

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Первичная профсоюзная организация сотрудников**



**Отчетный доклад
о работе первичной профсоюзной
организации НИ ТГУ за 2014–2019 гг.**

Томск
2019

Профсоюзная организация Национального исследовательского Томского государственного университета сегодня – это мощный представительный орган работников НИ ТГУ. Она насчитывает **3 064 человека**, что составляет **88%** от общего числа штатных работников ТГУ (*Доклад ревизионной комиссии, приложение 1*).

Управление профсоюзной организацией осуществляется коллегиальными органами – профсоюзным комитетом (ПК) и президиумом ПК.



В отчетный период в работе профсоюзного комитета, избранного на XXXI отчетно-выборной Конференции работников ТГУ, принимали участие **39** представителей всех структурных подразделений университета. В состав президиума ПК входили **11** представителей комиссий профсоюзного комитета.



Основными направлениями деятельности профкома за истекший период были:

- разработка и принятие Коллективного договора, контроль за его выполнением;
- разработка и экспертиза документов, касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий;
- организация коллективных действий и акций профсоюза;
- участие в разработке и контроль над системой оплаты труда;
- контроль над соблюдением условий охраны труда;
- участие в работе профсоюзных объединений на областном и общероссийском уровнях;
- реализация социальных программ совместно с администрацией вуза и контроль за исполнением сметы социальных программ;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- решение жилищно-бытовых вопросов совместно с администрацией вуза;
- работа с ветеранами войны и труда;
- информационная работа;
- обучение профактива.

Было организовано и проведено **79** заседаний профсоюзного комитета и президиума ПК, на которых утверждались планы работы ПК, заслушивались отчеты о работе комиссий профкома, а также определялись мотивированные мнения по принятию работодателем локальных нормативных актов (Положение об оплате труда, нормы времени, приказы о сокращении и увольнении работников). Ежегодно на заседаниях профсоюзного комитета заслушивались доклады об исполнении сметы доходов/расходов и утверждался план финансово-хозяйственной деятельности на следующий год.

Огромный вклад в работу профсоюзного комитета внесли **11** комиссий, которые осуществляли свою деятельность по сформировавшимся направлениям.

Комиссия по вопросам трудовых отношений и социального партнерства (председатель – Григорий Ефимович Дунаевский):

- работа в аттестационных комиссиях университета на правах членов этих комиссий (в соответствии с ТК РФ);
- работа по заявлениям и жалобам сотрудников университета;
- работа с документами администрации по увольнению сотрудников;
- экспертная оценка и заключение на различные, в том числе нормативные, документы, разрабатываемые в ТГУ, которые касаются вопросов труда (нормы выработки и др.) и оплаты;
- работа по замечаниям и предложениям, высказываемым на профсоюзных конференциях, профактивах, заседаниях профкома и его президиума по вопросам труда и оплаты;
- выборочная проверка записей в трудовых книжках;
- анализ распределения учебной нагрузки на кафедрах факультетов;
- консультирование сотрудников по трудовому законодательству, оплате труда и другим вопросам;
- участие в разработке системы стимулирования персонала к достижению основных показателей;
- участие в разработке методик оценки эффективности работы учебных и научных подразделений, а также подразделений управления и обслуживания университета;
- участие в разработке методик оценки индивидуальной эффективности работы персонала университета.

Комиссия по охране труда (председатель – Алексей Николаевич Баканов):

- контроль за соблюдением правил и норм по охране труда и технике безопасности;
- проведение школы профактива по вопросам ОТ;
- проведение смотра-конкурса на лучшую постановку работы по ОТ в подразделениях;
- проведение смотра-конкурса по ОТ среди уполномоченных в подразделениях ТГУ;

- подготовка (совместно с подразделениями) предложений в Соглашение по охране труда;

- подготовка проекта Соглашения по охране труда;
- контроль за выполнением Соглашения по охране труда;
- участие в работе комиссии по проверке аудиторного фонда;
- контроль над состоянием учета работников, занятых во вредных условиях труда;
- аттестация рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда совместно с отделами охраны труда подразделений;
- участие в расследовании несчастных случаев;
- организация совместно с отделом ОТ профосмотра;
- рассмотрение жалоб сотрудников по вопросам ОТ.

**Комиссия социального страхования и охраны здоровья
(председатель – Анна Ивановна Литовченко):**

1. Медико-профилактическое направление:

- своевременное оповещение сотрудников о проводимых прививках;
- содействие организации лечебно-оздоровительных групп в спорткомплексе ТГУ;
- информирование сотрудников о программах, осуществляемых совместно с партнерами;
- рассмотрение заявлений сотрудников по спорным больничным листам;
- проведение проверок условий работы в аудиториях совместно с уполномоченными по ОТ подразделений и комиссией профкома по ОТ;
- координация работы по санаторно-курортному лечению сотрудников:
 - рассмотрение заявлений сотрудников и постановка на очередь нуждающихся в оздоровлении;
 - решение о выделении путевок.

2. Организация летнего отдыха:

- организация и подготовка баз отдыха к летнему сезону;
- организация отдыха детей работников в загородных лагерях.

Комиссия по организационно-массовой работе (председатель – Владимир Иванович Постол):

- планирование работы заседаний и подготовка заседаний профкома, президиума профкома;
- организация и координация работы комиссий ПК;
- работа с профактивом: проведение совещаний, учебы, информирование о решениях вышестоящих профорганов;
- сверка профсоюзных документов, учет членства в профсоюзе;
- делопроизводство;
- подготовка статотчетов профсоюзной организации;
- подготовка печатных материалов, касающихся деятельности ПК;
- организация массовых мероприятий, проводимых ПК;
- контроль за выполнением решений и плана реализации критических замечаний и предложений, поступивших и поступающих в адрес ПК и вышестоящих профсоюзных органов;
- информационная и организационная работа с профбюро подразделений;
- посещение заседаний профбюро подразделений и сбор замечаний и предложений членов профсоюза.

Ревизионная комиссия (председатель – Татьяна Владимировна Жукова):

- контроль финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации.

Комиссия по информационной работе (председатель – Мария Ивановна Алексеева):

- оптимизация системы информирования членов профсоюзной организации сотрудников ТГУ о деятельности ФНПР, отраслевого Профсоюза и профсоюзной организации ТГУ:
 - обновление версии сайта профкома,
 - организация выпуска и распространение информационного листка,
 - обновление информационного стенда профкома;
- оптимизация существующей системы обратной связи с первичными организациями подразделений и профсоюзным активом

для обеспечения информационными материалами сайта и информационного листка;

- сотрудничество с университетскими средствами массовой информации, продвижение информации о деятельности профсоюзной организации сотрудников ТГУ в региональные и центральные профсоюзные СМИ;

- пропаганда деятельности президиума и комиссий профсоюзного комитета ТГУ, первичных организаций подразделений и профсоюзных активистов (через сайт, информационный листок, университетские и другие СМИ, информационные стенды, тематические презентации, фотоколлажи, видеоролики и т.д.);

- разработка и выпуск печатных материалов справочного и имиджевого характера о профсоюзной организации ТГУ;

- проведение конкурса на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных бюро подразделений ТГУ.

Жилищно-бытовая комиссия (председатель – Сергей Павлович Кулижский):

- организация заседаний жилищно-бытовой комиссии профкома;

- проведение и выдача актов обследования жилищных условий сотрудников;

- проверка и утверждение списка граждан, поставленных на очередь для получения жилой площади;

- содействие улучшению жилищных условий сотрудников ТГУ (информирование и помощь в реализации жилищных программ);

- осуществление постоянного контроля над организацией и качеством питания сотрудников и студентов ТГУ.

Комиссия по работе с ветеранами и пенсионерами, Совет ветеранов (председатель комиссии – Людмила Лукинична Берцун, председатель Совета ветеранов – Валентина Ивановна Кривенко):

- подготовка и проведение мероприятий, посвященных Дню Победы;

- подготовка и проведение Дня памяти и скорби (посещение кладбищ, благоустройство могил, возложение венков и цветов);
- организация празднования Нового года и Рождества для ветеранов (поздравление открытками);
- подготовка и проведение литературно-художественных вечеров;
- организация посещения театров, кино, музеев ТГУ для ветеранов;
- организация празднования Дня старшего поколения;
- поздравления ветеранов с юбилейными датами;
- участие в похоронах ветеранов (материальная помощь, цветы, венки, одежда для одиноких);
- помощь ветеранам в ремонте квартир, системы отопления, ремонт домашних бытовых приборов.

Комиссия по работе с детьми и подростками (председатель – Татьяна Витальевна Хохлова):

- подготовка списков детей сотрудников ТГУ для выделения новогодних подарков; проведение детского новогоднего утренника;
- проведение экскурсий для детей в зимние и весенние каникулы;
- организация посещения детских спектаклей в ТЮЗе, театре драмы;
- организация и проведение выставок детского творчества;
- рассмотрение заявлений и распределение мест в детские сады ТГУ;
- оказание всевозможной помощи базам отдыха ТГУ и СФТИ в вопросах организации детского отдыха;
- организация детского отдыха в ДОЛ и оказание помощи в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря.

Комиссия по работе с молодежью (председатель – Алексей Геннадьевич Мясников):

- участие в праздновании Дня Победы («Молодежная забота о ветеранах»);

- стимулирование активности, поддержка участия молодых сотрудников и аспирантов в конкурсах и грантах;
- содействие улучшению жилищных условий сотрудников и молодых ученых (информирование и помощь в реализации жилищных программ);
- проведение социологического опроса с целью выяснения проблем, касающихся молодых сотрудников;
- вовлечение молодежи в профсоюзную организацию;
- участие молодых активистов в школах профсоюзного актива;
- активное участие в мероприятиях, проводимых спортивно-массовой и культурно-массовой комиссиями;
- создание базы данных электронных адресов молодых сотрудников для распространения информации.

Культурно-массовая комиссия (председатель – Светлана Федоровна Горцева):

- проведение вечера-концерта, посвященного 8 марта;
- проведение торжеств, посвященных Дню Победы;
- проведение новогоднего вечера сотрудников ТГУ;
- культурно-просветительская работа на базе отдыха «Киреевское»;
- организация посещений театров, распространение билетов;
- организация комплексной художественно-концертной деятельности.

Спортивно-массовая комиссия (председатель – Светлана Александровна Дробышева):

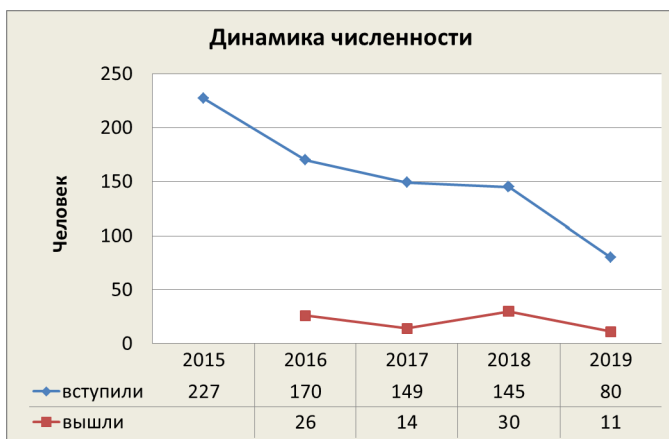
- формирование здорового образа жизни через занятия физической культурой;
- содействие организации и функционированию групп здоровья и привлечение к занятиям в них сотрудников;
- проведение межфакультетской Спартакиады ТГУ;
- проведение регионального Рождественского турнира по волейболу среди ветеранов спорта;
- участие в спортивных мероприятиях области и города: первенства и кубки города и области среди ветеранов, участие во Все-

русских спортивно-массовых мероприятиях («Лыжня России», новогодние лыжные гонки, нормы ГТО);

- организация и формирование команд для участия в межвузовской Спартакиаде «Фестиваль здоровья и спорта»;
- Спартакиада молодых ученых и сотрудников ТГУ.

В жизни Томского университета профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции. В современных условиях реформирования системы высшего профессионального образования сотрудникам вузов приходится адаптироваться ко многим изменениям и нововведениям в различных сферах деятельности университета. Неизбежные и постепенные, но иногда достаточно болезненные для некоторых категорий работников перемены (например, аутсорсинг, оптимизация штатного расписания и др.), безусловно, отражаются на настроении людей, на эмоциональном фоне в коллективах.

Наша деятельность направлена на формирование в университете благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, на разработку эффективной системы социальных гарантий и мотивации сотрудников, способствующей созданию и поддержанию в ТГУ особой социокультурной среды Национального исследовательского университета.



Необходимое условие успешной деятельности профсоюзной организации и её руководства – доверие рядовых членов профсоюза. Их поддержка – весомый аргумент в решении актуальных проблем, когда отстаиваются коллективные интересы. Сегодня Профсоюзная организация НИ ТГУ одна из немногих, у кого наблюдается положительная динамика членства, и это своего рода рекорд.

За отчетный период в профком поступило **771** заявление о вступлении в профсоюз.

Главнейшей задачей представительного органа является социально-экономическая защита работников и внедрение новых социальных программ, увеличение объема и форм социальной поддержки.



Отношения с традиционными партнерами – администрацией НИ ТГУ – в отчетный период укрепились. Несмотря на большие кадровые изменения в её составе, сложилось устойчивое и конструктивное взаимодействие с ректором Томского университета Эдуардом Владимировичем Галажинским и со всем проректорским корпусом. Большим успехом в нашей работе является достижение дополнительных соглашений с администрацией об эффективном и взаимовыгодном сотрудничестве в этом направлении.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В реализации основных направлений своей деятельности – ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ и ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ИХ ЖИЗНИ – профком опирается на общеуниверситетские принципы: классичность, фундаментальность и открытость. Так, в доктрине «Качество жизни с твоим профсоюзом» и программе по улучшению условий труда используется широкая трактовка социальной защиты работников (рабочее время, организация и содержание труда, безопасные условия труда, заработная плата и т.д.).

В рамках реализации этих подходов в ноябре 2017 года на конференции работников ТГУ был принят новый Коллективный договор (КД), регулирующий трудовые, социальные и иные, непосредственно связанные с ними, отношения в целях большей, по сравнению с действующим законодательством, защиты прав и законных интересов Работников и обучающихся ТГУ. Согласно п. 7.1 КД, ежегодно на заседаниях профсоюзного комитета заслушивался отчет о выполнении сторонами Договора.

КЛАССИЧНОСТЬ	ФУНДАМЕНТАЛЬНОСТЬ	ОТКРЫТОСТЬ
Основные принципы		
Социальное партнерство • Заработная плата • Рабочее время и время отдыха • Безопасные условия труда • Социальные гарантии и льготы	Право на создание профсоюзов и коллективные переговоры является фундаментальным правом работника.	Гласность и открытость в работе выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

Высокую оценку получила работа профсоюзной организации ТГУ от Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и Центрального совета Профсоюза.

Профсоюзная организация сотрудников ТГУ признана лучшей в постановке работы первичных профсоюзных организаций Томской области (ТО), а председатель О.Э. Мерзляков награжден Благодарственным письмом Федерации профсоюзных организаций Томской области.

- Региональный тур Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»: **I место** в номинации ***«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»***;

- Всероссийский конкурс на лучший Коллективный договор образовательной организации высшего образования: в номинации ***«Степень отражения в коллективном договоре решения вопросов социального характера»*** отмечены председатель ПО ТГУ О.Э. Мерзляков и ректор НИ ТГУ Э.В. Галажинский с награждением ректора нагрудным знаком ***«За социальное партнерство»***.



Ежегодно в рамках социального партнерства составлялась консолидированная смета как финансовая основа Коллективного договора, содержащая данные о совместных планируемых мероприятиях, объёмах и источниках затрат. Несмотря на сложное экономическое положение, размер социальных гарантий сохранился не ниже показателей прошлых лет.

Неоценимый вклад в работу по защите социально-экономических интересов внесли члены комиссии по трудовым спорам (КТС) и комиссии по вопросам трудовых отношений и социального партнерства под председательством профессора НИ ТГУ, члена наблюдательного Совета НИ ТГУ – **Григория Ефимовича Дунаевского**.

За отчетный период в профком поступило **82** обращения работников ТГУ о защите их прав; большая часть обращений связана с конфликтами интересов внутри структурных подразделений: нормированием труда, режимом рабочего времени и сроками заключения трудовых договоров.

Колоссальная работа была проделана комиссией по выработке мотивированного отказа согласовывать Нормы времени на 2019 год. По четырем позициям, ухудшающим положение работников, был составлен протокол разногласий, однако уже перед голосованием на Ученом совете НИ ТГУ по этим вопросам удалось договориться.



Все обращения были рассмотрены на профильных комиссиях профкома и на совместных комиссиях с представителями работодателя. Большая часть решений оказалась в пользу работников университета.

С 2018 года в профком стали поступать коллективные обращения работников учебных подразделений НИ ТГУ, связанные со сложными отношениями с руководителями структурных подразделений. Совместно с администрацией и при активном участии ректора университета проводились встречи с коллективами и обсуждались пути решения этих вопросов.

Ситуация, сложившаяся в сфере оплаты труда, по требованию Профсоюза многократно рассматривалась на всех уровнях законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, коллегиальных органов Профсоюза, на трехсторонних комиссиях

и совместных семинарах с Министерством и представителями работодателя.



Неоднократно представители профкома и его председатель принимали участие в коллективных акциях: **«За достойный труд»**; **«Против пенсионной реформы»**. Среди основных требований акций – установление минимального размера заработной платы и стипендий не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечение стабильного роста заработной платы, пенсий, стипендий и многое другое.

Насущные вопросы охраны труда постоянно находятся в центре внимания соответствующей комиссии во главе с **Алексеем Николаевичем Бакановым**. За отчётный период поступило **64** письменных и более **120** устных обращений с требованиями улучшения условий труда работников. Большинство вопросов решались совместно с представителями работодателя в оперативном порядке (тепловой режим, вредные условия труда, выдача спецодежды).

Решение более сложных проблем осуществлялось в рамках выполнения **«Соглашения по охране труда»**, которое ежегодно заключается между работодателем и профсоюзным комитетом. Объём средств, выделенных для выполнения пунктов Соглашения за 5 лет, составил **9,3** млн. руб. В результате выполнения Соглашения были отремонтированы **27** аудиторий, учебных лабораторий и производственных помещений. Отдельными пунктами реализована установка **32** пластиковых окон. В обеспечении полного и свое-

временного выполнения пунктов Соглашения слаженно взаимодействовали комиссия профкома по охране труда, отдел охраны труда НИ ТГУ и ответственные исполнители административно-хозяйственного управления ТГУ. Члены комиссии профкома принимали активное участие в расследовании несчастных случаев и проведении специальной оценки рабочих мест.



Помимо контроля за соблюдением требований законодательства в области охраны труда комиссия занимается проведением конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в подразделениях и среди уполномоченных.

При современном сложном экономическом положении в стране и в отрасли (индексация заработной платы не проводилась уже более 4-х лет) немаловажной задачей профсоюзной организации является максимальное расширение компенсационных мер и механизмов социальной поддержки работников. Так, за отчетный период за материальной помощью в профком обратились **1 924** человека. В ходе выполнения обязательств по социально-экономической защите работников ТГУ из средств профсоюзных взносов выделено **7 453 758** рублей. За ректорской материальной помощью обратилось **1 611** работников. В рамках консолидированной сметы помощь оказана на **7 050 000** руб.

Существенной поддержкой наших членов Профсоюза стала программа профкома по предоставлению **беспроцентной ссуды**,

выделяемой на один год для решения бытовых проблем работников, а также для поддержки молодежи в приобретении жилья и возможных расходов на защиту диссертаций.

Беспроцентная ссуда для членов профсоюза

Год	Кол-во чел.	Сумма
2016	25	2 000 000
2017	43	3 300 000
2018	36	3 300 000
2019	36	2 085 000

В отчетный период сумма, выделенная на реализацию программы, составила **10 685 000** рублей; программой воспользовались **140** членов Профсоюза.

ЗДОРОВЬЕ ВСЕГДА В ПРИОРИТЕТЕ

В повышении качества жизни работников значительную роль играют также меры, способствующие поддержке и укреплению их здоровья. Это направление, которое курируют председатель комиссии социального страхования профкома Анна Ивановна Литовченко, специалист профкома Лилия Робертовна Гулакова и председатель комиссии социального страхования НИ ТГУ Олег Эдуардович Мерзляков, всегда являлось приоритетным. Нехватка времени на посещение поликлиник, высокая стоимость ряда медицинских услуг, интенсификация физических, интеллектуальных и эмоциональных нагрузок в трудовой деятельности – этими причинами чаще всего объясняется снижение уровня здоровья.

По результатам проведенного среди сотрудников ТГУ мониторинга, только **38%** не отмечают у себя наличие заболеваний, приобретенных в результате профессиональной деятельности: остеохондроз, ухудшение зрения, артериальное давление, повышенная утомляемость, сбои в работе иммунной системы и т.д.

Необходимость взаимодействия профсоюза и администрации в поиске эффективных мер по поддержке здоровья наших сотрудников и профилактике заболеваний подтвердилась и фактом утраты в 2016 г. санатория-профилактория ТГУ, в котором ежегодно проходили оздоровление более **300** работников, включая неработающих пенсионеров. В результате объединенных усилий профсоюза и администрации из средств консолидированной сметы была выплачена компенсация тем, кто проходил лечение и оздоровление за свой счет: сумма для **372** работников составила **1 611 000** рублей.



В вопросах сохранения здоровья, как нигде, важен системный подход. Поэтому реализуемая совместно профсоюзом и администрацией ТГУ программа «**Будь здоров**» охватывает все ключевые направления оздоровления сотрудников: организацию оздоровительного досуга и отдыха, профилактику, диагностику, лечение и медицинское страхование.



Комплекс профилактических оздоровительных мер включает в себя достаточно широкий спектр мероприятий и услуг для сотрудников и их семей. Прежде всего, это доступность и бесплатное посещение спортивных залов и бассейна в Доме спорта ТГУ. Несмотря на то, что основную часть времени спортивные сооружения и залы предоставлены для занятий и тренировок студентов, достигнута договоренность с администрацией о выделении бесплатных часов (два раза в неделю) для профилактических занятий спортом сотрудников в фитнес-зале, тренажерном зале под руководством профессионального тренера и наблюдением врача.

Тур выходного дня

Это двухдневный отдых в санатории «Синий Утёс» в 20 километрах от Томска.

Договор с санаторием заключен на максимально выгодных условиях для сотрудников: в пакет услуг **«все включено»** входит не только пребывание, питание и организация досуга, но также консультация врача и медицинские процедуры. При отсутствии личного транспорта обеспечивается доставка транспортом университета, который предоставляется администрацией в рамках выполнения соответствующих пунктов Коллективного договора.



За номера повышенной комфортности и заказное меню члены профсоюза оплачивают только **20%** от стоимости тура. Доплата для членов их семей составляет **50%** от стоимости. В отчетный период этим предложением воспользовались **687** человек. Затраты профсоюзной организации составили **1 522 000** рублей.

Занятия спортом и спортивные праздники

Комиссией по спортивно-массовой работе под руководством **Светланы Александровны Дробышевой** сформированы **12** групп по различным спортивным направлениям. Для реализации этой работы ежегодно выделяются средства как со стороны работодателя (**220 000 руб./год**), так и со стороны профсоюзного комитета (**120 000 руб./год**).

Для сотрудников, защищающих честь ТГУ в межвузовской и городской межотраслевой Спартакиадах по волейболу, баскетболу, футболу, плаванию, предоставляются на безвозмездной основе площадки и залы, дорожки и время в бассейне.



Организованы обучающие занятия по скандинавской ходьбе, закуплено специальное спортивное оборудование.

Группы эти открытые, в любое время года этим видом профилактической ходьбы, которая практически не имеет медицинских противопоказаний, могут заниматься независимо от возраста все желающие сотрудники и члены их семей. Занятия ведет профессиональный тренер – преподаватель факультета физической культуры ТГУ Светлана Дробышева. На базах отдыха сотрудников «Киреевское» и «СФТИ» в летнее время профактивно проводятся различные спортивные мероприятия.



Традиционным семейным мероприятием стал ежегодный праздник здоровья **«семейные старты»** с активным участием воспитанников университетских детских садов с родителями. За отчетный период в мероприятии приняли участие **320** семей. Все участники награждались памятными и сладкими подарками.

Также активными спортивными семейными забавами сотрудники встречают Детскую Масленицу: ежегодно в масленичных гуляниях принимают участие около **200** сотрудников со своими детьми.



Такие массовые мероприятия требуют консолидированных организационных усилий детской, спортивной, молодежной, культурно-массовой комиссий профкома и педагогических работников детских садов ТГУ. Предварительно определяется ожидаемое количество участников, закупаются призы для победителей и обязательно большое количество сладостей, проводится лотерейный розыгрыш билетов на различные концерты, сертификатов в магазин спортивных товаров.

15 мая 2018 года в спортивно-развлекательном комплексе «Факел» состоялся организованный профсоюзной организацией сотрудников ТГУ Первый турнир по боулингу между подразделениями ТГУ, приуроченный к 140-летию университета. Участниками турнира стали **120** человек. Еще около 100 пришли поболеть за своих коллег.



Все призеры награждены сертификатами на посещение боулинг-центра в спортивно-развлекательном комплексе «Факел».

Команды, набравшие наибольшее количество очков, получили подарочные сертификаты от профсоюзной организации. Также подарочными сертификатами отмечены номинации «Лучший капитан» и «Самая креативная команда» – за творческий подход и командный дух.

Профком поддержал инициативу участников сделать это мероприятие ежегодным, с тем чтобы турнир стал не только спортивной, но и коммуникативной площадкой, дающей возможность комфортного общения для сотрудников из разных подразделений университета в неформальной обстановке.



Уникальным в своем роде стал ежегодный «Рождественский турнир по волейболу» среди работников образования и науки Сибирского федерального округа.

В организации соревнований приняли активное участие спортивно-массовая комиссия профкома ТГУ (Дробышева С.А.), женская команда сотрудников ТГУ (Свинцова С.Н., Бурканова Е.М.) и мужская команда сотрудников ТГУ (Терзи Е.Д.).

Традиция проводить волейбольный Рождественский турнир зародилась в Томском государственном университете более **20** лет назад. В турнире принимают участие команды из Томска, Северска, Барнаула, Бийска, Новосибирска, Рубцовска.

Ежегодно 9 мая в ТГУ проводится легкоатлетический пробег «Миля мира», посвящённый празднику Победы в Великой Отечественной войне. Несмотря на то, что инициатором этой акции несколько лет назад выступил Томский университет, мероприятие стало общегородским: теперь в нём участвуют не только преподаватели и студенты, но также другие горожане, школьники, а с 2015 года свою укороченную «милю» бегут и дети старше 5 лет.



В 2019 году профсоюзная организация при поддержке руководителя центра «Универспорт» ТГУ **Анатолия Васильевича Моисеенко** подошла к организации детской «мили» более основательно, так как многие родители высказались в поддержку такой инициативы. Заранее через детские сады ТГУ и сайт профсоюзной организации было получено более **100** заявок на участие в пробеге

детсадовцев и младших школьников. Трудно переоценить значимость патриотической составляющей этого спортивного мероприятия.

В октябре 2016 года впервые, но с большим успехом стартовала семейная туристическая дистанция «Осенний маршрут». Мероприятие проходило в окрестностях села Ярское, расположенного на правом берегу реки Томи на юге Томского района, в формате прогулки – поиск несложных ориентиров на местности с картой и компасом в двух категориях: семейная – с детьми от 4 до 12 лет (4–5 км, 2–3 часа); взрослая, в том числе со старшими школьниками (10–15 км, 4–5 часов). Участие приняли **6** команд сотрудников ТГУ, сформированных из разных структурных подразделений.



Сегодня такие спортивно-просветительские маршруты стали доброй традицией – в 2018 году в этом осеннем мероприятии приняли участие уже более **100** человек.

Диагностика заболеваний

Помимо профилактических оздоровительных мероприятий реализация проекта «Будь здоров!» предполагает комплексные обследования сотрудников по следующим направлениям:

1. Индивидуальные диагностические программы.

Комплекс диагностических процедур разного профиля, разработанных по необходимым индивидуальным параметрам клиента.

Направления: кардиология, гастроэнтерология, эндокринология, офтальмология и др.

Условия: программа включает полное сопровождение курирующего специалиста от страховой компании по контролю объема и качества оказания медицинских услуг.

Охват: ежегодно **60–70** человек.

Ответственные комиссии: соцстрахования, организационно-массовая.

Участники: сотрудники ТГУ.

Партнеры: Национальная страховая группа «РОСЭНЕРГО», медицинские клиники и диагностические центры г. Томска.

Источники финансирования: университет – **50%**, сотрудники – **50%**.

2. Скрининг в НИИ онкологии.

Комплексное обследование в Томском НИИ онкологии на основные онкологические маркеры и консультации у профильных специалистов. Женская и мужская программы разработаны с учетом пожеланий сотрудников.

Охват: 2015–2019 гг. – **224** человека.

Ответственные комиссии: соцстрахования, организационно-массовая.

Участники: сотрудники ТГУ.

Партнеры: Национальная страховая группа «РОСЭНЕРГО», ФГБНУ «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» (НИИ онкологии).

Источники финансирования: университет – **50%**, сотрудники – **50%**

3. Контроль качества ежегодных медицинских профосмотров.

Ежегодный медосмотр требует контроля не только самого факта его прохождения сотрудниками, но также контроля качества организации процесса, оказываемых медицинских услуг, перечня специалистов, поскольку договоры на профосмотры работников ТГУ заключаются с разными медицинскими учреждениями. Профсоюзная организация полностью взяла на себя организационное обеспечение этого направления:

- информирование сотрудников;
- организацию обратной связи;
- составление списков и графиков;
- консультации по процедуре скрининга;
- контакты с медицинским учреждением;
- получение результатов;
- поэтапный контроль процесса и качества услуг др.

Профсоюзная организация являлась «координационно-организационным штабом» с момента начала процесса и вплоть до получения последним клиентом результатов анализов и подписания акта об оказании медицинских услуг по договору в полном объеме.

В 2018 г. на сайте профкома было проведено масштабное онлайн-анкетирование сотрудников с целью выяснения уровня удовлетворённости качеством профосмотра по нескольким параметрам. После сравнительного анализа и обсуждения результатов с отделом охраны труда и администрацией были внесены коррективы в список партнеров-исполнителей.

Результаты анкетирования представлены на сайте профкома сотрудников ТГУ.

4. Маммографическое обследование в передвижном рентген-кабинете.

Охват: от **230** до **265** женщин ежегодно.

Ответственные комиссии: соцстрахования, организационно-массовая.

Участники: сотрудницы, члены семьи.

Партнеры: ОГАУЗ Томский областной онкологический диспансер.

Источники финансирования: федеральный бюджет.

По инициативе профкома проведено маммографическое обследование всех желающих работниц ТГУ на базе университета, что позволило сэкономить многим время и средства. Эта программа оказалась очень востребованной. Результаты обследования доставлялись в профком, где сотрудницы могли получить их без отрыва от работы в удобное для себя время.

Опыт комплексных обследований получил большой положительный отклик у членов профсоюза, поэтому планируется долго-

срочное сотрудничество с администрацией ТГУ и профильными медицинскими учреждениями по финансированию подобных программ в сфере диагностики заболеваний.

Санаторно-курортное лечение

Программа санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей наряду с другими социальными проектами направлена на формирование главных конкурентных качеств работников: психоэмоциональной устойчивости, компетентности, кризисоустойчивости, конструктивности, командности.

Томская и Новосибирская область
«Синий Утес», «Ключи», «Чажемто»,
PARUS medical resort&spa

Алтайский край – санатории
«Родник Алтая», «Рассветы над Бией», «Алтай West»
(Белокуриха)



Основным нормативным документом, регламентирующим мероприятия по реализации Программы, является действующий Коллективный договор. На его базе, а также с учетом норм федерального законодательства, разработана система локальных нормативных актов, регулирующих мероприятия по реализации этого направления: Положение о комиссии социального страхования НИ ТГУ, Положений о материальной помощи (ректорский фонд, средства профсоюза). Программа реализуется на постоянной основе в сотрудничестве с Фондом социального страхования (ФСС), страховой компанией, различными санаторно-курортными учреждениями и базами отдыха ТГУ.

1. Здравницы АО «СКО ФНПР “Профкурорт”».

Информирование членов профсоюзной организации (ПО) о возможности приобретать путевки на санаторно-курортное лечение по профсоюзному прейскуранту. Консультации, подготовка и оформление заявок, гарантийных писем для скидок.

Белокуриха

Условия: скидка **20%** по договору с ТТО Профсоюза образования + оплата 2 дней пребывания от ПО ТГУ.

Охват: 25–30 членов ПО в год.

Ответственные комиссии: организационно-массовая.

Участники: члены ПО, члены их семей.

Партнеры: ООО Санаторий «Родник Алтай».

Источники финансирования: бюджет ПО, собственные средства членов ПО.

2. Прямые договоры о сотрудничестве.

Алтайский край

Условия: скидка **15%** по договору с ПО ТГУ + оплата 10% от стоимости.

Ответственные комиссии: организационно-массовая.

Участники: члены ПО, члены их семей.

Партнеры: ООО Санаторий «Рассветы над Бией».

Источники финансирования: бюджет ПО, собственные средства членов ПО.

Новосибирская область

Условия: скидка **20%** по договору с ПО ТГУ + оплата 1 дня пребывания.

Ответственные комиссии: организационно-массовая.

Участники: члены ПО, члены их семей.

Партнеры: ООО Санаторий «Парус-Резорт».

Источники финансирования: бюджет ПО, собственные средства членов ПО.

3. Путевки на средства Фонда социального страхования (ФСС).

Санаторно-курортное лечение работников университета, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, и работников

предпенсионного возраста за счет средств возмещения **20%** от суммы страховых взносов ТГУ в ФСС. В соответствии с приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н, от 3 декабря 2018 г. № 764н.

Условия: при наличии у работников рекомендаций по результатам ежегодного медосмотра от ТГУ или рекомендательной медицинской справки форма № 70/у, в соответствии с требованиями ФСС.

Охват: ежегодно до **30** человек.

Ответственные комиссии: комиссия соцстрахования ТГУ, организационно-массовая.

Участники: сотрудники ТГУ.

Партнеры: санатории «Родник Алтай» (Белокуриха), «Чажемто» (Томская обл.), Реабилитационный центр ФСС РФ «Ключи» (Томская обл.).

Источники финансирования: средства ФСС, собственные средства членов ПО. Оплата путевки из средств ФСС – **70%**, из средств работника – **30%**.

За отчетный период в санаториях разного уровня оздоровительное лечение получили **750** человек. На реализацию этого направления привлечено и выделено более **4 000 000** рублей.

Система «ДИСКОНТ» по профсоюзным билетам

Профсоюзные билеты в нашей организации изготавливаются в виде пластиковых карт, по которым члены профсоюза могут пользоваться скидками в сети магазинов и заведений г. Томска. По договору ПО ТГУ с компанией «ДИСКОНТ» в перечне партнеров не только торговые сети, кафе, рестораны, развлекательные центры и многое другое. Гарантированные скидки, даже при первом посещении, наши члены профсоюза получают в сети аптек, медицинских центрах, стоматологических клиниках, центрах косметологии.

Также помимо сети учреждений, входящих в систему «ДИСКОНТ», мы заключаем индивидуальные договоры о сотрудничестве. Например, стоматологическая клиника «Дентальный центр» предоставляет нашим членам профсоюза **20%** скидку на свои

услуги; существует дисконтное обслуживание в магазине спортивных товаров «Спортландия», в культурных и просветительских центрах нашего города. Кроме этого, достигнута договоренность о скидке в **25%** для членов Профсоюза на большинство концертных программ, которые проходят в ЦК ТГУ.

Программа «АНТИКЛЕЩ»

Комиссия социального страхования ПО ТГУ под руководством **Анны Ивановны Литовченко** при содействии члена организационно-массовой комиссии **Лилии Робертовны Гулаковой** реализуют программу страхования от клещевого энцефалита. Во многих подразделениях есть сотрудники, профессиональная деятельность которых связана с этим фактором риска: прохождение производственных полевых практик некоторых специальностей на факультетах (географы, геологи, почвоведы, археологи и др.), обеспечение деятельности баз отдыха в летний период, благоустройство прилегающей к университетским корпусам территорий (служба Университетской рожи), работа в университетском Ботаническом саду.

Был изучен количественный запрос в соответствующих подразделениях, и ежегодно более **300** человек обеспечиваются бесплатными страховыми медицинскими полисами, более **2000** работников и членов их семей приобретают полисы по очень выгодным условиям в рамках сотрудничества профсоюзной организации и страховых компаний г. Томска.

Оздоровительный отдых (базы отдыха ТГУ)

При существующей тенденции сокращения и закрытия непрофильных объектов Томский университет сохраняет такие социальные объекты, как базы отдыха, которые по Коллективному договору передаются на летний период в оперативное управление профсоюзной организации и находятся на самоокупаемости.

База отдыха «Колодезное» (оз. Шира, Хакасия)

На территории базы 18 жилых вагончиков, укомплектованных электроплитами и холодильниками; к каждому подведена вода из артезианской скважины. Оборудован душ и комфортабельный туалет, работает сауна с бассейном, есть стоянка для автомобилей с эстакадой. Ежегодно на базе отдыхают около **300** человек (**80** семей).

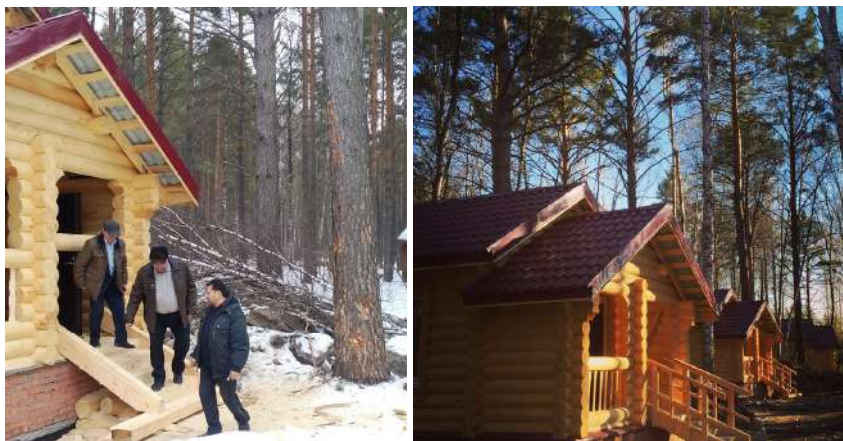


База отдыха «Колодезное» принимает отдыхающих с июня по сентябрь включительно.

База отдыха «Киреевское» (р. Обь, с. Киреевск, Томская обл.)

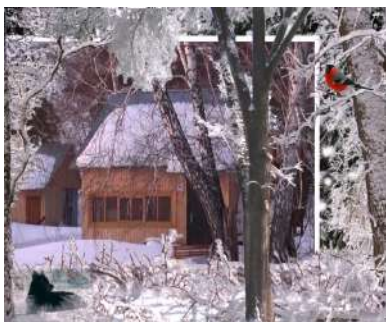
В 2015 г. (впервые за 60 лет существования базы отдыха «Киреевское») профсоюзной организацией и директором базы был разработан и представлен администрации проект развития и благоустройства территории объекта при условии финансирования. Университетом было выделено **10** млн руб. для реализации проекта. В результате построено **8** новых брусковых всесезонных домов, которые теперь готовы принимать отдыхающих круглый год.

В настоящее время площадь базы составляет 12,8 га соснового леса на берегу Оби. На территории 75 летних щитовых и 9 брусковых домиков. Работает баня, артезианская скважина обеспечивает питьевой водой, все жилые домики подключены к системе электроснабжения и оборудованы необходимой бытовой техникой. Имеются спортивная и детская площадки. Единоновременно на базе проживают **84** семьи (около **300** человек). В течение двух летних сезонов здесь отдыхают до **450** сотрудников и членов их семей.



База отдыха СФТИ ТГУ (р. Обь, с. Киреевск, Томская обл.)

В **55** летних домиках базы могут разместиться до **180** отдыхающих. Территория электрифицирована, налажено водоснабжение, работает баня. База привлекательна в плане отдыха для сотрудников с детьми, так как здесь функционирует стационарная столовая на 200 мест. Оборудованы спортивная площадка, клуб по организации детского досуга, в отдельном павильоне размещены теннисные столы. На базе имеется постоянно пополняющаяся библиотека, спутниковое телевидение, телефонная связь.



Каждая база привлекательна своими природными условиями и ресурсами. Ежегодно здесь отдыхают и поправляют здоровье более **1 300** сотрудников с членами своих семей.

КРЕАТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ – ЗАЛОГ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комиссия по работе с молодежью, возглавляемая **Алексеем Геннадьевичем Мясниковым**, создана в целях привлечения молодых сотрудников ТГУ к решению вопросов жилищного обеспечения, финансового характера, охраны труда, повышения профессионального и общеобразовательного уровня, организации отдыха, культурно-просветительской деятельности, привлечения к занятиям спортом и туризмом, пропаганды здорового образа жизни и экологического просвещения.



Деятельность комиссии связана с социально-бытовой, культурно-воспитательной, гражданско-патриотической, физкультурно-оздоровительной, научно-исследовательской, рекламно-информационной и учебной деятельностью.

Ежегодно на работу с молодежью профком выделяет около **200 000** рублей. Комиссия активно сотрудничает с другими комиссиями профсоюзной организации сотрудников ТГУ, с профкомом студентов, совместно с ними организует культурно-массовые, спортивно-оздоровительные, научно-просветительские и другие мероприятия.



Впервые к юбилею университета комиссия провела конкурс среди сотрудников до 35 лет на «Лучший социальный проект», получивший положительный отклик среди молодежи.

Молодежная комиссия принимала активное участие в создании розария, заложенного к 140-летию университета. Масштабная клумба, количество кустов которой равно возрасту юбиляра, разместилась между главным и вторым корпусами университета.

В высадке цветов вместе с сотрудниками службы рожи участвовали проректор ТГУ по социальной работе **Сергей Павлинович Кулижский**, деканы факультетов, члены профактива и студенты ТГУ.



В 2019 году комиссия совместно с детским садом ТГУ № 49 и прогимназией «Кристина» реализует научно-образовательный проект дополнительного образования для детей 5–10 лет «В ТГУ с пелёнок», состоящий из трёх программ:

- «Юные исследователи: познай тайны науки»;
- «Психомоторное развитие детей дошкольного возраста на основе кинезиологической образовательной технологии»;
- «Немецкий с удовольствием».



Проект призван

- способствовать развитию образовательного партнёрства и обновлению содержания дошкольного и начального школьного образования;
- обеспечить содержательную преемственность различных ступеней образования;
- расширить кругозор дошкольников и младших школьников.

В канун 140-летия Томского государственного университета на площадке Центра культуры прошёл конкурс русского народного танца «Сибирская матрёшка», который в 2018 году приобрел статус Всероссийского. Чтобы побороться за победу и поздравить юбиляра, в Томск приехали **700** участников в возрасте от 5 до 35 лет из разных уголков Сибири.



Конкурс «Сибирская матрёшка» традиционно проходит в ТГУ в преддверии дня рождения университета. Одна из главных целей этого мероприятия – сохранение наследия и дальнейшее развитие неповторимого богатства русской народной хореографии, которая не просто дает человеку возможность раскрыть свои творческие способности, но и помогает понять себя, ощутить генетические «корни».

С 2018 года действует программа Минобрнауки РФ, нацеленная на обеспечение жильём молодых научных сотрудников.

Самостоятельно оформить пакет необходимых документов довольно сложно, поскольку список очень большой. От грамотности оформления заявки зависит то, каким будет окончательное решение, поэтому комиссия провела большую работу по консультированию.

ванию и подготовке документов молодых преподавателей и ученых для получения жилья согласно президентской программе.

Шансы получить молодым учёным поддержку Министерства науки и высшего образования для решения жилищного вопроса довольно высоки: из трёх претендентов, чьи документы были направлены в министерство, два получили положительное заключение, в этом году они стали получателями социальных выплат на приобретение жилья.

С УВАЖЕНИЕМ К СТАРШИМ

Деятельность комиссии по работе с ветеранами и пенсионерами (**председатель – Людмила Лукинична Берцун**) и Совета ветеранов (**председатель – Валентина Ивановна Кривенко**) направлена на поддержку старшего поколения, активную вовлеченность его в жизнь университета, сохранение и преемственность лучших традиций. В профбюро каждого подразделения ТГУ назначен ответственный за работу с ветеранами и пенсионерами. В некоторых подразделениях эту работу выполняют сами председатели профбюро. Комиссия и Совет ветеранов работают по плану, мероприятия которого отражают основные направления деятельности, регулярно проводят совместные заседания. Ежегодно, в октябре – ноябре, ответственным специалистом профкома **Ларисой Геннадьевной Гончаровой** уточняются списки ветеранов университета по разработанной форме.

Сегодня на учете комиссии и Совета ветеранов состоят **1 857** ветеранов, из которых:

- работающих – 1 250;
- не работающих – 607;
- участников Великой Отечественной войны – 3;
- тружеников тыла – 18;
- вдов участников Великой Отечественной войны – 11;
- участников локальных войн – 16;
- заслуженных ветеранов ТГУ – 324;

ветеранов ТГУ – 868;
одиноких ветеранов – 110.

Одним из основных направлений работы является подготовка и проведение Дня Победы. В канун праздника организуется ректорский прием, на который приглашаются ветераны войны и труда, труженики тыла, вдовы, участники локальных войн, ветераны труда ТГУ. Каждый из ветеранов получает материальную поддержку в размере **5** тыс. рублей, вдов – по **2** тыс.; по одной тысяче рублей получают «дети войны», если они одиноки и находятся в затруднительном материальном положении, а также некоторые участники локальных войн.



В университетской роще проводится митинг, на котором представлен Бессмертный полк студентов и преподавателей ТГУ, погибших в годы Великой Отечественной войны; на территории за третьим учебным корпусом организуется традиционная «полянка» с полевой кухней и концертом творческих коллективов.

На праздничные мероприятия приглашаются и участники локальных войн. В 2019 г. в связи с 30-летним юбилеем окончания боевых действий в Афганистане торжественно поздравили участников афганских событий.

В День памяти и скорби (22 июня) проводится митинг в университетской роще у памятника павшим сотрудникам и студентам

университета. В митинге принимают участие сотрудники, студенты, ветераны, вдовы, курсанты Военного учебного центра. В 2019 г. на митинге присутствовало более 70 человек. Для вдов и ветеранов войны был организован поминальный обед.

Патриотическое воспитание молодежи

За отчетный период проведены три конкурса среди студентов и сотрудников университета: «Мы их помним», «От пушек к науке», «Университет – моя судьба». В конкурсах приняли участие 54 человека, большая часть из них – студенты. Все участники конкурса получили памятные подарки, а победители – денежные выплаты от 500 до 1000 тыс. рублей. Все работы, представленные на конкурс, размещены на сайте профкома сотрудников, часть опубликована в газете «Ветеранские вести», а также отдельной брошюрой.



По инициативе комиссии и Совета ветеранов были установлены и открыты три мемориальных доски: на здании третьего учебного корпуса ТГУ, где во время Великой Отечественной войны располагался госпиталь, на здании детского сада ТГУ на ул. Карташова, 29, в котором в тяжелые военные годы был организован пункт пи-

тания для сотрудников и студентов университета. Ещё одна мемориальная доска открыта на здании учебного корпуса № 12, она посвящена А.П. Бычкову, ректору, заслуженному профессору ТГУ, участнику Великой Отечественной войны.

Юбилейные медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» получили все ветераны и труженики тыла (51 человек), а также 13 сотрудников Института военного образования.

Совместно с молодежной комиссией профкома ТГУ установлен в Центре культуры информационный киоск с фотографиями ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Киоск пополняется информацией о проведенных мероприятиях.

Для неработающих ветеранов проводятся экскурсии по городу, в ботанический сад, в музеи ТГУ. Около 40 человек приняли участие в районной экскурсии на теплоходе по р. Томь.

Члены комиссии и Совета ветеранов посещают захоронения участников Великой Отечественной войны на кладбищах города. ТГУ постоянно курирует состояние захоронения эвакуированных детей в Тимирязево. Эту работу возглавляет **Наталья Виллибальдовна Курбатская**. Силами ТГУ приведены в порядок три захоронения на Южном кладбище. Большую помощь в поддержке надлежащего вида захоронений оказывает служба роши во главе с **Альбиной Георгиевной Бондаренко**.

Постоянно ведется работа по общему учету участников Великой Отечественной войны, работавших в ТГУ: уточняются даты их жизни, имена и фамилии. Только в 2019 году список пополнился на 14 фамилий, дополнена информация на 26 человек, обозначаются места их захоронений (отв. исполнитель Л.Л. Берцун).

В День старшего поколения комиссия организывает встречу ветеранов ТГУ с администрацией университета за чашкой чая; те, кто находится на заслуженном отдыхе, получают подарки и поздравления.

Согласно пункту Коллективного договора, ежегодно по заявкам ветеранов оказывается помощь в ремонте квартир и бытового оборудования. За отчетный период оказана помощь в ремонте 12 квартир и в приобретении бытовой техники для 3 человек.

Проведено 3 шахматных турнира, посвященных памяти наших ученых: Марьянова, Щербакова, Молина.

Впервые в 2019 году ветеранская организация ТГУ приняла участие в конкурсе по компьютерной грамотности. Галина Владимировна Касперская стала призером Областного конкурса (второе место).

Культурно-массовая работа

Достигнутая договоренность с творческими организациями города в 2016 году продолжает действовать. По нашей заявке они выделяют для наших ветеранов льготные билеты. За отчетный период более 2000 билетов на различные мероприятия были распространены бесплатно или по льготной цене. Активное участие принимают ветераны в ежегодных мероприятиях профкома: «Праздник здоровья», «Семейные старты», «Масленица», «Преодолей себя».

В 2018 году создана организация «волонтеров серебряного возраста». В настоящее время активно работают 15 ветеранов-волонтеров. Они помогают музеям ТГУ в период массовых мероприятий: День абитуриента, Ночь в музеях, День томича. **Тамара Георгиевна Огаркова** и **Валентина Николаевна Дудена** посещают детский дом Орлиное гнездо.



Профсоюзная организация поддерживает деятельность ветеранских клубов «Лирика» и «Вдохновение», которые возглавляют

томская писательница **Ирина Викторовна Киселева** и заслуженные ветераны ТГУ **Маргарита Владимировна Головерова, Тамара Георгиевна Огаркова**. Ежемесячно проходят творческие вечера с участием известных людей Томска.

Проводятся праздничные мероприятия к Новому году, Международному женскому дню. Неработающие ветераны получают поздравительные открытки и материальную поддержку. За пять лет выдано около **1 300 000** рублей.

За отчетный период бесплатную подписку на периодические издания получили 306 человек.

Ветераны ТГУ с большим удовольствием посещают концерты творческих коллективов ТГУ: капеллы, ансамбля скрипачей, джаз-оркестра ТГУ-62, танцевальных коллективов и т.д. Комиссия и Совет ветеранов стараются оповещать ветеранов города обо всех культурно-массовых мероприятиях, проводимых в ТГУ, и приглашают посетить их.

Традиционно получают поздравления университетские сотрудники-юбиляры, начиная с 55-летнего возраста.

Оздоровление и занятие спортом

Комиссия регулярно информирует ветеранов о возможностях участия в оздоровительных мероприятиях. Ветераны ТГУ могут пройти комплексное обследование в Сибирском государственном медицинском университете. Заслуженные ветераны труда ТГУ бесплатно пользуются университетским бассейном.

Организованы занятия скандинавской ходьбой – более 20 человек прошли стажировку по методам ходьбы и теперь занимаются ею сами и привлекают других.

Участие в городских и районных мероприятиях

25 ветеранов приняли участие в 2 городских выставках народного творчества «Россыпи талантов»; около 100 – в пяти районных выставках «Дары природы», неоднократно были победителями, награждены Грамотами областного и районного советов ветеранов.

По итогам областного смотра-конкурса ветеранских организаций в 2015–2018 гг. ветеранская организация ТГУ заняла первое место среди ветеранских организаций вузов.

РЕАЛИЗАЦИЯ ТВОРЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ

Общественную жизнь университета нельзя представить без деятельности культурно-массовой комиссии, которой руководят **Светлана Федоровна Горцева и Андрей Олегович Клименко**. Работа комиссии включает в себя привлечение активных, творческих работников, а также проведение мероприятий и конкурсов различного масштаба. Для реализации этого направления работы ежегодно профком выделяет 400 000 тысяч рублей. Большая часть средств расходуется на организацию и проведение новогоднего вечера для работников ТГУ.

Более 200 сотрудников ТГУ принимают активное участие в этом мероприятии, которое проводится с участием творческих коллективов университета.



Кроме этого, ведется большая работа по организации и проведению различных конкурсов, концертов и творческих вечеров, таких как «День российской науки», «Праздничный концерт к 8 Марта», «Фестиваль самодеятельного художественного творчества преподавателей, сотрудников, аспирантов», торжественные вечера и праздничные концерты, посвящённые юбилейным датам, «Детская масленица», «Летняя Я», «Наряжаться красиво» и многие другие.

Комиссия активно сотрудничает с ведущими творческими коллективами ТГУ в подготовке торжеств и праздников, осуществляет распространение билетов и приглашений на спектакли, концерты и другие художественные мероприятия, проводимые в ТГУ, в городе и области.

НАШИ ДЕТИ – НАШЕ БОГАТСТВО

Обеспечивает счастливое детство ребятишек наших сотрудников комиссия по работе с детьми и подростками (**председатель – Татьяна Хохлова**).

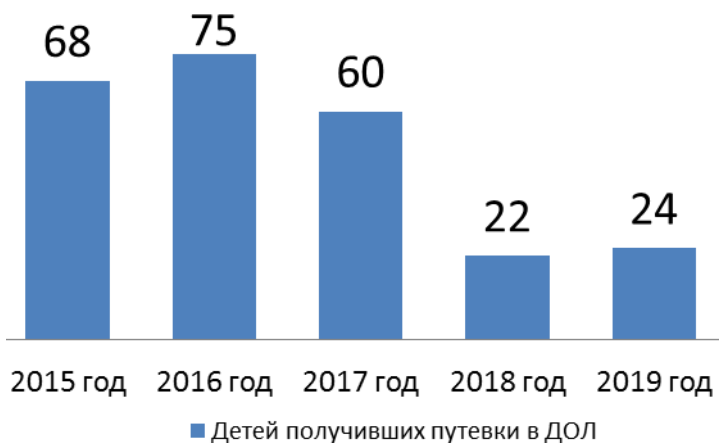
Гордость университета – наши детские сады. Ухоженные, отремонтированные они гостеприимно распахивают свои двери. Однако совсем недавно профсоюзной организации пришлось противостоять их передаче в аренду в рамках частно-государственного партнерства – как не профильных учреждений.



Каждый год весной комиссия по работе с детьми проводит большую, сложную и эмоционально напряженную работу по формированию списков детей, нуждающихся в детском саде.

Год	Количество поступивших детей
2015	76
2016	74
2017	60
2018	57
2019	41

Проводится организация летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников ТГУ. Профсоюзная организация ежегодно борется за путевки в детские оздоровительные лагеря (сбор и регистрация заявлений от родителей, формирование квот для вузов от департамента, направления на получение сертификатов в Хобби-центр).



Ежегодно комиссии выделяется на работу **180 000** рублей. Она ведется по следующим направлениям:

- Организация работы с детьми сотрудников на базах отдыха ТГУ.
- Организация и проведение в дни весенних каникул традиционной выставки детского творчества, по итогам которой ребятам вручаются сертификаты и памятные подарки.
- Организация в дни весенних и осенних школьных каникул экскурсий для детей сотрудников.



Среди музеев ТГУ, расширивших кругозор наших школьников и подаривших им яркие впечатления, – зоологический, минералогический, палеонтологический музеи, музей физики Музей книги в Научной библиотеке, музей истории ТГУ и Сибирский ботанический сад. Кроме того, в рамках сотрудничества профкома с ООО «Томсктурист» наши ребята смогли еще лучше узнать родной город и познакомиться с его наиболее интересными памятными местами, совершая автобусные обзорные экскурсии «Томск истори-

ческий» и «Сибирские скакуны» (с посещением конюшни в п. Восточном).

Ежегодно на экскурсии приходит более 200 детей.

- Составление и сверка списков детей сотрудников на получение новогодних подарков. Ежегодно около **1 500** ребят в возрасте от года до 14 лет включительно получают подарки на сумму 635 000 рублей, которая выделяется из средств консолидированной сметы.



- Организация бесплатных новогодних детских мероприятий: утренник для дошкольников в ЦК ТГУ и театрализованное представление для школьников с Дедом Морозом и Снегурочкой, хороводами вокруг елки и музыкальным спектаклем в ТЮЗе и ЦК ТГУ.

ПИТАНИЕ И ЖИЛЬЁ

Жилищно-бытовой комиссией, которой руководит **Сергей Павлинович Кулижский**, проведена работа по уточнению списков очередников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Составлены списки перспективных молодых ученых, нуждающихся в

улучшении жилищных условий. В течение года корректируются списки очередников на получение комнат в семейные общежития.

За отчетный период комнаты в семейных общежитиях получили **18** работников ТГУ.



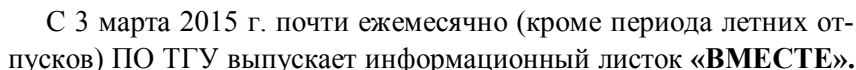
В конце 2017 года суд обязал ТГУ провести ремонт в здании общежития на улице Никитина, 4. Здание было введено в эксплуатацию в 1935 году, с тех пор капитальный ремонт в общежитии не проводился, а строительные конструкции получили различные повреждения – вплоть до аварийных. Совместно с администрацией вуза разработан план проведения ремонта и переселения жильцов в благоустроенные квартиры на время ремонта.

Комиссией общественного контроля, которую возглавляет **Елена Николаевна Жилина**, осуществлялся постоянный контроль над организацией питания студентов, преподавателей и сотрудников в столовых и кафе, находящихся на территории учебных корпусов ТГУ. Проводились плановые и внеплановые проверки – более **40** за отчетный период. По итогам проверок составлены акты. Проведено анкетирование по теме: «Создание условий для полноценного питания обучающихся в университете является

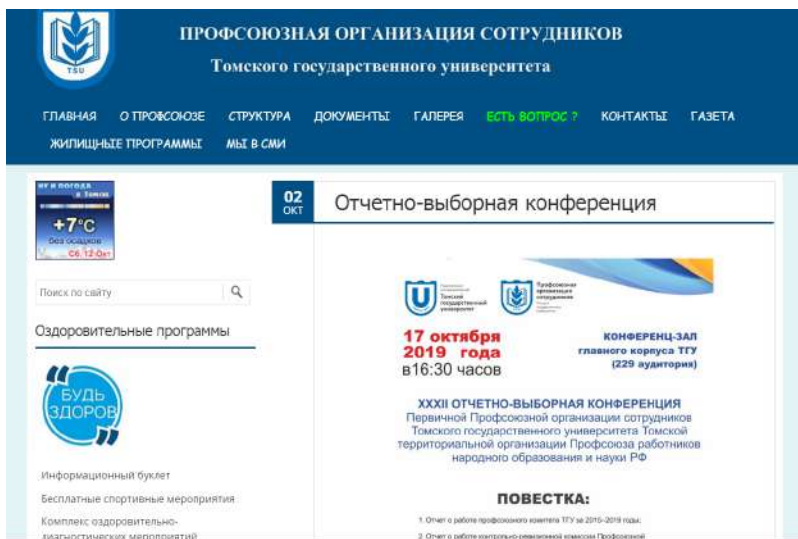
ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Залогом успешной реализации любой программы является информационная кампания – эффективное информирование членов профсоюза о ее содержании, сроках, об условиях, о возможностях и формах участия в ней.

Информация только тогда может быть эффективной, если она достигает адресата и есть обратная связь. Должны использоваться все общедоступные информационные каналы и потоки для большего охвата аудитории: это председатели профбюро и профактивы подразделений, информационные памятки, доски, стенды и уголки, сайт профсоюзной организации с обязательной опцией обратной связи, стабильно работающая официальная электронная почта профсоюзной организации.



Эту работу проводит комиссия по информационной работе: председатель комиссии **Мария Ивановна Алексеева** и корреспондент газеты **Елена Юрьевна Фриц**. Из листка сотрудники ТГУ могут узнать о самых важных делах профсоюзного комитета по решению социальных и правовых вопросов, о наиболее интересных событиях, происходящих в жизни нашего коллектива и за его пределами. Есть колонка юридической консультации по вопросам труда и зарплаты, информация об изменениях в трудовом законодательстве, пенсионной реформе и др. Печатная версия тиражом в **400** экземпляров распространяется в подразделениях университета, электронный архив издания доступен на сайте ПО ТГУ profcom.tsu.ru, который набирает популярность (системный администратор – **Екатерина Владимировна Зуевич**).



В период с 1 января 2019 года по 11 октября, согласно статистике сайта, посещений было **15 108**, в том числе **3 021** человек с разных ip-адресов.

Средняя посещаемость сайта – **48** просмотров/день **9** разными людьми. В 2018 году посещаемость сайта была **19** просмотров/день **5** разными людьми. В 2017 году посещаемость сайта была **6** просмотров/день **4** разными людьми. В 2016 – **4** просмотра/день **4** раз-

ными людьми. Можно сказать, что посещаемость по сравнению с 2018 годом увеличилась в 2 раза, причём разными людьми на 76%.

Опубликовано за 2019 год 53 записи, из которых:

- 30 связаны с мероприятиями, проводимыми в ТГУ, в том числе совместно с профсоюзной организацией сотрудников ТГУ;
- 4 связаны с мероприятиями города;
- 19 информационного характера.

Ежемесячно на сайте размещается новая версия информационного листка «Вместе» (редактируется раздел «Газета»).

Несколько раз редактировались и пополнялись разделы «Жилищные программы», «Документы», «Мы в СМИ», «Галерея», «Структура», «Будь здоров», стабильно обновляется новостная лента.

Отчётный период был юбилейным для нашего университета – **140** лет со дня основания из них, **110** с ним бок о бок развивается и профсоюзной организации. Кроме этого, профсоюзная организация принимала активное участие в праздновании юбилеев подразделений ТГУ:

2016 год	
Факультет военного обучения – 90 лет	20 000 руб.
2017 год	
Химический факультет – 85 лет	50 000 руб.
Филологический факультет – 100 лет	50 000 руб.
Механико-математический факультет – 100 лет	50 000 руб.
Исторический факультет – 100 лет	50 000 руб.
Факультет физической культуры – 15 лет	50 000 руб.
2018 год	
Детский сад № 113 – 65 лет	35 400 руб.
НИИПММ – 50 лет	50 000 руб.
СФТИ – 80 лет	50 000 руб.
Юридический университет – 100 лет	50 000 руб.
Кафедра физической культуры – 80 лет	35 000 руб.
НИИББ – 50 лет	15 000 руб.
Юбилей ТГУ – 140 лет	15 000 руб.
2019 год	
Клуб «Скат» – 60 лет	24 250 руб.
Институт искусства и культуры – 25 лет	50 000 руб.
Детский сад – 45 лет	30 000 руб.
ФИТ – 25 лет	20 000 руб.

Еще раз поздравляем всех членов этих коллективов с замечательными датами.

Опираясь на позитивный опыт и анализ конкретных реальных дел, транслируя успехи и достижения, положительные результаты нашей деятельности, мы даем возможность членам профсоюза оценить объем и качество нашей работы.

Из этого складывается общественное мнение, формируется деловая репутация, растет авторитет и представительность профсоюзной организации. Необходимо привлекать как можно большее количество людей к участию в реализуемых программах – местечковые мероприятия и акции никак не работают на наш авторитет, не дают представления о масштабах деятельности. Чем больше людей мы охватываем положительными результатами своей работы, тем больше источников достоверной и позитивной информации для дальнейшего распространения мы получаем. Быть открытыми – это выгодно!

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ПО ТГУ НА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОМ И ВСЕРОССИЙСКОМ УРОВНЯХ

- Участие в работе президиума КСП Общероссийского Профсоюза образования в Москве (февраль).
- Участие в работе КСП Общероссийского Профсоюза образования в Санкт-Петербурге (апрель).
- Участие в работе Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в Дивноморске «Основные тенденции развития высшего и среднего профессионального образования» (сентябрь-октябрь).
- Участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» с проектно-целевой программой «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ» в 2016 году и программой «Будь здоров» в 2019 г.

Уважаемые коллеги!

Мы постарались осветить все направления деятельности профсоюзного комитета, работу каждой комиссии. За этими строчками и цифрами стоит труд большого числа людей. Мы благодарим всех членов профкома, председателей профбюро институтов, факультетов, подразделений за их труд, за их неравнодушие к делам и нуждам коллектива вуза.

Думаю, что нам в определенной степени удастся сохранить дух и традиции нашего вуза, заложенные нашими предшественниками.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по усилению профсоюзной работы среди молодежи (развитие школ профсоюзного актива), по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

*Председатель первичной
профсоюзной организации ТГУ
Олег Эдуардович Мерзляков*

**НАГРАДЫ И БЛАГОДАРНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**







ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

*профсоюзная организация
Томского государственного университета
(Ю. Э. Мерзляков),*

*занимавший 1 место
в областном смотре-конкурсе на лучшую постановку
работы первичных профсоюзных организаций по защите
социально-экономических интересов трудящихся
«Сильная перчатка – сильный профсоюз».*



ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

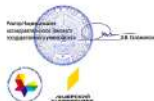
*Мерзляков Олег Эдуардович,
председатель профсоюзной организации
сотрудников Томского государственного университета,*

*занимавший 1 место
в областном смотре-конкурсе на лучшую постановку
работы первичных профсоюзных организаций по защите
социально-экономических интересов трудящихся
«Сильная перчатка – сильный профсоюз»
с присвоением звания «Профдеятель года».*



Государственный
исследовательский
**Томский
государственный
университет**

Коллективу
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ ТГУ
Выражаем благодарность за плодотворную
работу в области развития и
профессиональной деятельности в
Томском государственном университете в
2016 году.



БЛАГОДАРНОСТЬ





Уважаемый Мерзликин Олег Эдуардович!

Национальный исследовательский Томский государственный университет, факультет Юв, за оказанную благотворительную помощь в развитии науки, образования и культуры Томского государственного университета.

В честь празднования 140-летия ТГУ приглашаем Вас принять участие в торжественном открытии памятной монументальной Томской университетской «Профессора З.М. Форестье и Д.И. Менделеев» от благотворительного собрания, которое состоится 3 сентября 2018 г. в 10:00-19:00 в Университетской роли.

В рамках сбора средств открыта интерактивная «Аллея ТГУ», доступ к которой можно получить через «Юв» (адресован) или на сайте по адресу www.fondendowment.ru.

В документе направляем Вам информацию программу празднования 140-летия ТГУ в сентябре 2018 года, Юв-юв.

Директор Фонда управления
исковым капиталом ТГУ,
д.п.н., профессор

Л.С. Гринюков

контактное
info@fondendowment.ru







Д О К Л А Д

Контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на отчетно-выборной конференции

г. Томск, 17 октября 2019 г.

Уважаемые делегаты Конференции и приглашенные!

Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации сотрудников Томского государственного университета была избрана на профсоюзной конференции 20 ноября 2014 года в количестве 3 человек:

Жукова Т.В. – председатель КРК (контрольно-ревизионной комиссии)

Майбах Л.П., Огаркова Т.Г. – члены комиссии

В своей работе комиссия руководствовалась Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положением о первичной профсоюзной организации сотрудников.

Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно планировала свою работу, в соответствии с планами работы осуществлялись проверки организационной и финансовой деятельности профсоюзной организации.

Осуществляя общественный контроль за работой профкома, соблюдением финансовой дисциплины, а также принципа открытости и гласности в деятельности профсоюзной организации, ревизионная комиссия систематически проверяла:

- регистрационные документы;
- состояние учета членов Профсоюза;
- соблюдение уставных норм проведения заседаний;
- рассмотрение писем и предложений членов Профсоюза;
- исполнение Смет профкома;
- правильность исчисления и перечисления профсоюзных взносов;

- целесообразность и обоснованность расходования денежных средств;
- состояние бухгалтерского учета и отчетности;
- соблюдение правил ведения делопроизводства.

За отчетный период контрольно-ревизионная комиссия провела 5 проверок. Ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома оформлялись актами.

Акты ревизий подтверждают:

Все регистрационные документы профорганизации в наличии имеются, учетная политика соблюдается.

За отчетный период проведено 47 заседаний профкома, 32 заседания президиума. Протоколов собраний/конференций – 79, в том числе протокол профсоюзной конференции 20 ноября 2014 года, установившей срок полномочий профкома на пять лет, а также протокол конференции трудового коллектива по принятию Коллективного договора на 2017–2019 гг. Все протоколы прошиты и пронумерованы.

Журнал учета членов профсоюза ведется в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов. Состояние профсоюзного членства ежегодно анализировалось, результаты рассматривались на заседании профкома. С 2012 года применяются электронные пластиковые профсоюзные билеты. По данным на октябрь 2019 года охват профсоюзным членством составляет 88% от числа работников учреждения (2 564 человека). Всего членов профсоюза 3 064.

Книга распоряжений оформлена. Журналы входящей и исходящей корреспонденции имеются. Сроки исполнения выдержаны. Помощь оказана всем обратившимся, что свидетельствует о внимательном отношении к членам Профсоюза со стороны профкома.

Для выполнения уставных целей и задач в интересах членов Профсоюза профком распоряжается денежными средствами. На основании Устава Профсоюза взносы в размере 1 % от ежемесячной заработной платы каждого члена Профсоюза удерживаются бухгалтерией и перечисляются на счет профкома.

Основным источником формирования имущества профорганизации являются членские профсоюзные взносы. Неработающие пенсионеры, члены Профсоюза, уплачивают взносы в кассу профкома.

Финансовая деятельность профкома осуществлялась в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов. Профком применяет упрощенную систему налогообложения с объектом «Доходы», что позволяет освобождение от уплаты налогов «НДС», «Прибыль», «Имущество» и предусматривает упрощенную систему отчетности.

Состояние профсоюзного членства

	2014	2015	2016	2017	2018	Рост
Кол-во работающих	4532	4410	3219	3126	2900	-1632
Члены Профсоюза	4129	3586	3238	2772	2564	-1565
Профчленство	91,11	93,8	95,74	88,7	88,4	
Профвзнос	261	322	335	353	457	196

Исполнение профсоюзного бюджета (тыс. руб.)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019/9м
Профвзносы 1%	12921	13869	13011	11743	14055	9076
Прочие			242	1244	189	142
Отчисления в ОК	-2584	-2774	-2602	-2349	-2812	-1815
Доходы ПО	10337	11095	10651	10638	11432	7403
Информационная	63	203	331	227	282	136
Работа с молод.	5	108	318	207	193	78
Пленарные	247	290	46	30	30	
Культ-массовая	1718	1136	907	1379	691	231
Спорт	47	84	163	319	126	92
Конкурсы	42	55	88	78	26	70
Оздорование	582	55	384	1396	1133	520
Фонд		56	116	71	28	235
МП	1962	2369	2014	1541	1441	1102
Премирование	1516	1598	1255	1012	1120	427
ФОТ	3851	4365	4446	4841	5846	3715
% к доходам	30%	32%	34%	37%	41%	41%
Командировки	164	112	45	22	32	46
Имущ. ОС	47	38	33			
Хозяйственные	115	46	48	35	35	28
Услуги банка	63	48	29	29	29	14
Прочие						
Расходы ПО	10422	10563	10273	11240	11055	6694

Выполняя уставные обязательства, профком своевременно осуществлял отчисления взносов в областную организацию в раз-

мере **20%** от поступивших профсоюзных взносов. Случаев несвоевременного и неполного перечисления в областную организацию не установлено.

4,8% профбюджета было направлено на уставные мероприятия совместно с профбюро: конкурсы «На лучшую информационную работу», «На лучшую постановку работы профсоюзных групп», «Лучшая организация работы по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др.

Статьи расходов на культурно-массовые мероприятия, спортивную работу, работу с молодежью и детьми, работу с ветеранами» (**7,8%** затрат).

Уделено внимание чествованию юбиляров, новогодним мероприятиям, ежегодно проводятся выставки «Детского творчества», Спартакиады, турниры и другие мероприятия.

Должное внимание уделялось премированию профсоюзного актива, работающего на общественных началах. Расходы составляли **8,2%** в год.

4,5% профбюджета было израсходовано на оздоровление членов профсоюза: тур выходного дня на «Синий Утес», частично оплачивались путевки в санатории Алтайского края, г. Белокурихи, Новосибирской обл. («Родник Алтая», «Рассветы над Бией», «Парус»).

Ежегодно **50–60** членов профсоюза получали беспроцентную ссуду из временно свободных остатков средств профсоюзных взносов.

Штатное расписание работников аппарата профсоюзной организации утверждено в количестве 5 человек. Расходы на ФОТ (фонд оплаты труда) составляют от взносов **42%**, при допустимом нормативе до **50%**. Должностные оклады установлены на основании Положения об оплате труда в Профсоюзе с учетом нормативных документов Центрального Совета и областной организации. Расходы на деловые поездки оправданы планом работы аппарата и актива.

На оплату услуг банка и хозяйственных расходов (канцелярские товары, содержание оборудования) расходуется **0,4%**.

Целесообразность расхода профсоюзных средств подтверждена решениями, сметах, актами о проведении мероприятий, заявлениями на материальную помощь, приложениями к авансовым отчетам подотчетных лиц (накладные, товарные, кассовые чеки). Отчеты за подотчетные суммы в основном предоставлялись в сроки, установленные Учетной политикой.

Бухгалтерский учет и отчетность осуществлялись в соответствии с действующим законодательством, и отчетность по ним представлялась своевременно и полностью. Штрафных санкций не было. Фактические остатки денежных средств на счете и в кассе соответствуют данным бухгалтерского учета и банковским выпискам.

Приходно-расходные денежные операции подтверждены первичными документами. Все первичные документы подписаны председателем и бухгалтером.

В заключение хочу пожелать новому составу профсоюзного комитета плодотворной работы.

Председатель КРК ПО ТГУ Жукова Т.В.