установления единовременных стимулирующих выплат работникам Национального исследовательского Томского государственного университета.

ТГУ – один из немногих вузов, где достигнуто рекомендованное Минобрнауки соотношение гарантированной (70%) и стимулирующей (30%) частей оплаты труда из средств субсидий на осуществление основной деятельности.

Комиссия профкома по вопросам трудовых отношений и социального партнерства занимается в том числе и разрешением на основе Коллективного договора возникающих проблем в вопросах оплаты труда.



Так, неоднократно поступали обращения работников (преимущественно из числа учебно-вспомогательного персонала) по поводу реализации п. 2.1.9, согласно которому работодатель устанавливает работникам равную оплату за труд равной ценности с учетом их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда путем установления персонального повышающего коэффициента. Совместно с представителями работодателя эти вопросы удалось решить в пользу обратившихся работников.

Ежегодно на Ученом совете ТГУ рассматривается и утверждается план финансово-хозяйственной деятельности университета, однако не во всех структурных подразделениях выполняется п. 2.1.19 Коллективного договора, в котором предусмотрена такая же процедура на ученых советах факультетов (институтов).

Коллективный договор обеспечивает сотрудникам более надежную защиту их прав, чем индивидуальные договоры. Отстаивать свои интересы вместе надежнее, чем порознь.

Условия и охрана труда

Согласно п. 3.1 Коллективного договора работодатель и профсоюзная организация обязуются обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников университета в процессе трудовой деятельности и право работников на безопасные условия труда, на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.



Сегодня в ТГУ проводится колоссальная работа в рамках реализации системы управления охраной труда (СУОТ). Комитет по охране труда создан на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации. Работодатель способствует его деятельности, выделяя значительные средства на проведение периодических и медицинских осмотров, специальную оценку условий труда (СОУТ), на обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи всех категорий работников, обеспечение предупредительных мер, компенсацию вредных условий труда, а также обеспечивает спецодеждой и средствами защиты.

Контроль за соблюдением Трудового кодекса в части охраны труда обеспечивает профильная комиссия профкома и уполномоченные по охране труда в подразделениях. Ежегодно между ректором и председателем Профсоюзной организации ТГУ заключается Соглашение по охране труда, на выполнение которого работодателем выделяется около 2 млн руб.

Комиссия профкома ежегодно инициирует проведение приемки учебных корпусов и объектов социальной инфраструктуры к началу учебного года и к началу второго семестра, а также участвует в расследовании несчастных случаев.





КАЧЕСТВО ЖИЗНИ С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ

Социальная защита работников ТГУ, гарантии, льготы

Согласно п. 5.1.5. Коллективного договора формируется консолидированная смета расходов на финансирование социальных, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий и оказание материальной поддержки.

В 2023 году общий объём средств работодателя и профсоюзной организации составил 9,5 млн руб.

Значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза ТГУ.

Профсоюзная организация работников ТГУ совместно с работодателем сформировали один из самых значимых социальных пакетов в Томской области среди организаций непроизводственной сферы. Это подтверждено первым местом в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



Приоритеты работы комиссии социального страхования и охраны здоровья в 2023 году:

организация комплекса мероприятий, предоставляющих сотрудникам университета дополни-

тельные возможности и льготы по профилактике, диагностике и лечению заболеваний;

- организация вакцинации на рабочем месте;
- организация санаторно-курортного лечения по разным программам лояльности для членов профсоюза;
- контроль качества медицинских услуг по коллективному договору и добровольному медицинскому страхованию (ДМС);
- помощь работникам в оформлении, бронировании оздоровительных туров.

По индивидуальным программам ДМС (лечение, диагностика, реабилитация, скрининг) в течение года в медицинских учреждениях г. Томска прошли лечение 56 работников университета. Оплата за счет средств ДМС – до 70% от стоимости медуслуг.

Ведется постоянная работа по организации вакцинации непосредственно в ТГУ. На основе групповых заявок 140 работникам проведена вакцинация без отрыва от рабочего процесса. Кроме этого, комиссия оказывает индивидуальную консультативную поддержку по вопросам вакцинации в стационарных и мобильных пунктах города.

Для профилактики профзаболеваний на основании п. 3.2.2 Коллективного договора выделяются путевки двум категориям сотрудников: тем, у кого есть рекомендации по итогам профосмотра плюс вредные условия труда, и сотрудникам предпенсионного и пенсионного возраста. В текущем году удалось оздоровить 46 человек, общая сумма затрат — больше 2 млн руб.







Отдохнуло на базах ТГУ в летний сезон:

УНП «Кпреевское»: 1 сезон — 213 человек, из них 41 реб., 2 сезон — 147 человек, из них 32 реб. ЛОЛ СФТИ: 1 сезон — 160 человек, из них 80 дет., 2й сезон — 120 человек, из них 50 дети. База «Колодезный» (Хакасия): июнь — август 386 человек, из них 46 дет.

Очень востребована программа санаторно-курортного лечения с профсоюзными скидками. Программа «Профкурорт» по всей России действует постоянно; в течение года ею воспользовались 40 работников и 33 члена их семей. По скидкам удалось сэкономить в семейном бюджете работников более 1 млн. руб.

В рамках диагностических мероприятий проведена акция «Женское здоровье» — онкоскрининг в клинике Спириной.

Кроме льготного лечения и отдыха предоставлялась материальная поддержка работникам, находящимся в

BMECTE

сложных жизненных ситуациях (пострадавшим от пожаров, нуждающимся в дорогостоящем лечении, улучшении жилищных условий и пр.). Материальная помощь оказана 460 сотрудникам на сумму более 3 млн руб.

«Тур выходного дня»: были удовлетворены поступившие в течение года заявки всех желающих — 110 работников ТГУ и члены их семей посетили оздоровительный комплекс «Синий Утёс».

Традиционно комиссия совместно с директорами летних баз отдыха вела многомесячную подготовку к летнему сезону. В этом году на базах отдыха ТГУ удалось организовать оздоровление более 1 тыс. человек, включая членов семей, из которых 250 – дети.

В рамках реализации программы Общероссийского профсоюза образования «Профсоюз — территория здоровья» организовано выступление сборных команд сотрудников ТГУ по видам спорта в ежегодной Спартакиаде сотрудников вузов города Томска. В программе Спартакиады 9 видов спорта: волейбол (2 команды), баскетбол, стритбол, футбол (3 команды), настольный теннис (2 команды), шахматы, дартс, плавание, лыжные гонки. Участвовало 128 работников. Итог: Томский государственный университет занял 2-е место.



Прошёл уже ставший традиционным турнир по боулингу, приуроченный к 145-летию ТГУ. Турнир объединил более 20 команд из различных подразделений университета.

Спортивно-массовая комиссия профкома поддерживает и участие сборных команд сотрудников ТГУ в соревнованиях городского и областного уровней; приобретается инвентарь и спортивная экипировка для команд, арендуются спортивные сооружения.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников ТГУ стала программа по предоставлению беспроцентной ссуды, выделяемой на один год для решения различных бытовых проблем работников, а также для поддержки молодежи в приобретении жилья и на расходы молодых ученых при защите диссертаций. В 2023 году сумма, выделенная на реализацию данной программы, составила 2 млн руб. Этой программой воспользовались 26 работников из 16 подразделений университета.

ЗА НИМИ – БУДУЩЕЕ УНИВЕРСИТЕТА

Деятельность комиссии профкома по работе с молодежью направлена на решение актуальных проблем, связанных с научной и учебной работой, культурным развитием, гражданскопатриотическим воспитанием, финансовым положением, жилищным обеспечением и другими аспектами жизни молодых специалистов.

Комиссия по работе с молодёжью в сотрудничестве с комиссиями профкома (по работе с детьми и подростками, спортивно-массовой работе, работе с Советом ветеранов ТГУ) организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия для работников и членов их семей.

Одно из важных достижений отчетного периода — включение в приложение к Коллективному договору «Положения об оплате труда работников НИ ТГУ» пункта 8.7 — об установлении работникам в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы доплаты в размере 20% от базового оклада.

Весной 2023 года состоялся конкурс образовательных проектов «В ТГУ с пелёнок». Он направлен на разработку и реализацию программ дополнительного образования для детей 5–10 лет в рамках научно-образовательного партнёрства ТГУ, учреждений дошкольного и начального образования, его цель — выявление и развитие социальной активности и творческого потенциала аспирантов, молодых преподавателей и сотрудников Томского государственного университета.

Уважаемые коллеги! Сегодня благодаря вашей активной позиции и участию в работе профсоюза нам удается делать многое, чтобы трудовая деятельность в университете была комфортной, лучше становилось качество жизни.

Спасибо, что вы наполняете новой живой силой движение, которому уже более 100 лет, и что на этом пути мы BMECTE!

